

# Plankan



## Innehåll

|                         |        |
|-------------------------|--------|
| Ordförande              | sid 2  |
| Vice ordförane          | sid 3  |
| Arbetsplatsbesök Kährs  | sid 4  |
| Arbetsplatsbesök Kährs  | sid 5  |
| Verksamhetsplanering    | sid 6  |
| Regionala skyddsombud   | sid 7  |
| Arbetsplatsbesök        | sid 8  |
| Avdelningens ombudsmän  | sid 9  |
| Södra Wood Långasjö     | sid 10 |
| Ordförandeträff         | sid 11 |
| Baksida Försäkringsinfo | sid 12 |

### Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: [www.gsacket.se/avd3](http://www.gsacket.se/avd3)

E-post: [avdelning3@gsacket.se](mailto:avdelning3@gsacket.se)

### I redaktionen:

Pontus Johansson

Jimmy Landefjäll

### Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



Här ser vi från vänster klubbordförande Peter Andersson på Kährs i Nybro samt kassör Biljana Lazarevic och vice klubbordförande Ellinor Ekbring.



Skördare och skotare kör i skogen året runt för att avverka till sågverk och massaindustrier.

Nr 4  
2023





### Ordförande har ordet.

Välkomna till ett nytt nummer av vår medlemstidning plankan. Förhoppningsvis har ni haft en bra semester och är fyllda med energi för att ta er an den lite mörkare årstiden. En sak som många brukar uppskatta efter semestern är att komma tillbaka till rutiner. Det kan vara skola, läsläsning, veckomatsedel eller kanske träning? Framförallt så uppskattar många att efter en lång ledighet börja arbeta igen och få träffa arbetskamraterna.

Tyvärr är det inte riktigt så för många av våra medlemmar i avdelningen. Vi har sett mycket varsel den här våren på framförallt husfabriker men också andra företag som direkt påverkas av den låga byggtakten, tex fönster- och golvfabriker. Då ska man komma ihåg att över 2/3 av landets kommuner redovisar en bostadsbrist. Politiken måste leda här och visa handlingskraft. Vi behöver arbetsmarknadspolitik för att hålla igång byggandet i en lågkonjunktur. Behovet av bostäder finns bevisligen!

Det finns också en annan risk med att våra arbetskamrater försvinner till andra branscher. Vi tappar kompetens. En kompetens vi så väl behöver därute när lågkonjunktur vänds till högkonjunktur.

Vi fortsätter verksamheten som vanligt ute i avdelningen. När det gäller våra besök ute på arbetsplatserna så är det just nu lite mer fokus på försäkringsfrågor. Det finns mycket pengar som inte hämtas ut från våra försäkringar och många gånger handlar det om att man inte vet om att man har rätt till ersättning.

Har du frågor kring försäkringar och vill att vi ska komma ut till er arbetsplats så hör gärna av er till avdelningen!

**Erik Jonsson, ordförande avd. 3 Öst**



Avdelningsordförande Erik Jonsson



## Vice ordförande

Under sommaren har jag haft många medlemmar som kommit till mig för att samtala om löneökningen i år. Många tycker att löneökningen är för liten, 4,1 %. Det motsvarar ungefär 1200-1300 kr i månaden i löneökning från april.

Är det lite då? Och hur ser det ut i andra länder?

Självklart är 4,1 % lägre än vad inflationen är och varit det senaste året, det är det inget snack om. Men det är heller inte meningen att löneökningar som förhandlas fram av facken ska sikta på stundens inflationstakt. Hade det varit så hade vi legat på runt 0 % under många år här innan.

Sverige har ett inflationsmål på 2 % och facken räknar med en viss produktivitetökning hos företagen på 0,5-1 %. Detta ger en siffra på ca 2,5 %. Det är också ungefär här vi legat de senaste fem tio åren. Vi har alltså tagit ut betydligt mer i löneökningar det senaste deceniet än inflationen kostat oss i år.

För vi ska inte tro att vi fick 4,1 % denna gången utan kamp. Arbetsgivarna ville se ungefär hälften av detta men tack vare att vi är många medlemmar i facket kunde vi tillsammans trycka upp denna siffra. Det är heller inte lätt att förhandla löneökningar när många arbetsplatser varslar och går på knäna.

