



SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland

Nr 2 • 2021

Den bästa tiden på året är här!
Ljusare och varmare för varje dag som går,
semestern hägrar där bortom hörnet.
Nu är tid att njuta med vänner,
familj och bekanta.



INLEDAREN

Hej Kamrater!

Nu grönskar det ute i naturen och vissa dagar är det högsommarvärme för att övergå till regn och på gränsen till kallt. Pandemin håller oss kvar i ett fast grepp och låter sig ännu inte tämjas, med hopp om att vaccinet ska göra så vi kan se ljuset i tunneln.

Första maj blev digital i år igen, vilket var tråkigt, men vikten av arbetarrörelsens dag är lika stor nu som för 120 år sedan. Det var då arbetare började organisera sig och inleda arbetet för ett demokratiskt samhälle och alla människors lika värde och rätt. För mig är det tradition att delta på Sektionens medlemsmöte, som alltid hålls på morgonen den 1 maj. Vi informerar varandra om dagens aktiviteter och väljer fanbärare, något som är viktigt, i år var vi inte så många men det blev ett bra möte och alla medlemmarna hade möjligheten att delta. Längtar efter att få demonstrera på riktigt igen. Känner också en stor saknad efter Pride tågen, men förhoppningsvis blir det bättre nästa år, och att vi då kan samlas i större grupper igen.

I år är det 100 år sedan allmän rösträtt infördes i Sverige, en självklarhet kan tyckas men det var en kamp med hårt motstånd från bland annat högerpartiet. Liberala

kvinnor drev också på hårt i frågan om kvinnlig rösträtt. Men vi ska komma ihåg att det var arbetarkvinnor som hårdast drev frågan om allmän och lika rösträtt. För det var nämligen inte så att alla män hade rösträtt heller. Rösträtten var en plånboksfråga på den tiden. Med rösträtt borde också jämställdheten mellan kvinnor och män öka. Det har den gjort, men i samhället i stort är fortfarande inte helt jämställt. Vilket borde vara upprörande i sig, men någon större upprördhet verkar dock inte finnas. Det är några få som försöker föra kampen. Våra motståndare är de samma som alltid när det kommer till jämställdhet M, KD, SD och C som kommer med förslag om att återinföra sambeskattning, vårdbidrag och försämringar i arbetsrätten, som riskera att bli en inlåsningseffekt för just kvinnor.

Karl-Petter Torvaldsson sa vid flera tillfällen att vi behöver en stark a-kassa så arbetare har ett "dra åt helvete-kapital". Minst lika viktigt är det att alla har en bra lön som inte "låser" fast människor, framför kvinnor i destruktiva förhållanden. Även när det gäller lön måste det finnas ett "dra åt helvete-kapital". Det behövs ett samhälle som tar hand om de som behöver hjälp, utan att det för den delen



finns ett ekonomiskt vinstintresse. Vinsten måste bestå i att varje människa ska kunna leva i frihet. Sverige är ett av världens "mest" jämställda länder, där orättvisor slås bort med att det ser värre ut någon annanstans, sedan får allt rulla på som vanligt. Vem mins inte Gudrun Schyman (FI) på Almedalsveckan? När hon eldade upp 100 000 kr på en grill, vilket skapade en enorm debatt om det var olagligt att elda upp pengar eller inte? Men budskapet att det förekommer lönediskriminering mot kvinnor var inget som upprörde då, och det ser faktiskt inte bättre ut idag. De förslag ifrån de borgliga partierna som lades fram på 2000-talet, och som skulle lösa detta var privatisering. Det förklarades med att det

Ansvarig utgivare: Dan Strängby. Tel 070-3190681, dan.strangby@hotmail.com

Redaktion: Info/kommunikationsansvarig
Richard Hassel, richard.hassel82@gmail.com
Johan Harrysson, johan.harrysson@gs-vast.se
Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

Korrektur: Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

Tryck: Åtta.45 Tryckeri, Alingsås

Spånat & Tryckt är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 7400 ex.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Ett skitår **3**
- Facklig kamp **4**
- Sektioner i nya avdelning 4 **7**
- Vilka är det som fuskar? **8**
- Vi säger hej till Ronny Mattsson **10**
- Första maj **14**
- Så har GS medlemmar haft det **16**
- NorDan i Tanum **18**
- Varför är facket anti SD? **19**

skulle finnas en möjlighet för till exempel en undersköterska att kunna byta arbetsgivare och på det sättet välja den arbetsgivare som betalar bäst och hade bäst villkor. Därefter skulle de "goda" företagen automatiskt konkurrera ut de sämre. Med en stark arbetsmarknads-lagstiftning hade det kanske fungerat i alla fall till någon grad. Men sedan gjorde de borgerliga partierna förändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS), vilket har medförd att möjligheten att byta sin tillsvidareanställning mot en visstidsanställning inte är något

alternativ. Ställer du sedan krav, eller gud förbjude, använder din meddelarfrihet så får du vara bered på att ta kampen hela vägen annars åker du ut på grund av illojalitet. Det finns inga pengar! Är också ett ständigt argument för att inte låta kvinnodominerade grupper av arbetare få en högre lön och bättre arbetsvillkor. Min bestämda uppfattning är att det inte beror på om det finns några pengar eller inte, det är viljan som saknas. Attendo blir överkompenserade på grund av Corona, några höjda löner för arbetarna var det inte tal om.

Men bonus till chefer var det inga problem med.

Så länge vi inte tar kampen tillsammans mot orättvisor i samhället kommer vi aldrig att vinna något gehör för det som borde var självklart. Våra motståndare är djup ideologiskt övertygad om att ju osäkrare och orättvist samhället är, ju hårdare och bättre jobbar vi arbetare.

Gemensam Styrka för ett jämställt samhälle.

*Henrik Brolin
Vice Ordförande GS Avd.4*

ETT SKITÅR – Vad har hänt och hur går vi vidare?

"Facket ställer inte in, vi ställer om". Det har vi hört nu! Alla fysiska möten har varit inställda i över ett år. Det personliga fysiska mötet, alltså det som är helt avgörande för facket, har varit förbjudet. Hur summerar man ett sånt år?

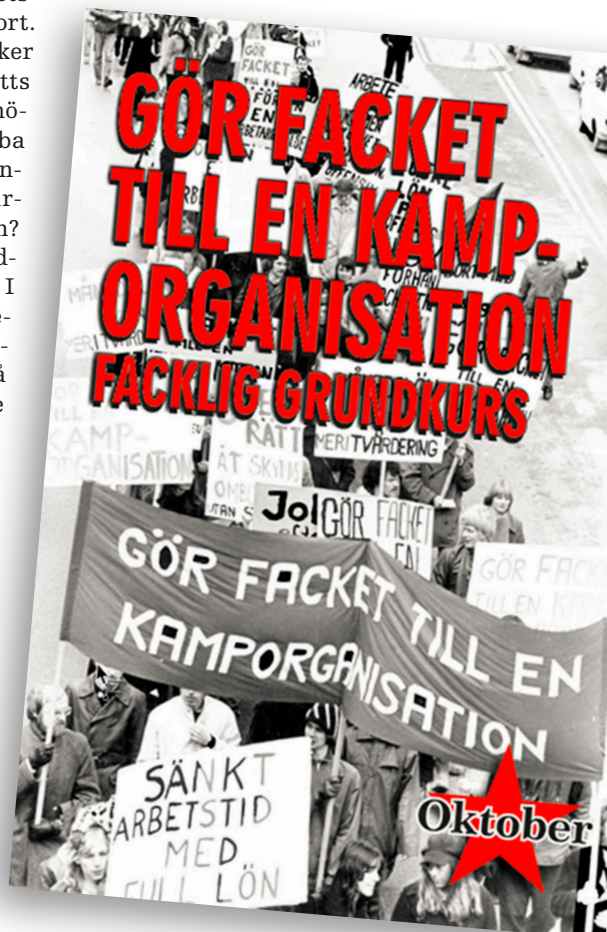
Faktum är att det har rullat på. Styrelsemöten, repskap eller vad det nu kan vara har hållits digitalt. Inte lika bra, men det har funkat. Medlemsrekryteringen har även den fungerat bra. Klubbar, kontaktombud och sektioner har gjort ett fantastiskt arbete under denna svåra period. Faktum är att LO som helhet har ökat med otroliga 22 000 medlemmar, den största ökningen på 35 år. När det är oroliga tider söker man efter det som känns tryggt.

