Medlemstidning för GS-facket avd 3 Öst Oskarshamn - Linköping • www.gsfacket.se/avd3

Plankan

Innehåll

Vice ordförande	sid 2
Val 2022 / Kährs	sid 3
Arbetsplats Bending Group	sid 4
Arbetsplats Bending Group	sid 5
Utställning Ta i trä	sid 6
Utställning Ta i trä	sid 7
Sektioner i GS avd.3	sid 8
Studier i GS avd. 3	sid 9
Avdelningskontoret	sid 10
Jämställdhet	sid 11
Baksida	sid 12

Utgivare:
GS-FACKET
Avd. 3 Öst
Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN
Tel: 010-470 84 03
Hemsida: www.gsfacket.se/avd3
E-post: avdelning3@gsfacket.se

I redaktionen:
Pontus Johansson
Jimmy Landefjäll

Hemsidan och Instagram:
Pontus Johansson

Här ser vi Mair Murtezai framför en handtillverkat soffa som ofta används i offentliga miljöer. Mair arbetar som formpressare på Bending Group i Nybro. Läs mer om Mair och Bending Group på sida 4 och 5.

Här har vi hela arbetslaget på Påskallavik Snickeri efter löneförhandling och medlemsmöte i mars.

Nr 2
2022

Följ oss på Instagram: gs_avdelning3_ost

Vice ordförande har ordet

Pontus Johansson
GS Avdelning 3

Kan vi dra lärdom och förbättra vår trygghet i spåren av Pandemin? En hel del kloka saker genomfördes ganska snabbt under pandemi åren, mycket lett av den socialdemokratiska regeringen men även med stöd från fler.

Jag skulle vilja fokusera på tre områden där vi de senaste åren sett bra lösningar och förbättringar i främst löneskyddet och tryggheten för alla arbetare. Dock är det tillfälliga lösningar som dock skulle kunna bli permanenta om facken och politiken vill och kämpar för detta.

1. Höjd A-kassa. Den svenska a-kassan har under 2000 talet inte räknats upp på ett rimligt sätt. Tanken att den arbetslöse ska få 80 % av sin lön vid arbetslöshet är god och relativt välkänd. Det som få känner till är att den för bara några år sen höjdes från ett tak på 18 700kr till ett tak på 25 000 kr. Observera att detta betyder att maximal ersättning är 20 000 innan skatt. Detta är långt ifrån vad många arbetare tjänar idag. Många har löner upp mot 30 000 kr/mån. En del har inkomstförsäkringar kopplade till sitt fackliga medlemskap (vi i GS har det) men inte alla branscher.

Under Pandemin höjdes och förbättrades villkoren tillfälligt i alla a-kassor. Detta är självklart en förbättring för oss och ger dessutom ett bättre skydd mot dåliga löner då a-kassan någonstans blir ett undre golv. Ingen tar ju ett arbete som ger lägre lön än a-kassan. En hög a-kassa är alltså en viktig del i den fackliga kampen och detta bör vi kämpa för fortsättningsvis också.

2. Slopat karensavdrag vid sjukdom infördes under pandemin. Nu när Covid börjar minska ser vi att klyftorna ökar igen. De som har möjlighet att arbeta hemifrån, ofta tjänstemän slipper löneminskningar i samband med sjukdom medan alla vi som behöver vara fysiskt på våra arbetsplatser förlorar i lön vid sjukdom.
Karensavdraget slår hårdast på de som redan har det sämst. Det borde räcka med att vi förlorar 20 % i lön när vi har sjuklön.
Detta är en rättvisefråga och jämställdhetsfråga. Något som politiken och facken tillsammans bör kämpa för att permanent avskaffa.

3. Permitteringar och korttidsarbete. Detta var åtgärder som användes flitigt i början av pandemin då företagen hamnade i en ekonomisk svacka med en värld som stod nästan still under en period. Permitteringar är en bra lösning vid tillfälliga svängningar och kan undvikas för att slippa större varsel och uppsägningar. Det ska givetvis inte användas godtyckligt och för lätt men rätt använt gynnar det alla parter. I Sverige hade vi denna möjlighet under 1900 talet men det togs bort några år efter finanskrisen 1991. De lösningar vi sett de senaste åren där arbetsgivaren tar en del, individen en del och staten den största delen har varit bra och detta tycker jag absolut vi ska titta vidare på. Självklart ska det förhandlas och användas rätt. Men jag är övertygad om att det räddat många jobb sista tiden.
Vi ska ta lärdom av de bra sakerna som kom till och skapades under de svåra åren vi har i ryggen.