Jag hade ett samtal med en medlem som tyckte att fackavgiften åter ju upp halva löneökningen. Men fackavgiften har ju inte höjts med 500 kr. Den var ju samma förra året och året innan dess. Så löneökningen i år är helt utöver fackavgift såklart. Jag kan förstå att när alla priser går upp så tycker många det är dyrt att vara med i facket men vi måste ju komma ihåg att det är på grund av vårt fackliga medlemskap och vår fackavgift som vi har en organisation, vår organisation, som förhandlar fram höjningar. Inte heller har ATK/ATF tagits bort som arbetsgivarna ville. Arbetstiden har inte konjunktur-anpassats som de ville.



Pontus Johansson  
GS Avdelning 3  
vice ordförande

Många länder i Europa har valt en annan väg. Med svagare fackföreningar och i stället lagstiftning kring löner och minimilöner. Jag är övertygad om att det är en väg som skulle minska våra rättigheter och leda till försämrade löner och löneökningar.

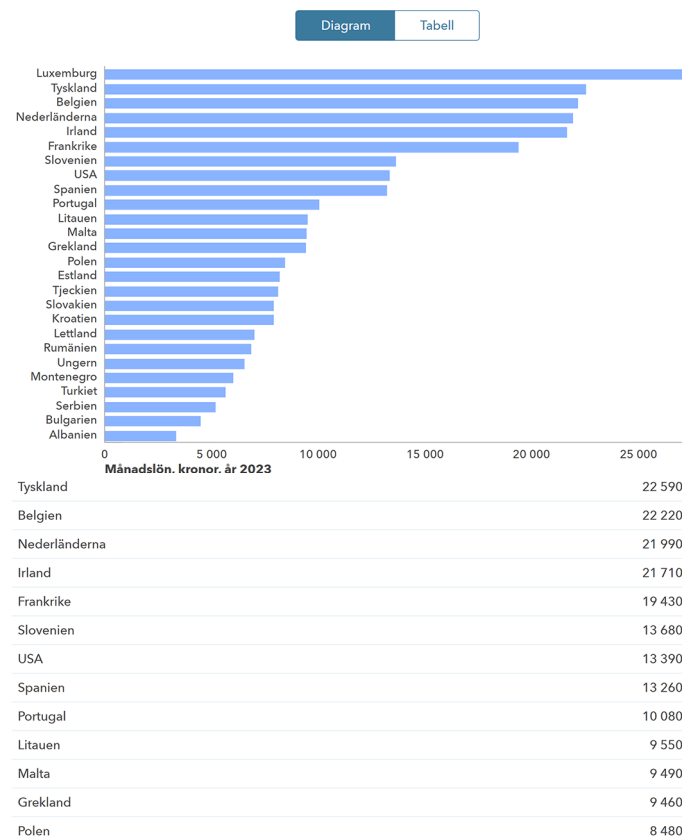
I Sverige har vi i GS ingångslöner på ca 25 000 kr i månaden, plus minus lite beroende på avtal och bransch. Det är inte styrt via politiker om vi ska få en höjning eller inte.

Nedan ser vi ett diagram från 2023 från ekonomifakta som visar minimilöner i europeiska länder.

Jag kan inte annat än konstatera att den svenska modellen med kollektivavtal där arbetsmarknadens parter (facken och arbetsgivarna) kommer överens om löner och villkor är bättre i sin helhet än när politiker styr detta.

I de 21 EU-länder som har lagstadgade minimilöner beror minimilönenivån i hög grad på det allmänna löneläget i landet. I länder där lönerna generellt sett är höga är också minimilönerna höga. Luxemburg har EU:s högsta minimilön på nära 27 140 kronor i månaden och Albanien har EU:s lägsta på drygt 3 880 kronor.

### Minimilöner





### Vi tar pulsen på Kährs

Vi får fler och fler signaler på att konjunkturen är på väg ner, kanske inte i alla branscher, men tyvärr, vissa av de branscher som återfinns inom GS verksamhetssfär. Samtidigt läser och ser vi på TV att vårt största träindustriföretag, Kährs i Nybro, har drabbats av ett antal varsel. Därför fick jag i uppdrag att åka och besöka GS-klubben på nämnda företag, för att ta reda på hur läget är.

