

Plankan



Innehåll

Ordförande har ordet	sid 2
Vice ordförande	sid 3
Skyddsombudets dag	sid 4
Avtalsrörelse 2025	sid 5
Smurfit Westrock	sid 6
Smurfit Westrock	sid 7
Avd. Representantskap	sid 8
Sektioner 2025	sid 9
Arbetsplatser	sid 10
Arbetsplatser	sid 11
Regionala skyddsombud	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Maria Nordlander

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



Här ser vi klubbordförande Patrik Johansson och Puntorije Useini på Smurfit Westrock i Nybro.



AVTAL
2025

VI KRÄVER 4,2 %

GS-facket kräver 4,2 % i löneökning och avsättning till arbetstidsförkortning. Här ser ni GS förbundsordförande Per-Olof Sjöö och avtalssekreterare Madelene Engman.

NR 5
2024





Välkomna till ett nytt nummer av vår medlemstidning Plankan.

Avtalsrörelsen är i full gång. Delegationerna för GS har nu haft sina första samlingar där man framförallt har gått igenom de motioner som medlemmarna har skickat in. På Förbundsområdet i juni utsåg vi våra förhandlingsdelegationer och vår avdelning har förmånen att få ha med ett antal lokala förtroendevalda samt ombudsmän.

Facken inom industrin där GS ingår har presenterat sin gemensamma avtalsplattform där vi bland annat yrkar på följande.

- Löneökningar på 4,2 %
- Avsättning till arbetstidsförkortning
- Övertidskompensation för deltidsanställda
- Utgångspunkten för kraven är ett 1-årigt avtal

Det som kommer hända framåt nu är att delegationerna kommer fortsätta sitt arbete med motioner för att i slutet på december utbyta krav med arbetsgivarna på respektive avtalsområde.

Vi kommer vara aktiva i avdelningen och besöka många arbetsplatser framöver och prata avtalsrörelse. Det är viktigt att vi är många medlemmar eftersom att strejk är vårt yttersta vapen för att få igenom våra krav.

Erik Jonsson

Ordförande GS avd. 3 Öst



Vice ordförande har ordet

Året går mot sitt slut och i skrivande stund i mitten av November är det dags att summera och blicka framåt.

I GS avdelning 3 Öst som ni som läsare tillhör började året med att många av avdelningens förtroendevalda träffades på Ädelfors folkhögskola i januari. Varför gjorde vi det då? Ca ett 30 tal aktiva personer som under året gjort både lönerevisioner, uppsökeri, medlemsvärkning och regionala skyddsronder träffades för att planera denna verksamhet. Avdelningens mål var redan tagna på höstens representantskapsmöte.

- Lönerevisioner på alla arbetsplatser (ca 280 st)
- Regionala skyddsronder på minst 75 % av alla arbetsplatser.
- Ytterligare besök i form av uppsökeri på 75 % av alla arbetsplatser.

Detta summerar till över 600 besök av GS i avdelningen under detta år. Detta görs sedan av ca 20 förtroendevalda som arbetar till vardags på någon av GS avd 3 många arbetsplatser, samt av våra fyra lokalombudsmän.

Under mars till och med juni låg stort fokus på att genomföra lönerevisioner. Avtalet som förhandlats fram gav löneökningar på ca 3,3 %.