GS Förbundsordförande P-O Sjöö

Valet 2022

Demokrati är ingen naturlag, demokrati är något vi måste kämpa för varje dag. Den kampen ser väldigt olika ut runt om i världen. I flera länder offrar människor sina liv i kampen för demokrati. Det bästa du kan göra för att hedra demokratin i Sverige är att rösta och GS-facket är ett fackförbund som värnar demokratin och står upp för alla människors rätt att få använda sin röst.

Den 11 september 2022 är det val i Sverige.

Som fackförbund har vi inga åsikter om vad våra medlemmar röstar på. Däremot så engagerar sig GS-facket i valrörelsen för en stark socialdemokratiskt ledd regering. Det gör vi för att vi vill ha en politik som gynnar våra fackliga intressen. En politik för stärkta socialförsäkringar, höjda pensioner, bra a-kassa, aktiv arbetsmarknadspolitik och full sysselsättning. Allt det som gör att vi som fackförbund har så goda förutsättningar som möjligt att förhandla bra arbetsvillkor för våra medlemmar.

Peter Andersson ny klkubbordförande på Kährs i Nybro.
Peter bor och arbetar i Nybro och har varit klubbordförande på Smurfit Kappa för ett antal år sedan innan han började på Kährs.

Kährs är avdelningens största arbetsplats. Här arbetar ca 600 kollektivanställda med att tillverka golv. Kährs golv har många hört talas om och det är parkettkolv av hög kvalité. De kommer både som en-stav, två-stav och tre-stav (antal bitar i bredd i en bräda).

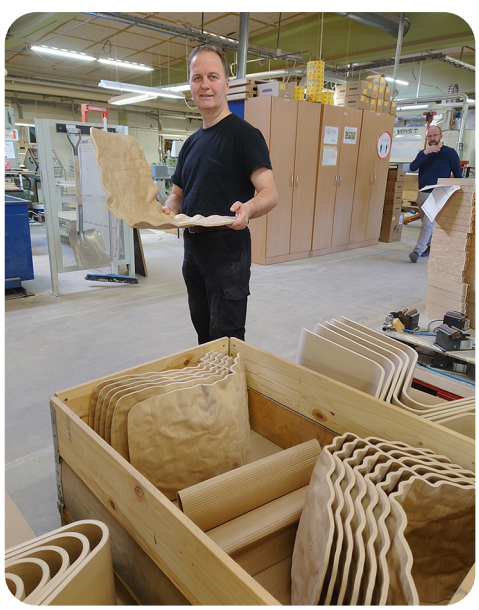
Kährsi Nybro har hela tillverkningskedjan. Allt från eget lövsågverk till torkning, slitytetillverkning och sedan putsning, lackning och emballering.
De allra flesta arbetar tvåskift på golvfabriken men det finns även separat nattarbete och helgarbete.

På årsmötet i slutet av april valdes Peter Andersson som ny klubbordförande för GS facket på fabriken. Tidigare Pia Eriksson.

Arbetsplatsbesök Bending Group

Bending Group / Åry Trays
I vår presentationsserie av klubbstyrelser inom avd. 3 kommer vi att denna gång presentera en klubb som representerar medlemmarna i två företag, nämligen Bending Group och Åry Trays.
Allt startade 1952 i samhället Åryd, mellan Växjö och Nybro, under namnet Åry fanerprodukter, men flyttade ganska snart till Nybro. Där utvecklades företaget och man började även tillverka fanerpressade möbler. Under 60-talet köptes också ett företag i Örsjö in där man kompletterade fanermöbeldelen med stålmöbler. Senare fick möbeldelen namnet Bending Group och den delen som gör, i första hand, brickor, glasunderlägg och bordstabletter fick namnet Åry Trays. I januari i år så köptes båda dessa företag upp av investmentbolaget Midaq Industry, men det heter i dagsläget att bolagsnamnen ska fortsätta heta just Bending Group och Åry AB.
Dessa två företag ryms i samma lokaler där man som gäst utifrån kan tycka att det är lite svårt att veta var gränsen går. Man har samma lunchrum, samma företagsledning, samma löne- och personaladministration men man är ändå anställda i två olika företag. Detta innebär att man också har två olika turordningslistor, vid ev. uppsägningsförhandlingar, vilket har hänt vid några tillfällen. Åry Trays kunder är i första hand Svenskts Tenn men även varumärket Carolina Gynning, medan Bending Group har sina kunder bl.a. i Bruno Mathsson och Lammhults Möbler.
I Åry trays- delen är det 24 anställda, flest kvinnor,

Här har vi Mair Murtezai som visar upp en formpressad träprodukt som ska användas som ryggstöd till stol.



