

Plankan



Innehåll

Ordförande	sid 2
Vice ordförane	sid 3
Arbetsplats Gotlandsflis	sid 4
Arbetsplats Gotlandsflis	sid 5
Studier	sid 6
Arbetsplatsbesök	sid 7
Arbetsplatsbesök	sid 8
Avdelningen	sid 9
Årsmöten i sektionerna	sid 10
Årsmöten i sektionerna	sid 11
Baksida Familjedag	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsfacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsfacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Jimmy Landefjäll

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



Här ser vi Klubbstyrelsen på Gotlandsflis AB, ett sågverk på en Ö.
Håkan Cederlund, Torgny Andersson, Ulf Eliasson och Jonny Gutenberg.



På DeromeTräteknik i Mjölby arbetar ett 40 tal personer med att bygga takstolar och prefab väggar.
Här ser vi Tim Pettersson, Christina Ivarsson och Jasmine Ledin.

Nr 1
2023





Välkomna till årets första nummer av vår medlemstidning.

Vi är mitt uppe i avtalsrörelsen och förhandlingarna har startat. Parterna utbytte krav med varandra i slutet på december och man kan väl minst säga att vi står långt ifrån varandra. Nedan följer ett axplock.

GS:

- Högre löner! Vi har lagt ett bud på 4,4 %.
- Avsättning till deltidspension.
- Särskild satsning på lägsta lönerna.

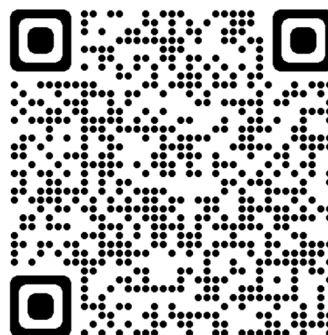
Arbetsgivarna:

- Arbetsgivarna kräver "konkurrenskraftiga löneökningar". I praktiken betyder det låga löneökningar. Flera av GS motparter kräver dessutom sänkta ersättningar för bland annat arbete vid obekväm arbetstid, storhelgstillägg mm. Arbetsgivarna har kommit med ett bud om 2,0 % i löneökningar (21/12 -22). GS anser att det är oacceptabelt lågt
- Mer inflytande över schemaläggning utan krav på lokal förhandling (du kan få ditt schema ändrat när som helst)
- Slopade arbetstidskonton.

Den som inte är med i facket stödjer indirekt arbetsgivarnas krav. Hjälp oss att bli fler så vi kan få igenom förbättringar och inte försämringar. GS Förbundsstyrelse har också nyligen fattat ett beslut som innebär att man måste bli medlem senast den 28/2 för att kunna ha rätt till ersättning vid en konflikt (strejkersättning).

Värva en arbetskompis så blir vi starkare i avtalsrörelsen!

Ta med tidningen till jobbet och be arbetskamraten scanna QR-koden så kommer man direkt till inskrivningssidan.



Vice ordförande



*Ombudsman Magnus Lindström
ute och besöker medlem i Finspång.*

*Pontus Johansson
GS Avdelning 3
vice ordförande*



Det är fortfarande väldigt osäkra tider vi lever i. Framtiden är relativt osäker för många både på individnivå och på samhällsnivå. Detta speglar sig i våra branscher som är allt från tidningsstryckerier och förpackningstillverkare till sågverk, träindustrier och skogsarbetare.

Det är tydligt fler varsel och uppsägningar nu än för ett halvår sedan, samtidigt finns det många företag som går riktigt bra och anställer och taktar upp. Inte ens inom samma bransch är det en tydlig upp eller nedgång nu. Mycket talar för att den skyhöga inflationen kommer gå ner något under detta år och sedan ytterligare under 2024. Det är bra men kostnaden är ändå stor för den vanliga arbetaren.

Jag själv som fyrbarnspappa märker tydligt att veckohandlingen kostar avsevärt mycket mer nu än för ett år sedan, likaså elräkning och bensinkontot. Detta har inte kompensrats i lönekuvertet och kommer inte göras heller. Varför inte frågar många mig. Vi står mitt i en avtalsrörelse nu där vi som arbetare via våra fackförbund ska förhandla med arbetsgivarorganisationerna om lön och villkor framåt.