Det slog mig när jag råkade titta på en av alla dessa pressträffar som Folkhälsomyndigheten har hållit, att det verkar nu som om alla

i hela Sverige jobbar hemifrån. Va sjutton har de fått det ifrån? Det stämmer ju inte! Nio av tio medlemmar i LO jobbar på sin arbetsplats, precis som de alltid gjort. Detta kommer inte fram, tycker jag. Våra medlemsgrupper utsätts för smittspridningen i mycket högre grad än de som kan jobba hemma framför en dator. Är pandemin alltså en klassfråga? Varför hörs aldrig det i debatten? Ojämlikheten har förresten aldrig varit större i Sverige än nu. I en rapport ifrån LO så konstateras det att det nu går 60 industriarbetarlöner på en VD. På 1980 – talet var motsvarande siffra 9. Vi har att jobba på..... Det går åt fel håll och nu under pandemin har det aldrig varit tydligare. När den här skiten är över måste vi alla nu kämpa för ett rättvisare samhälle. Trygga anställningar, bort med visstid och hyvling. Ett jämställt samhälle är ett lönsamt samhälle, det visar ett oändligt antal rapporter, bland annat från OECD. Kom ihåg, GS är i första hand en kamporganisation, inte en serviceorganisation! Fler medlemmar i facket och fler engagerade medlemmar är

en förutsättning för att vi ska lyckas i vår kamp.

Dan Strängby



När det är oroliga tider söker man efter det som känns tryggt"

FACKLIG KAMP I 80 ÅR



För sju år sedan fick jag idén att kolla avdelningens medlemslista över vilka som varit medlemmar allra längst. Då hittade jag Enok Skoglund från Lidköping, han skulle precis fylla 96 år och hade varit medlem i facket - Håll er i - i 80 år. **80 år.** Tanken svindlar. Enok gick med i den fackliga gemenskapen sexton år gammal i december 1932 och var medlem ända fram till sin död som inföll samma år 2014. Man känner stor vördnad inför hans minne och det är svårt att ta till sig vilka fantastiska saker som Enok och hans kamrater åstadkom under alla dessa år, saker som vi alla kollektivanställda har glädje av idag. Det manar oss till eftertanke. Låt oss göra en historisk tillbakablick. Hur såg världen och Sverige ut när Enok anslöt sig till facket?

1931, alltså året innan Enok gick med i facket föll skotten i Ådalen. Graninge koncernen i Ådalen ville sänka lönerna för arbetarna och de vägrade. Man samlade till strejk och demonstrationer. Det gick hett till i hela landet vid den här tiden. Konflikter, godtyckliga avskedanden, vräkningar, urusel arbetsmiljö. Men LO hade börjat få inflytande. Man gick inte längre med på vad som helst. Så var det i Ådalen. Man demonstrerade för att få behålla sin lön. Arbetsgivarna hade tillkallat militär. De stod i vägen och sköt

skarpt rakt in i demonstrationståget. Fem arbetare dog och fem blev mycket allvarligt skadade. Erik Blombergs dikt på en av gravstenarna tolkar förbittringen: **"Här vilar en svensk arbetare. Stupad i fredstid. Vapenlös, värnlös. Arkebuserad av okända kulor. Brottet var hunger. Glöm honom aldrig"**.

Samma år som Enok gick med övertog Per-Albin Hansson regeringsmakten som socialdemokraternas förste statsminister och i och med det så började riksdagen fatta beslut som även kom Enok och hans

kamrater till del. De hade tidigare exempelvis fått känna på lagen om tjänstehjonstadgan, alltså att arbetsgivaren hade haft rätt att prygla sina anställda. Socialdemokraterna sitter därefter kvar vid regeringsmakten i obruten följd fram till 1976.

Ute i Europa tar Adolf Hitler över makten i Tyskland med katastrofala följder. Men innan det andra världskriget bryter ut lyckas Enok och hans kamrater få till en uppgörelse som i högsta grad påverkar oss än idag. Fram till 1932 hade riksdagen

gen en majoritet som i första hand tillvaratog arbetsgivarnas intressen. Så var det inte nu längre. LO hade vuxit sig starkare, det var fortfarande hårda tag. Arbetsgivarna började bli rädda. Både arbetsgivarna och LO centralt insåg att så här kan det inte fortsätta. Man skrev ett avtal, det berömda **Saltsjöbadsavtalet** som gäller än idag. I korthet kan man sammanfatta uppgörelsen så här: Arbetsgivarna lovade att ge arbetarkollektivet reallönehöjningar, LO lovade arbetsgivarna arbetsfred under den tid avtalet löper, regeringen lovade att inte lägga sig i. Regler för avskedanden och permitteringar infördes. Samma år infördes rätten till två veckors semester. Innan semesterlagen infördes så var det godtyckligt upp till arbetsgivaren att ge ledighet. **"Arbetare med lång anställningstid bör få 4 lediga dagar under den varma årstiden"**. Saltsjöbadsavtalet ska ses som grunden till dagens svenska modell. LO och arbetsgivarna kunde genom detta avtal skapa en större stabilitet på arbetsmarknaden än övriga Europa och skapade möjligheter för socialdemokratin att

genomföra reformer som gagnade alla. **Strejkvapnet är något som ska tas till i yttersta nödvärn då avtal inte har kunnat tecknas.** Idag vill arbetsgivarorganisationerna riva upp det avtal som Enok och hans kamrater skrev, men LO har sagt blankt nej till detta. Innan avtalet 1938 var Sverige det land i Europa som hade flest konflikter på arbetsmarknaden, efter 1938 har vi minst konflikter.

Andra världskriget bryter ut 1939 och håller på till 1945. Vi måste lära oss av historien. Nazismen hade starka fästen i Sverige under kriget och vi kan konstatera att det är ungefär på samma ställen där främlingsfientliga partier är som starkast idag. Vi har en skyldighet som medlemmar i facket att motverka all slags främlingsfientlighet så att världen aldrig mer får uppleva dessa fruktansvärda handlingar som begicks av nazismen under andra världskriget.

Vid krigsslutet låg större delen av Europa i ruiner. Sverige var ju förskonat och vår infrastruktur oskadd. Det här gjorde att Enok och hans kamrater fick det bättre och bättre. 1947 införde regeringen allmänna barnbidrag, 1951 fick man tre veckors semester, 1955 infördes en allmän sjukförsäkring som skulle komma alla till del. Den skulle vara ett skydd mot inkomstbortfall vid sjukdom eller skada. Statsfinanserna ansågs så bra att denna dyra reform skulle klaras av. Principen var att det inte var den



egna plånboken som skulle styra människors rätt till sjukvård. De av oss som var med på den tiden minns med mycket stor säkerhet en annan sak som avskaffades i oktober 1955, nämligen motboken! För första gången på över 40 år kunde nu svenskarna köpa öl, vin och sprit på systembolaget utan motbok. I slutet av månaden redovisar systembolaget att man ökat försäljningen med 27 %!

De tekniska hjälpmedlen började nu komma överallt, kyl och frys i hemmen hade de flesta, och inom industrin började arbetsmiljön bli allt bättre. Ute i världen tävlar USA och Sovjetunionen om att komma först ut i rymden och det blir Sovjet som vinner. Den 12 april 1961 skickas Juri Gagarin ut i rymden och befinner sig i tyngdlöst tillstånd i 70 minuter. 1961 byggdes även den förhatliga Berlinmuren som föll först 1989. President Kennedy mördas i Dallas 1963 och världen sörjde en stor ledare.

