

Plankan



Innehåll

Ordförande har ordet	sid 2
Konfliktförberedelser	sid 3
Avtal 2025	sid 4
Avtal 2025	sid 5
Arbetsplats Samhall Nybro	sid 6
Arbetsplats Samhall Nybro	sid 7
Årsmöten i avdelningen	sid 8
Försäkringsverksamhet	sid 9
Arbetsplatsbesök	sid 10
Arbetsplatsbesök	sid 11
Fasadglas i Hultsfred	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsfacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsfacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Maria Nordlander

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



Här ser vi Dilista Mojkanovic och Kristina Pålsson och i bakgrunden Jan Johansson som arbetar på Samhall, Nybro



Vida packaging i Vimmerby är i första hand ett företag som tillverkar packlar. Här ser vi Erik Karlsson.

NR 2
2025





Ordförande har ordet

Natten till den 1:a April blev de nya kollektivavtalen färdiga. I sista stund kan många tycka men det finns såklart en väldigt bra förklaring till det. Det var helt enkelt så svåra och tuffa förhandlingar att först när vi stod inför en avtalslös morgon lyckades vi (facken) och arbetsgivarna att komma överens. Mindre än ett dygn tidigare hade arbetsgivarna sagt att över 6 procent var orimligt och otänkbart.

Nu gick vi ur förhandlingarna med ett tvåårigt avtal på 6,4 procent. Bra tycker en del, inte tillräckligt tycker andra. Jag är övertygad om att våra förtroendevalda och anställda som har förhandlat åt oss alla GS medlemmar gjort sitt bästa.

- Hade vi inte varit så många medlemmar hade avtalen blivit sämre.
- Hade vi inte organiserat oss så bra ute på arbetsplatserna och i våra klubbar hade vi inte haft samma styrka i denna avtalsrörelse.
- Hade inte våra förtroendevalda pausat sina liv i mars och suttit och förhandlat i Stockholm så hade också avtalen blivit sämre.
- Och hade vi inte haft duktiga, kunniga ombudsmän och avtalsansvariga vid förhandlingsbordet så hade också utfallet blivit sämre.

Det är min övertygelse.

Nu börjar avdelningens arbete med att informera våra medlemmar om avtalens innehåll och eventuella förändringar, samt att påbörja det omfattande arbetet med att göra lönerrevisioner och förhandlingar på alla våra hundratals företag i vår avdelning.

Så våren kommer främst präglas av verksamhet i form av lönerrevisioner ute på arbetsplatserna. Men vi kommer också se en hel del regionala skyddsronder och övriga möten och förhandlingar.

I maj ska avdelningsstyrelsen göra en bussresa till Stockholm för att under två dagar besöka rikstaden, förbundskontoret och LO i utbildningssyfte. Det kommer också bli avtalskonferens i maj där vi kommer informera och utbilda förtroendevalda i det nya avtalet. I juni blir det klubbordförandeutbildning i Ädelfors samt att det kommer vara Förbunds möte denna månad i Stockholm där vi har möjlighet via våra fyra ombud att påverka förbundets verksamhet.



På bilden ovan ser ni Pontus Johansson och David Svahn som arbetar deltid inom Södra med Mångfald, Jämställdhet och Inkludering.

Under mars och april har de varit ute och pratat om machokultur och arbetsmiljö på flera av Södras enheter. Ett viktigt tema i en mansdominerad bransch.

Syftet har varit att utbilda och skapa en dialog om normer och beteenden för att främja en bättre och mer inkluderande arbetsmiljö. Totalt har ca 1000 personer träffats.



Avdelningsordförande Erik Jonsson och vice ordförande Pontus Johansson

Konfliktförberedelse i Nässjö

I slutet av februari, drygt en månad innan våra kollektivavtal löpte ut träffades ett 50 tal personer från avdelningens klubbar och arbetsplatser utan klubb för att mobilisera inför en eventuell konflikt. Vi behöver stå redo om parterna inte kommer överens. Vi behöver veta vad vi ska göra och vad som förväntas av ombudsmän, administratörer, klubbar och kontaktombud samt konfliktansvariga på den lokala arbetsplatsen. Denna dag på Nässjös Träcenter fick vi mycket praktisk information från avdelningens ombudsmän samt konfliktansvarige Patrik Karlsson på förbundskontoret som kom ner till oss.

