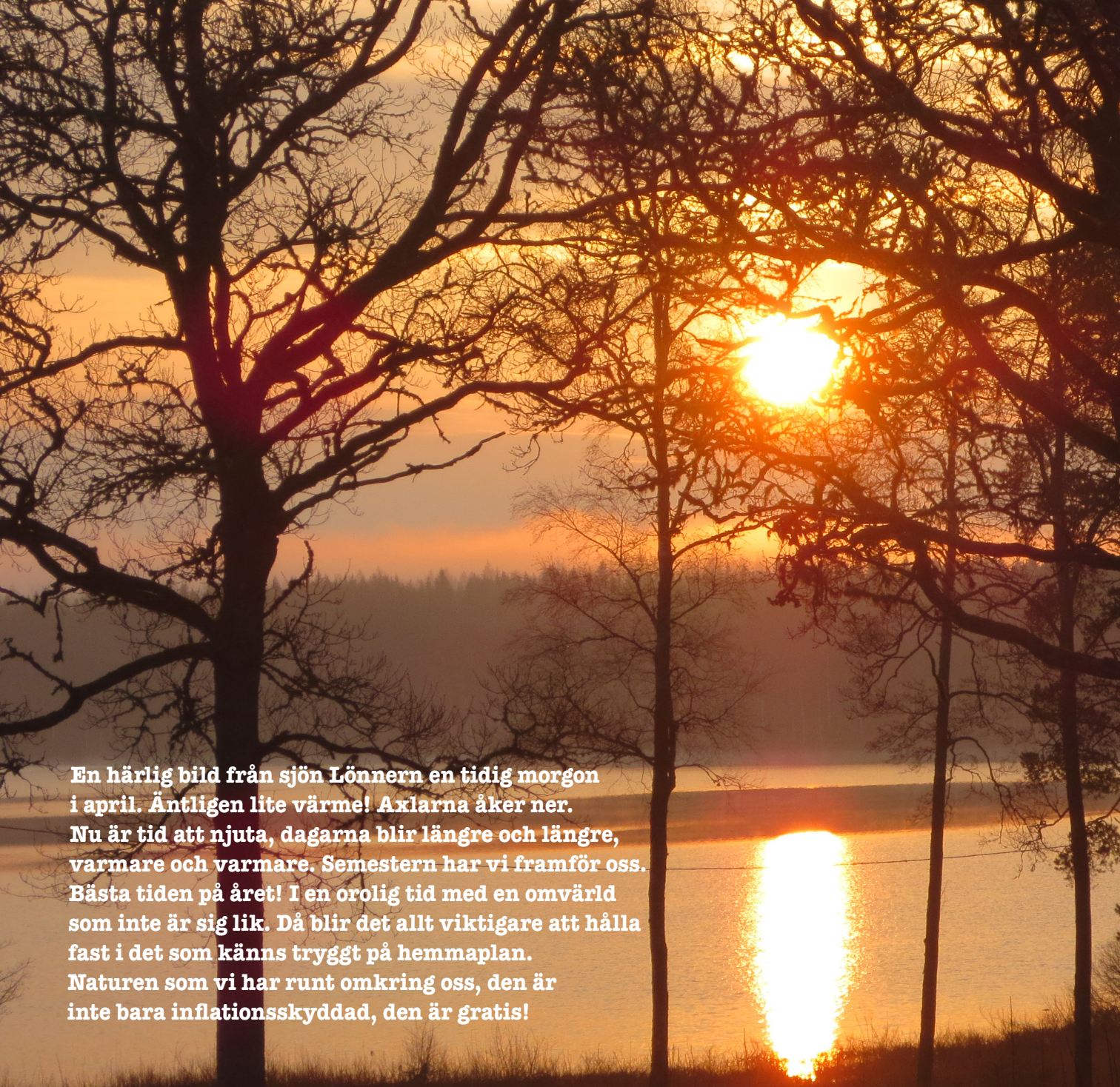




# SPÅNAT & TRYCKT

Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch. Medlemstidning för GS Avdelning 4 Västra Götaland

Nr 2 • 2023



En härlig bild från sjön Lönnern en tidig morgon i april. Äntligen lite värme! Axlarna åker ner. Nu är tid att njuta, dagarna blir längre och längre, varmare och varmare. Semestern har vi framför oss. Bästa tiden på året! I en orolig tid med en omvärld som inte är sig lik. Då blir det allt viktigare att hålla fast i det som känns tryggt på hemmaplan. Naturen som vi har runt omkring oss, den är inte bara inflationsskyddad, den är gratis!

# LEDAREN

Våren är äntligen här med lite härlig sol och värme. Det ger hopp och energi. Avdelningen är i full gång med årets lönerrevisioner och det känns att folk behöver pengar när inflationen är hög. 4,1 procent behövs när det ekonomiska läget är pressat för många.

Jag vill också passa på att tacka alla för en bra avtalsrörelse. Jag vill påstå att jag aldrig känt sådant go och tryck i avtalsrörelsen under min tid som förtroendevald. Klubbar, sektioner och arbetsplatsombud har visat engagemang och förmedlat information ut i organisationen. Det har kokat på våra arbetsplatser. Avtalsdelegationerna kände stödet och det gjorde skillnad i förhandlingarna. Det satt långt inne men priset för arbetsfred blev 7,4 procent på två år, historiskt höga löneökningar.

Facken inom industrin där GS ingår sätter det så kallade märket och det är viktigt för GS medlemmar att vi finns med vid förhandlingsbordet där det händer.

Arbetsgivarna muttrade om att de får förhandla med strejkvapnet mot halsen. Så inga pengar för väl utfört arbete den här gången heller. Vi ser också att arbetsgivarna nu biter sig

fast i 4,1 procent, inte ett öre extra. Trots att avtalen bara reglerar det lägsta.

Snart börjar avtalsrörelsen igen. Redan efter nyår är det dags att börja om inför nästa avtalsrörelse med avtalsförslag från medlemmar och förtroendevalda. Därefter ska nya förhandlingsdelegationer väljas och i december 2024 byter vi krav med arbetsgivarna. Vi behöver stärka vår organisationsgrad på våra arbetsplatser, för det är där vår styrka ligger. Det kommer inte bli lättare och det är verkligen inte lätt att träffa nya avtal med löneökningar och villkorsförbättringar, men tillsammans kan vi klara det.

Regeringen verkar ha fullt upp med sina vallöften. Innan valet var reduktionsplikten 10 kronor vid pump. 5,50 kronor var det i söndags. (7/5-2023) Nu (9/5-2023) verkar det kanske bli 2-3 kronor för de 30 procent som kör en dieselbil. Resten verkar få någon 10 öring, möjligen. SD lägger sitt krut på drag-Queens sagostunder, en folkräkning är väl på sin plats, men någon lösning för de utmaningar vi står inför är det inte. Stoppa all vindkraft och bygg ut kärnkraften lät det innan valet. Man

stoppade vindkraften men någon kärnkraft är inte på gång. Nu vill regeringen öka vindkraften igen men SD vill istället riva befintlig vindkraft. Men budskapet är tydligt, gör vi rätt saker? När? Nu? Då?