I Sverige stiftades det på 60 och 70 – talen en mängd lagar som kom Enok till del. 1963 fick man 4 veckors semester samtidigt som avtalsförsäkringarna började införas. Den första försäkring som kom var grupplivförsäkring, TGL. 1970 minskade arbetsveckan från



45 timmar till 40. 1974 infördes för-
troendemannalagen (FML) som un-
derlättar det fackliga arbetet ute på
arbetsplatserna enormt mycket.
Samma år infördes Lagen om an-
ställningsskydd (LAS). Denna lag är
den lag som har skapat störst trygg-
het för löntagarna på den svenska
arbetsmarknaden. Tyvärr är det
också den lag som arbetsgivarna
och även vissa riksdagspartier vill
ta bort. Olof Palme som då var stats-
minister menade att det var den
största reform som Sverige infört
sedan vi fick allmän och lika röst-
rätt 1921. Det är en lag som flyttar
makt och inflytande från arbetsgi-
varen till arbetstagaren och det
skapar i sin tur ett tryggare liv för
löntagarna. 1975 infördes Studiele-
dighetsdagen och två år efter Med-
bestämmandelagen MBL. 1978 in-
fördes fem veckors semester. 1980
blev det storkonflikt i Sverige. Då
skedde all förhandling mellan SAF
och LO, inte som idag förbundsvis.
Parterna kom inte överens om något
nytt avtal och LO varslade om strejk
och arbetsgivarna svarade med
lockout, det vill säga man stängde

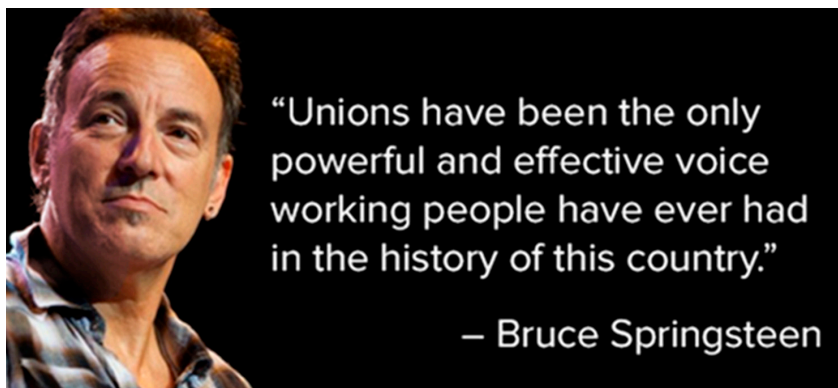
helt enkelt arbetsplatserna för alla
anställda. Allt var stilla. På TV vi-
sades endast Rapport och Aktuellt
som hade fått dispens. Efter en dryg
veckas konflikt gick parterna med
på ett medlarbud. LO sågs som en
vinnare. Curt Nicolein som då var
SAF:s ordförande (numera Svenskt
Näringsliv) sa i en intervju att den
här konflikten var **”en investering
för framtiden”**.

Året efter gick Enok i pension
men fortsatte alltså vara medlem i
facket. Samma år 1981 går en rysk
ubåt, U 137 på grund i Karlskrona
skärgård och väckte en enorm inter-
nationell uppmärksamhet. 1986
mördas statsminister Olof Palme på
öppen gata i Stockholm och hela
landet hamnar i ett chocktillstånd.
Tyvärr är fortfarande inte mordet
upplärat och frågan är väl om
det någonsin kommer att bli det.
Samma år havererar kärnkraftver-
ket Tjenoby1 norr om Kiev. I Sverige
var det trakterna runt Gävle som
blir värst drabbat av radioaktiv
strålning.

Efter åttiotalets slut händer det
något i Sverige. Vi blev för bekväma.

Vi har fått så många lagar och för-
ordningar som hjälper oss i vår var-
dag att vi slutat tänka! Vi har för-
handlat till oss löner och rättigheter
att vi har glömt ordet solidaritet.
Det är svårt att få folk att vilja orga-
nisera sig. Av någon anledning är
det inte längre självklart att gå med
i facket även om vi GS:are i Västra
Götaland har klarat oss bra. Orga-
nisationsgraden totalt inom samtli-
ga LO förbund i hela landet ligger
runt 67 %. Vi måste ha det helt klart
för oss: Håller vi inte organisations-
graden uppe, har vi inte engagerade
medlemmar, har vi inte rätt riksdags-
majoritet så kan allt det fantas-
tiska som Enok och hans kamrater
uppnått mycket snart vara borta.
Det är ingen självklarhet att ha en
allmän sjukförsäkring, att ha fem
veckors semester, arbetstidsför-
kortning, att ha en bibehållen lag
om anställningsskydd, listan kan
göras hur lång som helst. Vi har
uppnått allt detta genom en enträ-
gen facklig – politisk kamp. Demo-
krati är inget ärftligt – Demokrati
måste ständigt erövrars, ingenting
är för evigt om man inte kämpar för
det. Det fick Enok och hans kamra-
ter erfa. Facket har från 90 – ta-
lets början haft fullt upp med att
försvara det vi redan har uppnått
och hur kul är det? Hur enkelt är det
att förklara? Det ställer mycket sto-
ra krav på våra förtroendevalda. Vi
blir aldrig bättre än vår svagaste
länk. Därför käre läsare, fortsätt
vara medlem i facket, då kan vi lätt-
are bevara allt det fantastiska som
Enok och hans kamrater kämpade
för – Tillsammans är vi starka!

Dan Strängby



**Mänskliga rättigheter –
Fackliga rättigheter**



SEKTIONER I NYA AVDELNING 4

Samtliga nio sektioner/valkretsar har genomfört val och utsett vilka som är ansvariga för de olika verksamheterna. Traditionen med sektioner ser ju lite olika ut i vår nya avdelning. I Herrljunga – Vårgårda är det en beprövad metod sedan lång tid tillbaka medan det är nytt i andra delar. Sektioner är underorganisationer till avdelningen och har till uppgift att utföra en stor del av den lokala verksamheten. Uppsökerier, försäkringsärenden, löneuppgörelser på de arbetsplatser som ännu inte har egen klubb, och att vara kontaktombuden behjälpliga. Sektionens förtroendevalda kan givetvis ta hjälp från avdelningen om det behövs och givetvis även av ombudsmännen. Ombudsmännen är uppdelade geografiskt, din närmaste ombudsman kan du hitta på avdelningens hemsida gsfacket.se/avdelning4 där du även kan se hur avdelningen är uppdelad i dessa

nio sektioner. Här följer namnen på de förtroendevalda i sektionerna. Mer information finns som sagt på vår hemsida.

SEKTION 1 MARIESTAD

Ordförande Per Johansson
Vice ordförande Hanna Karlsson
Sekreterare Janne Jansson
Ledamöter Mattias Klahr, Robin Järnefjord

SEKTION 2 LIDKÖPING

Ordförande Martin Persson
Vice ordförande Jan-Inge Berggren
Sekreterare Jan Larsson
Studieansvarig Tommy Johansson
Försäkringsansvarig Thomas Lundgren
Arbetsmiljöansvarig Marek Jarecki
Facklig/politisk ansvarig Martin Persson, Jan Larsson
Värdegrundansvarig Jan-Inge Berggren
Valberedning Hela styrelsen

SEKTION 3 FALKÖPING

Ordförande Tanja Räisänen
Ledamöter Henrik Brolin, Patrik Andersson, Andreas Karlsson, Lisa Almgren

SEKTION 4 TIDAHOLM

Ordförande Per Bergström
Ledamöter Sven-Erik Björnberg, Jörgen Seipel, Ing-Marie Gustavsson, Johanna Cedin

SEKTION 5 HERRLJUNGA

Ordförande Timmie Palm
Sekreterare Simon Näsström
Ledamöter Tobias Lindén, Johan Harrysson, Tobias Hedvall, Tommy Övring

SEKTION 6 BORÅS

Sektions ansvarig Peter Fredriksson
Ledamöter Johan Liljegren, Håkan Haglund

SEKTION 7 NORRA HALLAND

Sektions ansvarig Håkan Carlsson
Ledamöter Mikael Olsson, Sabir Zekan

SEKTION 8 GÖTEBORG

Sektions ansvarig Anna Hermansson
Ledamöter Morgan Wendel, Magnus Andersson

SEKTION 9 FYRBODAL

Ordförande Richard Hassel
Ledamöter Jan – Erik Olsson, Henrik Håkansson, Mikael Westlund, Jesper Karlsson



Ledamöterna i sektion Falköping, Tanja Räisänen, Lisa Almgren, Andreas Karlsson, Patrik Andersson. Saknas på bilden gör Henrik Brolin.

VILKA ÄR DET SOM FUSKAR?