På eftermiddagen gästade KG Wanngård mötet och höll en inspirerande föreläsning om facketets betydelse och kopplingen till politiken. Han drog även paralleller mellan Tesla konflikten och strejken mot Toys r' us under 1990 talet. Mycket likheter står att finna i hur facken agerar vid den här typen av konflikt. Det är inte bara arbetarna som tas ut i strejk och får lön/ersättning från facket utan en fungerande konflikt kräver även att de andra fackförbunden ställer upp med sympatiåtgärder. Detta kan vara att Transports medlemmar inte kör dit varor men även att sopor inte blir tömda eller fakturor attesterade.

KG pratade även mycket om den svenska skattepolitiken som kraftigt har förändrats de senaste 15 åren. Pengarna räcker ju inte längre till skola vård och omsorg säger KG. Skit in blir skit ut säger han med stark stämning till deltagarna som nu fyllts på av avd. 2.



KG Wanngård som varit både klubbordförande, ombudsman på Handels och sedan arbetat på LO gästföreläste inför avdelningens konfliktgrupp.





INDUSTRIFÖRHANDLINGARNA KLARA – 6,4 PROCENT PÅ TVÅ ÅR (GS-FACKET, IF METALL, UNIONEN, LIVS, SVERIGES INGENGÖRER)



Efter långa och svåra förhandlingar är avtalen för industrin klara. Det nya märket för resten av arbetsmarknaden att följa blev ett tvåårigt avtal med ett samlat avtalsvärde på 6,4 procent och för första gången på nästan 20 år kämpade vi oss till ytterligare avsättningar till arbetstidsförkortningssystemen trots benhårt motstånd från arbetsgivarna.

Inför avtalsrörelsen hade GS högt ställda krav i förhandlingarna. Vi krävde gemensamt med Facken inom Industrin och i LO-samordningen:

- 4,2 procent i löneökningar
- Avsättningar till arbetstidsförkortningssystemen
- En låglönesatsning
- Mer betalt till deltidsarbetare som jobbar övertid
- Rätt till förskottssemester

På andra sidan förhandlingsbordet mötte vi en motpart som bland annat krävde:

- Låga löneökningar
- Utfasning av arbetstidsförkortningssystemen
- Stopp till låglönesatsningar
- Mer inflytande över arbetstidens förläggning utan lokal förhandling

Arbetsgivarna har fört fram det oroliga omvärldsläget, den höga arbetslösheten och den pågående byggkrisen som argument för att det inte finns utrymme för kostnadsökningar. Trots detta fick GS-facket i hög utsträckning igenom våra krav.

- 6,4 procent i avtalsvärde på två år (3,4 första året och 3,0 andra året)
- Avsättningar till mer ledig tid (ATK) där det finns idag
- En låglönesatsning
- Mertid ersätts med övertid för de som jobbar deltid
- En arbetsgrupp ska se över möjligheten att införa rätt till förskottssemester

GS förbundsordförande Per-Olof Sjöö kommenterar uppgörelsen:

Det finns mycket bra innehåll i den här överenskommelsen som jag är glad att vi kunde leverera på, trots historiskt hårt motstånd från vår motpart. Vi gick stenhårt fram gemensamt inom Industrin för att få till mer tid till våra arbetstidsförkortningssystem samtidigt som vi mötte en samordnad motpart som helt ville fasa ut arbetstidsförkortningen, kommenterar Per-Olof Sjöö. Samtidigt som jag konstaterar att lönenivåerna som vi förhandlat i årets avtalsrörelse är bland de högsta på 25 år så vill jag som förbundsordförande självklart leverera mer, särskilt när det ekonomiska läget är så kärt för Sveriges löntagare. Men med denna uppgörelse kommer våra medlemmar av allt att döma återigen se sin köpkraft stärkas i förhållande till inflationen, avslutar Per-Olof Sjöö.

