

Plankan



Innehåll

Vice Ordförande	sid 2
Arbetsplatsbesök Ikea	sid 3
Arbetsplatsbesök Ikea	sid 4
Arbetsplatsbesök Ikea	sid 5
Förbundsmöte Stockholm	sid 6
Förbundsmöte Stockholm	sid 7
OBOS - Myresjöhus	sid 8
OBOS - Myresjöhus	sid 9
Pride 2024	sid 10
Arbetsplatser i avd.	sid 11
Baksida Förbundsmöte	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Maria Nordlander

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



På GS förbundsmöte i juni samlas landets alla åtta GS avdelningar för att ta beslut om verksamhet, avtal och motioner. Mötet leddes denna dag av Susanna Ekeljung och Malin Djuse.



Skiftmekaniker Johan Albertsson poserar framför anläggningen som levererar spån till pressen.

Nr 3
2024





Vice ordförande har ordet om TESLA konflikten

IF Metalls konflikt mot Tesla har pågått i snart ett år. GS är hjälper till med att stå strejkvakt i Norrköping nästan varje vecka. Andra fackförbund genomför sympatiåtgärder. Men här kommer lite mer information om konflikten. (Källa: Ifmetall.se)

Varför går IF Metall ut i strejk?

I grund och botten handlar det här om bra löner, bra pensioner och bra försäkringar för alla våra medlemmar som jobbar på Tesla. De förtjänar schyssta och säkra arbetsförhållanden, precis som alla andra på den svenska arbetsmarknaden. Vi har förhandlat med Tesla en längre tid. De har avböjt att teckna kollektivavtal och bryter mot grundläggande principer på svensk arbetsmarknad. Därför väljer vi nu att gå ut i strejk.

Vad innebär strejken?

Strejken innebär en total arbetsnedläggning på Teslas samtliga verkstäder i Sverige.

Vad är vinsterna med kollektivavtal för Tesla?

Tesla är bra på grön omställning men behöver nu också säkra hållbarheten för de anställda. Det gör de genom att teckna ett kollektivavtal. Kollektivavtalet ger både Tesla och anställda en grundtrygghet.

En stor fördel med kollektivavtal för arbetsgivarna, förutom ordning och reda, och att man lockar till sig den bästa arbetskraften och att det under avtalsperioden råder fredsplikt.

Varför är det så viktigt med kollektivavtal?

Kollektivavtalet är ryggraden i den svenska modellen där parterna – fack och arbetsgivare – förhandlar om frågor som gäller lön och villkor på arbetsplatserna. Vi vill inte ha en modell där vissa företag konkurrerar med andra – seriösa – arbetsgivare, genom att erbjuda löntagarna sämre villkor än de skulle ha med ett kollektivavtal.

Varför vill arbetsgivaren inte teckna kollektivavtal?

Den frågan måste Tesla Sverige svara på.



Bolaget hävdar ju att de har minst lika schyssta villkor och avtal utan kollektivavtal?

Det stämmer inte. Deras försäkringsskydd är inte lika bra som det som står i kollektivavtalet, de betalar inte heller in lika mycket till pensionen och deras löner ligger under genomsnittet för vad vi har i branschen.

De anställda på bolaget saknar:

Ett komplett paket med försäkringar hos Fora
Det omfattande omställningsstöd som finns i huvudavtalet mellan arbetsmarknadens parter
Lönerna ligger lägre än genomsnittet i Motorbranschavtalet

Utan kollektivavtal garanteras inte årliga löneökningar

De har inte möjlighet till deltidspension

De har inte heller arbetstidsförkortning.

Nu riskerar ju många förväntansfulla kunder bli jättebesvikna. De har väntat länge på sin nya bil eller på service av sin elbil, vad säger ni till dem?