FUNDERINGAR AV RICHARD HASSEL

Vi som arbetar får ju som bekant betala en del skatt på vår lön. Den skatt skall ju sedan gå till olika instanser för att hålla vårt gemensamma samhälle flytande. Det finns en bra webbsida för att kolla var din skatt går och hur mycket, kolla på den: <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Skatter/Rakna-pa-dina-skatter/Sa-anvands-din-skatt/>

Där kan du till och med välja din egen kommun för att se hur pengarna fördelas! När jag tittar på min egen kommun så betalar jag så här:

Förskola/omsorg	10 700 kr/år
Grundskola	16 900 kr/år
Gymnasieskola	6 000 kr/år
Äldreomsorg/ funktionshinderade	29 200 kr/år
Räddningstjänst	2 000 kr/år
Ekonomiskt bistånd (Socialbidrag)	2 100 kr/år

Socialbidraget är ju konstruerat som så att om livet går omkull av en eller annan anledning, du kanske skadar dig, blir utförsäkrad, mår psykiskt dåligt, eller helt enkelt hamnar fel i livet och blir beroende av droger/alkohol, så skall

du ju ändå inte ställas helt utan ekonomi.

Vi vill ju faktiskt inte ha människor på våra gator som tigger pengar. Vi väljer hellre att avsätta en liten del av vår skatt för att alla människor som behöver skall kunna gå på socialbidrag om det behövs en kortare period. Nu har ju vi människor tydligen en inbyggd rädsla för människor som har det svårt. Knarkare och alkoholister får skylla sig själva, de har valt själva! Invandrare som söker asyl, de är bara här för att snylta på våra pengar. De skall leva på oss har de tänkt. Så därför bör alla utvisas! Tyvärr är det många sådana destruktiva tankar jag möter.

Men, sen har vi en liten tvist kring detta.

Arbetskraftsinvandring. Det är ju ett ord i positiv bemärkelse. Det är ju faktiskt invandrare som är här för att jobba och bidra till Sverige. Vi har många polacker på byggin-
dustrierna, bulgarer och rumäner som kör lastbilsleveranser och thailändare som flygs till Sverige för att plocka blåbär. Fantastiskt för arbetsgivarna, men varför då? Jag fick en föreläsning av en vän för några år sedan som berättade om sin fackliga bana i sin ungdom.

Hans far jobbade dock för arbetsgivarsidan och var chef på arbetsplatsen. En dag gick han in och sa till sin far. "Arbetsgivarjäväl, det enda ni vill är att vi arbetare, ska jobba så här mycket, för så häääär lite pengar" han gestikulerade med sina händer kort och långt. Då vände sig hans far om och sa, "Du då, arbetarjäväl, ni vill arbeta



169	13,70	830,80
110	13,70	2315,30
190	54,17	10292,00
75	54,17	4062,00
112	54,17	6067,00
30	207,00	6225,00
165	14,25	2352,50
418	15,90	6646,00
269	15,90	4277,00

såhär lite, för SÅ HÄÄÄÄR mycket pengar"

Det är ju en ganska enkel och bra förklaring på hur parterna ser på arbetsmarknaden. Från fackligt håll så ser vi ju inte alltid arbetskraftsinvandring som något jättespositivt. Självlärt är det bra om det kommer in arbetskraft, men tyvärr så utnyttjas dessa personer allt som oftast maximalt av arbetsgivarna. Några korta exempel.

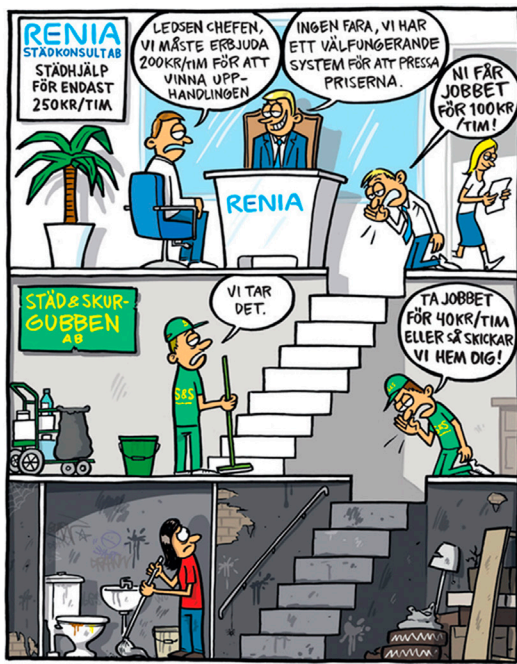
På ett bygge anställde man 125 enmansföretag från Polen. <https://www.byggnadsarbetaren.se/125-enmansforetag-pa-1-bygge-sa-utnyttjas-f-skattarna/> Blåbärsplockare från Thailand gick minus på att arbeta. <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/varmland/sa-utnyttjas-de-thailandska-blabarsplockarna> Chaufförer kör budbil åt IKEA för 30 kr/imme <https://kuriren.nu/nm4928676>

Det ska löna sig att arbeta

Varför använder då arbetsgivarna underentreprenörer som anställer människor till usla villkor?

Det finns en enda anledning: VINSTEN! Givetvis för att göra så mycket vinst som möjligt. De borgliga partierna vill ju mer än gärna dra åt livremmen för människor som går på bidrag.

"Det ska löna sig att arbeta" heter det. Det diskuteras "låglönejobb" och "enkla jobb" där människor som går på socialbidrag skall arbeta och vara nyttiga i samhället. A-kassan vill man självklart



sänka. Det ska ju löna sig att jobba som sagt.

Nu har vi ju som bekant en Corona pandemi i hela världen. Mängder med företag har gått i konkurs, många företag har det svårt och tufft, de klarar sig inte utan bidrag. Den Socialdemokratiska regeringen har stöttat upp och infört mängder med olika stöd för företag runtom i landet. Exempelvis kan man skjuta upp betalningen av skatter, man får tillbaka sjukkostnader när arbetarna är hemma. Man har fått möjlighet att korttidspermittera arbetare upp till 85%. Resten får man i bidrag från staten. Ja, det finns faktiskt en hel rad med olika "stöd" hela 14 olika stöd finns att söka. <https://www.foretagarna.se/driva-eg-et-foretag/corona--rad-och-stod-till-foretag/alla-foretags-stod-under-coronapandemin/>

Men för de borgliga duger detta givetvis inte, företagen skall ha mer. Ett exempel ur texten: "Partiet föreslår därför att arbetsgivaravgifterna ska slopas under två månader, vilket beräknas kosta 72 miljarder kronor. Även egenavgifter och pensionsavgifter lyfts bort." <https://www.svd.se/m-foreslar-mer-kristod-till-foretag>

Då kan man fråga sig var dessa 72 miljarder kronorna skall tas ifrån?

Det är jättetråkigt för företag som har det svårt och jobbigt och måste leva på bidrag från staten. Sen finns det såklart företag som utnyttjar situationen och utnyttjar bidrag på olika sätt.

Det är jättetråkigt att familjer har det svårt och jobbigt och måste leva på bidrag på staten. Sen finns det såklart människor som utnyttjar situationen och utnyttjar bidrag på olika sätt.

Men ibland är det nödvändigt. Därför har vi byggt upp olika trygghetssystem, för vi vill inte att människor ska leva på gatan, vi vill inte att seriösa företag skall gå i konkurs. Ska man summera det hela så handlar det i grund

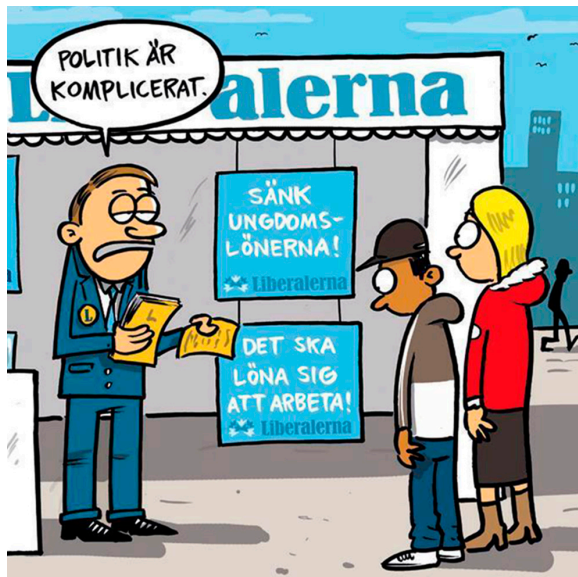
och botten om att människor behöver stöd i olika delar av livet. Vissa föds rika och skulle således inte behöva ta del av olika stöd. Men det fungerar inte så, vi betalar in solidariskt och skall således också få ta del av kakan. Man kan inte sparka på de som ligger, för det gör ingen nytta. Det är bättre att sträcka fram handen och hjälpa personen upp! För när personen väl är uppe, så kan vi vara två som drar upp nästa person, det blir lite lättare.

Det är av den anledningen det är viktigt att veta vad man röstar på när det är dags för val.