## Tillsammans har vi den Gemensamma Styrkan!

Henrik Brolin  
Avdelningsordförande



**Ansvarig utgivare:** Dan Strängby. Tel 070-3190681, dan.strangby@hotmail.com

**Redaktion:** Info/kommunikationsansvarig Richard Hassel, richard.hassel82@gmail.com Dan Strängby, dan.strangby@hotmail.com

**Korrektur:** Pernilla Lund

Du kan även kontakta redaktionen via epost direkt till avdelningen avdelning4@gsfacket.se

**Tryck:** Åtta.45 Tryckeri AB

**Spånat & Tryckt** är en tidning för medlemmar i GS avdelning 4 Västra Götaland. Syftet är att sprida information och skapa delaktighet bland medlemmarna. Upplagan är ca 7400 ex.



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Förhandlarutbildning **3**
- Nobia Tidaholm **4**
- LO-distriktet i Västsveriges Årsmöte **6**
- Hej Magnus Andersson **7**
- Fonus **8**
- Alexander Frejemark **10**
- Tuffa tider för byggbranschen **11**
- GS Radio **11**
- Madelene Engman **12**
- Vårens representantskap **15**

# FÖRHANDLARUTBILDNING

I april genomfördes en förhandlarutbildning på Viskadalens Folkhögskola under två dagar. Utbildningen leddes av Pernilla Lund, Hasse Gustavsson, Patrik Andersson och Ronny Mattson. De knappt trettio som deltog på utbildningen representerade avdelningens samtliga sektioner. Helt unikt för GS Sverige! Avdelningen har alltså runt trettio förtroendevalda som nu är beredda att göra lönerrevisioner utanför sin egen arbetsplats, helt fantastiskt. Det är ett digert arbete som ska göras varje år. Inte mindre 376 löneuppgörelsen i avdelningen, 320 om man tar bort de uppgörelser som våra klubbar gör.

Deltagarna fick en genomgång av avtalen med allt vad det innebär. De ser lite olika ut, inte minst hur man räknar ut vilka löner som ska betalas ut. En utmaning att lära sig, helt klart! Vad är det då som behöver göras på alla arbetsplatser? I korthet följande:

## Före förhandling

- Boka tid.
- Begär in underlag.
- Involvera kontaktombudet.

## Förhandlingens gång

- Genomföra ett möte.
- Skriva in medlemmar.
- Genomför val och be om mandat.
- Förhandla och vid behov ajournera förhandlingen – Gå tillbaka till medlemmarna.
- Efter mötet, informera medlemmarna.

## Efter förhandlingen

- Registrera förhandlingen.
- Skicka protokoll till avdelningen.
- Anmäl valt kontaktombud till avdelningen.

Ett digert arbete med andra ord. Det konstaterades hur viktigt det är att prata helt öppet om lön. Det tjänar alla på, hemliga löner tjänar ingen på, utom arbetsgivaren!

*Dan Strängby*



Avdelningens förhandlare samlas efter fullgjord utbildning!



Intresserade åhörare i Viskadalen.

# WEST PRIDE

## När startar paraden?

**Pride Parade går  
lördag 10 juni kl 13.00.**

## Vart kommer Pride Paraden gå?

Pride Parade 2023 avgår från Gibraltarvallen, samma startplats som Chalmerskortegen och förra årets Pride Parade. Vi fortsätter sedan gå längs Gibraltargatan, Viktor Rydbergsgatan, förbi Götaplatsen, in på Kungssportsavenyn, förbi Bältespännarparken och Brunnsparken, och avslutar på Gustav Adolfs torg.

## Mer info finns på: [westpride.se](http://westpride.se)

Förtroendevalda från GS avd. 4 kommer delta denna dag.

**Kom och delta tillsammans  
med oss!**

*Tanja Räisänen*



# NOBIA TIDAHOLM

## Sveriges största GS klubb

nobia

Jag vill säga det på en gång. Jag är otroligt imponerad, jag blir berörd av det engagemang som finns i klubben här hos kökstillverkaren Nobia i Tidaholm. Ta William Rydholm, klubbordförande. Han tog över ordförandeskapet efter Claes Schoultz som nästan blev en legend i Tidaholm efter sin långa tid som förtroendevald.



William tvekade inte att ta sig an uppdraget som ordförande i klubben.

William går nu in på sitt andra år som ordförande. "Det svåraste att förlika sig med var att bli vald som förtroendevald, att man helt plötsligt ska vara en förbild på arbetsplatsen och alltid föregå med gott exempel", säger William. "Att bli ordförande var inte så svårt, det svåraste är att förvalta förtroendet och att göra det bra". "Det kändes kul i början men nu på slutet har det varit lite jobbigare", konstaterar William.

### Bröderna Holmvik

Det var i december 2019 som Nobia-koncernen gick ut med ett pressmeddelande och aviserade att de skulle bygga en ny toppmodern fabrik i Jönköping. Samtidigt som de klargjorde att fabriken i Tidaholm skulle läggas ned. Det mottogs som ett chockbesked. "Ett dråp", så beskrev dåvarande klubbordföranden Claes Schoultz

företagets beslut. Därefter följde många och långa förhandlingar med bolaget. Inledningsvis väjdade facket till företaget att ompröva sitt beslut och bygga fabriken i Tidaholm istället. Facket argumenterade också för att det var här i Tidaholm som kom-

*"Jag trivs på Nobia, jag vill inte byta arbetsplats"*

petensen fanns. Företaget Marbodals grundades av bröderna Holmvik 1924 och Tidaholmare har arbetat här i generationer.

### Tidaholms Träcenter

Förhandlingarna med bolaget ledde till att en mindre del av tillverkningen, drygt 100 arbetstillfällen, skulle vara kvar i Tidaholm under namnet Tidaholms Träcenter. De anställda på Nobia Production Sweden AB i

Tidaholm har precis fått beskedet om vilka som flyttas med till Torsvik utanför Jönköping och vilka som får jobba kvar på Tidaholms Träcenter. Det är många som väntat på det här beskedet, och de flesta har väl gått och hoppats på att de skulle få vara kvar här i Tidaholm. Nu när beskedet väl har landat så är min bild att stämningen är ganska dämpad här i fabriken. De som hade hoppats på att få vara kvar och nu fått besked om att de kommer att erbjudas anställning i Jönköping, är så klart ledsna. Inte heller de som fått meddelande om placeringen här i Tidaholm känner någon större glädje. De har ju familj, vänner och arbetskamrater bland dem som fått placering Jönköping. Många återkommer också till själva beslutet om att flytta tillverkningen till Jönköping. Det är den stora besvikelsen och det är fortfarande smärtsamt.