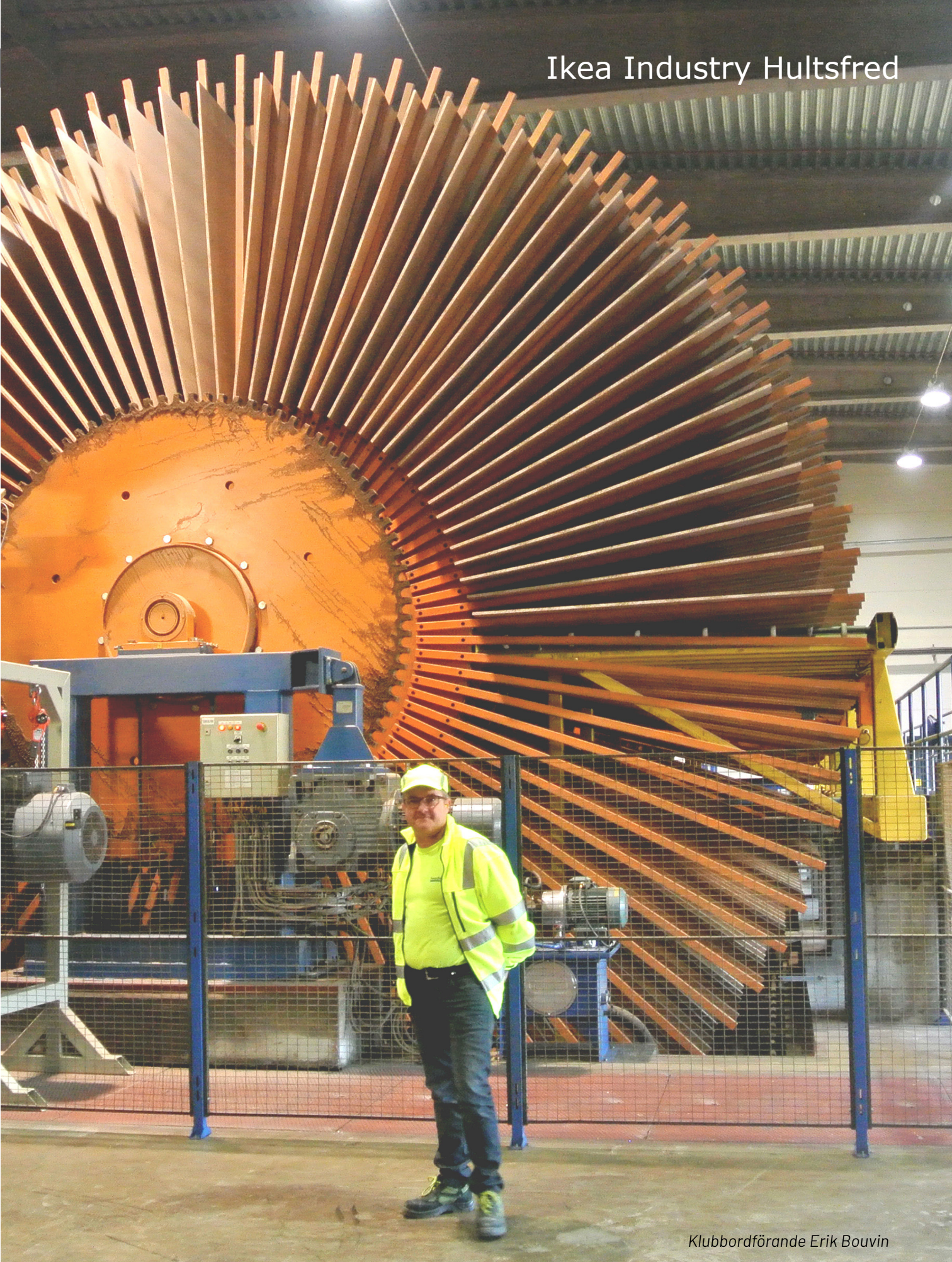
Besvikelsen bör riktas mot arbetsgivaren som inte ställer upp på grundläggande spelregler på den svenska arbetsmarknaden. Vi hoppas att Teslas kunder ska förstå att vi gör detta för våra medlemmars skull, för att se till att de har trygga arbetsvillkor.