Väljer vi fram en borglig majoritet till att leda landet, då kommer vi att se försämringar för dem som arbetar och förbättringar för företagen. Man kommer sänka bidragen och låta folk gå in och ta låglönejobb. Politik handlar om sans och balans. En sida representerar företagen och en sida representerar välfärden. Det man lärt sig med tiden är att allt är väldigt komplext.

Det är inte bara "ja/nej" i regering och riksdag. Det föregås av evinnerligt långa debatter, remisser, motioner, förslag, diskussioner i de egna leden, diskussioner med övriga parter. Ge och ta hela tiden.

Det blir dock väldigt enkelt, eller rättare sagt förenklat för oss medborgare. För vi hör om ett förslag.



Vi hör i tv/radio/sociala media att det snart ska va en omröstning, och partierna röstar. Sekunden efter skriver 10–15 olika media "sin" version av det hela beroende om det är vänster eller högermedia. Sen börjar det på Facebook/Instagram m.fl. "Proffstyckarna och proffstolkarna" skriver spaltvis om hur idiotiskt det är, folk skriver i varandras statusar sin egen inställning. Man blir ovänner. Man tycker olika, man försöker övertyga varandra om vem som har rätt.

Det man inte gör, det är att man inte går in och läser motionen i sin helhet eller propositionen eller vad det nu än må vara. Utan man går snabbt till beslut i sin skalle. LANDSFÖRRÄDARE!!

Den jäveln ska skjutas, jävla nazister, förbannade miljömappar, Kommunistsvin. Allt går på sekunder, utan minsta eftertanke och efterforskning. Det gör ju media åt dig! Det finns en kul meme på internet som säger "Enda gången svensken är källkritisk är 1 april"

Sammanfattningsvis:

Rösta på vad du vill, för det är grundbulsten i politiken. Men se till att du vet "vad" du röstar på, och vad som gynnar dig.

Richard Hassel,
Billingsfors

VI SÄGER HEJ TILL

Ronny Mattsson, regionalt skyddsombud

Ett självklart prioriterat område i avdelningens verksamhet är arbetet med arbetsmiljöfrågorna. Att bli utsedd till skyddsombud är kanske det viktigaste och mest ansvarsfulla uppdrag man kan utföra, oavsett nivå i organisationen. Vi fick en pratstund med Ronny Mattsson som arbetat som regionalt skyddsombud i Göteborgsområdet under många år.

Hej Ronny! Du är ju ett mycket bekant ansikte för många medlemmar i gamla avdelning 6, men medlemmarna i Dalsland och Skaraborg vet kanske inte vem du är?

Nej, så är det säkert! Ronny Mattsson heter jag, är en gammal grafiker i grund och botten. Jag jobbade många år på ett tryckeri i Kungälv, söder om Göteborg som hette Elanders. Vi tryckte bland annat telefonkataloger. Det gjorde jag nästan i trettio år av mitt liv. Jag har varit fackligt engagerad sedan millenniumskiftet då det hände en olycka på min arbetsplats med ganska allvarliga påföljder. Då drog mitt engagemang igång. Jag insåg att om jag vill göra skillnad inom arbetsmiljöområdet, så är det genom facket. Så jag engagerade mig, inte

bara inom arbetsmiljön utan fackligt överhuvudtaget. Jag hamnade först som skyddsombud, huvudskyddsombud och förhandlare på lokal nivå. Så småningom blev det på avdelningsnivå framförallt inom arbetsmiljön, men även försäkringar och studier som jag tycker är väldigt intressant. Till slut mynnade det ut i en anställning på avdelningen och det är den anställning jag har nu, med huvudinriktning att jobba med just arbetsmiljö, men även med försäkringar och annat som avdelningen behöver.

Arbetsmiljöarbetet är ju en central verksamhet i GS och även självklart i vår avdelning. Hur ser avdelningens arbetsmiljöorganisation ut?

I vår nya avdelning nu, alltså av-



Ronny Mattsson, Regionalt Skyddsombud med mycket erfarenhet i bagaget.

delning 4 Västra Götaland, har vi en arbetsmiljöansvarig som heter Magnus Andersson. Enligt GS stadgar ska avdelningens ansvarige komma från styrelsen. Magnus är ju ganska ny i sin roll. Utöver Magnus så har vi sju regionala skyddsombud ytterligare i avdelningen varav jag är en som har den rollen. Vi är geografiskt utspridda i på ett ganska bra sätt i den nya storavdelningen. Men vi skulle i framtiden behöva fylla på med ett par nya regionala skyddsombud till för att få riktigt bra täckning i området.

Hur ser då vårt arbetsmiljöarbete ut om man jämför med andra avdelningar i Sverige? Utför vi fler eller färre arbetsplatsbesök?

Det ser bra ut. Vi har under hela GS tid varit en av de regioner som utfört flest besök. Det är en tradition jag tror att vi har sedan lång tid tillbaka både från grafiker och gamla skogs och trä att vi har haft bra verksamhet med våra regionala skyddsombud. Vi har en målsättning att försöka komma ut till alla företag och alla medlemmar varje år. Vi är inte riktigt där, men vi är bra nära. Vi en av få avdelningar som ligger där och jag är stolt över den RSO verksamhet som vi utför i avdelningen.



Ronny Mattsson, Magnus Andersson och Tanja Räisänen, alla regionala skyddsombud i vår avdelning.



Ronny på besök hos Nock Massiva Trähus och skyddsombudet Nihad Habibovic.

Ja, jag har alltid varit imponerad av ert arbete, så många besök ni utför! Men bra kan ju alltid bli bättre, finns det något ni skulle kunna förbättra?

Vi behöver bli fler regionala skyddsombud i GS, vi är lite för få. De flesta regionala skyddsombud vi har är ju förtroendevalda och det innebär att man kan stiga av sitt uppdrag med omedelbar verkan. När det sker så tappar vi mycket verksamhet. Eller ännu värre om några gör det på en och samma gång. Det är en svaghet som vi har. Det går väldigt snabbt

att tappa verksamhet men det tar väldigt lång tid att bygga upp samma verksamhet igen. Det tar tid att rekrytera, det tar tid att utbilda. Det är inte lätt att hitta nya regionala skyddsombud. Vi måste fortsätta att jobba på det även om vi tycker att vi är tillräckligt många. Vi måste hela tiden ha några nya på gång, detta arbete är något vi kan förbättra.

När ni kommer ut till GS avtalsbundna arbetsplatser, vilken är då den

största bristen som du upplever det? Är det fortfarande fysiska skador, avsågade och klämda fingrar?

Det är ett problem att vi fortfarande har skador, olyckor. Det har kanske blivit lite bättre under åren som jag har jobbat men vi har fortfarande mycket förslitningsskador där folk kanske inte skadar sig direkt i en olycka. Vi ser istället att man efter att ha jobbat en längre tid blir sjuk av sitt arbete. Här ser vi tyvärr inte bara fysiska problem utan även psykosociala. Det har ökat de sista tio åren, det

kan jag med säkerhet säga även om jag inte har färsk statistik att visa. Men känslan visar tydligt att de problemen ökar. Det är jättetråkigt.

Jag känner igen mig i din beskrivning. När jag började i träindustrin för 30 år sedan var jag trött i armar, ben och rygg när jag kom hem efter arbetet. Idag när den fysiska arbetsmiljön är så otroligt mycket bättre är jag idag. Ändå helt slut efter arbetet, men mer då i huvudet. Slimmade organisationer i kombination med ett otroligt högt tempo. Det här väl något vi måste belysa?

Ja, du säger det själv! Man har under en längre tid slimmat organisationer, försökt att bli snabbare och bättre. Vi har ju väldigt mycket produktionsindustri inom GS och tempot har ökat, bemanningen har minskat, resurserna att göra ett bra jobb har minskat på många sätt. Det är ekonomin som styr och det påverkar våra medlemmar så pass hårt att man upplever problem med stress, arbetsbelastning och många gånger även ett ökat ansvar. Det är en börda för många av våra kamrater därute. Det här är en tendens som tyvärr pekar åt fel håll.

Om vi gör en större jämförelse och jämför arbetsmiljöarbetet i GS med andra LO förbund, hur väl står vi oss i klassen? Våra avtalsbundna arbetsplatser tillhör väl fortfarande de mest olycksdrabbade?