Mair Murtezai visar en ny produkt som också är en formpressad stol.

Här har vi Mair Murtezai, Eva-Lena Madeling och Jesper Franzén som utgör klubbstyrelsen på Bending Group i Nybro.

och här är 20 GS-medlemmar. I Bending-delen är antalet anställda 20, här är det flest män, och 12 är med i GS. Varför denna skillnad kunde inte mina värdar för dagen, Jesper Franzén och Mair Murtezai, inte svara på men de trodde att det är lite historiskt, att det alltid hade varit så. Men de jobbade på att det skulle bli bättre. Kollektivavtalet som gäller på bägge företagen är givetvis Träindustriavtalet.
Arbetstiderna är dagtid och 2-skift. Klubben startades upp, efter ett antal år som vilande, i november 2019. Sedan kom pandemin och en konjunkturnedgång i företagen gjorde att personal sades upp och däribland några i den nybildade klubbstyrelsen. Men man har hållit klubben vid liv och efter ett par ordförandebyten så är det nu Jesper Franzén som, sedan i mars, har ordförandeskapet. Jesper var vice ordförande innan. Posten som vice ordförande har nu Mair Murtezai. Mair har varit fackligt kontaktombud innan klubben bildades. Som kassör och även sekreterare hittar vi Jessica Holmström och som styrelseledamot Eva-Lena Madeling. Uppdraget som huvudskyddsombud har Monika Lundin. Klubben har en tradition att hålla ett styrelsemöte 1 gång i månaden men under pandemiåren så har det varit lite si och så med detta, av förklarliga skäl, men man ska börja få lite mer regelbundenhet framöver. Medlemsmöten försöker man hålla 2 stycken per år, och ibland även några korta möten utöver dessa.
Klubben har ingen skyddskommitté vald, mycket på grund av att Monika just nu är det enda skyddsombudet på företagen, så därför tar man ofta hjälp av avdelning 3 regionala skyddsombud, och Patrik Sjöberg i arbetsmiljöfrågor.

Klubbstyrelsen har en bra relation med arbetsgivaren, även om det tidigare ibland har brustit i företagets skyldighet att MBL-informera och ha en dialog med den fackliga organisationen. Jesper och Mair upplever inte att det är några problem att ta facklig tid när det behövs, även om man inte har någon fast tid.

TA I TRÄ

En rolig, allvarlig och dramatisk utställning om och med arbetare i den småländska träindustrin!

Det finns människor med vanliga jobb. Som tar sig upp tidigt för att ställa sig vid en maskin, kassaapparat eller för att ta hand om gamla och sjuka. Fotograf Bertil Hertzberg har besökt Fredahl Rydéns kistfabrik och BoKlok i Gullringen. Han har under hösten 2021 fotograferat, samtalat och intervjuat anställda träindustri-arbetare. Det blev en väv av berättelser om arbetets utmaningar och värde, vardagsliv och fest, kärlek och sorg. Nu finns det en utställning och en katalog som vi sprider gratis.

KÄNNER DU IGEN DEJ?

”Man får en kick när man avlossat ett skott och man ser att djuret lägger sig. Jag hade fyllt 18 år och fick äntligen en vapenlicens och kunde jaga själv.”

”Jag har alla fingrar kvar men jag har sågat i dem några gånger. Annars är det axlarna som tagit skada.”

”Sexton år och ensam tjej i maskinhallen. Det gjorde att man fick många pappor som hade koll på en. När jag hade varit hemma och barnledig med mitt yngsta barn hade Ubbe också börjat jobba i maskinhallen. Vi har alltid gillat att jobba ihop.”

”En dag såg jag två maskerade personer med vapen som hämtade en man. Jag vågade inte gå till arbetet. Folk höll sig hemma. Gatorna var tomma. I många år var det så. Det var stora problem att vara shiamuslim. De sprängde min moské.”

”Vi är jättemånga som är födda på 60-talet och som började arbeta i industri direkt efter skolan. Och är trasiga i kroppen nu. Jag har varit sjuk. Haft värk. Ont i axlarna och i armen. Hälsporre har jag haft. Man blir nedstämd av det. Och förbannad när de pratar om att höja pensionsåldern.”