Är det rimligt att kräva 8, 9, eller 10 % löneökning? Svaret är faktiskt nej. Vi har alltid utgått från inflationsmålet i avtalsförhandlingar och målet ligger på 2 %. Så under många år när inflationen låg på 0 eller 1 % så krävde vi 2 % och kompensation för produktivitetsökningar. Många gånger fick vi igenom löneökningar på 2-3 %. Riktiga reallöneökningar. Så nu måste vi ta ansvar tillbaka. Inflationen kommer med största sannolikhet inte att ligga kvar på denna höga nivå alltför länge. Därför är fackens krav nu 4,4 % och inte det dubbla.

Vi måste dock komma ihåg att arbetsgivarnas bud var 2 %. Så allt över två procent är en seger och värdet av att vi tillsammans är medlemmar i facket.

Förutom värdet av att vi får löneökningar och rimliga villkor i våra kollektivavtal finns det ett stort värde i att vara medlem i GS i form av hjälp om det sker något oväntat eller felaktigt med ens anställning eller lön m.m.

Dagligen kontakter medlemmar i vår avdelning oss ombudsmän med problem eller felaktigheter som sker eller skett. Det kan vara allt från felaktiga uppsägningar, fel lön, försäkringsärenden eller konflikter. Och dagligen är avdelningens ombudsmän ute på arbetsplatserna och förhandlar, pratar med medlemmar och informerar. En del tänker att det händer inte mig, men det vet man aldrig. Så en stor del av det fackliga medlemskapet handlar om trygghet och att inte stå ensam!



Gotlandsflis AB

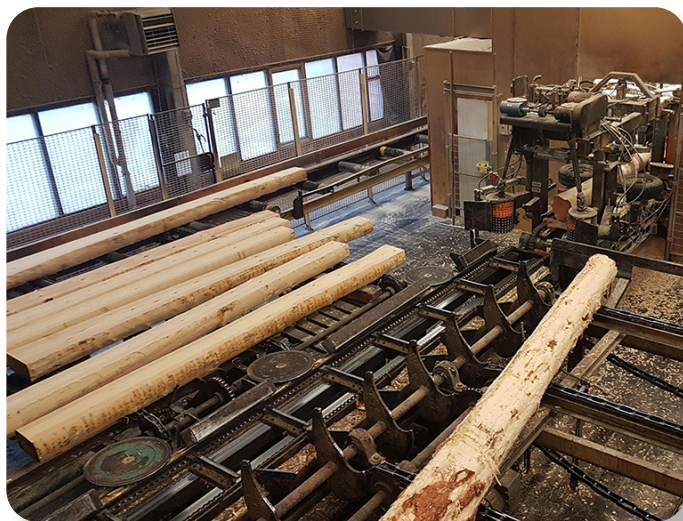
Ett sågverk på Gotland? Ja, faktiskt. I Klintehamn ligger öns enda sågverk. Det är klart, det finns givetvis små "bysågar" och familjesågar, men av lite traditionella sågverk så är Gotlandsflis det största, och enda. Nu ska det tilläggas att detta sågverk är mer än ett sågverk. Här sågas det plank och bräder på en klentimmerlinje och en grovtimmerlinje. Det finns ett justerverk, en hyvellinje och en impregneringsanläggning. Det finns också en pelletsanläggning, som tar hand om såg- och hyvelspånet, som då blir pellets, som i sin tur värmer upp en värmepanna som levererar fjärrvärme till Klintehamn.

Gotlandsflis AB ligger, som sagt, i Klintehamn, bara ca: 100 meter ifrån kajkanten, så det som ska exporteras, antingen till fastlandet eller utomlands, blir en mycket rationell hantering utan långa transportavstånd. När det gäller tryckimpregneringsanläggningen så återfinns denna på en industrifastighet lite längre inåt landet, av miljöskäl.

Gotlandsflis AB startade sin verksamhet 1967/68 av fem personer. Idag är det en av dessa familjer, Ahlby, som driver och äger företaget. Det är sonen, Ulf Ahlby, som idag är VD.

