

Plankan



Innehåll

Ordförande har ordet	sid 2
Vice ordförande	sid 3
Avtalsrörelse 2025	sid 4
Avtalsrörelse 2025	sid 5
Förbundsmötet nov 2024	sid 6
Aktiviteter i avdelningen	sid 7
OBOS Myresjöhus	sid 8
OBOS Myresjöhus	sid 9
Arbetsplatsbesök	sid 10
Arbetsplatsbesök	sid 11
Kontaktombudsträff Syd	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Maria Nordlander

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



Här ser vi Hans-Jörgen (glädjespridaren) Klein och Maria Thörnqvist som båda är skyddsombud på OBOS Myresjöhus.



Här ser vi ett sliperi som slipar klingor, kuttrar åt sågverk.

NR 1
2025





Välkomna till ett nytt nummer av vår medlems-tidning Plankan.

I senaste numret av tidningen så skrev jag att avtalsrörelsen hade kommit igång. Vid den tidpunkten visste vi inte vad vår motpart ville förändra i kollektivavtalen, det vet vi mer om nu.

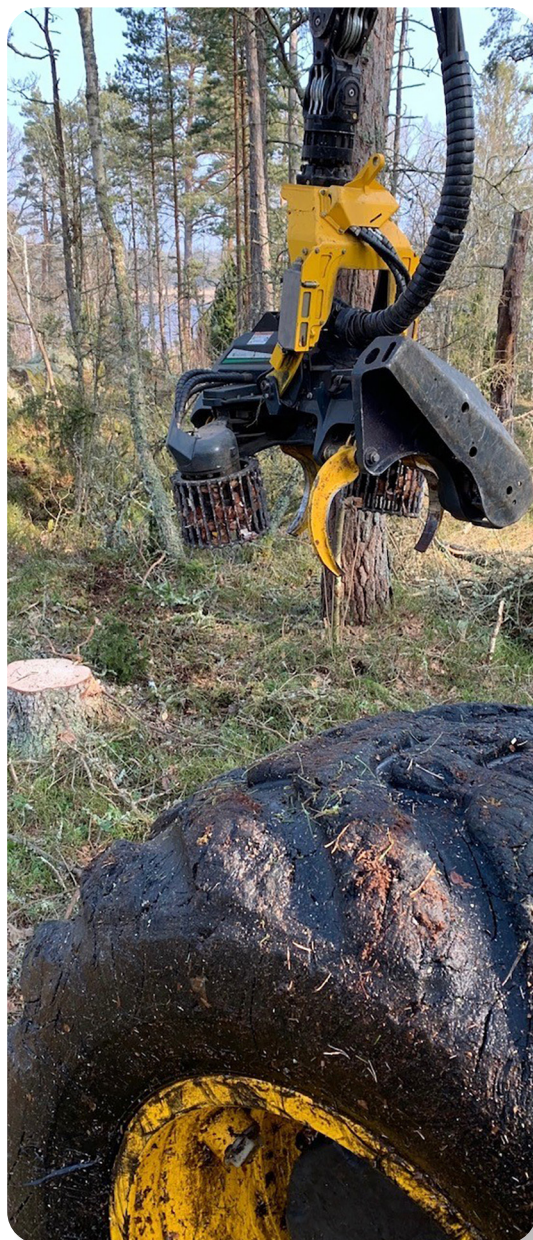
I stora drag så är arbetsgivarnas krav direkta motsatser till våra. Det här är ingen överraskning, så brukar det se ut. Det som dock seglar upp som en potentiell konfliktfråga är ATK/ATF, arbetstidsförkortning.

Facken inom Industrin där GS-facket är ett av 5 industriförbund är överens om att vi vill utöka ATK/ATF. Det långsiktiga målet är 100 timmar/år och i år kommer vi gemensamt driva frågan om en fortsatt avsättning. Våra motparter är av en helt annan uppfattning och i direkt konflikt med våra krav så har arbetsgivarna yrkat på att man vill ta bort arbetstidsförkortningen från våra avtal.

Med detta som bakgrund så kommer vi behöva vara förberedda i avdelningen på att allt kan hända. Vi har som en av parterna på svensk arbetsmarknad ett stort ansvar att via förhandlingsvägen nå fram till ett nytt kollektivavtal men vi kan inte heller gå med vilka krav som helst. Våra medlemmar i avdelning 3 Öst uppskattar ATK/ATF och skulle det behövas är jag säker på att man också kan gå i konflikt för att behålla/utöka det.