Människorna i KÄNNER DU IGEN DEJ? är lätta att identifiera sig med. Därför passar utställningen bra för att diskutera om samhälle och arbetsliv. Vem bestämmer över bilden av samhället? Vem får synas och hur? Utställningen och katalogen består av tolv porträtt med tillhörande berättelse men också flertalet foton inifrån fabrikerna. Bertils foton och berättelser skildrar människor precis så vanliga och ovanliga som de är. Känner du igen dej?

LÅNA UTSTÄLLNINGEN GRATIS!

Utställningen är gratis att låna. Ta kontakt med Bertil för att boka! Den är avsedd för snabb uppsättning och utställningsperioder i lokaler som kanske inte är gjorda för utställningar. Den passar i hallar och korridorer. Perfekt för avbrottet under kursen eller konferensen. Det kan också vara aktuellt med längre utställningsperioder i exempelvis foajéer och bibliotek. Tveka inte att fråga!

Utställningen består av tre skärmväggar a 296x185 cm. Skärmarna har tryck på båda sidor och är vikbara. Transporteras sammanvikta och liggande i vanlig kombi med passagerarsätet nedfällt. Uppsättning och nedplockning: 15 minuter.
Det är gratis att låna utställningen men ni ansvarar för att transportera den.

VILL NI ATT BERTIL SKA PRESENTERA UTSTÄLLNINGEN?

Bertil kommer gärna under en timme och presenterar sitt arbete med utställningen och de lärdomar det givit. Kostnaden för resor och ersättning för förlorad arbetstid är 1750 kr + moms. Kontakta Bertil Hertzberg!

BOKA UTSTÄLLNINGEN I TID!

Kontakta Bertil Hertzberg
bertil.hertzberg@gmail.com
070-398 86 22

Tommy Rälg
tommy.ralg@telia.com
070-516 13 72

KATALOGEN

Till utställningen hör en vacker katalog, 56 sidor tjock. Där finns alla foton och berättelser. 20 exemplar är gratis. Fler kan köpas till självkostnadspris.

OM BERTIL HERTZBERG

Bertil Hertzberg är fotograf och bosatt i Kalmar. Bertil har bland annat dokumenterat älgjakt, livet i glesbygden och Björk – trädet, människan och naturen. Bertil var med och startade Fotoskolan i Gamleby 1998 och har fortfarande kurser där. Under 20 år var han chef för Byteatern Kalmar läns teater.

VILL DU VETA MER!?

Hemsida Folkets Konsthall
www.folketskonsthall.com

KÄNNER DU IGEN DEJ? är ett nationellt pilotprojekt som genomförs 2020–2021 i Kalmar och Skåne län. Syftet är att engagera medlemmar i olika LO-förbund och på olika arbetsplatser till att i samarbete med en fältkonstnär dokumentera arbetslivet och livet i stort. KÄNNER DU IGEN DEJ? har inspirerats av Gräv där du står -rörelsen på sjuttio- och åttiotalen. Denna rörelse ledde till böcker, teaterpjäser och också museer, som möbelindustrimuseet i Virserum. Målet är att dokumentationsarbetet ska spridas över hela landet. KÄNNER DU IGEN DEJ? genomförs av Folkets Konsthall och projektledare är Henrik Teleman. Ansvarig för textredigering har Karin Asmundsson varit. I Kalmar län genomförs projektet tillsammans med GS facket avd 3 och ABF Kalmar, med finansiering från dessa och Region Kalmar. Övriga samarbetspartner och finansiärer är ABF Malmö, Transport avd 12, Kommunal sektion 4 Malmö, Statens kulturråd, Region Skåne, Malmö Stad och Arbetarrörelsens Kulturfond.

FOLKETS KONSTHALL

FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH

ARBETARRÖRELSENS KULTURFOND

Region Kalmar län

KULTURRÅDET

ABF
ARBETARNAS BILDNINGSFÖRBUND

Sektioner i GS avd. 3

Här ser vi tre bilder från årsmöten ute på avdelningens klubbar. I vår avdelning har vi 35 arbetsplatser som har egen fackklubb. Dessa klubbar behöver ha sina årsmöten senast sista mars varje år. Där val till klubbstyrelse bland annat görs.