Jag träffar idag klubbordförande Peter Andersson och vice ordförande Ellinor Ekbring. På min första fråga om hur konjunkturen ser ut för företaget så är svaret att det är mycket ansträngt.

Vi säljer knappt någonting alls, på den marknaden som vi normalt levererar till, nämligen norra Europa, säger Peter. Vi bygger lager, som i princip redan är fulla, och det håller ju inte i längden. Husfabrikerna, som är våra största kunder, beställer knappt inget alls.

- Det har verkligen svängt och det har gått fort, fortsätter Peter, från att ha varit "all-time-high" under pandemin, till det att första varslat kom i november 2022. Detta första varsel berörde 100 personer (95 kollektivare och 5 tjänstemän). Det andra varslat som kom i mars i år berörde 70 tjänster (65 kollektivare och 5 tjänstemän), och då ska man veta att de första uppsägningarna ännu inte hade verkställts.

Tyvärr hjälpte inte dessa två varsel, utan nu i augusti kom det tredje varslat, nu berörde det 85 personer (80 kollektivare och 5 tjänstemän). Efter förhandlingar med de fackliga organisationerna så har GS-klubben lyckats få ner antalet uppsagda, så att det i verkligheten har blivit 90, 65 resp. 73 kollektivare istället vid de olika tillfällena. - Men det är jobbiga förhandlingar, menar både Peter och Ellinor. Det är ju människor det handlar om, som går in i en osäker framtid, och vi känner alla som våra arbetskamrater. Totalt har alltså 228 kollektivanställda varslats på mindre än ett år. Företaget har alltså gått från att ha varit över 600 arbetare till att snart vara drygt 350.



Här ser vi Biljana Lazarevic, kassör i klubben och arbetar på profileringen. Ellinor Ekbring har den senaste tiden arbetat heltid fackligt.



## Arbetsplatsbesök Kährs

På min fråga om hur våra medlemmars reaktioner och känslor är, så svarar Peter att det givetvis är en viss uppgivenhet. Många har en förståelse för att man behöver göra något när konjunkturen ser ut som den gör, samtidigt som många, förutom de som är uppsagda, är oroliga för att bli omplacerade till nya skifttider och avdelningar.

Tyvärr skapas det mycket rykten, och för att dessa inte ska försämra situationen ytterligare så har klubben begärt att företagsledningen ska hålla ett informationsmöte med alla anställda, just för att stävja dessa rykten. Kährs-ledningen menar att dessa varsel är nödvändiga, för att undvika större och drastiskare åtgärder längre fram. Företaget har också lagt ut produktionsbegränsningar under flera tillfällen under våren och sommaren, där personalen har kunnat ta ut semester/ledighet, om man önskat. Man har just nu en budgettakt på 55 000 m<sup>2</sup> i veckan, där man normalt brukar ligga på ca: 130 000 m<sup>2</sup> i veckan.

Både Peter och Ellinor vittnar om att det finns en samsyn mellan företagsledningen och GS-facket att regering och riksdag bör ta till åtgärder för att stimulera bostadsbyggandet igen.

Peter Andersson, som för övrigt är en av de uppsagda vid senaste varslet, kanske vissa känner igen som avdelningens kassör under de första åren när GS bildades. Han började på Kährs 2017, och innan dess var han klubbordförande på Smurfit Kappa.

Ellinor Ekbring är, som sagt, vice klubbordförande och har fungerat som ordförande under Peter sjukskrivning under våren. Ellinor började på Kährs 1997.

Övriga förtroendevalda i klubben är Biljana Lazarevic som kassör, Johan Blasiussom som sekreterare och huvudskyddsombud. Som styrelseledamöter återfinns Michael Karlsson och Fredrik Waldén och uppdraget som studieansvarig har Ola Gullberg.



*Peter Andersson och Ellinor Ekbring på fackexpeditionen på golvfabriken Kährs i Nybro.*



## Avdelningens planeringskonferens 2023

I slutet av augusti träffades avdelningens styrelse och anställda för att planera verksamheten för 2024. Fokus under nästa år kommer vara att genomföra löne-revisioner på alla våra arbetsplatser för att säkerställa att våra medlemmar får rätt löneökning och alla andra avtalade villkor och rättigheter.