Flytten av anställda kommer enligt företagets plan att pågå ända fram till 2025. Facket och företaget har haft olika uppfattningar om när de enskilda anställningsavtalen ska flyttas över. ”Vi hade helst sett att företaget flyttat över alla anställningsavtal vid ett och samma tillfälle och inte som nu vid flera olika tillfällen”, säger William. ”Att den fysiska flytten av anställda måste ske vid olika tidpunkter är inget att säga om. Men att anställningsavtalen flyttas vid olika tillfällen kan komma att ställa till det på resans gång”.

De anställda på Nobia lever i en oviss tid och kommer att så göra, i och med att företaget väljer att flytta anställningsavtalen vid olika tidpunkter. En period på uppemot drygt två år är en ganska lång tid. Om man beaktar att det kan dröja så lång tid innan ens anställningsavtal regleras. Då är det svårt att försäkra sig om att man faktiskt vet eller har ett besked

## ”Vi har 93 procents organisationsgrad”

om vad som gäller i framtiden. Fabriken har under en tid haft svårt att klara av sina leveranstider, men med en något lägre orderingång på slutet har man nästan kommit ikapp.

”Hur kommer det att bli nu?”, funderar William. ”Det är mycket som svävar i luften”, säger Micael Nilsson, huvudskyddsombud på Nobia, och han fortsätter: ”Hade Nobia fattat beslutet idag tror jag fabriken hade byggts i Tidaholm, eller dess närhet, inte i Jönköping”.



Jörgen Seipel, medlemsansvarig i klubben på Nobia. Klubben genomförde otroliga 255 fackliga introduktioner under 2022.



En del av klubbstyrelsen på Nobia i Tidaholm: William Rydholm, ordförande, Micael Nilsson, huvudskyddsombud, Boules Hanna, ledamot och Per Bergström, vice ordförande.

## Kompetenstapp

Man konstaterar också att Nobia har gjort ett stort kompetenstapp i Tidaholm, inte minst på underhållssidan. Boules Hanna, Suppleant i klubbstyrelsen fortsätter: ”Det man slås av är att mjuka värden överhuvudtaget inte existerar i den nya etableringen i Jönköping, där finns ju dessutom ingen

industri-tradition”. Idag jobbar cirka 20 personer

från Tidaholm i Jönköping. ”De jobbar under arbete utom verkstaden, som det heter i avtalet”, konstaterar William. Idag kan bemanningsanställda och visstidsanställda sitta på nyckelkompetens inne i fabriken. GS står inför en enorm organisatorisk utmaning i och med etableringen av Nobia i Jönköping. Det kommer att bli en av GS största arbetsplatser och behovet av att hitta nya företröendevalda är stort.

Ett arbete och utbyte har inletts mellan vår avdelning 4 och avdelning 2 som har Jönköping i sitt geografiska område, klubben på Nobia är också involverade i detta arbete. Mitt i denna svåra situation skrev klubben in sin 600:e medlem och blev därmed den största GS klubben i Sverige. ”Vi har 93 procents organisationsgrad”, berättar William. ”Under 2022 genomförde vi 255 fackliga introduktioner, året innan runt 200”. Det är både inhyrd bemanning och visstid, många som börjar och många som får sluta hela tiden. ”Vi har kört facklig introduktion nästan varje måndag under 2022”, berättar Jörgen Seipel, med-

lemsansvarig i klubben. ”Jag vill nämna att vi har bra chefer här som hela tiden har en bra dialog med oss i klubben när det kommer till facklig introduktion”, berömmar Jörgen. ”De inser också att det är ett svårt läge där vi alla måste hjälpas åt”. Klubben genomförde en massiv informationskampanj om vikten att vara medlem i facket när avtalsrörelsen pågick. ”Det blev faktiskt kö till fackkontoret”, säger Jörgen.

”Det tog verkligen skruv”. Klubben har en i övrigt imponerande informationsverksamhet. Klubben producerar en helt egen tidning sedan många år tillbaka, en tidning som heter ”Svepet” som kommer ut en gång i månaden och innehåller alltid 12 – 16 sidor. Klubben anordnar även fackliga informationsmöten tre gånger om året på betald arbetstid. Dessutom gör klubbens medlemmar via sektio-

## ”Det är fortfarande smärtsamt”

nen i Tidaholm ”Radio GS Tidaholm”, ett program i veckan, ett arbete som görs på fritiden! ”Hela den här situationen gör så ont”, fortsätter Jörgen. ”Jag trivs på Nobia, jag vill inte byta arbetsplats, jag längtar efter att få hjälpa människor”, säger han vidare. ”Mina uppdrag och mitt arbete definierar mig som människa”.

När jag lämnar Tidaholm är jag smått förstummad och starkt berörd över det engagemang som finns inom våra led. Helt fantastiskt. GS – Gemensam styrka!

Dan Strängby

# ÅRSMÖTE

## LO-distriktet i Västsverige

Den 26 april var det dags för LO-distriktet i Västsveriges årsmöte. Vi befann oss i Gothia Towers i Göteborg tillsammans med representanter från LO centralt och anställda, samt mängder med representantskapsombud från övriga LO förbund.

Mötet började med lite mingel innan vi fick våra namnskyltar och var på väg in i lokalen. Presidiet tog plats, och mötet öppnades av Christine Marttila, från Kommunal som är LO-distriktets ordförande.

### Namnkunniga gäster

Uppropet visade att vi var totalt 150 personer i lokalen. Snart stod gästerna på tur och höll tal, och det var inte vilka gäster som helst. Det var LOs ordförande, Susanna Gideonsson, Liza Kettil från Unga örnar, Eric Sundström, mannen bakom "Folklådan" (Beredskapslådan som man kan köpa genom LO Mervärde till medlemspris), Bijan Zainali, Socialdemokratisk regionpolitiker och representanter från Folksam. Susanna pratade om världsläget och hur det fungerar, eller inte fungerar, med den nya regeringen på plats. Vilka utmaningar vi står inför och hur dessa påverkar människor i deras vardag. Det är bland annat krig, ränteökningar, in-

flation, klimathot och många andra svårigheter, inte minst kommunernas tuffa ekonomiska situation, där politikerna borde göra mer för vanligt folk. Liza Kettil pratade om "jämlika barn leka bäst", om hur hon blev engagerad i unga örnar, men också om projektet unga örnars vänner. Eric Sundström – Talade om folklådan, hur de tagit fram den för LO medlemmar, som en del av civilförsvaret. Han berättade historiska anekdoter om att LO hade en del av civilförsvaret som funktion förr. De tjänar inte en krona på lådan, utan ska ses som en tjänst till LOs medlemmar. Bijan Zainali som är Västrafiks ordförande i Västra Götalandsregionen talade om det han ser i politiken just nu. Hur man från högerhåll vill ta kontrollen över kulturen. Han berättade att det var precis så det började i hans gamla hemland Iran. Regimen tog kontrollen över kulturen, sen gick allt mycket snabbt. Han talade naturligtvis också mycket om kollektivtrafiken och arbetet med den.

Representanterna från Folksam pratade om nyheter om försäkringar.

### DE STYRELSELEDAMÖTER SOM AVGICK VID ÅRSMÖTE VAR:

**Tomas Emanuelsson**, Byggnads  
**Annica Falck**, Fastighets  
**Kofi Gyan**, Handels  
**Charlotte Olesen Rosén**, Kommunal  
**Rebecca Wallin**, HRF

### INVALIDA I STYRELSEN BLEV:

**Patrik Jerksten**, Byggnads, 2 år  
**Cristina Vezetu**, Handels, fyllnadsval 1 år  
**Heléne Johnsson**, HRF, fyllnadsval 1 år  
**Sven-Erik Östberg**, Målarna, fyllnadsval 1 år  
**Emelie Lindqvist**, Kommunal, ersättare, 1 år

Som representant från GS-Facket fick Richard Hassel förnyat förtroende. 2 år som ordinarie ledamot. GS ombudsman Hans Åke Gustavsson omvaldes till Arbetsmarknadspolitiska kommittén och GS avdelningsordförande Henrik Brodin valdes in i Regionpolitiska kommittén. Grattis till er!

Det gjordes också ett uttalande från årsmötet som kan läsas på LO-distriktets hemsida. Mötet avslutades och Susanna Gideonsson tackade alla genom att säga att det är riktigt roligt att få komma hit. Det har varit mindre och mindre representanter på LO-distriktets möten de senaste åren. Här bryter ni verkligen trenden! Det är fantastiskt att se så många ombud delta som här.

*Richard Hassel*



LO:s ordförande Susanna Gideonsson närvarade på mötet.



GS avdelning 4 informationsansvarige deltog i en paneldiskussion på mötet. Han blev också vald som ledamot i LO distriktets styrelse.

# HEJ MAGNUS ANDERSSON

Sekreterare tillika arbetsmiljöansvarig i avdelning 4 Västra Götaland!



## Var jobbar du någonstans när du inte har fackliga uppdrag?

Jag jobbar på ett tryckeri, Lexit Lable i Mölnlycke utanför Göteborg. Vi trycker livsmedelsetiketter till matindustrin och till den kemiska industrin.

## GS har precis tecknat ett nytt kollektivavtal som gav 4,1 procent i lönepåslag första året och 3,3 procent det andra. Vad har du för synpunkter på det nya avtalet, vad är bra och vad är mindre bra?

Det jag är nöjd med är att vi kom hyfsat nära det yrkande på 4,4 procent. 4,1 procent första året är ändå duktigt. Men det som jag vill trycka på är hur mycket vi ändå behåller i våra avtal. Arbetsgivarsidan hade kraftiga försämringsyrkanden beträffande arbetstidsförkortning, sänkt OB ersättning och så vidare. Jag tycker de har gjort ett väldigt duktigt jobb den här gången, särskilt med tanke på den svåra situation vi har med hög inflation och oroliga tider. Vet egentligen inte om jag tycker att något är mindre bra. Man kan tycka vad man vill om det här med 3,3 procent nästa år, men då ska man ha i beaktning att vi inte vet idag hur

det ser ut om ett år. Det kan vara en låg inflation, det är ju något som vi hoppas på allihop. Då är ju 3,3 procent bra. Vi har ju tidigare inte haft så hög inflation. Blir det däremot en hög inflation även nästa år så hade det ändå varit svårt med ett ettårigt avtal och förhandla fram ett avtal som är bättre än 3,3 procent. Så jag är inte särskilt missnöjd med något i den nya uppgörelsen.

*”Jag tycker de har gjort ett väldigt duktigt jobb den här gången”*

## Ja, det är ju faktiskt ett historiskt högt avtal?

Absolut, så är det ju. Man kan ju självklart alltid önska mer, mer arbetstidsförkortning, högre procentsatser nästa år, men vi får ta det som det är i år som ju är ett förlorat år för alla i någon mening. I en förhandling är det ju nästan alltid så att båda parterna ska vara lite missnöjda. Nu får vi göra vad vi kan i de kommande lokala förhandlingarna, de centrala förhandlingsdelegationerna har gjort

ett fantastiskt jobb. De är ju också våra lokala kollegor och kamrater som fått möjlighet att påverka centrala avtal.

## Ja, nu ska vi som sagt ut och förhandla lokalt. Hur tror du att det här nya avtalet kommer att tas emot av våra medlemmar?

Ja, nu börjar ju det ”riktiga” jobbet! Det som de suttit och förhandlat fram i Stockholm ska nu förhandlas lokalt på arbetsplatserna. Det blir ett tufft jobb, det finns vissa som har förväntningar på att få ut lite till. Vi får helt enkelt prata med våra medlemmar vad de centrala förhandlingarna har kommit fram till och sen får vi göra vårt bästa. Vi vet ju att många företag går bra och vissa går mindre bra. Det spretar ju väldigt inom våra avtalsbundna arbetsplatser.

## Det fackliga uppdraget tar aldrig slut! Tack så mycket Magnus och lycka till i de lokala förhandlingarna!

Tack själv!

*Intervjun gjord och sammanställt av Dan Strängby*

# FONUS

Att komma in en träindustri som Fonus är onekligen lite speciellt för en besökare. Det man i huvudsak tillverkar är likkistor. Fonus som organisation är ju betydligt mer omfattande än så, allt finns för att det sista avskedet ska bli en fin och värdig tillställning. Det är inte på något sätt bara kristna symboler som finns på Fonus utan man tar även höjd för att exempelvis muslimer och judars behov ska kunna tillgodoses.

## Besparing

Fabriken i Falköping startade sin verksamhet 1971 och idag jobbar cirka 30 personer i tillverkningen som egentligen heter Falköpings Träindustri. Klubbordförande Robert Svantesson har jobbat på företaget i många år. ”Just nu upplever vi något av en nystart”, både i GS klubben och även i fabriken där ett kvällsskift infördes i februari. Företaget har investerat i en mycket avancerad målninglina, där robotar har ersatt den manuella målningen. ”Otroligt skönt”, säger Robert. ”Genom den nya avdelningen har arbetsmiljön blivit mycket bättre. ”Det har även inneburit en besparing, det går helt enkelt åt mindre färg vilket gör att det också blir mer miljövänligt”. Dessutom har

denna investering inneburit en kvalitetsssäkring. Idag tillverkas ungefär 170 kistor om dagen.

## 40 procent

Företaget har ett nytt sortiment, mycket på grund av att vi blir allt bredare och allt tyngre. Delar av det nya sortimentet började säljas i mitten av april. Detta ställer stora krav på kisttillverkarna. ”Det får ju helt enkelt inte hända att det är något fel på kistan när det väl är begravning”, konstaterar Robert vidare. ”Men trots fler och nya kistmodeller så tillverkar vi färre olika artiklar”. Är det begravning med kremation så är det ugnarna som styr storleken. 40 procent av tillverkningen är den allra enklaste kistan i omålad skiva, vid de

begravningarna täcks kistan med en duk. ”När Corona pandemin började blev det en ökad efterfrågan, men slår man ut pandemin på längre tid var antalet beställda kistor ungefär som vanligt”, konstaterar Anderas Leijgård, sekreterare i klubben.

Det finns två bolag som tillverkar kistor i Sverige, dels är det Fonus, det andra bolaget är Fredahl – Rydén, som även de har tillverkning i Falköpings kommun. Fonus är på offensiven, man har nyligen köpt en Norsk firma i staden Os i Norge. Idag tillverkar de kistor på halvfabrikat med delar från Polen. I en framtid kan de ersättas med varor från Falköping. När vi träffar Herman Svensson samt Cristian Gustavsson som båda jobbar i ledningen på företaget konstaterar



Melker Adamsson Bergåker sätter ihop sidorna.





Ett mått på en föränderlig tid? Stora kistor blir alltmer efterfrågade.



Mikael Samuelsson slipar till kistlocken.



Klubbstyrelsen på Fonus Falköping Träindustri: Anderas Leigård, sekreterare, Robert Svantesson, ordförande samt Melker Adamsson Bergåker, kassör.



Elin Leigård klär kistornas insida med tyg.

de att "marknaden är ju vad den är". Vill man utöka måste man helt enkelt öka marknadsandelen, vilket inte alltid är så lätt. Ett stort problem är att hitta anställningsbar ny arbetskraft. "Vi behöver tillsammans öka statusen på träindustriarbetet", slår Herman fast.

Klubben då? "Jo tack, det rullar på", säger Robert. Klubben har tre styrelseledamöter, Robert, Anderas och Melker Adamsson Bergåker som är kassör. Skyddsronderna görs tillsammans med RSO Tanja Räisänen. Man behöver inte hålla så många medlemsmöten utan går istället runt

på företaget och pratar arbetskamrater emellan.

Som vanligt när man besöker olika medlemsföretag slås man av den enorma yrkesskicklighet som finns, Fonus är då sannerligen inget undantag!

Dan Strängby



Ett litet urval på de handtag som kan finnas på en kista.

# Alexander Frejemark

Vi har med jämna mellanrum uppmärksammat medlemmar här i Spånat & Tryckt med intressanta sysselsättningar utanför arbetsplatsen. Vid avdelningens löneförhandlingsutbildning träffar vi Alexander Frejemark som sedan fyra år tillbaka jobbar på GLT Herrljunga AB som maskinoperatör.

Där är han även både skyddsombud och kontaktombud och nu har han också siktet inställt på att bli förhandlare på arbetsplatser utanför sin egen. Men det är alltså inte den första anledningen till att vi här uppmärksammar Alexander. Det är hans smått osannolika bisyssla. ”Jag kommer från Göteborg, och flyttade till Herrljunga för gymnastikens skull”, berättar Alexander.

## Sportnörd

Alexander har alltid varit en sportnörd, han var aktiv handbollsspelare och framförallt en aktiv och mycket framgångsrik fotbollsspelare som tog

honom till landslagsuppdrag i ungdomslandslaget. Till slut blev det helt enkelt för mycket. Han kände att han var tvungen att helt bryta med allt han höll på med. Han slutade. Kort därefter träffade han en kompis som höll på med en udda sport som verkade spännande - Trampolin! ”Sporten heter så”, fortsätter Alexander. ”För den oinvigde ser det ut som en studsmatta”. Utövarna kommer cirka åtta meter upp i luften och gör olika moment som volter och skruvar. ”Ibland kommer man tio, tolv meter upp”. Alexander blev intresserad och gick en domarkurs och därefter ledde det ena till det andra. Idag håller han själv både domarkurser och tränarkurser på

högsta internationella nivå. Han reser runt i världen och dömer tävlingar i Ryssland, (före Ukrainakriget) Baku, Bulgarien, Tokyo, USA. Förra sommaren höll han utbildningar i Florida under en längre period. Många av de internationella tävlingarna läggs i Östeuropa på grund av ett lägre kostnadsläge. Min arbetsgivare är mycket förstående och ger mig tjänstledigt för mina uppdrag, det är jag mycket tacksam för”, fortsätter Alexander. Det finns en god möjlighet att han som ende svensk kommer att få döma OS i Paris. ”Det är ett kval, de som gjort bäst ifrån sig som domare på internationella tävlingar blir utvalda att döma OS”.



Alexander på sitt arbete, GLT Herrljunga AB.

## Tävlande från världen alla hörn

Trampolin är en relativt liten sport i Sverige, cirka 1000 registrerade utövare. ”Det gör att tävlingarna blir mycket familjära, alla känner alla. I Herrljunga är däremot sporten mycket känd, mycket tack vare den årligt återkommande tävlingen som hålls här, Frivolten Cup. ”Den har verkligen satt Herrljunga på kartan” säger Alexander. Då kommer tävlande från världen alla hörn till Herrljunga, Argentina, Sydafrika, Colombia, Nya Zeeland. Tävlingen hålls under Kristihimmelfärdshelgen, onsdag till söndag, och Alexander är givetvis i högsta grad involverad i tävlingen. ”Den har blivit mycket populär bland de tävlande”. Han har träffat folk på tävlingar på andra sidan jordklotet bärande en T-shirt med texten ”Herrljunga” på!

Det var helt fantastiskt att få träffa en så engagerad människa som Alexander. Han lever sin dröm, något att ta efter!

Dan Strängby



Alexander ute på domaruppdrag i trampolin.

# TUFFA TIDER FÖR BYGGBRANSCHEN

## – Nordan i Tanum varslar

Nordan i Tanum varslar 25 personer. Lågkonjunktur, inflation och höga räntor är några av faktorerna som ligger bakom beslutet, enligt företagets VD. Det här året kommer nog bli tufft för många i byggbranschen, säger VD Andreas Långström.

Det är svåra tider för byggbranschen just nu. Inflationen i kombination med höga räntor är några av orsakerna och som kylt ner marknaden rejält och mer eller mindre fått den att stanna av. Ett av företagen som känner av den tröga marknaden är Tanums fönsterjätte Nordan AB som är Tanums största privata arbetsgivare. 135 personer är anställda och nu varslas 25 personer, alltså ungefär en femtedel av styrkan. Enligt Nordans vd Andreas Långström anade man oråd redan förra året, där fabriken försökt hålla ut så länge som möjligt i hopp om att marknaden skulle vända. – Det är väldigt tråkigt att varsla. Men vi har haft en bra dialog med de anställda och flera av dem har redan fått nya jobb, fast på andra ställen, vilket är glädjande, säger han. Marknaden kommer att vända, frågan är bara när, säger han. Han betonar att företaget fortsätter med sina investeringsplaner genom att bland annat modernisera fabriken maskinutrustning. Vi har också passat på att kompetensutveckla vår personal när produktionen varit låg,

men det förhållningssättet håller inte över en längre period, säger han.

### Är ni oroliga över att behöva varsla mer personal?

– Om marknaden inte viker ännu mer så kommer vi inte att göra några fler åtgärder. Vi har turen att tillhöra en större koncern och vi kan hjälpa varandra, och har en ganska stor marknad, men samtidigt står vi alla inför samma utmaning just nu, säger han

### Facket: Rak och ärlig dialog

Mikael Westlund har arbetat för företaget i 18 år och är klubbordförande på GS-facket. Han delar Långströms bild av förhandlingarna och berömmar arbetsgivarens transparens. – Det har varit en väldigt rak och ärlig kommunikation. Våra medlemmar är också medvetna om världsläget och vilka utmaningar vår industri står inför, säger han och fortsätter: – Men med det sagt, så är det tråkigt både för dem som får lämna och dem som får vara kvar men som tappar kamrater och kollegor. Vi

är lite som en familj här och många vill komma tillbaka när tiderna är lite bättre, säger han.

### Fakta om Nordan:

Nordan grundades 1926 i Norge och har i dag växt till en koncern med cirka 2200 medarbetare och en omsättning i koncernen på 3,4 miljarder kronor. Huvudmarknaden för Nordan är idag Norge, Sverige, Storbritannien och Irland. 2005 köpte företaget Tanum fönster som också blev företagets svenska huvudkontor i Tanumshede. I Sverige har Nordan förutom i Tanum även produktion i Bor och i Kvillsfors. På den 13000 kvadratmeter stora fabriken i Tanum produceras bland annat fönster och fönsterdörrar av trä i en av företagets huvudprodukter ”Tanum”.

Källa: Nordan.se



## GS RADIO

GS radion i Falköping har fyllt sju år nu i maj i och med att sektionen sände sitt 77:nde program! Radion startades, lite på försök, med GS radion i Tidholm som förebild. Där sänder man ett program i veckan, medan sektionen i Falköping nöjer sig med ett i månaden utom i juli när man tar semester. Många gäster har passerat genom åren, allt från intervjuer med medlemmar ute på våra arbetsplatser till vår förbundsordförande Peo Sjöo. Allt som oftast är det Tanja Räisänen och Dan Strängby som hållit i trådarna. Programmet sänds första onsdagen i varje månad och går att lyssna på var som helst via webben på fnf.nu.



Dan Strängby och Tanja Räisänen efter GS radio Falköpings första program.

# MADELENE ENGMAN

Nu när avdelningens förtroendevalda och ombudsmän är ute och träffar lokala uppgörelser kan det vara intressant att få reda på hur de centrala förhandlingarna fortlöpte. Madelene Engman är första vice ordförande i GS och tillika avtalssekreterare sedan kongressen 2016. Hon har en lång facklig erfarenhet, har jobbat på förbundskontoret sedan 2009 med förhandlingar, suttit med i avtalsgruppen. Kommer ursprungligen från Småland där hon hade förtroendeuppdrag på en fönsterfabrik i Vetlanda. Spånat & Tryckt fick en pratstund med Madelene.

## Det är oneklig en häftig resa som du gjort?

Ja, det känns häftigt när man tänker tillbaka till tiden på sin arbetsplats, man tar ett fackligt uppdrag efter att ha blivit uppvaktad av klubben. Sedan, helt plötsligt, sitter man i Stockholm och leder förhandlingen tillsammans med alla delegationer. Vara med och påverka löner och villkor för en stor del av svensk arbetsmarknad.

## När man talar med alla er som förhandlar fram nya riksavtal ser jag alltid ett sällan skådat engagemang. Ni tycker, mitt i allt det jobbiga att det är väldigt roligt. Stämmer det? Vad är det som är så roligt i så fall?

Det är en bra fråga, det är nog svårt att sätta fingret på vad det är som är roligast. Men för det första är ju

varenda förhandling så olika. Det är olika personer, olika förutsättningar, olika villkor eller avtal. Det kan vara en lokal eller central förhandling. Inte minst i riksavtalsförhandlingar så är det ju så många som deltar. Allt från centrala förhandlare till våra yrkesverksamma delegationer som företräder sina medlemmar i det bästa man kan göra, nämligen att teckna rikstäckande kollektivavtal. Få till nya villkor, eller för den delen, hålla emot arbetsgivarnas försämringsyrkanden. Allt ifrån att möta människor till att kunna företräda människor. Göra det bästa man kan även om man inte alltid kommer ända fram. Till att det faktiskt påverkar så många i slutändan.

## Du har ju varit med ett tag, förhandlat fram ett antal riksavtal. Var det extra tufft den här gång-

## en? Avtalsrörelsen pågår ju fortfarande och den pågår ju överhuvudtaget väldigt länge, kan du förklara?

När man pratar om riksavtalsförhandlingar så blir det ju ofta fokus på de första avtalen vi tecknar inom industrin. Där har vi en strikt förhandlingsordning där vi lämnar över våra krav till motparten tre månader innan avtalet löper ut. Därefter har vi tre månader på oss att försöka förhandla fram ett nytt riksavtal enligt den förhandlingsordningen. Men en avtalsrörelse börjar ju betydligt tidigare än så. Vi startar ju redan något år innan med att samla in krav från medlemmarna. Medlemmarna måste ju få fundera igenom vad de vill förändra i kollektivavtalen. Det ska nomineras till de yrkesverksamma delegationerna som man fattar beslut om på förbundsötet året innan



i juni. Därefter ska de faktiska förslagen värkas fram på respektive område. Så när vi pratar avtalsrörelse så blir det ju så klart fokus på de frågorna. Därefter i slutskedet sista månaden så förflyttas fokus till vilka procent som vi ska yrka på. Men en avtalsrörelse rullar och går med alla dess ingredienser i form av val och yrkanden under mycket lång tid. Men det blir ju någon slags crescendo det sista när vi ska fatta beslut om en slutlig hemställan för industrin.

**Många förtroendevalda lokalt vittnar ju om att det var ett ovanligt stort tryck ute bland medlemmarna den här avtalsrörelsen. Några som nu är besvikna att det inte blev konflikt, tyckte att kraftanstängningen var förgäves. Vad har du att säga till dom?**

Det här är ju det stora dilemmat. Vi behöver ju organisera, rekrytera medlemmar, mobilisera medlemmar, vara beredda på konflikt. Jag förstår att det är många som känner att nu jäklar, nu är vi redo, nu kör vi och vi ska inte backa en tum. Sedan har vi också ett uppdrag att teckna riksavtal. Ambitionen är ju att vi ska förhandla fram en uppgörelse som är tillräckligt bra att vi kan sätta vår signatur på avtalet och säga att nu är vi överens. Nu säljer vi vår strejkrätt under den period som avtalet gäller. Men jag förstår medlemmarna som är redo att gå i konflikt blir besvikna när allt plötsligt är klart. Men det ska ju bara bli klart utifall att vi är tillräckligt nöjda med de avtal vi träffar. Men sedan är det ju så att hela mobiliseringen gör ju att vi överhuvudtaget har möjlighet att komma fram i förhandlingarna. Våra motparter, våra arbetsgivare har varit väl medvetna om det arbete som skett ute lokalt. Att medlemmarna har varit beredda på att ta fighten. Det är det som har pushat vår motpart framåt. Att för deras egen skull teckna nytt riksavtal.