Under januari och februari kommer vi i avdelningen arbeta hårt med att mobilisera klubbar och arbetsplatser samt utbilda i avtal och konfliktberedskap.

Erik Jonsson, ordförande GS-facket avdelning 3 Öst



Vice ordförande har ordet

Detta år kommer vi ge ut fyra nummer av vår avdelningstidning Plankan (fem förra året), det är en liten minskning mot tidigare år och det beror helt enkelt på att vi valt att lägga mer pengar på utåtriktad verksamhet, det vill säga att vara ute på så många av avdelningens arbetsplatser som möjligt. Detta kommer ske och synas i form av regionala skyddsombud, löne-revisioner, ombudsmän och vanliga arbetsplatsbesök/ facklig närvaro.

Under de senaste åren har vi tyvärr tappat många medlemmar på grund av konjunkturen och att det försvunnit många jobb i våra branscher. Det är viktigt att notera att andelen som är med i facket inte har minskat under denna period utan det är helt enkelt jobben som blivit färre.

Men minskat antal medlemmar innebär också minskade möjligheter att göra allt. Ett bra komplement till denna tidning är vårt konto på Instagram: **gs_avdelning3_ost** och hemsidan: **www.gsacket.se/avd3**

2025 kommer bli ett intensivt år ur ett fackligt perspektiv. Vi är mitt uppe i en avtalsrörelse och ingen vet om parterna kommer kunna komma överens innan avtalet går ut den sista mars. Som vanligt står vi långt ifrån varandra. Detta kan du läsa mer om på kommande sidor.

Förhoppningsvis lyckas vi få till bra kollektivavtal som ger dig, mig och våra kamrater ute på arbetsplatserna schysta villkor och bra löneökningar. Och hade vi inte varit så många medlemmar och väl organiserade hade det troligen blivit som arbetsgivarerna vill, mer makt till dem och inga löneökningar alls.

Under april maj kommer arbetet igång med att göra lönerrevisioner och säkerställa att alla får löneökningar i linje med avtalen eller bättre. Detta arbete kommer sen pågå under sommaren då vi har nästan 300 olika företag att kontrollera och/eller förhandla på.

Parallellt med detta kommer våra regionala skyddsombud och uppsökare att vara ute för att kontrollera säkerheten på jobben och träffa våra medlemmar för att informera och svara på frågor. Dessutom är våra fyra lokalombudsmän nästan dagligen ute på förhandlingar eller arbetsplatsbesök i allt från individärenden till större förhandlingar.

Framåt hösten börjar även arbetet inför GS kongress 2026 som är vårt högst beslutande organ inom GS och bara hålls vart femte år. Här kommer stora frågor som stadgar och inriktningar tas. Det är även här vi väljer förbundsordföranden och förbundsstyrelse för de kommande fem åren. Så jag ser fram emot ett spännande och givande 2025.

Pontus Johansson, vice ordförande GS avd. 3





GS tar emot arbetsgivarnas krav på 0% löneökning och slopad arbetstidsförkortning

Idag växlade GS-facket krav med arbetsgivarna. I arbetsgivarnas krav saknas förslag på löneökningar och man går till samordnad attack mot arbetstidsförkortningssystemen. Nu väntar julleddighet och därefter tuffa förhandlingar om dina villkor.



I mitten av december träffade GS-facket arbetsgivarorganisationerna för att utbyta krav inför de kommande avtalsförhandlingarna. På mötet deltog GS:s ordförande, avtalssekreterare och centralt ansvariga ombudsmän för GS kollektivavtal. Diskussionerna ägde rum runt ett långbord, där båda parter presenterade sina respektive krav i form av dokument som kan liknas vid tidiga julklappar – dock med tydligt olika innehåll.

Precis som GS-facket har samlat in och sammanställt medlemmarnas önskemål om förbättringar i arbetsmiljö och villkor, har arbetsgivarorganisationerna på motsatt sida förhandlingsbordet kartlagt sina medlemmars, det vill säga arbetsgivarnas, prioriteringar. Så vad framkom egentligen i deras respektive krav?

Arbetsgivarnas krav:

Inga löneökningar
Slopad arbetstidsförkortning
Ökat inflytande över arbetstidens förläggning
Utöver dessa som är generella för flera avtal har också avtalsspecifika yrkanden från arbetsgivarna kommit in.