Vi kommer också att prioritera skyddsronder som görs av våra regionala skyddsombud på de företag där det inte finns lokal skyddskommité.

Sen kommer även uppsökeri, fackliga besök att vara prioriterat och målsatt under 2024.

GS avd. 3 har även ett antal andra verksamhetsmål och ansvarsområden som behöver planeras. Allt från att genomföra representantskapsmöten som är det forum där ombud från hela avdelningens arbetsplatser får komma och besluta om mål, verksamhet, budget och styrelse, till att planera studier och utbildningar.



Att värva nya medlemmar är också ett viktigt arbete såklart och görs ofta lokalt ute på företagen eller direkt via enskilda medlemsansökningar på nätet. Men även genom samtal i samband med fackliga besök av förtroendevalda eller ombudsmän.

Ett av de största arbeten avdelningen gör är såklart genom våra fyra ombudsmän och administratörer där förhandling kring grupper eller individer sker dagligen. Man vet aldrig när hjälp kan behövas av facket. Allt kan ha fungerat toppen i 10 år och så plötsligt blir det uppsägningar eller en arbetskada eller konflikt på jobbet. Då finns vi!



## Regionala skyddsombud



Ett av avdelningens (och förbundets) viktigaste verksamhetsområde är den regionala skyddsombudsverksamheten. Denna syftar till att göra lokala skyddsronder på våra arbetsplatser som inte är tillräckligt stora för att ha egen skyddskommité och skyddsronder med lokala skyddsombud. På dessa ca 175 arbetsplatser i GS avd. 3 kommer ett regionalt skyddsombud att göra skyddsrund på. Ansvarig i vår avdelning är Patrick Sjöberg som ni ser på bilden till höger längst ut. På denna bild är han ute på just ett sådant besök. Denna dag är även arbetsmiljöverket på plats ihop med företagets representant. (på bilden). Glädjande har vår regionala skyddsombudgrupp (RSO) nu fått förstärkning av Maria Nordlander, bilden till vänster för att kunna besöka ännu fler arbetsplatser. Maria är idag vice huvudskyddsombud på sågverket i Mönsterås där hon även är vice klubbordförande sedan i mars.



Nu under sommaren har de flesta nya kollektivavtal tryckts och finns nu på avdelningskontoret. Böckerna innehåller all information som förhandlats fram i avtalsrörelsen i våras. Löneökningar, arbetstidsförkortning, OB tillägg, övertidsersättningar, pension, semester m.m. Allt som vi tillsammans förhandlat fram mot arbetsgivarna.

Vi kommer ta med oss avtalsböcker ut på era arbetsplatser under hösten men det går också bra att höra av sig till avdelningen. GS facket har ett 15-tal olika kollektivavtal som omfattar allt från skog, sågverk och träindustrier till förpackningsindustrier, info-media och tidningstryckerier.



## Arbetsplatsbesök i avdelningen



Under de senaste månaderna har vi varit ute på en mängd olika arbetsplatser som vanligt. Här kommer en kort information från tre av dem.

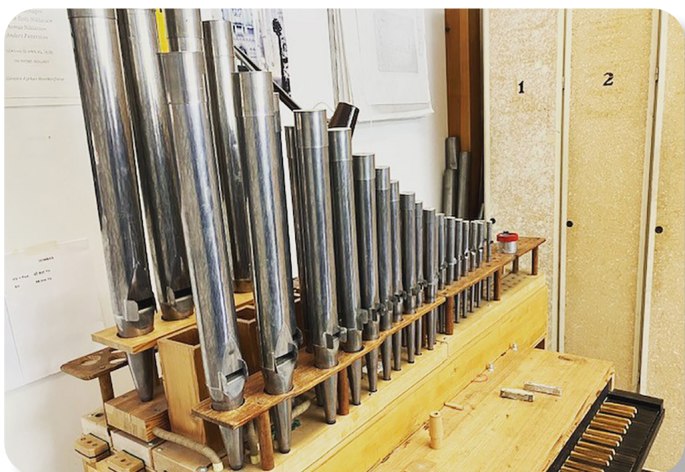
Överst ser vi Bröderna Anderssons Industrier som ligger norr om Vetlanda i Ekenässjön. Ett stoppmöbelföretag som tillverkar soffor och fåtöljer och mycket mer. Här arbetar ett knappt 50 tal personer med olika moment i tillverkningen. Mycket yrkesskicklighet krävs för att få ihop alla delar. Allt från snickeriet som gör ben, stommar och armstöd till de som klär möblerna och klipper och syr tyger. Under våren tvingades företaget varsla några medarbetare då branschen som känt går ganska dåligt. Givetvis var GS där och för-handlade för sina medlemmar.



