

Plankan



Innehåll

Vice ordförande	sid 2
Ordförande/ Långasjö	sid 3
Arbetsplats Vida Packaging	sid 4
Arbetsplats Vida Packaging	sid 5
Regionala skyddsombud	sid 6
Avdelningen, bilder	sid 7
Sektioner i GS avd.3	sid 8
Sektionernas årsmöten	sid 9
Avdelningskontoret	sid 10
Avtalsförsäkringar AFA	sid 11
Timmertruck	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Jimmy Landefjäll

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



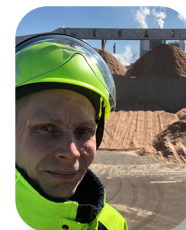
Vida packaging i Vimmerby är i första hand ett företag som tillverkar pallar. Erik Karlsson är sekreterare i den lokala fackklubben och du kan läsa mer om arbetsplatsen på sida 4.



Dagens grafiker arbetar bland annat som Tryckare, Bokbindare, Prepressgrafiker, Originalare, Digital tryckare, 3D-printgrafiker, Flexotryckare, Offsettryckare och Förpackningsgrafiker.

Nr 1
2022





**Varför har vi så stora löneskillnader mellan yrken och typer av jobb i Sverige?
Är det rimligt att ens chef har 10 000 eller 20 000 mer i lön varje månad och är det rimligt att en grafiker eller träindustriarbetare tjänar 5 000 mer än en undersköterska i vården?**

Sverige har liksom nästan alla länder en modell med mer eller mindre fri lönesättning. Det finns visserligen ett skydd neråt, det vill säga ett golv eller miniminivå men egentligen inget tak. I Sverige har vi ovanligt starka kollektivavtal jämfört med övriga världen och det har gjort att vårt skydd neråt är både bättre och högre än för de flesta länder.

Men ändå skiljer det sig rätt mycket lönemässigt mellan olika yrken. Tittar vi på snittlönen för en arbetare i våra branscher, och då menar jag både grafiker, skogsarbetare, träindustriarbetare och sågverksarbetare, så ligger den på knappt 30 000 kr i månaden. Även här fins stor spridning, vissa arbetsplatser har löner på 27 000 andra på 32 000. Men om vi säger att snittet är ca 29 000 kr/mån är det då rimligt att vårdpersonal har flera tusen mindre?

Nej det tycker jag inte, här kan lätt argument som jobbet karaktär komma in. Givetvis spelar ansvar, jobbet krav på kunskap och yrkesskicklighet och dess fysiska belastning stor roll, men det är inte alltid rättvist ändå.

Nästan alltid är de yrken som har en bättre organisationsgrad, d.v.s. större andel som är med i facket bättre betalda. Samma gäller för de branscher som är mansdominerade.

Det handlar såklart inte om att vi ska sänka lönen för de som faktiskt har en hyfsad lön men vi behöver tillsammans hjälpa de underbetalda att komma ikapp.

Har vi procentuella löneökningar varje år så kommer de som har en snittlön på trettiotusen att få en större löneökning än de som har en snittlön på 25 000. Därför borde löneökningar ske i fasta kronor enligt mig.

Sen måste vi bli bättre på att organisera oss! Bara tillsammans kan vi ställa krav och få bättre villkor som grupp. Om Hotell och restaurangfacket förhandlar och bara hälften är medlemmar i facket kommer resultatet bli sämre än om GS facket förhandlar och tre fjärdedelar är medlemmar.

Detta är ingen lätt nöt att knäcka och snart är det avtalsrörelse igen då alla fackförbund ska förhandla löneutrymme och se över villkor för alla oss arbetare.

Jag tror att ändå sättet är ett större samarbete mellan fackföreningarna samt en ännu bättre organisationsgrad kan vara nyckeln. Men det krävs också en förståelse och vilja att faktiskt se till helheten och inte bara sig själv.

Arbetarlöner 2020

Byggnadsindustrin:	33 600
Gruvindustrin:	31 900
Tillverkningsindustrin:	29 400
Fastighetsförvaltning:	29 000
Partihandel:	28 700
Transport:	28 400
Statligt anställda:	28 100
Handels:	27 600
Detaljhandeln:	26 400
Regionanställda:	25 700
Kommunanställda:	25 400
Hotell- och restaurang:	25 000



Hej och välkomna till ett nytt nummer av vår medlemstidning plankan.

Jag tänkte använda min inledning till att skriva om en GS viktigaste uppgifter, att teckna rikstäckande kollektivavtal. Avtalsrörelsen drar igång nu under våren och håller på fram till april 2023. Den mest centrala delen i avtalsrörelsen är den som startar först. Det är då vi medlemmar ska vara med och forma våra avtalskrav tillsammans.