GS-fackets krav:

Löneökningar på 4,2 procent.
Utökade avsättningar till tidsbanken inom ramen för arbetstidsförkortning (för de avtal som innefattar detta system).
Mertidsersättning på samma nivå som övertidserättning för deltidsanställda.
Rätt till förskottssemester vid nyanställning.
Satsningar på avtalens lägsta löner för att förbättra villkoren för de som tjänar minst.

För första gången sedan 2007 går Facken inom Industrin fram med gemensamma avtalskrav på att utöka systemet för arbetstidsförkortning, något som uppskattas av många GS-medlemmar och som länge har efterfrågats. Arbetsgivarorganisationerna svarar emellertid med ett motkrav om att slopa arbetstidsförkortningssystemen som ett svar på risken att riksdagen kan komma att lagstadga om arbetstidsförkortning.

- Idag blev det tydligt att vi har en samordnad motpart med ett tydligt mål om att slopa arbetstidsförkortningssystemen. Vi har alltid fått kämpa för att behålla våra arbetstidsförkortningssystem, nu har vi en situation där arbetsgivarna samordnat vill ta bort systemen och GS-facket vill för första gången sedan 2007 bygga ut systemen. Det bäddar för en tuff förhandling, säger GS-fackets avtalssekreterare Madelene Engman.

- Våra medlemmar har betalat ett högt pris i spåren av räntehöjningar, dyrare elpris och lön som ätits upp av inflation och kostnadsökningar. Samtidigt har löneandelen i företagen fått stå tillbaka till förmån för högre vinstuttag. Det är helt orimligt, säger Per-Olof Sjöo, förbundsordförande i GS-facket.

- Våra krav är både rimliga och nödvändiga för att förbättra villkoren för våra medlemmar. Men det görs inte av sig själv. Det kräver att vi håller ihop och gör ett gediget mobiliseringsarbete för att hålla mot arbetsgivarnas krav, avslutar Per-Olof Sjöo.



Facken
inom
industrin.

Avtalsrörelsen 2025

För varje avtal som ska omförhandla har respektive avdelning nominerat deltagare till respektive förhandlingsdelegation, som sedan utses av förbundsmötet. Delegationerna går igenom de avtalsförslag som inkommit från medlemmarna för att sedan utifrån dessa ta fram de krav som ska överlämnas till motparten inför avtalsförhandlingarna. Sedan är varje avtalsdelegation med under slutförhandlingarna. Här kan du se GS sex avtalsdelegationer under vårens avtalsrörelse 2025. Majoriteten är alltid förtroendevalda som arbetar inom avtalsområdet. Dessa kompletteras sedan av både centrala och lokala ombudsmän.

- **Trä- och stoppdelegationen**
- **Tidningsdelegationen**
- **Infomedia- och förpackningsdelegationen**
- **Skogsdelegationen**
- **Sågverksdelegationen**
- **Virkesmätardelegationen**



Trä och Stoppmöbel delegationen



Skogs delegationen



Tidnings delegationen



Sågverks delegationen



Info-media och förpacknings delegationen



Virkesmätare delegationen

Sammanfattning av GS-facket's förbundsmöte hösten 2024. Två gånger per år samlas fyra ledamöter från GS åtta avdelningar för förbundsmöte. Förbundsmötet är det högst beslutande organet mellan kongressperioderna och behandlar bland annat motioner från medlemmar, val och förbundets ekonomi.

Med anledning av förbundsledningens beslut att ställa om för att rikta mer resurser till utåtriktade aktiviteter så hålls höstens förbundsmöte digitalt.

Temat för förbundsmötet är just: Fokus på utåtriktad verksamhet i avtalsrörelsen. Verkställande Utskottet inleder med en introduktion till temat för höstens förbundsmöte. Därefter går Jörgen Johansson igenom resultatet av förbundsstyrelsens beslut om ökat fokus på utåtriktad verksamhet. Satsningen har gett resultat och den fackliga närvaron på GS arbetsplatser har ökat.

Utifrån ett beslut på GS kongress så ska ledamöterna på förbundsmötet få en ekonomisk dragning. GS ekonomichef, Joakim Jansson stod för den. Vid förra förbundsmötet fattades ett beslut om att en genomlysning av GS kostnader i jämförelse med andra likartade LO förbund skulle göras. GS ekonomichef redogjorde för dessa siffror och det visade sig att GS kostnader inte sticker ut jämfört andra förbund.