Avtalssekreterare Madelene Engman fortsätter:

Det har varit otroligt svåra förhandlingar som skett i en turbulent och orolig tid. För att kunna leverera på våra gemensamma krav förutsattes ett avtal som var längre än ett år. Det är positivt för GS medlemmar att de största värdena i uppgörelsen kommer det första året, inte minst på grund av att avsättningarna till arbetstidsförkortningssystemen också sker första året avslutar Madelene Engman.

Hur många berörs av det nya avtalet?

Över 500 avtal kommer att omförhandlas våren 2025. Sammanlagt kommer 3,4 miljoner anställda att beröras av resultaten. Och nu har Facken inom industrin gjort upp med arbetsgivarna på 6,4 procent ökat löneutrymme på två år. Ökningen ska också bekosta fackens krav på arbetstidsförkortning.

– Det grundar sig på noggranna övervägningar av de ekonomiska förutsättningarna nationellt och internationellt. Vi utgår ifrån fortsatt stark konkurrenskraft och ser att vi har goda skäl att fortsätta en lönetakt i linje med det vi hade i förra avtalsrörelsen, sade Marie Nilsson, ordförande för IF Metall.

Genom industriavtalet sätter Facken inom industrin tillsammans med motparterna på arbetsgiversidan det så kallade märket för resten av arbetsmarknaden.

Vad säger då arbetsgivarna?

”Utmanande högt”

Industriarbetsgivarnas förhandlingschef Per Widolf konstaterar att avtalets värde 6,4 procent är utmanande högt.

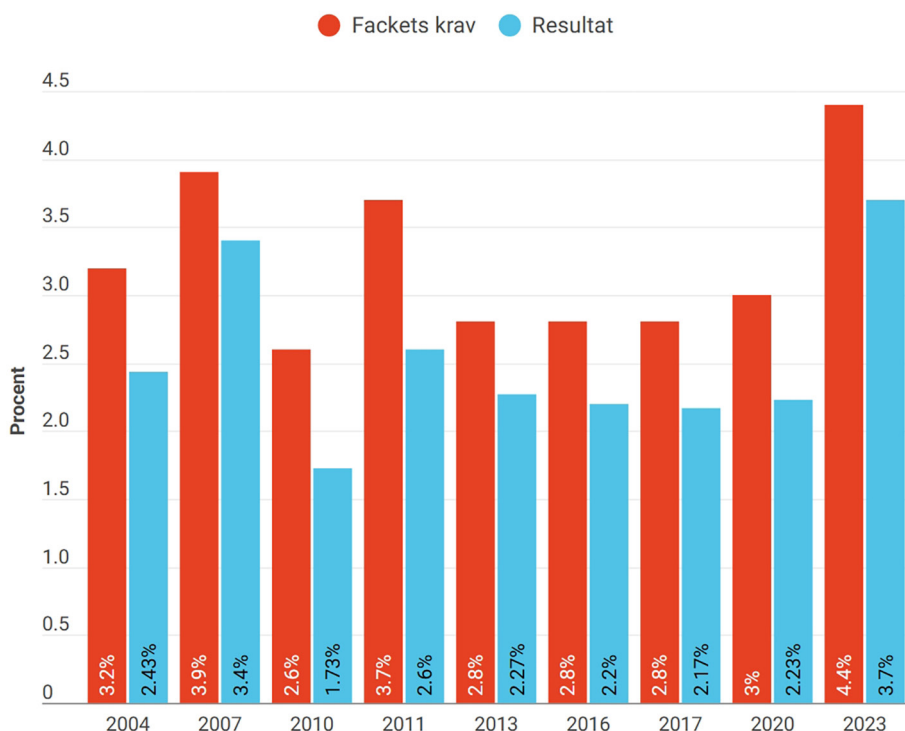
– Det ligger en bit över jämförbara konkurrentländer, så det är självklart utmanande för industrins konkurrenskraft. Men i vår osäkra tid är det bra att industrins parter visat ansvar och satt förutsättningarna för två år. Det är bra för svensk arbetsmarknad att ha en fast punkt att hålla sig i.