Vårt bästa förhandlingsargument är att vi är många som står enade bakom kraven. Som enskild medlem tycker du kanske att du inte kan göra mycket för att påverka i slutändan. Ingenting kan vara mer fel: du kan bidra med din styrka, idéer och erfarenhet genom att ta aktiv del i diskussionen som är den avgörande grunden för hela förhandlingsprocessen att vila på. Under våren kommer vi gärna ut till din arbetsplats och pratar avtalsfrågor och yrkanden. Medlemmar kan även skicka in sina avtalsförslag på gsfacket.se/avtal.

Observera att era yrkanden/förslag måste vara avdelningen tillhanda senast den 1 juni 2022.

Erik Jonsson, ordförande avdelning 3 Öst



Vid sågen i Långasjö står en stor panna. Tillverkare Urbas från Österrike, 2x8 Mvh ca 5300 m3 biobränsle i månaden

Pannan startades först 2006 i Adelebsen i Tyskland som sen gick i konkurs då såldes och flyttades den till Långasjö 2012

Den försörjer 1 TC tork, 8 vandringstorkar, 8 kammartorkar och värmen till alla lokaler vid Södra Wood i Långasjö.





Arbetsplatsbesök Vida Packaging

Vida Packaging

Strax utanför Vimmerby centrum ligger en av Vida Packagings fem produktionsenheter. Vida Packaging ingår i Vida-koncernen. Just enheten här i Vimmerby hette tidigare Palldex, men 2007 köptes det upp av Vida. Tillverkningen består av träemballage, och då till mesta delen av engångspallar. Bland de större kunderna ses företag som Arla, OKAB, Fiskeby, Volvo och Bender. Just från Fiskeby går det dagliga leveranser.

De anställda tillverkar smått hisnande 886 000 pallar årligen bara här i Vimmerby. Detta innebär att man köper in träråvara motsvarande ca: 24 000 m³. Konjunkturen för pallindustrin har varit uppåtående under en lång period, och ibland så kan det vara svårt att få tag på råvaror. Då underlättar det att man ingår i Vida-koncernen där det finns ett antal sågverk som kan tillgodose råvarubehovet.

Just nu är det 41 personer anställda (37 tillsvidare) här i Vimmerby. Av dessa är ca: 25 st GS-medlemmar, så organisationsgraden (andelen med i facket) är tyvärr inte så hög.

-Nä, där har vi lite att jobba med, säger Kennet Karlsson, klubbordförande på företaget. Det är lite historiskt att det inte har varit så många fackliga medlemmar här, men vi bildade fackklubben för tre år sedan, så vi har medlemsvärvningen högt på dagordningen.

Kollektivavtalet som gäller här är naturligtvis Träindustriavtalet. Arbetstiderna är ett intermittert två-skift, det vill säga förmiddag ena veckan och kvällsarbete den andra.

Kennet Karlsson har uppdraget som klubbordförande GS-klubben och har haft det sen klubben startades upp för tre års sedan. Däremot har Kennet aviserat att han eventuellt kommer lämna över ordförandeposten till vice ordförande, Nicklas Johansson.



Niklas Johansson och Kennet Karlsson i fackklubben.



Percy Fredriksen är kassör i klubben.

Arbetsplatsbesök Vida Packaging

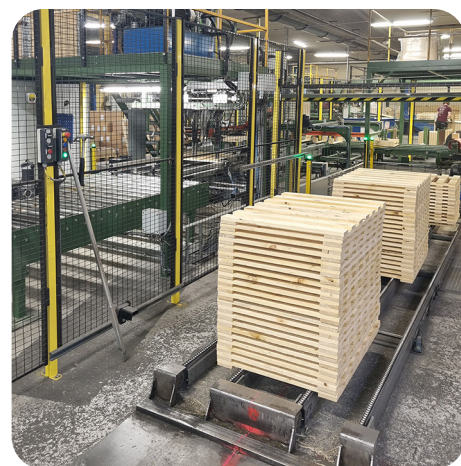
Kennet har tankar på att ta pension lite i förtid, så därför känns det bra att lämna över till någon annan. Sen är det givetvis medlemmarna som väljer.

Uppdraget som kassör har Percy Fredriksen och som sekreterare hittar vi Erik Karlsson. Erik har också uppdraget som studieansvarig i klubben och även ungdomsansvarig. Klubben består med andra ord av fyra ledamöter.