På den översta bilden ser vi mötet på Södra Wood i Långasjö. Avdelningens största sågverk med ca 165 kollektivanställda som arbetar både två-skift, ständig natt och kontinuerligt tvåskift. På bilden ser vi avdelningsordförande Erik Jonsson som gästar mötet och bland annat pratade om avtalsrörelsen.
På den andra bilden ser vi årsmötet vid Södra Wood i Mönsterås som är avdelningens näst största sågverk men ca 115 kollektivanställda. (Tredje störst är Holmen i Norrköping med ca 90 arbetare) Mötet leddes av klubbordförande Pontus Johansson. Förutom val diskuterades förändringar i lönesystemet lokalt och även skyddsutrustning.
På mötet valdes också två nya skyddsombud.

På den nedersta bilden har vi Trivselhus i Landsbro utanför Vetlandas årsmöte.
Här arbetar ett 70 tal arbetare med att tillverka hus. Trivselhus köptes upp 2020 av Svensk Husproduktion AB.
På dagens möte gästar ombudsman Jonathan Lundberg klubben och hjälper till med val och informerar även om nyheter och avtalsrörelse.
Utöver dessa bilder har ett 30 tal ytterligare årsmöten genomförts på klubbar och ett antal möten även i sektionerna (avdelningen har 6 geografiska sektioner).

Studier i GS

Studier är en viktig del i det fackliga arbetet. Att förstå varför det är så viktigt att vi organiserar oss och att förstå kopplingarna mellan starka kollektivavtal och bra villkor mot arbetsgivarnas önskan och intressen. Den svenska modellen har tjänat oss väl men vad betyder den egentligen. Detta får du lära dig under grundutbildningen ”Medlem i facket” som är en tre dagars utbildning som hålls regelbundet i många delar av avdelningen och landet. Den är öppen för alla medlemmar och kräver inga förkunskaper. Är du intresserad hör av dig till avdelningen eller din klubb.

På bilden nedan ser du höstens datum och platser som Medlem i Facket anordnas.

Bilden ovan är från utbildningen ”Vald på jobbet” som är steget efter ”Medlem i Facket”. Deltagare från flera fackförbund samlades denna gång i Kalmar under tre dagar i April.

Datum	Ort	Anmälan till	Sista anm.
22-24/8*	Digital	Kalmar	25 juli
22-24/8*	Digital	Blekinge	25 juli
29/8, 5, 9/9	Värnamo	Jönköping	1 aug
3-5/10	Oskarshamn	Kalmar	5 sep
4, 11, 18/10	Jönköping	Jönköping	6 sep
17-19/10	Växjö	Kronoberg	19 sep
24,31/10, 7/11	Tranås	Jönköping	26 sep
24, 31/10,7/11	Kalmar	Kalmar	26 sep
1, 8, 15/11	Nässjö	Jönköping	4 okt
7-9/11	Jönköping	Jönköping	10 okt
14-16/11	Växjö	Kronoberg	17 okt
22-24/11	Ljungby	Kronoberg	25 okt
28-30/11*	Digital	Kalmar	31 okt
28-30/4*	Digital	Blekinge	31 okt

* Denna utbildning är en digital distansutbildning.

Kurshandledare Erik Bouvin och Ola Gullberg.

På grund av Pandemin har vi inte kunnat tacka av vår förre avdelnigsordförande Reino Thapper ordentligt, men i mars var det dags då fysiska träffar nu åter är möjligt.
På bilden ser ni Reino och ombudsman Håkan. Avdelningsstyrelsen och de anställda träffades en eftermiddag till Reinos ära. Reino har en mycket lång och trogen bana i det fackliga arbetet och har varit en duktig utförare av både utåtriktad verksamhet i form av förahandlare och uppsökare men samtidigt en ledare i avdelningens administration och styrelsearbete.

Reino som nu fyllt 65 är kvar ett tag till som klubbordförande på sin arbetsplats Vida i Mörlunda och som ansvarig för lönerevisioner i avdelningen men har lämnat över ordförandeklubban till Erik Jonsson förra våren.

Vid sammanslagningen av GS avd. 4 och GS avd. 8 (Oskarshamn och Linköping) våren 2021 har det varit ett ganska omfattande arbete med att få till en ny avdelning med en styrelse och en verksamhet.
Allt från dubbla avdelningskontor, verksamhetplaner, förtroendevalda, ombudsmän, budget m.m.
Nu har vi nog landat in rätt bra ett år senare. Vi känner oss väl rustade, bra organiserade och har en struktur och systemati som känns bra.