Han beskriver att parternas olika bild av det ekonomiska läget har gjort förhandlingarna väldigt svåra.

– Mot den bakgrunden var det nog inte så märkligt att avtalet kom först sent på natten mot den 1:a April.

Graf över fackens krav kontra resultat

Tabellen visar fackens historiska krav under åren kontra vad det faktiska resultatet blev.



Källor: Medlingsinstitutet



Samhall- Sveriges viktigaste företag

På Samhall i Nybro arbetar det i dagsläget ca. 25 personer. För bara ca. 2 år sedan arbetade det ett 50-tal här, men precis som på många andra företag inom GS-facket har även Samhall drabbats av nedskärningar. Men hoppet för att det ska öka bemanningen finns fortfarande då Samhall inom en snar framtid kommer att engagera sig i nya projekt. Ett av projekten är ett arbetsmoment där man i samarbete med Smurfit Westrock (Nybro) ska paketera brickor till Ikeas köks-system Metod.

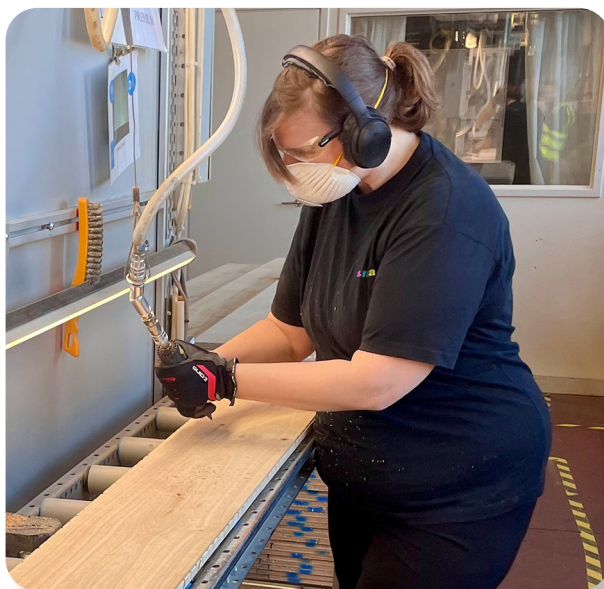
Samhall Aktiebolag är ett svenskt statsägt företag med uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsvariationer som medför nedsatt arbetsförmåga. Företaget grundades 1980 och är idag ett av svenska statens största företag, sett till antal anställda i Sverige. Ett av Samhalls mål är att 1 500 av medarbetarna varje år ska gå vidare till en anställning hos en annan arbetsgivare, något som 1 507 medarbetare gjorde 2019. Under företagets första decennier dominerades verksamheten helt av egen industriproduktion. Idag arbetar de flesta av medarbetarna inom service eller bemanning i andra företag, vilket man anser underlätta övergångarna till andra arbetsgivare.

I Samhalls lokaler här i Nybro är den främsta arbetsuppgiften att på olika sätt hantera golv från Kährs. Man förfinar till exempel ett oarbetat ekgolv genom att fräsa ur fula sprickor och kvisthål för att sedan spackla så att det på ett snyggt sätt ser naturtroget ut. Golvet paketeras sedan och levereras tillbaka till Kährs där det går vidare processen till färdigt golv. Ett av dessa golv är till exempel parkettgolvet "Småland". Deras färdiga 2:a och 3:e sorterings golv Småland paketeras plockas om här på Samhall och säljs till Turkiet

Samhall Nybro är en relativt nystartad fackklubb som dess värre pga. förflyttningar blev ett antal färre styrelsemedlemmar. Kvar är ordförande Andreas Granlund och ledamot Angelica Källström som arbetar sig vidare för att stärka sina medlemmars rättigheter. Men förhoppningen är att få in fler i klubbstyrelsen under året.



Kristina och Jan vid omplockningen.