Vice ordförande Niklas har också uppdraget som skyddsombud. Det finns ingen skyddskommitté på företaget så därför brukar man ta hjälp av avdelningens regionala skyddsombud, oftast Patrick Sjöberg. Klubben har också en bra dialog med företaget i arbetsmiljöfrågor.

Klubben har styrelsemöte varannan månad, i alla fall innan Coronapandemin, men man har planer att återgå till den ordningen. Därutöver har man givetvis ett medlemsmöte i form av årsmöte och även några informationsmöten med medlemmarna där emellan.

Man har ingen direkt representation i någon bolagsstyrelse, men det beror på att Vida Packaging är ett affärsområde i Vida-koncernen. Däremot sitter både Kennet och Nicklas med i ett fackligt koncernråd.





Arbetsmiljö

GS har inom sina avtalsområden några av de arbetsplatser som ligger i topp när det gäller olycksfall och arbetsskador. Detta innebär givetvis att våra medlemmar får utstå både värk och ekonomisk skada.

Medlemmar invalidiseras och i värsta fall till och med avlider på sina arbetsplatser. Stress är en faktor i många av de olycksfall som våra medlemmar drabbas av. Stressen leder också ofta till belastningsskador och andra stressrelaterade sjukdomar.

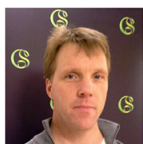
Detta sammantaget med det faktum att Arbetsmiljöverket fått kraftigt minskade resurser gör att vårt arbetsmiljöfrämjande arbete är viktigare än någonsin tidigare. Både för medlemmarnas hälsa och deras möjlighet att försörja sig.

Förbundet bör organisera sig på ett sådant sätt att arbetsmiljöarbetet säkerställs i hela landet. Man bör också ha ett arbete där man regelbundet har kontakt mellan avdelningar och de centrala organen (arbetsmiljöombudsman och arbetsmiljögrupp). Detta för att säkerställa att de insatser som görs är de med högst prioritet.

Vår avdelning arbetar kontinuerligt med arbetsmiljöfrågor och har en grupp på 5 regionala skyddsombud som regelbundet är ute och gör skyddsronder på avdelningens knappt 300 arbetsplatser.

Ansvarig är Patrick Sjöberg (RSO) och på bilden ovan ser ni det nyaste regionala skyddsombudet Emil Jonsson (RSO).

Sen på bilden ovan vänster ser ni Joachim Lundgren (RSO), Ulf Åberg (RSO), Fredrik Strömdahl samt Emil då.



Patrick Sjöberg

Arbetsmiljöansvarig avd. 3 / RSO

Tel: 070- 517 79 29

E-post: psjoberg68@gmail.com

Arbetsmiljöansvarig i GS avd. 3 öst samt regionalt skyddsombud.



Avdelningen i bilder



Under våren och vintern har avdelningens verksamhet påverkats av pandemin. Vi har inte kunnat vara ute på arbetsplatserna i samma omfattning som normalt. Vissa besök har prioriterats och kunnat genomföras på ett säkert sätt.

Ombudsmän och regionala skyddsombud har gjort ett antal besök på våra 300 olika arbetställen. Vi hoppas nu kunna komma igång igen med fysiska besök i form av lönerrevisioner, uppsökningsbesök, försäkringsinformationer och vanliga fackliga besök.



På bilderna till vänster ser ni en träindustri, ett skogsföretag med en skotare samt ett textiltryckeri. Variationen på GS arbetsplatser är stor och miljöerna kan variera kraftigt. Men det är lika viktigt att avtal och villkor följs överallt och att medlemmarna har samma skydd och hjälp av facket oavsett om de arbetar på ett sågverk eller på ett tidningstryckeri.



Under det gångna året har den grafiska branschen pressats hårt och facket har varit behjälpliga med förhandlingar kring permittering som räddat många från arbetslöshet via de plitiska åtgärds paket som satts in. Samtidigt har vi andra yrken och företag som gått som tåget. Sågverksindustrin har gjort rekordvinster med försäljningspriser långt över det normala. De som varit i en bygghandel kan inte ha missat detta.

Nästa vinter ska nya kollektivavtal förhandlas fram för alla våra medlemmar och för alla branscher då gäller det att vi är starka och många medlemmar.