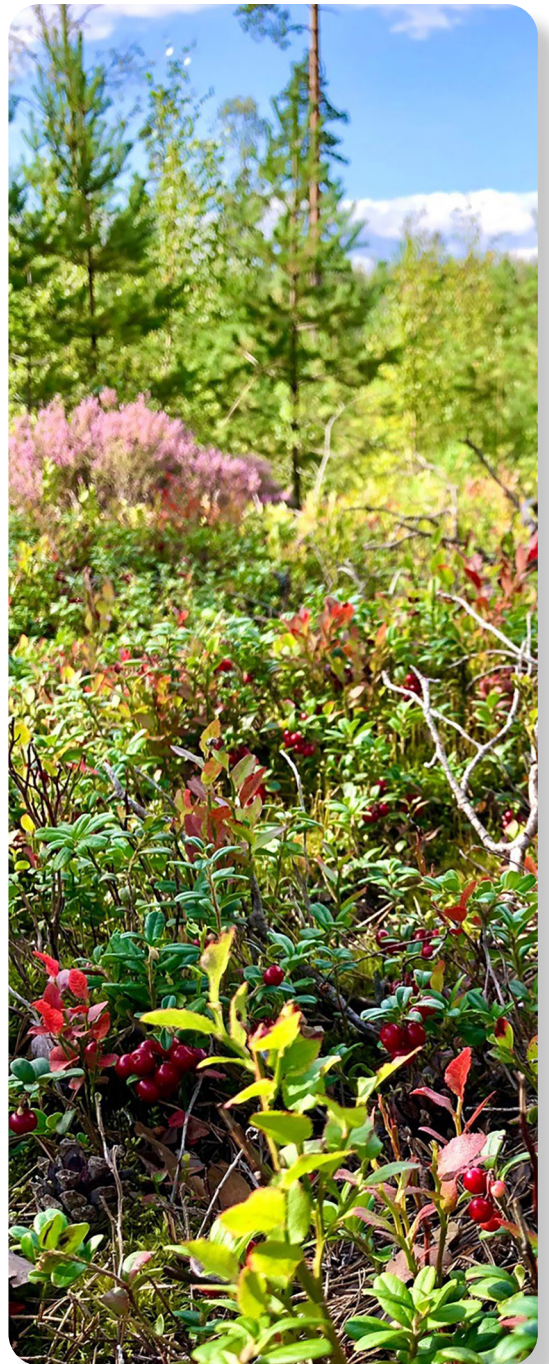
Efter sommaren har fokus på den utåtriktade verksamheten snarare legat på uppsökeri och RSO skyddsronder, även om detta pågår under hela året.

I april detta året hade vi representantskapsmöte där vi valde avdelningsstyrelse och vissa förbundsuppdrag. Vi tackade även av två legender i avdelningen för deras fackliga arbete, Jimmy Landefjäll och Reino Thapper, som båda fick förbundets förtjänstmärke.

Efter sommaren var det Budget och planeringskonferens i Storebro utanför Vimmerby, där vi gjorde en plan för 2025 samt tillhörande budget. På höstens repskapsmöte kom avdelningens alla ombud från klubbar och sektioner och tog beslut om nästa års verksamhet. Bland annat tog de beslut om att minska antalet sektioner (valkretsar) från 5 till 3 från nästa år.

I november-december gör vi ett sista krafttag med uppsökerivecka med många arbetsplatsbesök. Vi är också med på Förbundsmötet digitalt ihop med alla avdelningar i landet för att besluta om övergripande frågor i förbundet samt driva vår avdelnings två motioner.

Pontus Johansson, vice ordförande GS avd. 3





Mitt i europeiska arbetsmiljöveckan, det vill säga onsdagen den 23 oktober, är det skyddsombudens dag. På skyddsombudens dag hyllar vi skyddsombuden som genom sitt mod, viktiga arbete och aldrig sinande kamp kämpar för att vi alla ska känna oss säkra mitt i vardagen på våra arbetsplatser. Hur skulle Sveriges arbetsplatser se ut utan skyddsombudens kämpaglöd för en trygg och hållbar arbetsmiljö? Skulle systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), arbetsmiljöutbildningar, företagshälsovård, skyddskommittéer, skyddsronder, checklistor, arbetsmiljölagen osv. finnas om ni och era företrädare inte krävt detta?

Nej, jag tror inte att någon av ovanstående lagar, utbildningar, inrättningar, ronder skulle existerat om inte skyddsombuden funnits på våra arbetsplatser. Utan er skyddsombud så hade många av oss tvingats gå till arbetsplatser med en farlig, otrygg och till och med livsfarlig arbetsmiljö.

Den nuvarande regeringen menar att Sverige har för få skyddsombud och bad Arbetsmiljöverket att undersöka om fler än facken ska kunna tillsätta skyddsombud. De menar i klartext att arbetsgivaren ska få rättigheten att tillsätta skyddsombud på sina företag. Hur tror ni att det skulle kunna se ut om arbetsgivaren får en sådan makt över sitt



arbetsmiljöarbete? Skulle vi få en bättre arbetsmiljö om arbetsgivaren fått rättigheten att tillsätta skyddsombud utifrån sitt eget tycke och smak? NEJ, det skulle vi inte. Vi skulle få en förskräcklig arbetsmiljö.

Under perioden 1985–2019 var jag verksam som skyddsombud och huvudskyddsombud. 2009 blev jag anställd som lokal ombudsman och för närvarande är jag ansvarig för GS-fackets arbetsmiljöarbete. Jag har sett så enormt mycket fusk med arbetsmiljöarbete på olika arbetsplatser och jag kan utan minsta tvekan påstå att det hade varit ett fullständigt haveri för vårt arbetsmiljöarbete och goda arbetsmiljö om arbetsgivarna fått enskild makt över sin arbetsmiljö. Vi måste hålla fast vid den ordning som råder, det vill säga, att vi som jobbar på golvet och känner vår arbetsmiljö bäst fortsätter att tillsätta skyddsombud som företräder oss!