Angelica Källström fräser ur sprickor i golvbrädor



Samhalls nya projekt av paketering för IKEA.

samhall

Arbetsplats Samhall Nybro

Samhall Nybro har ingen egen skyddskommitté men får då hjälp med tex. skyddsronder av en av avdelningens RSO:er Ulf Åberg. RSO eller regionalt skyddsombud som det heter innebär att man som fackligt förtroendevald som i detta fall RSO ska hjälpa till med samverkan i säkerhetsarbetet på dem olika företagen inom GS-facket som saknar egna skyddskommittéer.

Ett regionalt skyddsombud har samma uppgifter och befogenheter som övriga skyddsombud och företräder arbetstagaren på dem olika företagen.

Tack för ett trevligt och välkomnande bemötande med intressanta och trevliga diskussioner. Jag kommer gärna och hälsar på igen.

Text: Maria Nordlander





Årsmöten i avdelningen



Under februari och mars månad är det årsmötestider i avdelningen och på dess klubbar. På dessa årsmöten samlas många av dess medlemmar för att välja klubbstyrelse och skyddsombud m.m.

Det är även ett bra tillfälle att få information om vad som sker både på sin egen arbetsplats men även i avdelning och förbund. Ofta gästas dessa årsmöten av antingen en ombudsman eller en person från avdelningsstyrelsen.



Det är även på klubbarnas årsmöten som nomineringar sker till avdelningens repskap, som är hela avdelningens årsmöte. Det kan vara nomineringar till avdelningsstyrelsen eller till förbundsuppdrag.

På översta bilden ser ni Elitfönster i Vetlanda som har sitt årsmöte. Klubbordförande Christina Widen leder mötet och Erik Jonsson gästas från avdelningen. På Elitfönster arbetar ca 200 GS medlemmar med fönstertillverkning.



På mittersta bilden ser ni Södra Wood Mönsterås årsmöte som leds av klubbordförande Pontus Johansson och gästas denna dag av Daniel Nicklasson från avdelningen och som också sitter med i avtalsdelegationen för sågverk. På Mönsteråssågen arbetar ca 100 GS medlemmar.

På nedersta bilden ser ni Sektion 3 årsmöte i Nybro som lockade ett 40-tal medlemmar från blandade arbetsplatser i sektionen. Mötesordförande var ombudsman Joachim Mörck.

Försäkringsverksamhet

Enligt GS stadgar har förbundet som uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhällslivet i övrigt. Ett sådant uppdrag innebär att vi måste arbeta med frågor som berör medlemmarnas levnadsvillkor i livets alla faser och oavsett om medlemmen är i arbete eller på fritid. GS är en organisation för dygnets alla timmar!

Uppdraget innebär att vi måste arbeta för att skapa trygghet för medlemmarna, en trygghet som gör att medlemmen kan känna sig säker på att livet inte rasar samman från en dag till en annan på grund av omständigheter som man själv inte kan påverka.

Trygghet kan skapas på många olika sätt och GS arbetar därför med ett brett spektrum av åtgärder där försäkringar är en del. Försäkringar handlar om riskspridning mellan individer och livssituationer, i grunden ett rent solidariskt förhållningssätt till varandra. Ju fler som är försäkrade desto större blir riskspridningen och kostnaderna sjunker, på så sätt får alla samma möjlighet till trygghet.

GS garanterar att alla medlemmar är försäkrade i arbetslivet via de kollektivavtalade arbetsmarknadsförsäkringarna eller AFA-försäkringarna. Men GS stannar inte där, förbundet har med hjälp av Folksam skapat försäkringar även för fritiden, de så kallade medlemsförsäkringarna.

För att säkerställa att medlemmarna får information om försäkringarna utser GS avdelningar och klubbar särskilda försäkringsinformatörer. Informatörerna kan även hjälpa till med nödvändiga kontakter och ibland med skadeanmälningar och annan handräckning i försäkringsfrågor. Avtalsförsäkringarna (AFA)

De här försäkringarna ingår i GS centrala kollektivavtal och är därmed garanterade via avtalen. Försäkringarna är direkt kopplade till arbetet och betalas av arbetsgivaren.

Har du frågor kring våra/dina försäkringar kan du alltid vända dig till din klubb eller till avdelningen så hjälper vi dig!



Sjukförsäkring (AGS): är ett komplement till Försäkringskassan och ger möjlighet till ersättning efter de första 14 dagarna i ett sjukfall.

Olycksfallsförsäkring (TFA): försäkringen kan ge ersättning vid olycksfall i arbetet eller sjukdom som uppkommit på grund av arbetet. Täcker även olycksfall till och från arbetet.

Livförsäkring (TGL): en ren livförsäkring som ger ersättning till efterlevande om medlemmen avlider.

Avgångsbidrag (AGB): ger ersättning till den som sägs upp från arbetet på grund av arbetsbrist och är över 40 år.

Omställningsstöd: ett ekonomiskt stöd som finansierar omställning till nytt jobb för den som sagts upp på grund av arbetsbrist.

Föräldrapenningtillägg: kompletterar Försäkringskassans föräldrapenning.

Avtalspension: kompletterar övriga pensionsförmåner och är i grunden en typ av tjänstepension.



Arbetsplatsbesök i avdelningen



Pernilla Eriksson är klubbordförande på Vida VMO i Vimmerby. Här arbetar ett 30 tal medlemmar på sågverket.



Lars-Birger Widegård, Mikael Adolfs-son och Stefan Ryden utgör klubbstyrelsen på Smålandsinredningar i Järnforsen. Detta är en mindre klubb med ca 15 medlemmar.



Här är vårt regionala skyddsombud Patrick Sjöberg på Gotlandsföretaget Grötlingebo möbelfabrik i november förra året. Här jobbar 5 personer och alla är medlemmar i GS.

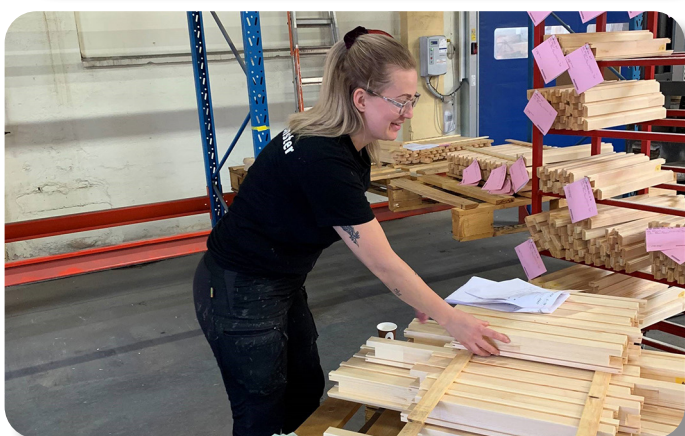


Arbetsplatsbesök i avdelningen



På Mönsterås Trädetaljer arbetar ett tiotal arbetare med att tillverka möbler och snickeriprodukter. Företaget har funnits sedan 1980-talet och ligger i södra delen av Mönsterås.

På bilden ser vi Tony som putsar rundning på bitar av rödek.



På Elitfönster, Vetlanda jobbar Lisa Ek. Hon arbetar vanligtvis på Fria formen en avdelning där man gör specialfönster mm, men är här utlånad att plocka bågdetaljer på MF detaljplock



Här ser vi tre rutinerade skogsarbetare som denna dag jobbar med plantering av gran och tallplantor. Större delen av året går de dock med manuell motorsåg i skogarna och fäller och röjer. Ett mycket slitsamt arbete för kroppen.

De arbetar på Strömsrums söder om Mönsterås, en privatägd gård med nästan 5000 hektar skog.



Här ser vi Henrik Nyrén, styrelseledamot och ungdomsansvarig samt Mikael Eriksson, klubbordförande på VPK Packaging i Norrköping. VPK gör skräddarsydda lösningar för wellpappförpackningar. Förpackningen av högkvalitet är gjord av returpapper, idealiskt för konsumtionsvaror, mat och dryck, e-handel och industriförpackningar.



Besök på Fasadglas i Hultsfred



Här ser vi avdelningsordförande Erik Jonsson i mitten som tillsammans med lokala politiker besöker Fasadglas i Hultsfred.