Sektioner i GS avd. 3

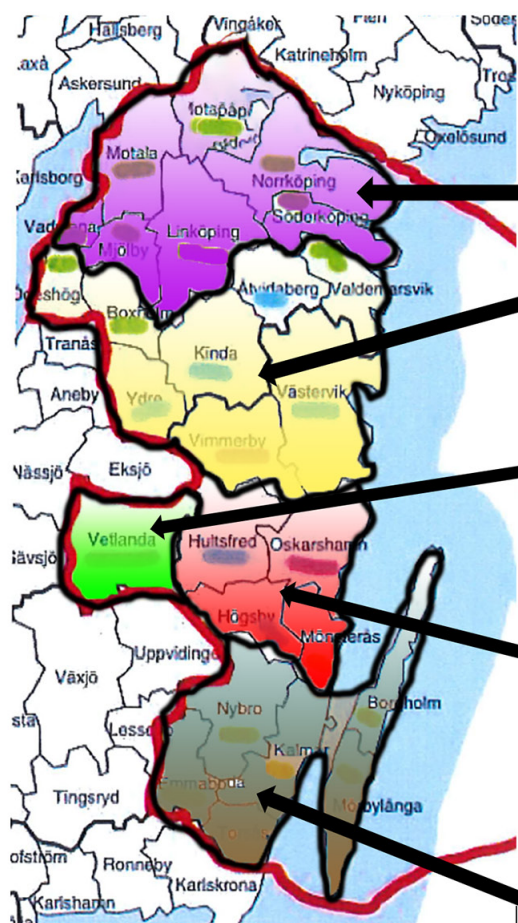
De geografiska sektionerna har flera funktioner. Dels är tanken att du som medlem ska kunna nätverka med andra arbetare eller fackliga på arbetsplatser i ditt närområde. Om du vill ha besök av facket kanske det är de aktiva inom ditt närområde/sektion som kan besöka dig.

Sektionerna annordnar även medlemsaktiviteter för sina medlemmar i GS.

Sektionerna fungerar också som valkrets och har ibland möten för de medlemmar som jobbar inom området där det nomineras och väljs till representantskap och avdelning. Det finns också möjlighet att skicka med frågor eller motioner uppåt i organisationen här.

Vill du veta mer, ta kontakt med din sektionsansvarige!

Sektioner i GS avd. 3 Öst 2021 och framåt.



OBS Gotland tillhör sektion 4 (röd)

Sektion 1 Ansvarig Semir Pihlj



Tel: 0706-460565

Sektion 2: Ansvarig Martina Hampfalls



Tel: 070- 695 80 48

Sektion 3: Ansvarig Christina Widén



Tel: 070-371 91 65

Sektion 4: Ansvarig Erik Bouvin

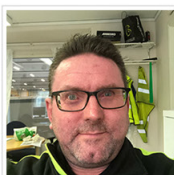


Tel: 070-350 24 74

Sektion 5: Ansvarig Mattias Fredriksson



Tel: 070-958 09 24



Johan Green

Basorganisationsansvarig /Ansvarig

Tel: 0705212818

E-post: johan.green70@hotmail.com

Sektionernas årsmöten 2022

Sektion 1 årsmöte OBS <digitalt möte

Måndagen den 21/3 kl 18.00

Anmälan senast 16/3

Plats: Digitalt

Till Avdelningskontoret. avdelning3@gsfacket.se

Möteslänk skickas ut efter anmälan

Sektion 2 årsmöte OBS <digitalt möte

Onsdagen den 23/3 kl 18.00

Anmälan senast 16/3

Plats: Digitalt

Till Avdelningskontoret. avdelning3@gsfacket.se

Möteslänk skickas ut efter anmälan

Sektion 3 årsmöte

Onsdagen den 16/3 kl 18.00

Anmälan senast 4/3

Centrumsalen Folkets hus Vetlanda

Till Christina Widén 070-3719165, 010-4514254

christina.widen@elitfonster.se

Ev allergier meddelas också.

Sektion 4 årsmöte

Torsdagen den 24/3 kl 18.00

Anmälan senast 16/3

Avdelningskontoret i Oskarshamn

Till Avdelningskontoret. avdelning3@gsfacket.se

Ev allergier meddelas också.

Sektion 5 årsmöte

Lördagen den 26/3 kl 16.00

Anmälan senast 21/3

Nybro, Pukeberg, Café hos oss

Till Avdelningskontoret. avdelning3@gsfacket.se

Ev allergier meddelas också.

Mötet börjar kl: 16:00 och vi bjuder på mat ca kl: 18:00

Tel Mattias 0709580924

Tel Patrik 0708374369

Vid frågor:





Avdelningskontoret



Avdelningskontoret har under en längre tid varit stängt för fysiska besök av medlemmar och även förtroendevalda men nu har vi öppnat upp igen. Under Pandemin har avdelningen fått ställa om och tänka både nytt och annorlunda. Vi har passat på att renovera lite då det funnits vattenskada i mötesrummet och detta är nu åtgärdat. Vi har bytt konferensbord och stolar från furumöbler till lite modernare. Allt tillverkat på GS företag i avdelningen.