Den allra mesta råvaran, 95%, köps från skogsägare på Gotland. Den största andelen av det inköpta timret är tall, ca: 70%, som mestadels är långsamt växande, så kvaliteten från dessa trävaror är ofta av högsta kvalitet och går till möbeltillverkning. En s.k. biprodukt vid sågning blir också flis, och där går cellulosaflisen till massabruk på fastlandet och energiflisen stannar på Gotland, för uppvärmning. Här på Gotlandsflis arbetar ca: 35 kollektivare (46 totalt), varav drygt 20 är GS-medlemmar. Klubben är medvetna om att här finns det lite att jobba på för att öka organisationsgraden, men potentialen finns.

Kollektivavtalet som gäller här är Sågverksavtalet. När det gäller arbetstider så är det i grunden dagtid, men det finns många individuella överenskommelser omkring arbetstiderna. De flesta jobbar ändå 10-timmars, med en dag ledig i veckan. Pelletsanläggningen och värmepannan går dygnet runt, så där är det givetvis skiftgång.



Arbetsplatsbesök Gotlandsflis

GS-klubben på Gotlandsflis består av ordförande Torgny Andersson, ett uppdrag han har haft i snart 3 år. Torgny går oftast under namnet "Igge". Någon vice ordförande har man inte för tillfället. Som kassör har medlemmarna valt Alexander Johansson. Alexander har även uppdraget som studieansvarig. Vidare så har Ulf Eliasson uppdraget som sekreterare och som ledamot/suppleant återfinns Greger Gardelin. Uppdraget som revisor har Håkan Cederlund. Jonny Gutenberg och Per Sigrén har ansvaret som skyddsombud.

Antalet möten har varit lite dåligt under och efter pandemin, men normalt har styrelsen 3-4 möten per år. Ofta träffas styrelseledamöterna dagligen på något vis och där reds många fackliga frågor ut. 1 gång i månaden har man möten med företaget, ett slags MBL-info.möte, där fem personer från fem olika avdelningar är kallade, och där behandlas också många fackliga frågor.

GS-klubben är representerade i företagets bolagsstyrelse genom Torgny Andersson, ett forum där man träffas varannan månad.

På frågan om relationen med arbetsgivaren så svarar Igge: -Mycket bra, och alla runt bordet nickar instämmande.

Klubben tar den fackliga tiden som behövs, och det är inga problem med det. I dagsläget har man dock inget eget fackligt rum, men det är på gång, där man kan ha sitt fackliga material och även träffa medlemmar lite mer avskilt, om så behövs. När det gäller den fackliga introduktionen så har man inga direkta rutiner, men man har börjat prata om det i styrelsen att få igång en arbetsgång när det börja någon ny på företaget.



Nu finns avdelningens nya studiekatalog ute. Den kommer att skickas ut till alla klubbar och finnas på avdelningen samt på hemsidan.

Vill du som medlem ha ett exemplar så hör av dig till avdelningen så skickar vi hem en till dig.

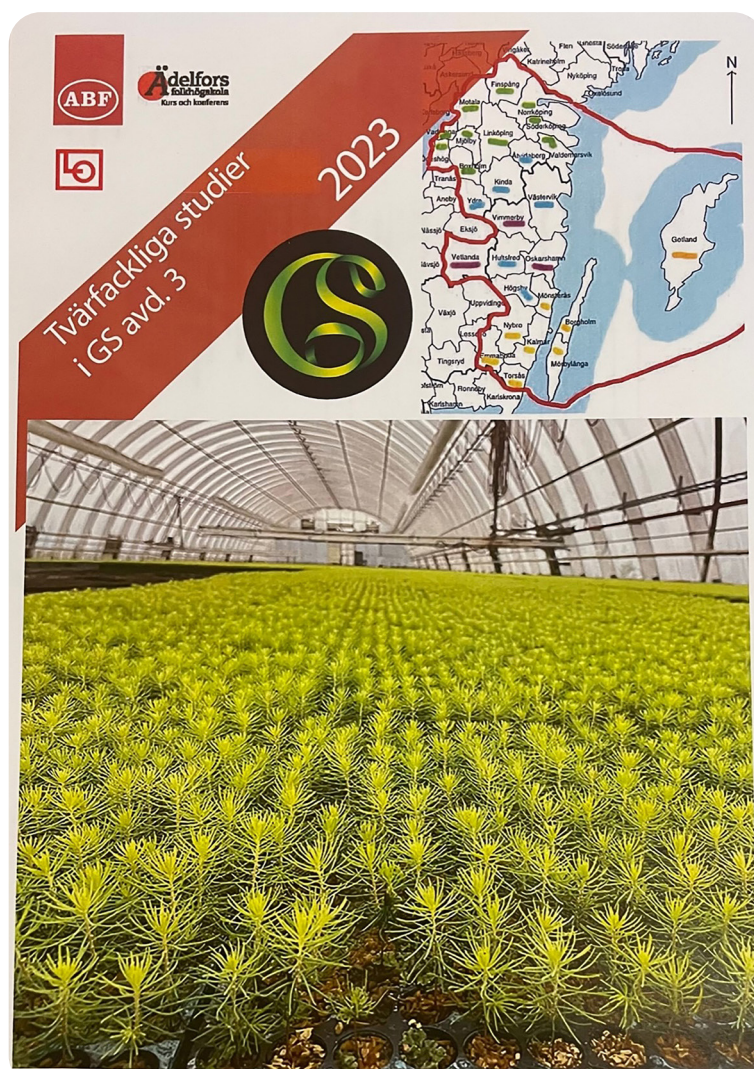
I studiekatalogen finns en mängd utbildningar att gå under 2023. Allt från grundläggande medlemsutbildning till fördjupningskurser såsom Insikter centralt.