Jag tycker vi ligger bra till. Vi har en ambition ända uppifrån förbundet, alltså vår centrala organisation i Stockholm, att arbetsmiljö är vik-

tigt och att vi måste jobba aktivt med detta. Jag själv har fått förtroendet att påverka det här. Vi har ett centralt arbetsmiljöråd där jag har varit med sedan det bildades. Där jobbar jag väldigt tätt med den centralt placerade ombudsmannen med ansvar för arbetsmiljöfrågorna, det har varit några olika under GS tid. Där jobbar jag nu intensivt tillsammans med en väldigt duktig kille på förbundet som heter Patrik Karlsson. Vi har höga ambitioner, vi vill inte att folk ska dö på sin arbetsplats. Bli skadade eller sjuka av sitt arbete. Det går vi klart och tydligt ut med. Vi försöker stötta avdelningarna på alla sätt. Vi försöker också att stötta de lokala skyddsombuden som vi har ute på våra företag. När det kommer till kritan är det dom som gör den stora skillnaden. Där har vi ytterligare ett problem som vi måste jobba med, för antalet skyddsombud minskar. Vi ser en klar och tydlig tendens till detta. Vi har under GS tid tappat en femtedel av våra skyddsombud. Det är oroväckande utveckling och här måste vi göra något för att ändra på den trenden.

I min värld är det så att en frisk och nöjd medarbetare genererar vinster till företagen, en sjuk och missnöjd gör det inte. Alla borde vara helt överens om att ett effektivt arbetsmiljöarbete är något som alla gynnas av. Men ändå har detta blivit något av politiskt sprängstoff? Flera partier i riksdagen vill helt enkelt försämrade arbetsmiljöarbetet, stämmer det?

Jo, tyvärr är det så. Det har ju varit väldigt aktuellt det senaste året. Man har visat klart och tydligt var man står. Man har olika inställningar till hur man ska jobba med arbetsmiljö. Jag kan gå rakt på sak, jag har under året blivit

Richard Hassel, Regionalt Skyddsombud i Dalsland, även info/kommunikationsansvarig i avdelningen.



Magnus Andersson, arbetsmiljöansvarig i avdelning 4 Västra Götaland. När bilden togs genomförde han en digital skyddsrund.

väldigt arg på hur trångsynta vissa borgliga partier är i den här frågan. Man ser inte vinningen av den organisation som vi har i facket. Hur vi jobbar med arbetsmiljö. Vi är ju inte bara fackliga utan vi samverkar ju verkligen med arbetsgivarna och alla parter i det här. Det handlar ju om liv och död på arbetsplatserna, om skador eller icke skador. Det här är inte frågan om politik. Men om man då medvetet gör det till en politisk fråga där man klart och tydligt uttrycker att man vill ta bort skyddsombuden och fackens roll när det gäller att rekrytera, utbilda och i övrigt hantera det här med skyddsombud så blir jag väldigt arg. Jag tycker det är väldigt bakåträvande och väldigt trångsynt. Vi vill verkligen samarbeta för att uppnå en säkrare arbetsmiljö. Så det är helt rätt: Det har blivit en het politisk fråga. Bara det sista året här när det kom ett konkret förslag från Socialdemokraterna att man skulle utöka de regionala skyddsombudens roll genom att dom en chans att besöka de företag där vi har avtal. Det får vi nämligen inte göra idag. Vi får bara besöka de företag där vi har medlemmar. Skulle vi få besöka de företag där vi har avtal också så hade vi kunnat hjälpa till med så otroligt mycket mer ute på arbetsmarknaden, vi hade



kunnat nå så otroligt många fler arbetsplatser där vi både kunnat stötta, utbildat och skapat en bättre arbetsmiljö. Men detta sa man nej till från borgliga partier med stöd av SD. Det vill man inte se. Det är tråkigt, jättetråkigt.

FN har ju satt upp mål beträffande arbetsmiljöarbete. Det har ju visat sig att Sverige inte är i närheten att uppfylla dessa mål, exempelvis är ju våra nordiska grannar betydligt bättre. Med våra 5,1 miljoner ssyselsatta så ska vi ha 510 arbetsmiljöinspektörer för att följa riktlinjerna som FN har satt upp. Vi har 258st, hur kunde det bli så här?

Det är korrekt uppfattat och detta är något vi har uppmärksammat i flera år. Det här är ju inget som har skett i år, det har varit så här ett bra tag. Vi måste trycka på ännu hårdare om det här för det är inte okej. Man har alltså succesivt strypt medlen till arbetsmiljöverket sedan 2007 som ska utföra dessa inspektioner. Även om det nu har tillsatts lite nya medel från den Socialdemokratiska regeringen så är det långtifrån tillräckligt. Vi är klart och tydligt för lite inspektörer i Sverige som gör besök. Man har inte tillräckliga resurser, man har försökt effektivisera besöken de sista åren och man gör vad man kan göra. Men dom här inspektörerna

har sina begränsningar också. Dom kan inte göra hur många besök som helst utan det vill till fler inspektörer i Sverige för att nå det här målet. Jag är förvånad att man nu bara sitter och tittar på det här från politiskt håll och inte försöker agera och helt enkelt tillsätta mer medel för att anställa fler inspektörer. Vi har dödstal som fortfarande ligger högt, det minskar inte speciellt mycket. Vi har höga skadetal, man pratar mycket om det men man gör ingenting åt det, i varje fall inte tillräckligt mycket. Man har lagt fram en ny arbetsmiljöstrategi i Sverige,

Jag vill ju vara positiv och tro att man kommer att tillsätta mera medel.

alldeles nyligen. Där finns väldigt goda intentioner, men det är inte tillräckligt med resurser tillsatta för fler inspektörer. Jag är jätteförvånad att man bara låter detta gå utan att göra någonting mer åt det.

Om du får titta i kristallkulan Ronny och säga hur framtiden kommer att bli, tror du då att arbetsmiljöverket kommer att få mer pengar?

Jag vill ju vara positiv och tro att man kommer att tillsätta mera medel. Men jag är ändå tveksam, och därför så tycker att vår roll är så oerhört viktig. Alla vi fackförbund som driver arbetsmiljöfrågorna, och då menar jag även tjänstemannaförbunden, Unionen och de andra. Det är lika viktigt med deras arbetsmiljö som det är för oss. Vi måste fortsätta att avsätta medel för att jobba med arbetsmiljö. Vi måste fortsätta

driva på den politiska debatten att det här är inte någonting som vi bara kan låta gå utan man måste jobba effektivt med

arbetsmiljöbiten. Vi måste använda dom resurser vi har, vi har många oerhört duktiga människor, inom GS, inom de andra LO förbunden och inom alla fackförbund som brinner för arbetsmiljö. Vi har en oerhörd stor kunskap och kan göra stor skillnad. Man måste bara låta oss göra vårt jobb och helt enkelt släppa fram oss och få tillgång till de företag som behöver besökas. Det här en process som vi måste fortsätta att jobba med.

Det här har varit otroligt intressant Ronny, tack för alla kloka tankar och



Tanja Räisänen, Regional skyddsombud och jämställdhetsansvarig i avdelningen på arbetsplatsbesök.

synpunkter. Avslutningsvis, hur kan vi som är vanliga medlemmar i GS vara med och förbättra arbetsmiljöarbetet på våra arbetsplatser?

Säg ifrån på era arbetsplatser! Först och främst till eran chef om det är något som inte funkar. Det är rätt väg att gå. Kommer ni inte överens med chefen utan fortfarande ser en brist, något som är farligt så gå till era skyddsombud. De lokala i första fall om det finns, alternativt till avdelningen och en sån som mig, ett regionalt skyddsombud. Vi finns där för att hjälpa till. Vi har ett stort hjärta och vi vill verkligen hjälpa till. Vi behöver även påminna våra chefer och arbetsgivare att de också ska utbilda sig i arbetsmiljöarbete, där finns en stor brist. Men framförallt: Undvik stress, var rädda om er och ta inga onödiga risker!

**Ta hand om dig själv
Ronny Mattsson! Tack så
mycket för att du tog dig tid.**

*Intervjun gjord och
sammansäld av
Dan Strängby*

FÖRSTA MAJ 2021

Första maj är som bekant arbetarrörelsens internationella högtidsdag. Den har firats sedan 1890-talet och initiativet togs från början för att man ville driva på om 8 timmars arbetsdag. Semester, reglerad arbetstid, övertidersättning, ob tillägg var ord som en vanlig arbetare förmodligen aldrig tagit i sin mun vid den här tiden.