Till er som är skyddsombud, tack för att ni orkar kämpa för att ge oss en god arbetsmiljö! TACK!

Och slutligen: Skyddsombud räddar liv... ta in det... Skyddsombud räddar liv!

*Med tacksam hälsning,
Patrik Karlsson
Arbetsmiljöansvarig
GS-facket*



GS-facket, en del av Facken inom industrin, presenterar idag avtalsplattformen inför avtalsrörelsen 2025. Facken inom Industrin står enade i **kravet på en löneökning på 4,2 procent** och fortsatta satsningar på arbetstidsförkortning.

GS-facket utgör tillsammans med IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen Facken inom Industrin. Idag presenterade förbunden sina gemensamma krav inför avtalsrörelsen 2025, den så kallade avtalsplattformen.

I avtalsplattformen finns krav på:

- löneökningar om 4,2 procent
- avsättningar till arbetstidsförkortningssystemen (ser olika ut på de olika avtalen)
- övertidskompensation för deltidsanställda
- krav på förskottsemester

Lönekravet är en fortsättning på den uppväxling av löneökningstakten som gjordes 2022, som då var det högsta lönekravet på över 25 år.

Med fortsatt god svensk konkurrenskraft och industrins goda lönsamhet som bakgrund är det ett krav som är både rättvist och hållbart. Lönsamheten i industriföretagen ligger på historiskt höga nivåer, och enligt Per-Olof Sjöö, GS-fackets förbundsordförande, finns det inga skäl att öka vinsterna ytterligare på löntagarnas bekostnad.

-De krav som Facken inom Industrin gemensamt ställer i kommande avtalsrörelse är ett tydligt ställningstagande för schyssta arbetsvillkor. Våra medlemmar har rätt till en snabb återgång till real-löneökningar och kortare arbetstid, säger Per-Olof Sjöö.

Per-Olof Sjöö lyfter också att det varit en tuff period för många av GS-fackets medlemmar med stora varsel inom framförallt träindustrin. Men det

är inte lönerna som gjort att träindustrin gått tungt, förklaringen till den låga efterfrågan på trävaror ligger i ett minskat byggande till följd av en hög inflation och ränta. Att regeringen avstått satsningar för att mildra krisen har inte förenklats för GS-fackets medlemmar. Men Per-Olof Sjöö är optimistisk för framtiden.

-Bostadsbristen har inte blivit mindre i spåren av de varsel som vi sett de senaste ett och ett halv åren, tvärt om. Bostadsbehovet är rekordstort och branschen kommer behöva göra stora nyanställningar när byggandet vänder uppåt igen. Då är det viktigt att företagen kan erbjuda attraktiva arbetsvillkor och bra löner för att säkerställa kompetensförsörjningen, avslutar Sjöö.

Det mesta pekar också på att vi är igenom höginflationsperioden, och möjligheten att säkerställa reallöneökningar, det vill säga löneökningar högre än inflationen, ser återigen goda ut.

-Efter en period av hög inflation där våra medlemmars köpkraft minskat är jag glad att vi går fram med ett krav på både höga löneökningar men också offensiva krav på ytterliga avsättningar till de mycket populära arbetstidsförkortningssystemen. Det visar på en stark sammanhållning i Facken inom industrin och en vilja att förbättra villkoren för svenska industriarbetare, säger GS-fackets avtalssekreterare Madelene Engman.

Men det kommer inte bli någon enkel match att ro hem de här förslagen hos arbetsgivarna tror hon.

-Varje avtalsrörelse innebär en kamp mot arbetsgivarna för varje krona. Det kommer bli en oerhört tuff avtalsrörelse där vår fackliga styrka blir avgörande. Det är viktigt att komma ihåg att varje medlem räknas, avslutar Madelene Engman.

Smurfit Westrock

I detta nummer får vi följa med arbetsplatsens klubbstyrelseordförande Patrik Johansson på en rundvandring genom Smurfit Westrock fabrik i Nybro.

Smurfit Kappa startade 1934 och tillverkade förpackningar och pappkartonger för den irländska marknaden.