Islutet av Mars flyttade vi möbler, dokument och annnat från Linköpingskontoret till Oskarshamn och strax efter flyttstädade vi och lämnade över nyckeln till hyresvärden. Så nu har vi bara ett kontor kvar. Vi är en stor avdelning med stora avstånd och ca 5000 arbetande medlemmar.
På bilden här ser ni Reino, Erik och Pontus utanför gamla avdelningskontoret i Linköping precis innan flyttbilen går mot Oskarshman.

Vi måste bli bättre på jämställdhet

Enligt Kommissionen för jämställda livsinkomster tjänar kvinnor miljoner mindre än män under sin livstid. Det är ett stort underbetyg att Sverige inte kommit längre år 2022.

Kvinnor tjänar flera miljoner mindre än män under sin livstid, men det gäller inte bara löner utan även offentliga stödåtgärder fördelas ojämlikt. Inkomstgapet mellan kvinnor och män har knappt förändrats på 25 år. Med det senaste decenniets utvecklingstakt kommer det ta hundra år innan gapet i disponibla inkomster mellan kvinnor och män sluts. Och det är förutsatt att mer görs för att minska inkomstskillnaderna.

Att kvinnor har lägre arbetsinkomst än män är något som får konsekvenser för den samlade livsinkomsten. När arbetsinkomsten för kvinnor inte kommer upp i samma nivåer som för män skapas en ojämlik fördelning även av offentliga medel eftersom den utgör grund för många andra ersättningar som pension, föräldrapenning och sjukersättning. Så även om en skillnad i månadslön kan upplevas som liten blir konsekvenserna av löneskillnaden idag stor när det samlas under ett helt yrkesliv.

Jämställda löner är därför viktigt av flera skäl. Framförallt är inkomsten avgörande för att kvinnor och män ska ha samma möjligheter att forma sina liv. Lägre inkomst innebär sämre möjligheter till god hälsa, att spara samt att försörja sig själv och sina barn vid separation eller sjukdom. Den som är beroende av en annan person för att klara av att betala räkningar är helt enkelt mindre fri.

Så hur stor är löneskillnaderna?

Enligt Medlingsinstitutet tjänar en kvinna i arbetaryrke ungefär 89,5 procent av vad en man i ett arbetaryrke gör. När kvinnors arbetsliv är över kan kvinnor i genomsnitt kvittera ut 69 procent av mäns pension enligt SCB, de yngre något mer och de äldre något mindre. Om vi tar hänsyn till faktorer som yrke, tjänstgöringsomfattning, län och ålder finns det inom GS branscher en oförklarad löneskillnad på 3,5 procent. Det innebär att kvinnor tjänar ungefär 97 procent av männens lön. Det är en siffra som inte har förändrats sedan 2016.

Kommissionen för jämställda livsinkomster uppmärksammar att problemet inte är att det saknas lagar på jämställdhetsområdet utan snarare att de behöver tillämpas bättre. Det måste också få konsekvenser att bryta mot dem. Här är det uppenbart att arbetsgivare och fackförbund har ett stort ansvar att göra mer. Från GS håll behöver vi bli bättre på att fokusera på den oförklarade löneskillnaden och utbilda förhandlare och medlemmar i lönebildning så att lönediskriminering upptäcks tidigare.

Det finns som sagt mer att göra, men mycket har också gjorts. I flera av GS kollektivavtal finns framförhandlade skrivningar som säger att osakliga löneskillnader inte får förekomma. Under avtalsrörelsen 2020 yrkade Facken inom industrin på åtgärder för att minska skillnaderna mellan kvinnor och män. Det resulterade i en partsgemensam arbetsgrupp som ska ta ett helhetsgrepp när det gäller bland annat frånvaro för föräldraledighet.

Under 2022 kommer GS också att starta ett värdegrundsråd för att upprätthålla och sprida det viktiga arbetet med värdegrundsfrågor i GS olika verksamheter.

Som fackföreningsrörelse vet vi att jämställdhet inte kommer av sig självt. För att komma tillrätta med inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män krävs ett ihärdigt och långsiktigt arbete. Men då behöver vi också styrkan i att vara många. Vi behöver bli fler medlemmar, fler förtroendevalda och bättre utbildade. För vår del är det helt uteslutet att vänta hundra år på att gapet mellan kvinnor och mäns inkomster sluts. Framtiden ligger i våra händer.

Per-Olof Sjöö, förbundsordförande GS-facket
Madelene Engman, förste vice ordförande GS-facket
Jörgen Johansson, andre vice ordförande GS-facket

FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH