Medlemstidning för GS-facket avd 3 Öst Oskarshamn - Linköping • www.gsfacket.se/avd3

Plankan

Innehåll

Ordförande har ordet	sid 2
Kolmården Familjedag	sid 3
Kongressutbildning	sid 4
Kongress 2026	sid 5
Styrelsemöte på Ikea	sid 6
Lönerevisioner i avd.	sid 7
Representantskap	sid 8
Studiekatalog 2026	sid 9
Jämställdhetsarbete	sid 10
Regionala skyddsombud	sid 11
Repskap Norrköping	sid 12

Utgivare:
GS-FACKET
Avd. 3 Öst
Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN
Tel: 010-470 84 03
Hemsida: www.gsfacket.se/avd3
E-post: avdelning3@gsfacket.se

I redaktionen:
Pontus Johansson
Maria Nordlander

Hemsidan och Instagram:
Pontus Johansson



Den 29:e augusti 2026 kommer GS avd. 3 annordna en familjedag för sina medlemmar och familjer på Kolmården. Läs mer i tidningen!



På Södra Wood Långasjös årsmöte i mars bjöds det på grillade hamburgare till alla medlemmar.

NR 2
2026

Ordförande har ordet

2026 kommer bli ett mycket händelserikt år i GS avdelning 3 historia. Framförallt är det tre saker som kommer ta mycket fokus under året utöver den vanliga verksamheten.



1. Under maj månad kommer GS ha sin kongress som äger rum vart femte år. Kongressen kan verka vara ett högtravande forum men det är egentligen ett långt årsmöte som pågår under några dagar med ombud och deltagare från GS alla delar av landet.
På kongressen ska ny förbndsledning och styrelse väljas för den kommande femårs perioden och ett stort antal motioner (förändringsförslag) ska behandlas, debatteras och beslutas om.
Vi i avdelnig 3 har själva skrivit flera motioner och kommer driva dem i talarstolen.
Från GS avdelning 3 åker ca 20 ombud till Umeå på dena kongress.

2. Uner augusti månad kommer vi som du kan läsa om senare i tidningen annordna en familjedag på Kolmårdens djurpark för medlemmar med familj. Detta är ett stort projekt som kommer krävas mycket planering och arrangemang i avdelningen men vi hoppas och tror att det blir en fantastisk dag.



3. Under september är det dags för val i Sverige och vi i avdelningen ser inget annat alternativ än att få till ett regeringsskifte för att möta våra frågor om arbete, välfärd, arbetstidsförkortning, slopandet av karensdagen och alla fackliga frågor. Därför kommer vi att göra vad vi kan för att bidra till en rödare politik i Sverige.

Utöver dessa tre extra områden ska vi under 2026 också bedriva vanligt fackligt arbete i form av att företräda våra medlemmar ute på klubbar och arbetsplatser i förhandling och individfrågor. Vi ska göra lönerevisioner/förhandlingar på alla era arbetsplatser och vi ska genomföra skyddsronder på företagen. Vi ska också såklart organisera fler så att vi blir ännu starkare tillsammans.

Dessutom har vi haft årsmöte/representantskaps-möte i april där avdelningsstyrelse valts.
Vilket roligt år vi ska ha!





Avdelningsordförande Erik Jonsson och vice ordförande Pontus Johansson

Lördagen den 29:e augusti kommer GS avd. 3 annordna en familjedag på Kolmårdens djurpark.

För två år sedan höll avdelningen en familjedag för sina medlemmar på Komården och vi tänker i år göra om detta då det blev en stor succé.

Upplägget kommer vara att alla GS medlemmar kommer att ha möjlighet att köpa biljetter till sig själva och sin familj (max 5 biljetter) för en symbolisk summa på 100 kr vuxen/st. och 50 kr barn/st. Dessa pengar kommer dock att gå tillbaka i form av värdekuponger som man får på plats för att kunna handla mat och fika inne i parken.

Det kommer bli en fantastisk dag då vi i GS avd. 3 tillsammans med två IF Metall avdelningar hyrt hela parken. Totalt har vi 9000 biljetter som fördelas på tre fackliga avdelningar. GS har alltså 3000 biljetter denna dag.
För att köpa biljetter så går du in på denna QR kod som är nedan och följer stegen.











Scanna QR-koden med din mobilkamera och följ länken



Kongress utbildning 2026

Inför GS-fackets kongress i slutet av maj har avdelningen hållit utbildning för sina ca 20 ombud. Syftet med utbildningen var dels att gå igenom underlaget och alla motioner som vi ska ta ställning till, men även att lära sig språk och process.

Det förekommer en hel del nya ord och betydelser på en kongress. Allt från bifall/avslag till acklamation och propositionsordning. Många nya begrepp att ha koll på. Dessutom övade vi på att gå upp i talarstol och yrka och motivera på motioner. Lärorik och intressant dag.





Här ser vi, Ellinor Ekbring, Björn Nilsson, Helena Johansson och Johan Lisedahl.



GS Kongress maj 2026

I skrivande stund har inte GS kongress varit. Den kommer hållas helgen den 21-25:e maj i Umeå.

Vad är en kongress?
Kongressen är förbundets högsta beslutande organ, den sammanträder vart femte år. Kongressens uppgift är i huvudsak att diskutera och fastställa strategiskt långsiktiga mål för förbundet, fastställa stadgar samt genomföra val till centrala förbundsuppdrag.



Vilka deltar på kongressen?
Deltagare med rösträtt:

- Förbundsstyrelsen
- Avdelningarnas valda förbundsmötesledamöter
- 126 kongressombud som väljs av avdelningarnas representantskap

På GS facket fjärde kongress nu i maj kommer vi få en ny förbundsordförande efter P-O Sjöö som varit ordförande sen sammanslagningen 2009. Vi kommer också få en ny förbundstyrelse som kommer arbeta de kommande fem åren.
Utöver detta kommer troligen ett antal motioner att antas som tar förbundet i en delvis annan riktning än nu. Vi ser fram emot att delta och påverka från avdelning 3. Vi rapporterar vidare i nästa nummer!



Styrelsemöte på Ikea Industry

I april höll GS avdelning 3 sitt styrelsemöte i klubbens lokaler på Ikea Industry, Hultsfred. En mötesdag med många bra diskutioner och samtal som på eftermiddagen avslutades med en rundvandring på Ikeas garderobfabrik.
På översta bilden ser vi klubbordförande Erik Bouvin som ledde rundvandringen prata med en medlem i manöverrummet. Här arbetar ca 200 kollektivare och nästan alla är medlemmar i GS.

De flesta arbetar skiftgång då det är kontinuerlig drift i fabriken.

På den undre bilden ser vi delar av avdelningsstyrelsen som visas runt. Ordförande Erik Jonsson ser ut att vara inbegripen i ett samtal med avdelningens kassör Örjan Arvidsson (gul jacka) som till vardags även arbetar på Ikea Industry.

På nedre högra bilden ser vi hur pax-garderoberna förpackas i sina kartonger och är redo för leverans ut i världen.
Fabriken i hultsfred är väldigt modern och också väldigt robotiserad.
Dagen innan samlades avdelningsstyrelsen och regionala förtroendevalda som gör arbetsplatsbesök för att besöka olika GS arbetsplatser i närområdet.





Här ser vi Else-Mari, Erik, Patrik, Patrick, Philip och Örjan samtala över en garderob.



Lönerevisioner i avdelningen

Nu under våren är avdelningens ombudsmän och regionala förhandlingsombud ute och förhandlar löner för 2026 för alla GS medlemmar. Här ser ni några bilder från arbetsplatser i avdelningen.











Avdelningens Representantskapsmöte



I slutet av april höll avdelningen sitt årsmöte, även kallat avdelningens representantskapsmöte. Här samlas ombud från alla klubbar och sektioner för att ta beslut om verksamhet och mål för avdelningen. Samt välja avdelningsstyrelse och förbundsuppdrag.



Dagens möte hölls på arbetetshus i Norrköping. En gammal industribyggnad som sticker upp ur vattnet i Norrköping och ser ut som ett strykjärn.
På mötet samlades ett 50-tal ombud som deltog på mötet som avslutades med en utbildning av expo.







Här ser vi två bilder från första maj firande på Gotland.

OBS!
De tidigare utbildningarna Medlem i facket och Om facket har slagits samman och heter nu Om Facket.

› Medlemsutbildningar

Om Facket

Målgrupp: Alla medlemmar.

Innehåll: Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag. Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, Kollektivavtalet. Fackföreningsrörelsen är en demokratisk medlemsorganisation och under kursen kommer du att lära hur facket är uppbyggd samt hur vi som medlemmar kan påverka både facket och arbetsplatsen. Vi kommer också titta på hur svensk fackföreningsrörelse en gång i tiden startades. Till detta läggs alla nya människor du kommer att möta både från ditt och andra LO-förbund.