Efter att företaget köptes av Jefferson Smurfit 1938 förvandlades det snabbt till ett växande och framåtsträvande företag och blev en av Irlands ledande tillverkare. Företaget noterades på den irländska börsen 1964.

Jefferson Smurfit fortsatte att expandera verksamheten med etablering i USA, och man gick samman med Chicago-baserade Stone Container Corporation 1998. Med nya marknader och nya verksamheter blev företaget branschledande inom pappersbaserad förpackningsproduktion.

2005 gick Jefferson Smurfit samman med Kappa Packaging – ett företag grundat 1974 med säte i Nederländerna och Europas största tillverkare av wellpapp och kartongförpackningar, därmed bildades Smurfit Kappa.

2024 gick Smurfit Kappa ihop med Westrock som också tillverkar wellpap-förpackningar i olika varianter och fick då det nya namnet, Smurfit Westrock.

Smurfit Westrock är idag en global ledare inom hållbara papper och förpackningar och är verksam i 40 länder med över 100 000 anställda som arbetar i över 500 konverteringsverksamheter och 62 pappersbruk. Här på Smurfit Westrock i Nybro tillverkar man förpackningar i wellpap till välkända livsmedelsföretag världen över, såsom bland annat Laila Bagges lådvin Ruby Zin, Absolut Vodka, Marabou, Libero blöjor med flera.

Fabrikens klubbstyrelse består av Patrik Johansson klubbstyrelseordförande, Roland Shabanaj vice klubbstyrelseordförande, Krister Häll kassör, Roger Truuts huvudskyddsombud, Jan-Christer Gustafsson ledamot, Stanley Karlsson revisor, Tobias Brännström sekreterare.

Patrik Johansson sitter också i GS förbundsstyrelse sedan 2021. Styrelsen består av 8+3 personer.



Roland Shabanaj är studieorganisatör och vice ordförande.



Arbetsplatsbesök Smurfit Westrock

På Smurfit Westrock arbetar det 85 kollektivanställda varav alla är medlemmar, vilket är jätte bra. Ju fler vi är desto starkare blir vi. Här jobbar de flesta 2-skift och på olika avdelningar med olika befattningar som tex. stansare, fönstrare, kapsellimmare, tryckare med flera.

Här är mångfaldhet viktigt. Vi har många medlemmar med olika bakgrund och härkomst vilket vi i GS ser som en stor tillgång.

På Smurfit Westrock är det Förpackningsavtalet som gäller. Detta är ett av GS grafiska avtal.

Roland Shabanaj går under 2024 GS framtidsakademi. GS-facket har tagit beslut om en långsiktig satsning på att stärka unga förtroendevalda GS:are i deras fackliga uppdrag. GS framtidsakademi är en av de största satsningarna i förbundets historia och sträcker sig över flera år fram till hösten 2025.

Det må vara en klyscha men det gör det inte mindre sant: de unga är framtiden, och GS-facket gör nu en storsatsning på framtiden!



Bakil Al-Ward ledamot i klubbstyrelsen

Roland Shabanaj, Anton Fransén, Tommy Petersson, Krister Häll, Tobias Brännström, Roger Truuts och Patrik Johansson.





Avdelningens representantskap

På den översta bilden ser ni avdelningens representantskapsmöte den 24:e oktober. Detta möte fungerar som ett årsmöte och består av ombud från avdelningens alla klubbar samt sektioner och styrelse.

På höstens möte tar vi beslut om budget och verksamhet för nästa år (2025). Mötet var eniga och nu finns en verksamhetsplan för nästa år på plats för styrelse och personal att arbeta efter.

Styrelsen beslutade också att från och med nästa år ska det finnas tre mot tidigare fem sektioner i avdelning 3 Öst. Sektionerna fungerar som valkretsar där nomineringar till styrelse och förbundsuppdrag görs.

På kartan på nästa sidakan ni se hur de tre nya sektionerna kommer se ut under nästa år.

På eftermiddagen pratade vi om avtalsrörelsen som nu inletts. Vår avdelning har flera ombud till de olika avtalsdelegationerna. De som var på plats fick presentera sig och berätta hur arbetet i delegationerna inletts. Vi kommer följa och rapportera detta arbete framåt i alla våra informationskanaler.



På dessa två bilder kan ni se repskapsombuden som lyssnar på avdelningens ordförande Erik Jonsson.