På andra bilden ser ni en skotare och dess förare långt in i skogen mellan Myresjö och Vetlanda. På HuggAB har de fortfarande mycket att göra även om framtiden är lite osäker. Här arbetar en handfull personer med skogsavverkning. Företaget har två skördare och två skotare. I förgrunden ser vi Johan Green från GS (klubbordförande på OBOS) som tillsammans med Pontus Johansson denna dag är ute och gör lönerevision och passar på att prata med Tony och Mathias som är medlemmar i GS.

På den nedersta bilden ser vi Ålems orgelverkstad som precis som namnet avslöjar bygger just kyrkorglar. Ett litet men väldigt specialiserat företag som specialbygger och monterar nya och renoverade orglar över hela landet och till viss del även norden. Här snackar vi hantverksarbete från grunden. Arbetsplatsen ligger i Ålem ett par mil söder om Mönsterås och tre GS medlemmar sysselsätts här.

De arbetar dagtid och går under träindustriavtalet. Denna dag är det besök av ett Regionalt skyddsombud för att gå igenom hälsa och säkerhet. Denna dag hittades inga direkta avvikelser utan här var säkerheten god.



# Avdelningens Ombudsmän

Från sommaren 2023 har vi en ny ombudsman i GS avd. 3 som ansvarar för främst Vimmerby, Oskarshamn och Vetlanda. Här till nedan ser ni den fördelning som vi jobbar efter. Givetvis samarbetar vi i många frågor men har du som medlem eller förtroendevald frågor eller behöver hjälp ska du i första hand vända dig till den ombudsman som ansvarar för din kommun.

I många frågor är det dock enklast att vända sig direkt till avdelningskontoret där vi har duktiga administratörer som hjälper dig.

**Telefon:**

**010-470 84 03**

Utöver dessa är vi ett stort antal förtroendevalda som också kan hjälpa och som ofta syns ute på avdelningens arbetsplatser i form av skyddsronder, medlemsmöten, löneförhandlingar och annan facklig verksamhet. För mer information gå in på avdelningens hemsida: **[www.gsacket.se/avd3](http://www.gsacket.se/avd3)**



**Patrik Andersson, Lokalombudsman**

**Tel: 010 - 470 84 33**

E-post: [patrik.k-f.andersson@gsacket.se](mailto:patrik.k-f.andersson@gsacket.se)

Ombudsman för Oskarshamn, Vimmerby och Vetlanda kommun



**Håkan Koran, Lokalombudsman**

**Tel: 010 - 470 83 89**

E-post: [hakan.koran@gsacket.se](mailto:hakan.koran@gsacket.se)

Ombudsman för Högsby, Hulfsfred, Västervik, Valdemarsvik, Kinda, Ydre och Åtvidabergs kommuner. (Samt Kährs i Nybro & Blomstermåla och Viking Beds i Ekenässjön)



**Joachim Mörck, Lokalombudsman**

**Tel: 010-470 83 98**

E-post: [joachim.morck@gsacket.se](mailto:joachim.morck@gsacket.se)

Ansvarig för Kalmar, Nybro, Emmaboda, Torsås, Mönsterås, Borgholm, Mörbylånga och Gotlands kommuner. (Samt Totebo AB i Totebo)



**Magnus Lindström, Lokalombudsman**

**Tel: 010-470 83 24**

E-post: [magnus.lindstrom@gsacket.se](mailto:magnus.lindstrom@gsacket.se)

Ansvarig för Motala, Finspång, Norrköping, Söderköping, Linköping, Boxholm, Mjölby, Ödeshög och Vadstena kommuner.



## Södra Wood Långasjö

Under vecka 25 anordnade GS-klubben på Södra Wood i Långasjö en medlemsaktivitet där man bjöd på kaffe och hembakat fika. Styrelsen delade också ut paraplyer och kortlekar till medlemmarna. För att tacka upp alla skiften och träffa så många medlemmar som möjligt, så stod man utanför entréerna två dagar (fyra tillfällen).