Det finns också många funktionsutbildningar för förtroendevalda. Ordförandeutbildning, kassörutbildning, BAM för skyddsombud och många andra arbetsmiljöutbildningar.

Många av utbildningarna är tvärfackliga vilket betyder att på utbildningstillfällena så kommer medlemmar från flera olika fackförbund.

I december anordnades en träff på avdelningskontoret i Oskarshamn för förtroendevalda på GS arbetsplatser som eventuellt är intresserade av att bli förtroendevalda även i avdelningens namn. Det kan vara allt från att bli regionalt skyddsombud eller att jobba med lönerevisioner, försäkringsinformation eller uppsökeri och medlemsvärvning.

Vi ser spännande fram mot att följa dessa positiva personer under året.



Arbetsplatsbesök



*Här ser vi lackering på Möns-
terås Trädetaljer.*

*Här jobbar en handfull GS
medlemmar med att tillverka
träprodukter.*



Timmertruckar används
främst vid sågverk för att
lasta och lossa timmerstockar
innan de går in i såglinjerna.
På vintern kan snö och is
göra det svårt då risken finns
att stockarna glider ur gripen
på de stora maskinerna.



På Windy i Västervik bygger
GS medlemmar väldigt fina
båtar. Här arbetar ett drygt 50
tal GS medlemmar.



Derome

Derome Träteknik

Strax utanför Mjölby har träindustri-koncernen Derome en av sina anläggningar. Här byggs det, i första hand takstolar, men även prefab-väggar. Takstolarna kan vara upp till 20 meter långa. Kunder är hustillverkare bl.a. Fiskareheden och A-hus. Här arbetar ett drygt 40-tal kollektivare och de allra flesta är GS-medlemmar. Det är ett rullande 3-skift som de flesta jobbar på.

I lastmaskinen ovan ser vi skyddsombudet Weine Danielsson.



Andra bilden är Christina Ivarsson, Jasmine Ledin och Erik Österberg vid kapsågen på Derome.



Avdelningen



På den översta bilden ser vi klubbordförande Christina Widén och huvudskyddsombudet Kalle Bogar på Elitfönster i Vetlanda. Här arbetar drygt 300 personer med att tillverka fönster.



Här ser vi ett av avdelningens styrelsemöten. På detta mötet informerade förbundsordförande P-O Sjöo om avtalskraven. På mötet planeras för verksamhet 2023.



Strax innan jul träffades avdelningens regionala skyddsombud för att planera verksamheten och besök/skyddsronderna för 2023. Ansvarig är Patrick Sjöberg som här håller i kameran och inte syns på bilden, tyvärr.