Varför riktar ni in er just på Tesla, det finns så många företag i branschen som saknar kollektivavtal?

Ja, och varje år bedriver vi förhandlingar om avtal på många av dessa företag. Vi tecknar ungefär 200 avtal om året, ofta helt utan besvär. Vid enstaka tillfällen tvingas vi ta till konfliktåtgärder. Som nu i fallet med Tesla. Det är kollektivavtalsmodellen vi försvarar i Tesla-konflikten. Om vi inte tecknar kollektivavtal kan vi inte använda vår gemensamma fackliga styrka till att försvara medlemmarnas löner och villkor över huvud taget. Då blir det inga riksavtalsförhandlingar alls. Att teckna kollektivavtal är ett av vår förenings huvudsyften.

Vad är egentligen den svenska modellen?

Den innebär att det är arbetsgivarnas organisationer och fackföreningarna som gemensamt förhandlar om löner och anställningsvillkor. Staten ska i minsta möjliga mån blanda sig i de här frågorna genom lagar.





Ikea Industry Hultsfred AB

I detta nummer av Plankan får vi besöka en av Ikea Industrys fabriker som ligger strax utanför Hultsfred i Småland som tillverkar Ikeas välkända PAX garderober. Härifrån rullar det ut ca. 2.7 miljoner färdigproducerade och packade garderober varje år utan någon handpåläggning under hela produktionscykeln med hjälp av de helautomatiserade produktionslinjerna här i Hultsfred.

1972 startade Södra Skogsägarna spånskivefabriken i Hultsfred och hade då 220 anställda. 1981 byttes det namn till Swedspan AB och ägare då var förutom Södra även Swedish Match och statliga Assi. 1992 hotades företaget, som då ingick i Rottneros AB, av konkurs men Four Season Venture Capital kom in som ny ägare och spånskivetillverkningen kunde fortsätta. Sedan 1996 ingick Swedspan Sweden i Ikea koncernen som sedan 2013 kom att heta Ikea Industry AB.

På Ikea Industry Hultsfred AB arbetar det ca. 220 st kollektivanställda varav ca. 195 st är GS-medlemmar. Här upplever man att företaget står för mångfald och jämn lönefördelning mellan kön och ursprung. Alla roller i processen är lika viktiga. I arbetsplatsens fackklubbstyrelse sitter det tio medlemmar. Ordförande Erik Bouvin, vice ordförande Emil Jonsson m.fl.

Arbetsplatsens huvudskyddsombud Emil Jonsson upplever att dom är en stark klubb och med många aktiva medlemmar på arbetsplatsen, men samtidigt vädjar han om att dom ska bli ännu strakar med ännu fler förtroendevalda. I övrigt upplever Emil att GS-klubben och arbetsgivaren har ett bra samspel på arbetsplatsen, en känsla att man satsar på individen vilket är positivt.

De flesta arbetar fullkontinuerlig drift där veckoarbetstiden är lägre men där skiftcyklen snurrar över både dagar, kvällar och nätter och dessutom över helgerna.

Sedan cirka 2019 har företaget börjat arbeta aktivt med klimatsmarta lösningar tex. recyclewood som tas från soptippar och flisas ner och som sedan blir material i spånskivan till PAX garderober.



Solange Espinoza trär här en emballeringsrulle på linje 1. Har varit skyddsombud på Ikea Industry i 10 år.



Benny Stark är smörjare och har varit skyddsombud i åtta av sina arton år på Ikea Industry.

Arbetsplatsbesök Ikea Industry



På den högra bilden ser vi Linda Bogren och Mahmoud Abuharuji på linje 5 vid Ikeas fabrik i Hultsfred.