Sektioner 2025

Ny sektionsindelning GS avdelning 3 Öst 2025

Sektioner 2025 Kommunindelning

Sektion 1, Norr:

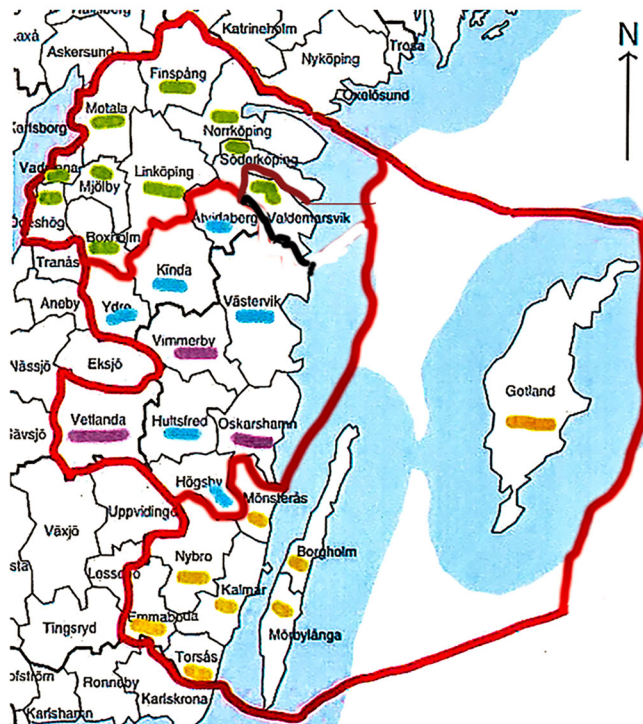
Motala, Finspång, Norrköping, Söderköping, Linköping, Boxholm, Mjölby, Ödeshög och Vadstena

Sektion 2, Mitt:

Högsby, Hultsfred, Västervik, Valdemarsvik, Kinda, Ydre och Åtvidaberg, Vetlanda, Oskarshamn och Vimmerby

Sektion 3, Syd:

Kalmar, Nybro, Emmaboda, Torsås, Mönsterås, Borgholm, Mörbylånga och Gotlands kommuner.



Sektion 1. Norr

Sektionsansvarig:

Ombudsman: Magnus

Sektion 2. Mitt

Sektionsansvarig:

Ombudsman Håkan & Patrik

Sektion 3. Syd

Sektionsansvarig:

Ombudsman Joachim



GS-FACKET
Avd. 3 Öst

Under oktober-november har det bildats en ny klubb i avdelningen på Samhall, Nybro. På bilden till höger ser ni den nyvalda klubbstyrelsen. I samband med att klubben bildats har ansvarig ombudsman Joachim Mörck hållt en klubbutbildning under fyra dagar där klubben fått grundläggande information och utbildning för att kunna fungera på sin arbetsplats.

Nästa steg är att genomgå förhandlingsutbildning för dem.

Samhall har ett helt eget kollektivavtal i GS vilket betyder att villkor kan skilja lite från de andra avtalen och branscherna, såsom träindustri, såverk eller förpackning som är några av GS drygt dussinet olika kollektivavtal.

I GS avdelning 3 finns nu ca 35 klubbar och vi välkomnar Samhall i detta gäng.





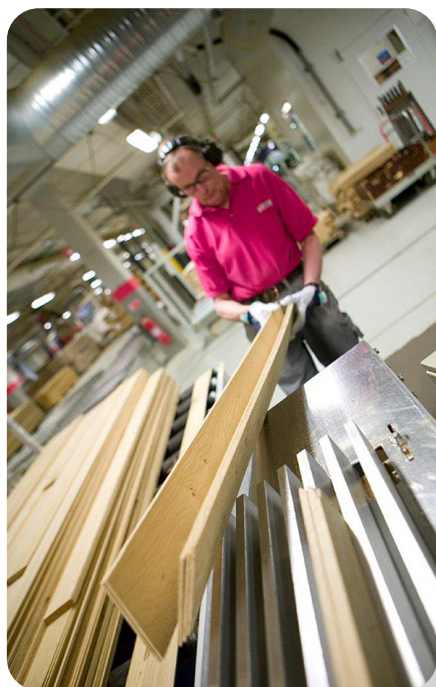
Arbetsplatsbesök



Under oktober och november har vi i avdelningen försökt vara ute extra mycket på arbetsplatserna!



Arbetsplatsbesök



Denna dag besöker Erik, Kristina och Örjan Frödinge Sågverk och pratar med kontaktombudet Magnus Djurstedt. 11



Skyddsombudsträff i Stockholm 2024



REGIONALA SKYDDSBOMBUD