Öppetiderna för avdelningskontoret är:

Telefon: 010-470 84 03

Telefon- och besökstider:

Måndag-Torsdag: 8:30 - 15:30

Fredag: 8:30 - 14:30

Post- och besöksadress:

Verkstadsgatan 13

572 35 Oskarshamn

Lunchstängt

Måndag- fredag: 11:30 - 12:30



Avtalsförsäkringar via AFA

GS garanterar att alla medlemmar är försäkrade i arbetslivet via de kollektivavtalade arbetsmarknadsförsäkringarna eller AFA-försäkringarna. Vill du veta mer kontakta din fackklubb eller din avdelning.

Avtalsförsäkringarna (AFA)

De här försäkringarna ingår i GS centrala kollektivavtal och är därmed garanterade via avtalen. Försäkringarna är direkt kopplade till arbetet och betalas av arbetsgivaren.

Sjukförsäkring (AGS): är ett komplement till Försäkringskassan och ger möjlighet till ersättning efter de första 14 dagarna i ett sjukfall.

Olycksfallsförsäkring (TFA): försäkringen kan ge ersättning vid olycksfall i arbetet eller sjukdom som uppkommit på grund av arbetet. Täcker även olycksfall till och från arbetet.

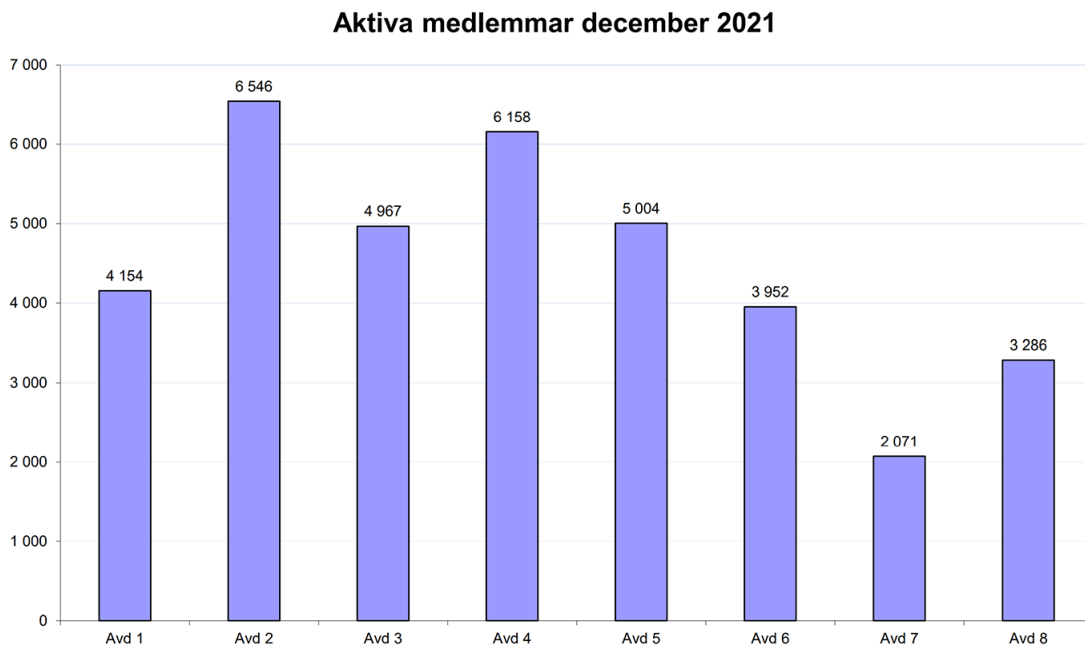
Livförsäkring (TGL): en ren livförsäkring som ger ersättning till efterlevande om medlemmen avlider.

Avgångsbidrag (AGB): ger ersättning till den som sägs upp från arbetet på grund av arbetsbrist och är över 40 år.

Omställningsstöd: ett ekonomiskt stöd som finansierar omställning till nytt jobb för den som sagts upp på grund av arbetsbrist.

Föräldrapenningtillägg: kompletterar Försäkringskassans föräldrapenning.

Avtalspension: kompletterar övriga pensionsförmåner och är i grunden en typ av tjänstepension.



GS är ett fackförbund med ca 36 000 aktiva medlemmar. Vi är organiserade i 8 geografiska avdelningar som har sin egen styrelse och sin egen personal knutet till sg, även om lokalombudsmännen och administratörerna är anställda av förbundet. Vi tillhör avdelning 3 och har ca 5 000 medlemmar i vår avdelning som ni ser nedan.



Timmertruck vid Södras sågverk i Orrefors.