Skyddsombudet Emil Jonsson (till höger med friskluftsmask) står och pratar med Anders och Jerry vid ströpspiken. 5

Förbundsmöte juni 2024

Här ser ni GS Förbundsmötet i juni utanför Stockholm. Detta är GS-facket högst beslutande möte mellan kongresserna som bara är var femte år. På förbundsmöte samlas fyra ombud från varje avdelning (8st) två gånger per år för att besluta om motioner, verksamhet och målplan. Totalt knappt 50 personer.

Denna gång var Daniel Nicklasson från Långasjös första möte (se bild nedan), men han gick upp i talarstolen två gånger och passar bra in i GS avd. 3 grupp med aktiva ledamöter.

Övriga tre från avd.

3 är Erik Jonsson, Pontus Johansson och Johan Blasiusson.

På den högra bilden ser ni GS förbundsordförande P-O Sjöö som talar till mötet om branschen och den kommande avtalsrörelsen 2025.



Sammanfattning av GS-fackets förbundsmöte våren 2024

Två gånger per år samlas fyra ledamöter från varje avdelning för GS-fackets förbundsmöte. Förbundsmötet är det högst beslutande organet mellan kongressperioderna och behandlar motioner från medlemmar, avdelningar, val och förbundets ekonomi.

Första dagen inleddes med att Susanna Lindblad från LO Mervärde berättade om arbetet med förmåner och rabatter för våra medlemmar. Därefter öppnade förbundsordförande Per-Olof Sjöö mötet.

Temat för vårens förbundsmöte var "GS ska vara redo när det vänder." GS-fackets verkställande utskott bestående av ordförande Per-Olof Sjöö, avtalssekreterare Madelene Engman och andre vice ordförande Jörgen Johansson förklarar bakgrunden till årets tema; Sverige har genomlidit den största byggkrisen och det värsta inflationsläget på mycket länge. Det har drabbat våra medlemmar oerhört hårt. Madelene påminner om att avtalsrörelsen är runt hörnet. Möjligheten att förverkliga krav och förslag men också en chans att rekrytera medlemmar. Vi har gjort det förut och vi kommer göra det igen. Vi ska inte bara vara där när det vänder, vi ska vara redo nu. Jörgen pratar om vikten av att använda avtalsrörelsen som en möjlighet att rekrytera nya medlemmar.

Efter det presenterade GS utredare Jesper Lindholm den första delen av skogspolitiska rapporten "Bra villkor växer inte på träd". Den är en del i en rapportserie som ska sätta GS medlemmar i fokus i skogspolitiken. Skogen diskuteras ofta i miljösammanhang men skogsarbetarnas röst saknas i debatten om skogen. Den första rapporten ger en nutidsbild av läget i skogen idag och innehåller bland annat resultatet av en enkätundersökning gjord bland GS medlemmar på skogsavtalet.

Nästa föredrag var "GS-facket i siffror" och handlade om GS-fackets utmaningar och möjligheter. Talare var Karin Ewelönn utredare, Julius Petzäll Mendonca, chef för kommunikations- och utredningsenheten och Per-Olof Sjöö, förbundsordförande. Föredraget beskrev hur GS medlemssammansättning sett ut över tid och hur de olika avtalsområdena ser ut vad gäller totalt anställda och hur många av dessa som är medlemmar. Karin gick även igenom delar av branschbarometern där GS klubbar har fått ange sin syn på företagens lönsamhet. Även om vi fortfarande befinner

oss i en negativ ekonomisk trend så visar barometern att klubbarna ljusare på framtiden vad gäller företagens lönsamhet.

Framtiden ser generellt ljus ut för GS medlemmar, om byggsektorn skulle använda 50 % mer trä vid byggnation av flerbostadshus beräknas det innebära nästan 8000 fler jobb inom det träindustriella bygandet.

Karin gick också igenom lönestatistiken för 2022-2023, siffrorna visar att GS levererat löneökningar som på samtliga avtalsområden överstiger de avtalade 4,1%.