Efter detta hade GS Kommunikations- och utredningschef Julius Petzäll Mendonca en dragning kring GS förutsättningar för framtiden. GS branscher har framtiden för sig. Trä som råvara efterfrågas hela tiden mer och mer och intresset för trähus växer. GS medlemsundersökning visar på att 87% av medlemmarna skulle rekommendera GS till en vän.

Madelene Engman höll ett anförande om förutsättningarna inför den stundade avtalsrörelsen och att förbundsmötet ska besluta om att anta Lo's och Facken inom industrins avtalsplattformar. Förbundsmötet beslutade att GS ska anta båda plattformarna. Du kan läsa avtalsplattformarna i sin helhet här och här. Madelene kommenterar förbundsmötets beslut:

-GS-facket ställer helhjärtat upp på samordningen. Båda plattformarna innehåller viktiga frågor för såväl GS medlemmar som i övriga förbund. Att vi går fram tillsammans stärker våra positioner i förhandlingarna. Varje avtalsrörelse är unik och motståndet från ar-



betsgivarna är stort. I förhandlingarna behöver varje medlem och potentiell medlem att ta ställning, det går inte att vara neutral i en avtalsrörelse. Stöd våra krav, bli medlem och var med i kampen för bättre villkor för GS medlemmar och i solidaritet med våra systerförbund.

Utöver avtalsplattformarna så fattade förbundsmötet beslut kring bland annat oförändrad procentnivå för medlemsavgiften för 2025, att GS ska verka för att självrisker vid arbetskada i AFA försäkring ska tas bort samt att GS även fortsatt ska ge partibidrag till Socialdemokratierna på 6 kr per medlem och år..



GS avd. 3 förbundsmötesledamöter + FS 2024
Pontus, Johan, Daniel, Erik och Patrik (FS)

Aktiviteter i avdelningen



Facken inom Industrins klimatdag i Linköping



Vald i GS utbildning i Ädelfors, november 2024



GS avdelning 3 styrelsemöte i Linköping dec 2024

I december arrangerades en gemensam dag av Facken inom industrin i Linköping med tema klimatet och industrins klimatomställning. Dagen innehöll både föreläsningsspass och gruppsamtal men även en paneldiskussion med en representant från varje av de fem fackföreningarna, Unionen, Sveriges injengörare, Livs, GS-facket och IF Metall. Alla fem som deltog i panelen arbetar som förtroendevalda inom sina branscher. Pontus Johansson i mitten representerade GS denna dag ihop med avdelningsordförande Erik Jonsson.

På mittersta bilden ser vi vinterns utbildningar. Det har både hållits en förhandlingsutbildning i avdelningen för nya förhandlingsombud och en vald i GS utbildning som är en grundläggande utbildning för förtroendevalda i GS.

Förhandlingsutbildningen hölls i november och december, totalt fyra dagar och syftar till att lära våra lokala förtroendevalda som har förhandlingsmandat på sina arbetsplatser att förhandla samt ha grundläggande kännedom om avtal och lagar. Utbildningen leddes av Håkan Korán och Joachim Mörck, ombudsmän.

Vald i GS hölls i Ädelfors av Ola Gullberg och Erik Bouvin i höstas och är en bra utbildning för förtroendevalda om GS organisation och vad de olika roller och uppdrag innebär. På båda dessa utbildningar samlades ca 15-20 personer från olika arbetsplatser i avdelningen. Allt från sågverk, träindustrier till grafiska företag.

På nedersta bilden ser vi avdelningens sista styrelsemöte som denna gång hölls i Linköping (oftast i Oskarshamn annars). Denna dag planerades mycket av vårens verksamhet samt genomgång av hur och vad som gjorts under 2024. Styrelsen består av 11 personer och dessutom deltog lokalombudsmännen och administratörerna denna dag. Vi passade även på att tacka av Semir Pehilj som lämnar sitt uppdrag vid årsskiftet då hans arbetsplats läggs ner och verksamheten flyttar från Linköping, Stora Enso packaging. Ombudsman Patrik Andersson har nu gått färdigt sin ombudsmannautbildning och är åter i tjänst i GS avdelning 3 efter årsskiftet.