Anders "Tuten" Andersson, initiativtagare till ett corona anpassat första majfirande i Mellerud.

1913 infördes allmän pensionsförsäkring, Sverige var först i världen att införa detta.

1919 fattades beslut om 8 timmars arbetsdag, men man jobbade lördagar fram till 1971 då lördag räknades som arbetsdag.

1938 lagstodgades det om semester, alltså nästan 40 år efter första

manifestationen. Semestern var då 2 veckor lång.

När man tänker efter så är det inte så långesedan det var år 1971 och man arbetade måndag – lördag. De flesta känner antagligen någon som är född på 1950 talet.

De börjar närma sig 70 år idag, och det är tack vare deras engage-

mang och vilja att förbättra för oss som arbetar idag, som gör att vi har det så bra som vi har det.

Corona anpassat firande

Tidigare generationer har givetvis haft ännu svårare arbetsförhållande. För att uppmärksamma detta så ordnade LO ihop med Socialde-

mokraterna ett första majfirande i Mellerud. De körde raggarkaravan genom samhället, och åkte till olika äldreboenden där våra gamla mor- och farföräldrar numera bor, de som kämpat för våra rättigheter och villkor. Det applåderades åt dem, lämnades tårtor till de äldre

som ett tack för allt de gjort. Röda fanor vajade i vinden, och internationalen spelades på en högtalare som spänts fast på en kärra bakom "ledarraggarbilen". Detta var en repris från förra året, med god respons. Arrangören och initiativtagaren heter Anders "Tuten" Anders-

son och arbetar till vardags för ABF i Mellerud. Han är handledare för fackliga kurser och kommer från IF Metall. Han sitter även med i Lokala LO-facket i Mellerud. Ett lyckat evenemang så här i Corona tider.

Richard Hassel



Styrkorna samlas.



Karavan av bilar i Mellerud.

FÖRSTA MAJ I PANDEMITIDER

För andra året i rad tvingades arbetsrörelsen att manifestera första maj på ett helt annat sätt än vad vi normalt är vana vid. Parollen "vi ställer inte in, vi ställer om" kan väl inte bli så mycket tydligare än just vid första maj. Mätningar har visat att innehållet i manifestationen blir bättre spritt än vid traditionellt firande. Det är lätt att lyssna på de tal som gjordes, vi hade möjlighet att göra det live, men det går även utmärkt att lyssna på dem i efterhand via olika sajter. GS centralt gjorde en film med ett historiskt budskap. Det framfördes av olika kvinnliga förtroendevalda i vårt förbund där förbundets vice ordförande Madelene Engman inledde och avslutade. Representerade vår avdelning 4 Västra Götaland, gjorde Tanja Räisänen som sitter i avdelningsstyrelsen.

Sektion Falköping bjöd enligt tradition in medlemmar till ett medlemsmöte första maj. Denna gång hölls det givetvis digitalt. Tjugotalet medlemmar dök upp. Diskussioner-

na handlade mycket om värdegrund och även praktiska saker som händer i vårt förbund och avdelning. En mycket bra och givande diskussion!

SÅ HAR GS MEDLEMMAR HAFT DET UNDER PANDEMIN

GS genomförde under november 2020 en enkätundersökning bland våra medlemmar med frågor om hur de haft de på jobbet under Coronapandemin. Det står klart att när stora delar av tjänstemannasidan kunnat jobba hemifrån har GS medlemmar fortsatt att åka till jobbet för att sköta och vidareförädla skog, trycka tidningar, lasta ut virke till hemarbetare från bygghandlare och så vidare.

Nu har det gått nästan exakt ett år sedan pandemin slog till med full kraft och vårt samhälle i princip stängde ner. Pandemin har påverkat stora delar av våra liv, men kanske har pandemins påverkan på arbetslivet varit det som fått mest fokus i media. Framför allt då en stor del av smittspridningen sker i hemmet och på arbetsplatsen, de ställen där

vi oftast vistas under längre tid nära varandra, inomhus. I media har det stundtals låtit som att hemarbete är en självklarhet och det har varit ett stort fokus på hemarbetets fördelar ut smittskyddshänseende och hemarbetets eventuella nackdelar ur arbetsmiljöhänseende.

Men hur har det senaste året varit för alla de arbetare som inte

kunnat jobba ifrån hemmakontoret? GS medlemmar kan som bekant inte jobba hemma, endast 5% av GS medlemmar uppgav i enkäten att de kunnat jobba hemma.

För de som fått gå till jobbet har det ändå skett förändringar. 87% av medlemmarna uppger att arbetsgivaren vidtagit någon åtgärd för att minska smittspridningen på arbetsplatsen.



Coronasäker frukost hos utlastningen på Gyllensvaans Möbler, Kättilstorp.



Vill du ha inflytande på din arbetsplats – Gå med i GS



De tre vanligaste åtgärderna har varit:

- 1) Tillhandahållit handsprit gemensamma ytor (37%)
 - 2) Uppmanat anställda att stanna hemma vid minsta symptom (33%)
 - 3) Underlätta för anställda att hålla avstånd i gemensamma ytor (22%)
- 15% av medlemmarna uppger att de i någon utsträckning är missnöjda med hur arbetsgivaren hanterat åtgärderna för att minska smittspridning. 18% har känt sig otrygga större delen, eller hela perioden (mars – november 2020). 24% anser att arbetsgivaren hade kunnat göra något annorlunda för att medlemmen skulle känna sig tryggare.

För varannan medlem har arbetstempot påverkats av pandemin, 32% uppger att den ökat, 12% att den minskat, 55% uppger oförändrat arbetstempo.

50% av de tillfrågade uppger att arbetsgivaren gjort en riskbedömning med anledning av pandemin och smittorisken, 35% vet ej och 14 säger nej.

Hälften av medlemmarna har tagit del av information från GS, 5% uppger att de är missnöjda med tillgängligheten till sitt fackförbund under den här perioden.

Kortsagt kan vi konstatera att

smittskydd har blivit en arbetsmiljöfråga. Många arbetsgivare har tagit sitt ansvar och gjort riskbedömningar, men allt för många har inte gjort tillräckligt för att medlemmarna ska känna sig trygga på arbetsplatsen.

Vi har pratat med GS ansvarige för arbetsmiljöfrågor Patrik Karlsson, han kommenterar medlemmarnas situation såhär:

”Vi vet mycket väl att majoriteten av GS medlemmar måste ta sig till sin arbetsplats. GS medlemmar skall under sådana förhållanden kunna känna sig säkra på att det inte slarvas med det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsgivaren utför sin skyldighet genom att löpande genomföra riskbedömningar. Riskbedömningar som säkrar upp arbets sätt och rutiner. Arbetsgivaren skall även tillhandahålla bra och lämplig personlig skyddsutrustning.”

Under pågående pandemi har GS regionala Skyddsombud försökt upprätthålla verksamheten med arbetsplatsbesök utefter de förutsättningar som gäller under en allvarlig pandemi.

GS har gjort fysiska besök om vi kunnat coronasäkra desamma men avstått där arbetsgivare, personalen eller vi själva känt att det inte gått att coronasäkra besöken. Däremot an-

såg GS regionala skyddsombud att RSO-besöken definitivt måste upprätthållas och särskilt under en allvarlig pandemi. Med tanke på risken och svårigheten att genomföra fysiska besök har GS arbetsmiljöansvariga kommit överens om att använda digitala besök.

Vi har bland annat kommit överens om:

- Att före arbetsplatsbesöket kontrollera med skyddsombudet eller annan facklig förtroendevald hur arbetsmiljöarbetet sköts på arbetsplatsen.
- Att de digitala företagsbesöken skall genomföras tillsammans med arbetsgivare, skyddsombud eller annan facklig förtroendevald.
- Att besöken skall utgå från hur arbetsgivaren sköter det systematiska arbetsmiljöarbetet där vi tar sikte på om eller hur företaget utfört det viktiga arbetet med riskbedömningar under den pågående pandemin.

GS regionala Skyddsombud jobbar hårt för att du skall kunna känna dig säker på din arbetsplats.

Behöver du hjälp är du välkommen att kontakta det regionala skyddsombudet på din avdelning. Vi finns till för dig även under en allvarlig världspandemi!



Vilken lön hade du haft om inte GS hade förhandlat?

NORDAN

Vi begav oss till fönstertillverkaren NorDan i Tanum där vi träffade GS klubbens klubbordförande Mikael Westlund och vice ordförande Henrik Håkansson på arbetsplatsen som omfattar 130 medlemmar.

Hur har ni arbetat med frågan kring corona?

Vi har arbetat förebyggande genom att genomföra grundlig risk och konsekvensanalys på hela fabriken och våra 6 avdelningar. Vi genomför även så kallade Covid möten, som genomförs varannan vecka tillsammans med fabriksledning och representanter från de olika fackförbunden samt VD. Dessa möten gör vi på koncernnivå där vi går igenom hur det ser ut på respektive ort och enhet, vi går även igenom den gemensamma handlingsplanen och uppdaterar risker i hela kedjan från inköp till kund.

Vilka åtgärder har ni gjort?

Munskydd eller visir som alla anställda måste bära från det du går in i fabriken tills du lämnar. Vi har stängt den gemensamma matsalen och flyttat ut matplatserna till respektive arbetslag, där man sitter växelvis. Vi har cellindelad avdelningarna och detta innebär också att kontorspersonal inte har möjlighet att vistas på fabriksgolvet och vise versa utan fabrikschefens tillstånd. Våra hygienutrymmen och toaletters städ har dubblas under dagtid.



Henrik Håkansson och Mikael Westlund, GS förhandlare hos fönstertillverkaren NorDan i Tanum.

Vilken respons har ni fått från anställda och chefer?

Responsen har överlag varit förstående och har efter tid blivit en del av vardagen.

Hur har utomstående som skall in på arbetsplatsen (mekaniker, chaufförer) reagerat på restriktionerna?

Mekaniker och annan service personal får efter genomförd risk och konsekvensanalys vistas i lokalerna med samma restriktioner som personalen, dock har dom hänvisats till speciell matplats och toalett endast avsedd enbart för externa mekaniker/service personal. Chaufförer har inte tillträde till lokalerna men har fått en toalett som står på utsidan.

Hur känns det runt rutinerna nu kontra i början när ni införde dem? Nu när ni fått mer rutin?

Våra rutiner satte sig hos all personal oväntat snabbt och nu är det som sagt en del av vår vardag.

Kommer ni lätta på restriktionerna på företaget när corona läget ser annorlunda ut och Folkhälsomyndigheten släpper på restriktionerna? Eller kommer ni fortsätta arbeta enligt ert nya koncept?

Detta är något vi diskuterar i nuläget.

Ni har också gjort en riktigt bra deal för alla anställda (över hela koncernen) med företaget? Kan ni berätta lite om detta?

- Ja det stämmer bra det. Vi i GS NorDan Tanum kallade till förhandling och förhandlade fram så att hela koncernen får 10% av grundtimme lön när en medarbetare går på smittbärrpenning. Vilket ger en ökad trygghet för GS medlemmar.

Vad skulle ni vilja skicka med till andra företag?

Var rädda om varandra och tänk positivt!

Tre bra saker att veta om KARENSAVDRAGET

- 1) Du måste själv ansöka om karensavdraget på försäkringskassans hemsida.
- 2) Som anställd erhåller du ett schablonbelopp på 700 kr.
- 3) Du kan söka retroaktivt från och med 11 mars 2020.

Läs mer på

www.gsacket.se/corona

Tre saker att tänka på om du blir UPPSAGD

- 1) Första arbetslösa dagen måste du anmäla dig till Arbetsförmedlingen för att få ta del av A-kassan.
- 2) Kontakta Folksam för att ta del av inkomstförsäkringen.
- 3) Kontakta din lokala fackliga organisation. Du har rätt till en omställningsförsäkring (TSL).

För mer information www.gsacket.se

DAN SVARAR PÅ FRÅGAN: Varför är facket anti SD?

Jag får då och då frågan om varför facket alltid är så anti mot Sverigedemokraterna när många medlemmar inte är det. Tänker därför förklara varför jag anser att arbetarrörelsens fackföreningar inte kan ta sig an SD. Här kommer jag INTE gå in på saker som allas lika värde, främlingsfientlighet eller andra såna grejer. Utan rent fackliga angelägenheter och det som är viktigt i var och ens vardag på jobbet.

Vi börjar med vår viktigaste fackliga uppgift, nämligen att teckna kollektivavtal. Alla vi medlemmar i facket tar en fight om vårt kollektivavtal med jämna mellanrum. Det kan låta lite klyschigt, men tänk efter! Vad är kollektivavtalet? Det är helt enkelt vår prislista för de timmar som vi säljer till arbetsgivarna. Vi vill inte ha någon priskonkurrens nedåt mot de avtalen, det vill säga att ingen ska kunna sälja sig till ett billigare pris. Därför omfattas även de som inte är medlemmar av kollektivavtalen. De är inte med och betalar för att facket förhandlar fram högre lön och bättre villkor, vi låter dem åka snålskjuts. För vi tjänar på det upplägget själva och det är ju därför jag åker till jobbet! För min lön! Men vad krävs då för att få ett prisavtal för de timmar som vi säljer? Jo, det är en sak att det är en viktig faktor i maktbalansen vid förhandlingar, att det är många som är med i facket, men det vet ni redan. Allt har vi dock inte klarat hem förhandlingsvägen utan det har krävts lagstiftning också.

Medbestämmandelagen och Lagen om anställningsskydd

Det krävs en lag som talar om vad ett kollektivavtal är för något, och

framför allt, VEM som får teckna ett sådant avtal. Dessutom tar den upp hur man ska förhandla fram ett kollektivavtal. Allt detta står i medbestämmandelagen MBL. Även en trygg anställning är viktig. Att vi ska våga säga något utan att riskera vårt jobb. Utan att bli utpekade som besvärliga och illojala mot arbetsgivare och därmed riskera att bli uppsagda. Även här har vi en lag som hjälper oss, Lagen om anställningsskydd LAS. I dessa båda fall har SD varit tydliga vad de vill.

Högerparti

Deras arbetsmarknadsansvarige har i en intervju sagt att SD vill avskaffa MBL. Utan MBL inget prisavtal för oss och då heller inte garanterade lönenivåer eller övertidsersättningar och liknande. Inget, noll, nada. Men där är det inte slut. SD vill också, enligt samma intervju, att det ska bli enklare att sägas upp på grund av personliga skäl. Vem vågar då vara obekvämd och vad händer med prislistan då? SD är ett parti som går arbetsgivarnas ärenden, de är ett högerparti och högerpartierna har aldrig gått arbetarklassen till mötes. Vi är beroende av kollektivavtalet för att få betalt för jobbet vi gör, och det



är det som är fackets uppgift, att förhandla fram ett avtal. SD har också sagt i en intervju att LO, vår fackliga huvudorganisation, är en maffiaorganisation med alldeles för mycket makt! Tycker du att DU har för stor makt på jobbet?

Så röstade SD

Lägg sen till att SD i riksdagen har röstat nej när det har varit omröstningar om kollektivavtalsliknande villkor vid offentliga upphandlingar. De tycker inte att det är viktigt att det finns regler om lägstralöner och garanterade övertidsersättningar och liknande. Vid exempelvis byggen av sjukhus, skolor och annat som är skattefinansierat och omfattas av regler kring offentlig upphandling. Vad händer då med vårt avtal?

Skott i foten

Detta är bara ett par enkla exempel på varför en röst på Sverigedemokraterna är lika med att skjuta sig själv i foten när det kommer till vår vardag på jobbet och hur vi ska få betalt för timmarna vi gör. Jag skulle kunna skriva mycket mer, exempelvis om strejkrätten, men det får liksom inte plats.

Dan Strängby

Tre FÖRSÄKRINGAR du har genom ditt fackliga medlemskap

- 1) Hemförsäkring - utan övre gräns.
- 2) Olycksfallsförsäkring för din fritid.
- 3) Inkomstförsäkring upp till ca 80%.

För mer information besök www.gsacket.se

Tre saker som är bra att veta om INKOMSTFÖRSÄKRINGEN

- 1) De behöver vara med i både facket och A-kassan för att få del av inkomstförsäkringen.
- 2) Den ger dig ca 80% av dagsersättning upp till 35.000:-
- 3) Blir du uppsagd måste du själv ansöka om inkomstförsäkringen hos Folksam.

Mer info finns på www.gsacket.se

Vad tycker du beskriver ett bra HSO?



www.gsfacket.se



**TILLSAMMAS
GÖR VI SKILLNAD**