Madelene Engman höll ett anförande om förutsättningarna inför den stundade avtalsrörelsen och att förbundsmötet ska besluta om avtalsdelegationerna. 6 delegationer ska väljas och Madelene betonar vikten av sammansättningen i delegationen som behöver innehålla rätt kompetens och rätt fördelning utifrån avtalsområdets arbetsplatser.

Malin Djuse, ombudsman på förbundskontoret, redogjorde för ändringar i uppdragsreglementet. Bland annat framförs önskemål om att förtydliga vilken ordning fackliga kurser bör gås.

Dag två inleddes med Stefan Björnestöl, ombudsman med ansvar för träindustriavtalet och Malin Djuse, ombudsman med ansvar för studier och ungverksamheten, som talade om organisering och organisationsgrad, periodens fokusmål i mål- och verksamhetsplanen för 2024.

Efter detta fick förbundsmötet besök av tre deltagare från GS Framtidsakademi, Bella avd 8, Viktor avd 5 och Patrik avd 1. De pratade om GS framtid – ungdomarna som engagerar sig.

Utifrån ett beslut på GS kongress så ska ledamöterna på förbundsmötet få en ekonomisk dragning. GS ekonomichef, Joakim Jansson stod för den.

Verksamhetsberättelsen antogs av förbundsmötet tillsammans med års- och koncernredovisning för 2023, revisorernas berättelse och ansvarsfriheten för styrelsen beviljades av förbundsmötet. Beslut fattades också om GS målplan 2025. Förbundsmötet genomförde också val av suppleanter till förbundsstyrelsen, samt suppleanter till valberedningen.

Förbundsmötet hanterade även två motioner inskickade från avdelning 3.



OBOS - Myresjöhus

1927, samma år som Volvo grundades, startade Myresjösonen Albert Johansson det företag som idag är Myresjöhus. Sedan dess har de hunnit växa till en av Sveriges ledande hustillverkare som idag är en del av OBOS. Under 2000-talet blir livsstil ett begrepp och husen delas in i olika stilar. Den marina stilen blir allt mer populär, nyfunkis likaså. Men allt handlar inte om yta. Hållbarhet blir också allt viktigare. Under 2010-talet producerar allt fler egen energi med solceller på taket, allt fler 2-planshus byggs – och stilen på modet är New England. 2015 blir Myresjöhus en del av OBOS.

Hösten 2023 drabbades företaget av lågkonjunkturen som vi fortfarande befinner oss i inom bygg och bostadsbranschen. Från att ha varit över 220 anställda i Myresjö är de nu under 100 kvar i fabriken. Men det har nu tagits beslut inom bolaget att satsa kraftigt på höghöjdslager och en automatiserad linje.

På klubben i Myresjö är Johan Green klubbordförande och Maria Thörnqvist vice ordförande.



OBOS - Myresjöhus





Pride - Stockholm



Första veckan i augusti anordnades som vanligt ett stort Pridetag i Stockholm. För GS är det en självklarhet att delta i detta då även vi tror på allas lika värde och allas rättighet att var sig själv. Erik Jonsson, avdelningsordförande i GS avdelning 3 åkte upp för att delta i paraden. För GS är värdegrund en av de viktigaste frågorna utöver att hjälpa våra medlemmar i arbetslivet och på deras arbetsplatser.



Arbetsplatser i avdelningen



Här ser vi ett axplock från aktiviteter och arbetsplatser i vår avdelning. Vi har en timmertruck som lastar virke vid Södras Mönsteråskombinat (Sågverk, massabruk och hamn) uppe till vänster. Sen har vi informationskonferens på förbundskontoret uppe till höger där en informationsansvarig från varje avdelning träffas en gång om året. Nere har vi truckförare på Ikea Industry, Hultsfred och en plantskola där GS medlemmar driver upp granplantor.





**FÖRBUNDSMÖTE GS-FACKET
JUNI 2024 AVD. 3 ÖST**

**PONTUS JOHANSSON
JOHAN BLASIUSSEN
DANIEL NICKLASSON
ERIK JONSSON
PATRIK JOHANSSON (FS)**