OBOS Bostadsutveckling AB/ Myresjöhus

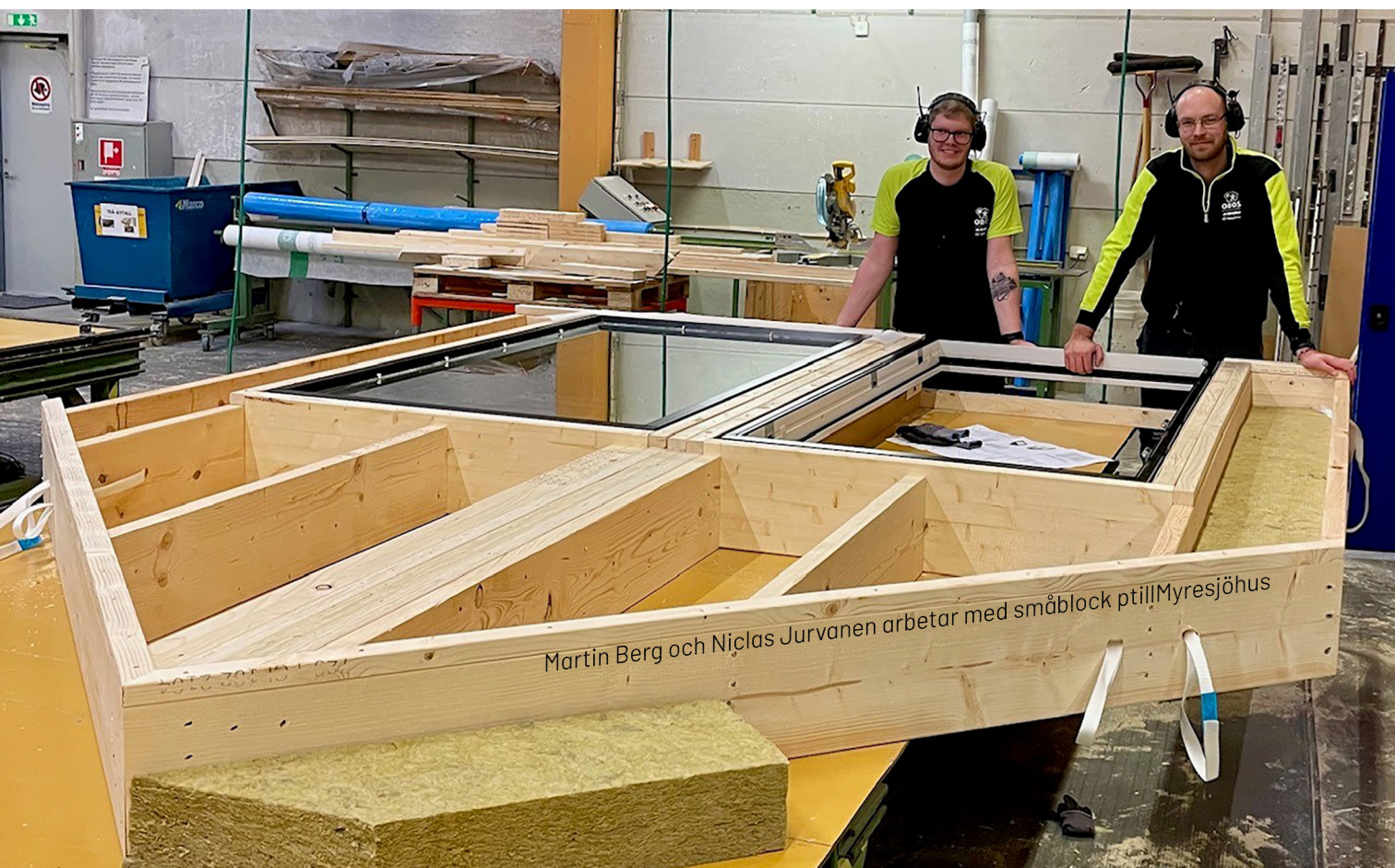
I detta nummer besöker jag Obos, en husfabrik i Småländska Myresjö.

På Obos blev jag välkommen utav Maria Thörnqvist arbetsplatsens vice klubbordförande och huvudskyddsombud men är även en aktiv uppsökare i avdelningen. Uppsökare är en person i avdelningen som åker ut till dom olika företagen inom GS-Facket och träffar både nya som gamla medlemmar. Det finns fler fackliga uppdrag på arbetsplatsen som t.ex. Johan Green klubbstyrelseordförande som även är kongressombud, skyddsombud Hans-Jörgen Klein, kassör i klubbstyrelsen Lisa Lind, suppleant Tony Ardeskog med flera.