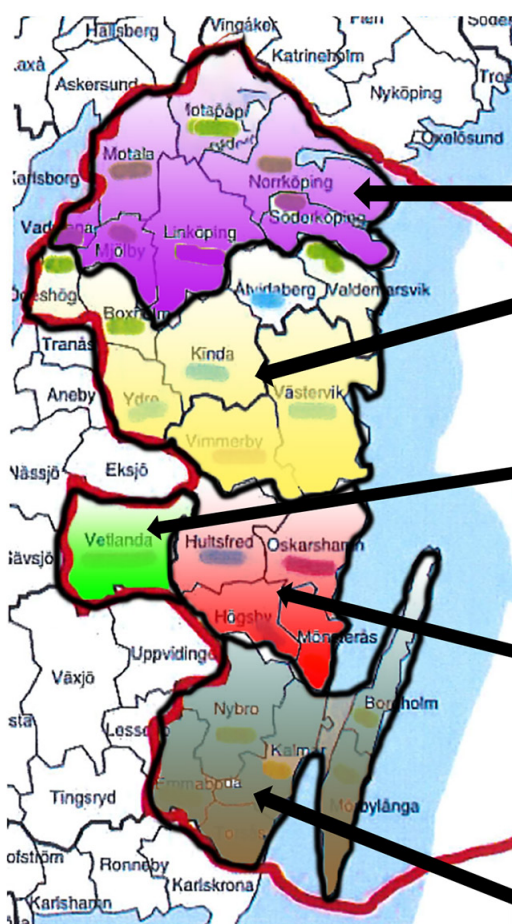


Årsmöten i sektionerna

Avdelningen håller varje år årsmöte i avdelningens fem sektioner som fungerar som valkretsar. På dessa möten samlas medlemmar för att ha möjlighet att välja och nominera till olika förtroendeuppdrag som sedan beslutas på avdelningens representantskapsmöte i april.

Vill du gå på ett sektionsmöte så anmäl dig till ansvarig eller till avdelningen.

Sektioner i GS avd. 3 Öst 2021 och framåt.



Sektion 1 Ansvarig Semir Pihili



Tel: 0706-460565

Sektion 2: Ansvarig Martina Hampfalls



Tel: 070- 695 80 48

Sektion 3: Ansvarig Christina Widén



Tel: 070-371 91 65

Sektion 4: Ansvarig Erik Bouvin



Tel: 070-350 24 74

Sektion 5: Ansvarig Mattias Fredriksson



Tel: 070-958 09 24

OBS Gotland tillhör sektion 4 (röd)

Sektionernas årsmöten

Årsmöte i sektion 1

Sektion 1 är för dig som bor i Linköping, Söderköping, Norrköping, Finspång, Motala, Vadstena och Mjölby.

Tid: Torsdagen 16 mars kl 10:00 - 12:00

Plats Stora Enso i Vikingstad

Anmäl till: Semir Pihlj

Tel: 070- 646 05 65

Årsmöte i sektion 2

Åtvidaberg, Valdemarsvik, Västervik, Kinda, Ödeshög, Boxholm, Ydre, Vimmerby

Mer information kommer senare.

Anmälan och frågor till Martina Hampfalls

Tel: 070- 695 80 48

Årsmöte i sektion 3

Vetlanda

Tid: Onsdagen den 15/3 kl: 18:00

Plats: Bar och ät, Vetlanda.

Sista anmälning, 1/3

Anmälan till avdelningen eller

Christina Widén

Tel: 070-371 91 65

Årsmöte i sektion 4 Sektion 4 är kommunerna Hultsfred, Oskarshamn, Högsby och Gotland.

Träffen kommer vara GS avdelningskontor i Oskarshamn.

Torsdagen 23 mars 2023 kl. 12:00 – 16:00

Sista anmälning är: 3 mars. Vi börjar med en gemensam lunch vid 12:00 i Oskarshamn.

Anmälan till Erik Bouvin 070-350 24 74

Årsmöte i sektion 5

Emmaboda, Torsås, Nybro, Kalmar, Borgholm och Mörbylånga.

Tid: Lördagen den 18/3 kl: 16:00

Plats: Pukeberg, Nybro på Café hos oss.

Anmälan till avdelningen senast 3/3

Frågor till Mattias 070-958 09 24

eller Patrik 070-837 43 69





GS avdelning 3 planerar just nu för en familjedag Lördagen den 13:e maj på Kålmården utanför Norrköping.

Detaljer är inte spikade ännu men det kommer erbjudas biljetter till väldigt förmånligt pris till er medlemmar och era familjer. Mer information kommer i nästa tidning och i andra kanaler och forum.

Har du frågor kan du alltid kontakta avdelningen på tel: 010-470 84 03



GS-facket

Avd 3 Öst
www.gsacket.se