En arbetsplats som är bra för alla

Inom Södra koncernen pågår nu en kunskapshöjande insat kring normer, jargong och maschokultur för alla sågverksarbetare på Södras ca 10 enheter.

Inspiration och material till workshopen är bland annat hämtat från journalisten Atilla Yoldas som ni ser till höger, men Södras utbildning hålls av Pontus, Håkan och Karin (Södra anställda).
Syftet med workshopen är att samtala om jargongen som uppstår både i arbetslivet och i det privata livet och se till att vi har verktyg för att möta varandra på ett inkluderande och jämställt sätt.
Samt att se upp för normer och fördomar som är negativa.





Pontus Johansson och Karin Fingal (Södra)

ARBETSPLATS SOM ÄR BRA FÖR ALLA

Varmt välkommen till en frukostföreläsning med journalisten, aktivisten, debattören och författaren Atilla Yoldas - en av Sveriges främsta röst för jämställdhet och mot machokultur. Vi utlovar en morgon fylld av både inspiration, kunskap och verktyg för att just du ska kunna bygga en jämlik, jämställd och inkluderande företagskultur.

Jämställdhet på jobbet är en facklig kärnfråga!



Den 8 mars uppmärksammas Internationella kvinnodagen – en dag som sätter ljuset på kvinnors rättigheter och villkor världen över. För oss i GS-facket är det också en påminnelse om att jämställdhet i arbetslivet inte är något som sker av sig självt. Det är något vi ska lyfta, bevakar och driva på - året om. Trots att Sverige ofta lyfts fram som ett jämställt land ser vi tydliga skillnader i arbetslivet. Kvinnor arbetar i högre utsträckning deltid, ofta ofrivilligt. De drabbas oftare av psykosociala arbetsmiljöproblem som stress och hög arbetsbelastning. Och kvinnor återfinns i större utsträckning i yrken och positioner med lägre lön, samtidigt som män dominerar de högre avlönade befattningarna.

Det här är strukturellt problem som kräver kollektiva lösningar och ett målmedvetet arbete.Vi ser också hur lokalt engagemang kan förändra hela arbetsplatser.

Vad är ett RSO?

RSO är förkortningen för Regionalt skyddsombud. Ett regionalt skyddsombud utses av avdelningsstyrelsen som har fått tips om personer som skulle kunna passa i rollen från våra olika arbetsplatser inom GS. I den förtroendevalda rollen som RSO faktiskt är verkar man för en bättre arbetsmiljö på våra företag inom GS-facket. Ett regionalt skyddsombud får tillträda arbetsplatser där det finns minst en medlem i GS-facket, har eller inte har lokala skyddsombud, men inte på arbetsplatser som har egen skyddskommitté. Vi ska också stötta och handleda de lokala skyddsombuden.

Avdelningens arbetsmiljöansvarige delar tillsammans med oss andra regionala skyddsombud upp alla företag mellan oss, beroende på kunskap men även geografiskt tillgängligt. I dagsläget är vi 5 st regionala skyddsombud. Patrick Sjöberg arbetsmiljöansvarig, Stefan Lehtinen NorDan, Maria Nordlander Södra Wood Mönsterås, Alexandra Ekdahl Trivsel Hus och Ulf Åberg Södra Wood Långasjö. Målet är att vi tillsammans ska göra ca. 170 besök på ett år.

Hur går då ett RSO-besök till? Först tar man kontakt med sitt tilldelade företag för att boka in en tid för besöket. Ett besök kan gå till på olika vis men vanligt är att man sätter sig ner med företagets representant samt lokalt skyddsombud (om det finns) och går igenom punkterna på föregående RSO-protokollet, vad är genomfört och inte. Man följer upp SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) men också delta i risk- och konsekvensanalyser, verka för att arbetsgivaren gör det som krävs för att upprätthålla en god och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda.

Sedan går man ut i verksamheten och försöker uppmärksamma brister i arbetsmiljön som då förs in i protokollet. Bristerna varierar, det kan vara allvarliga eller mindre allvarliga, som tex. utgångna eller obefintligt första hjälpen material, ”gröna maskiner” som saknar riskbedömningar och/eller instruktioner, bristfällig personlig utrustning mm.
Som RSO ska man företräda de kollektivanställda (inte bara medlemmar) i arbetsmiljöfrågor. Under RSO-ronden pratar man även med medlemmarna man stöter på.





GS - FACKET

Representantskap

Norrköping 2026



Bild från avdelningens representantskapsmöte i Norrköping den 23:e april 2026