**Vi säger ju ofta att det är ute på arbetsplatserna som avtalsrörelsen avgörs, hur tror du det skulle ha**

**sett ut om vi INTE hade mobiliserat?**

Det hade varit oerhört svårt. Vi hamnar ju i vissa lägen, inom vissa avtalsområden där vi inte har så hög organisationsgrad i svåra situationer. Det enda trycket vi har för att pressa på arbetsgivarna och de som äger kapitalet och företagen att faktiskt höja löner och förändra villkor, det är att vi har ett tillräckligt starkt tryck från våra medlemmar ute på arbetsplatserna. En konflikt är inte bara strejk. Konflikten pågår egentligen hela tiden, konfliktförberedelser som kan utmynna i en strejk i de fall vi inte får ett nytt kollektivavtal på plats. Men det kanske är en klen tröst för de medlemmar som vill gå ut i strejk.

**Om vi tittar på avtalet, 4,1 procent första året och 3,3 procent året därpå. Det har varit mycket prat om allmänna villkor. Vi har lyckats sätta stopp för arbetsgivarnas försämringsyrkanden. Vad är bra och vad är mindre bra? Hur ser du på det nya avtalet?**

Ja du, det är en bra fråga. Vi är ju fortsatt inne i förhandling så vi kanske inte ännu fullt ut kan värdera vad som är bra och mindre bra. Däremot de sju avtalsområden som finns inom industriavtalets hägn är ju normerande tillsammans med andra förbund inom facken inom industrin. Utöver att man ska komma överens om villkor i respektive kollektivavtal, eller helt enkelt komma överens om att bytena helt enkelt inte var värda att göra, så ska man också normera i ett antal frågor för övriga arbetsmarknaden. Både lön och i vissa delar även allmänna villkor. Bland annat så drev vi ju den insamlingsmodell som vi gjort i två avtalsrörelser i rad nu. Vi kallar den för låglönesatsning ibland. Men vi hade ett nytt krav också, att särskilt satsa på lägsta lönen i kollektivavtalen. För de förbund och avtalsområden som kände att man hade ett behov att göra det med anledning av den situation vi befinner oss i just nu. Vi vet att det är

*”Jag förstår medlemmarna som är redo att gå i konflikt blir besvikna när allt plötsligt är klart”*

oerhört tufft därute. Den höga inflationen, alla prisökningar som har pågått under en längre tid. Vi vet att en mängd företag har gått väldigt bra. Vi vet att det har plockats ut vinster och annat. För de som går på de absolut lägsta lönerna på avtalens minimilöner så är det nästintill omöjligt att klara sig helt enkelt. Vilket gör att de här plattformskraven, där vi ställer upp tillsammans med LO och facken inom industrin, var avgörande att landa ner för oss som går ut först och normera även i den frågan. Inte bara för vår egen skull utan även för de avtal som kommer efter. När det gäller allmänna villkor i de olika avtalen har vi kommit lite olika långt. Delegationerna har jobbat hur bra och hur konstruktivt som helst med att försöka se om det finns möjligheter att tillmötesgå arbetsgivaren i vissa delar för att själva flytta fram positionerna i andra delar. På några områden har vi gjort stora framsteg där vi har hållit emot stora försämringar och lyckats få till egna förbättringar. På vissa andra områden har vi inte kommit fram i förhandlingarna. Delegationerna tar till slut beslut om det är värt att släppa en fråga för att få något annat. Ibland blir priset för högt och då har vi kollektivavtalen som i de fallen värderas högre än det vi kan få in vid en förändring.

**Fackets yrkande på 4,4 procent var ju en stor snackis redan innan. Gruvtolvan uppe i Kiruna ville ju ha 20 procent. Många i GS tyckte att kravet på 4,4 procent var väldigt lågt, inflationen är ju mycket högre än så. Går det att lösa inflationen med lönebildning?**

Det är väldigt svårt skulle jag säga. Framförallt är den här situationen vi befinner oss i nu. En så hög inflation har vi inte haft någon gång tidigare under industriavtalet historia. Vi har haft det omvända, där riksbanken istället har fått kämpa för få upp in-



flationen till de inflationsmål som de har. Räntan har legat på noll och vi har till med haft minusränta. I sådana situationer är vi väldigt nogga med att poängtera att den utgångspunkt om lönebildning som vi haft inom facken inom industrin såklart utgår ifrån reallöneökningar. Men också att vi ska stärka sysselsättningen genom att vi ska ha starka företag som kan konkurrera mot Europa och andra delar av världen och plocka ut så mycket vi bara kan. Vi kallar det för det bästa möjliga i det sammanhanget, inte mesta möjliga. Det är viktigt att stärka lönebildningen men också konkurrenskraften och sysselsättningen. När vi förhandlat tidigare år så har ju arbetsgivarna hänvisat till inflationen och sagt att; "varför behöver ni överhuvudtaget kräva löneökningar högre än en procent?"

De menade att det blir ju en normal reallöneökning när inflationen har varit så låg. Då har vi med bestämdhet avfärdat den faktiska inflationen och sagt att det är det långsiktiga inflationsmålet på 2 procent som vi utgår ifrån. För att få långsiktiga och hållbara reallöneökningar så är det just det som vi har utgått ifrån. Men den här gången har det varit svårt att ändå inte fundera över att vad händer runt omkring oss med en så hög inflation? Det fick vi bära med oss när vi ställde det ekonomiska lönekravet i avtalsrörelsen i höstas. Vi utgick från hur företagen gick, hur mycket som fanns att plocka ut helt enkelt. Det var ju ett historiskt högt krav, det högsta sedan industriavtalet blev normerande. Men jag har full respekt och förståelse för medlemmarna därute som säger att det inte kompenseras för den faktiska inflation vi har

i dagsläget. Men vi anser att vi nu i den här lönerörelsen har tagit vår del av ansvaret för att sett till att dels plocka ut det som finns, både resultatet och att kravet var historiskt högt. Nu ligger det på andra intressenter i omvärlden att se till att vi får ner inflationen och hantera det på rätt sätt.