1927, samma år som Volvo grundades, startade Myresjösonen Albert Johansson det företag som idag är Myresjöhus. Sedan dess har vi hunnit växa till en av Sveriges ledande hustillverkare som idag är en del av OBOS – en av Nordens största bostadsutvecklare. Tillverkningen, som började med enbart manuell arbetskraft, är idag en högmodern industri



Teamledare och kassör i klubben Lisa Lind



Martin Berg och Niclas Jurvanen arbetar med småblock p till Myresjöhus

Arbetsplatsbesök OBOS Myresjöhus

– men kvaliteten är fortfarande lika viktig. Myresjöhus första huskatalog innehöll åtta olika husmodeller, eller snarare fyra – men med alternativen sadeltak eller mansardtak. Det första som byggdes hette Dalbo, ett 1,5-planshus som levererades med häst och vagn till tomten där huset fortfarande står idag. Som alla hus Myresjöhus byggde vid tiden hade Dalbo varken elektricitet, varmvatten eller toalett inomhus. Men köparen, Artur Pettersson från Hjältaryd, var nöjd med sitt nya hem.

Längs vägen ansluter och bildas fler bolag och varumärken. 1997 startar SmålandsVillan för att erbjuda mer hus för pengarna. 2003 bildas bolaget Kärnhem med fokus på mindre och större stadsutvecklingsprojekt. Norska BWG Homes förvärvar Myresjöhus och SmålandsVillan – och 2015 blir alla en del av OBOS. För att utveckla mer stadsnära projekt bildas bolaget OBOS Nya Hem 2020. Ett år senare lanseras OBOS Deläga för att ge fler möjligheten att köpa en egen bostad. Idag säljs våra bostäder som OBOS, SmålandsVillan och Myresjöhus.

Under mitt besök fick jag förmånen att bli visad runt i fabriken och olika produktionshallar där jag träffade medlemmar som berättade lite om deras uppgifter och roller i fabriken. I dessa olika produktionshallar bygger man de olika husdelarna som till slut ska bli till färdiga hus, som till exempel de välkända villorna Myresjöhus och Smålandsvillan.

På Obos arbetar det ca 87st kollektivanställda varav 82st är medlemmar. Den senaste åren av hög inflation har drabbat byggindustrin hårt, inte minst för husfabrikerna så även för Obos i Myresjö. Innan 2022 arbetade det här mer än 200 kollektivanställda men efter flera omgångar av varsel är nu endast 87st kvar. Trots inflation och uppsägningar vågar företaget satsa, bland annat genom att bygga en ny stor produktionshall på ca. 32.000 m³. Som kommer stå färdig om ett par år. Vilket känns bra.

Jag tackar för denna gången, på återseende.

Maria Nordlander.



Shade Ejwana och Tony Ardeskog arbetar på golvblocket.



Nibal Alkadah arbetar på gavelavdelningen (Smålandsvillan).



Violeta Berisha arbetar på måleriet.



Arbetsplatsbesök

Under vintermånaderna har vi i avdelningen försökt vara ute extra mycket på arbetsplatserna!

1. **Ålems Orgelverkstad**, tillverkar kyrkoorglar till hela norden. Företaget flyttar nu till västkusten.
2. **Sunnerbo Fönster** i Nybro, tillverkar fönster och är ca 30 anställda varav 25 GS medlemmar.
3. **Holmen Timber** utanför Norrköping är ett stort sågverk med ca 100 anställda som arbetar skift.
4. Här ser vi Johan Green (basorganisations.ans.) som besöker **Storebro Boats** och informerar.



Arbetsplatsbesök



Här ser vi underhållspersonal på sågverket i Mönsterås och maskinförare på MJN Skogsentreprenad samt Dörrmakeriet på Öland, Västra Sörby Kultursnickeri där en GS medlem arbetar med finsnickeri.





Kontaktombudsträff i Nybro under december 2024



Här ser vi en av alla de kontaktombudsträffar som årligen genomförs runt om i GS avd. 3 Öst. Kontaktombud och klubbar bjuds in från så många GS arbetsplatser som möjligt för att ge information, ställa frågor och nätverka mellan arbetsplatserna. En rundvandring på Lintex, Nybro denna gång avslutade dagen.