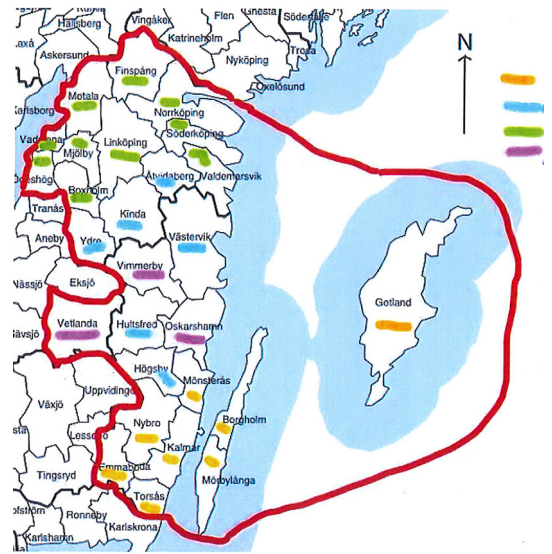
Det var en mycket uppskattad aktivitet tyckte medlemmarna, där man passade på att diskutera lite olika fackliga frågor. Den lokala lönerrevisionen hade i dagarna blivit klar så det var ett allmänt samtalsämne.

Klubben lyckades också att rekrytera 5 medlemmar till kursen "Medlem i Facket", och ytterligare några intresserade längre fram.

På bilden ser vi nya ordförande Daniel Nicklasson, kassör Konstantinos Kellidis, ledamot Helena Johansson, huvudskyddsombudet Mattias Johansson och ledamot Ulf Åberg.



## Ordförandeträff / KL Trä



På den översta bilden ser vi en utbildningsdag för avdelningens klubbordföranden. Här träffas ett 20 tal personer som antingen är klubbordförande eller vice ordförande. Några av klubbarna denna dag var, Kährs, Smurfit Kappa, Elferssons, Södra Wood Långasjö och Mönsterås, OBOS och Ikea.

Denna dag gick vi tillsammans igenom kollektivavtal, Medbestämmandelagen samt facklig introduktion och medlemsförsäkringar.

På bilden till höger ser ni hela GS avd. 3 och vi har ett 35 tal klubbar utspridda i hela avdelningen. Allt från ett 15 tal medlemmar upp till ca 400. Det är viktigt att någon gång om året träffas på detta sätt säger deltagarna just för att byta idéer och få tips och råd i fackliga frågor. Det är också värdefullt att bilda ett nätverk av kontakter så att man vet vem eller vilka som man kan ringa och fråga om råd ifall det behövs.



Här ser vi bilder från en KL trä fabrik (korslimmat trä) som visserligen ligger i Varberg men tillhör Södra som har flera sågverk i vår avdelning. KL fabriken tillverkar väggelement som ersätter stommar i betong vid husbyggen. Tillverkningen går ut på att träreglar limmas ihop på längd och bredd och sedan i 5-7 lager. Sedan fräses de ut håll för väggar och fönster samt rödrådringar. Framtidens alternativ till dagens betonghus. På fabriken arbetar ett 60 tal GS medlemmar och de ligger grannar med Södra Wood Värö så de tillhör deras fackklubb.



# NY UPPGÖRELSE i försäkringsförhandlingar !

Som en del av LO-samordningen begärde LO förhandlingar med Svenskt Näringsliv (SN) om bland annat höjda åldersgränser i ett antal försäkringar samt intjänande av pension.

LO och SN har nu enats om att höja åldrarna för de kollektivavtalade försäkringarna som gäller vid arbetsskada, dödsfall och sjukdom.

Det nya avtalet innebär att åldersgränsen 65 år ersätts med 66 år för TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada), TGL (Tjänstegruppliv) och AGS (Avtalsgruppsjukförsäkring).

När det gäller AGS och TFA så höjs åldersgränsen retroaktivt från 1 januari 2023.

Det betyder att de som tappat ersättning under 2023 på grund av att åldersgränsen inte varit justerad får ersättningen retroaktivt, vilket var en viktig fråga för oss i förhandlingarna.