### **Hur har reaktionerna på avtalet sett ut? Lokalt har jag mest hört positiva tillrop.**

Det är ju ett bekymmer i den rollen som jag har, man blir aldrig riktigt nöjd! Man känner alltid att, nej där kunde vi fått ut mer, nej där kunde vi gjort en förändring. Jag vet i höstas på vårt förbunds möte att det var en diskussion om att avtalskravet var

för lågt ställt sett till inflationen. Den utgångspunkten har vi ju haft med oss hela tiden utifrån

de krav som vi ställt. Jag upplever att med den mobilisering, med det tryck, med det intresse som funnits ute lokalt, med det vi fick till oss från våra delegationer, så har vi gjort det bästa vi kunde. Vi hade aldrig klarat oss utan det tryck som fanns på våra arbetsplatser. Det kan jag lova alla som läser det här, vi har verkligen använt alla argument som har kommit från delegationerna, från medlemmarna, från anställda och förtroendevalda och från andra delar för att trycka upp det här hela vägen. Där måste jag säga att GS som organisation har levererat. Det har varit ett tryck som behövts för att komma uppåt. Så här i efterhand så får man fundera vad det var som egentligen hände. Ju mer jag funderar på det så känns det som ett bra resultat utifrån förutsättningarna. Jag har fått en del positiva reaktioner, de flesta är nöjda

*"Utan varandra är vi ingenting"*

med nivån första året. Vi har bevakat plattformsförfrågorna, vi har sett till att höja lönerna. I kronor och ören är det lättare att se vad det faktiskt blir i plånboken.

### **Vad händer nu? Förhandlingarna fortsätter?**

Vi fortsätter ju på ett antal avtalsområden som inte är färdiga. För GS del har vi 15 avtalsområden, några av dem har vi tillsammans med andra LO förbund, exempelvis Samhall och bemanning. Där pågår ju fortsatta förhandlingar, även på ett antal egna avtalsområden. Där ska vi kämpa ända in i kaklet för att alla GS medlemmar ska få ta del av resultatet av den här avtalsrörelsen. På lokal nivå är det nu att greppa tag i den här överenskommelsen på de första sju avtalsområdena och börja löneförhandla därute. Göra det på ett sätt så att våra medlemmar förstår att all den konfliktvilja och engagemang som de burit med sig under den här långa perioden vi talade om, att det är nu som resultatet kommer. Arbetsgivarna hade inte betalt en krona i löneökning om inte det trycket hade funnits. Det är nu vi får ut värdet i de lokala förhandlingarna på varje arbetsplats. Det är minst lika viktigt att prata med alla medlemmar på arbetsplatsen att det här inte är av gud givet på något sätt. Det är all deras kamp och konfliktvilja som nu gjort att det blir lönerevisioner.

### **När klubbarna började förhandla lokalt hemma i vår avdelning 4 hos de större företagen så ondgjorde sig flera chefer över att avtalet var för dyrt. Man menade att små företag riskerar genom avtalet att gå i konkurs helt enkelt. För mig känns det lite som ett moraliskt dilemma, håller du med?**

Ja, det är ju en balansgång det här. Det är ju därför vi alltid säger bästa möjliga när vi fastställer våra yrkanden. Inte mesta möjliga. Vi har en enorm konfliktstyrka i det här landet, inte minst i industrin där den är oerhört stark. Både på tjänstemannasidan och arbetarsidan. Det innebär att vi skulle kunnat haft betydligt högre krav och vi hade kunnat konflikta oss till dom. Vi hade kunnat stänga stora delar av

industrin och egentligen stora delar av den svenska arbetsmarknaden. Men vi är också väl medvetna om att det här har också en långsiktig del. Vi vill ju att våra medlemmar ska ha en anställning med sjysta villkor med bra löner. Hade vi tagit ut allt vi kunnat med vår konfliktstyrka hade vi förstört för oss själva. Jag tycker också att det är ett dilemma. Till det har vi också, kanske lite mer än vanligt, just nu är det extra allt, olika branscher

som går olika bra. Några av GS branscher har gått al time high i flera år nu på grund av efterfrågan och annat. På andra sidan är det, framförallt inom träindustriavtalets hägn inom hus sidan och efterföljande verksamheter, väldigt tufft nu. Ett högt ränteläge, man efterfrågar inte hus och annat på samma sätt som tidigare. Det är verkligen en balansgång som sagt. Att hamna på rätt nivå så att vi inte krossar våra arbetsplatser helt enkelt.

**Intressanta tankar Madelene, tack för att du tog dig tid och lycka till med de fortsatta förhandlingarna!** Tack själv, och tack alla för allt geditaget arbete lokalt. Utan varandra är vi ingenting.

*Intervjun med Madelene Engman gjordes och sammanställdes av Dan Strängby*

## Vårens representantskap

Avdelningens representantskapsmöte hölls i konferenslokalerna på Herrljunga hotell vilket visat sig vara mycket bra lokaler för ändamålet. Mötet gästades av ingen mindre än vår förbundsordförande Per-Olof Sjöo. Förutom att leda själva årsmötet redogjorde han för årets avtal och avtalsrörelse som vid tillfället för mötet precis var avslutad. Han höll även ett mycket intressant anförande om industriavtalet som GS är en betydande del av och som sätter det så kallade märket som andra förbund har att följa. Industriavtalet har varit lönenormerande sedan införandet 1997. Det har varit ifrågasatt från flera håll, men har otvivelaktigt gett oss mer pengar i plånboken genom åren.

Mötet tog ett antal beslut som är värda att nämna. Idag har avdelningens kontorslokaler i både Borås och Skövde. Lokalerna i Borås hyr vi och i Skövde är avdelningen delägare av fastigheten. Mötet beslutade att säga upp hyreskontraktet avseende avdel-

ningens lokaler i Borås. Representantskapet gav också styrelsen i uppdrag att avveckla lokalerna i Skövde. Beslutet syftar till att få ned totalkostnaden gällande lokaler.

*Dan Strängby*

**Mötet valde också en ny avdelningsstyrelse som efter mötet även har konstituerat sig:**

**Ordförande** Henrik Brolin  
**Vice ordförande** Morgan Wendel  
**Sekreterare** Magnus Andersson  
**Kassör** Per Bergström  
**Studieansvarig** Johan Jacobsson  
**Försäkringsansvarig** Björn Gustafsson  
**Informationsansvarig** Richard Hassel  
**Värdegrundansvarig** Tanja Räisänen  
**Ledamot/Förbundsstyrelseledamot** Dan Strängby  
**Medlemsansvarig** Simon Näsström  
**Ungdomsansvarig** Timmie Palm  
**Arbetsmiljöansvarig** Magnus Andersson  
**Organisationsansvarig** Morgan Wendel  
**Facklig/Politisk ansvarig** Henrik Brolin



*GS förbundsordförande gästade avdelningens representantskap.*

**På [gsfacket.se/avdelning4](http://gsfacket.se/avdelning4) hittar du kontaktuppgifter till styrelsen, samt namnen på ersättarna.**

**Där hittar du också kontaktuppgifterna till avdelningens personal.**



**Avdelning 4 representantskap samlade i Herrljunga.**



Märket för årets första maj.



Tåget i Falköping stormar fram på "Ströget", sektionens ordförande Tanja Räisänen med GS flaggan.



Avdelningsordförande Henrik Brolin deltog i Falköping.

# 1: MAJ

Som traditionen bjuder är första maj arbetarnas stora dag. I år rapporteras om ett större deltagande än vanligt. Här är ett litet axplock.



Samling på Götaplatsen.



Några av GS:arna som deltog i regnet i Göteborg.



LO facken i Bengtsfors samlas inför manifestationen.