

Plankan



Innehåll

Vice ordförande	sid 2
Nya avd. 3 Öst	sid 3
Avtal 2020-2023	sid 4
Avtal 2020-2023	sid 5
Arbetsplatsbesök V-tab	sid 6
Arbetsplatsbesök V-tab	sid 7
Utbildning/Säkerhet	sid 8
Kongress 2021	sid 9
Yrke - Grafiker	sid 10
Yrke - Grafiker	sid 11
LAS / Mervärde	sid 12

Utgivare:

GS-FACKET

Avd. 3 Öst

Verkstadsgatan 13

572 35 OSKARSHAMN

Tel: 010-470 84 03

Hemsida: www.gsacket.se/avd3

E-post: avdelning3@gsacket.se

I redaktionen:

Pontus Johansson

Jimmy Landefjäll

Hemsidan och Instagram:

Pontus Johansson



I detta nummer gör vi ett besök på Tidningstryckeriet V-tab i Vimmerby.



*I detta nummer presenterar vi yrket Grafikern.
Det grafiska yrket är ett av de äldsta även om det
idag är en krympande bransch.*

NR 1
2021

Följ oss på Instagram: [gs_avdelning3_ost](https://www.instagram.com/gs_avdelning3_ost)





Vice ordförande har ordet

Effekter och förändringar inom branscher och yrken under Pandemin

Att den rådande får stora effekter och konsekvenser i hela världen på alla plan råder det inga tvivel om. Det är en fruktansvärd situation och tillvaro med miljoner offer på global nivå. Men hur har det påverkat våra jobb och branscher?

Arbetslösheten i Sverige har under 2020 ökat nästan 2 %, detta motsvarar ytterligare drygt 100 000 människor som inte har något arbete att gå till. De största varslen och uppsägningarna har varit inom Handel och hotell och restaurang. Men även inom industrin har det på vissa ställen gått ner ordentligt och uppsägningar har verkställts.

Själv arbetar jag på ett stort sågverk där vi tidigt i våras förhandlade om korttidspermitteringar för nästan alla anställda. Under knappt två månader jobbade vi bara tre-dagars vecka. Detta gjorde tack vare regeringens framförhandlade permitteringslösning att företaget slapp säga upp medarbetare. Konjunkturen hade stannat av och ingen visste var den skulle ta vägen. Sen vände det. Plötsligt gick sågverksbranschen som tåget, bättre än vanligt. Detta håller i sig ännu och alla sågverk i Sverige kör så mycket de kan och försäljningspriserna är rekordhöga. Det är slut på många produkter hos bygghandlarna.

Andra delar av GS branscher har haft det tuffare. Framförallt den grafiska sektorn som redan hade det tufft. Framförallt är det den traditionella tryckbranschen som har det oerhört tufft nu. Här syftar jag främst på civiltryck, finpapper och kommersiellt tryck. Däremot är förpackningsindustrin inte lika hårt drabbad. Omställning från plast till hållbara alternativ är en räddning här.

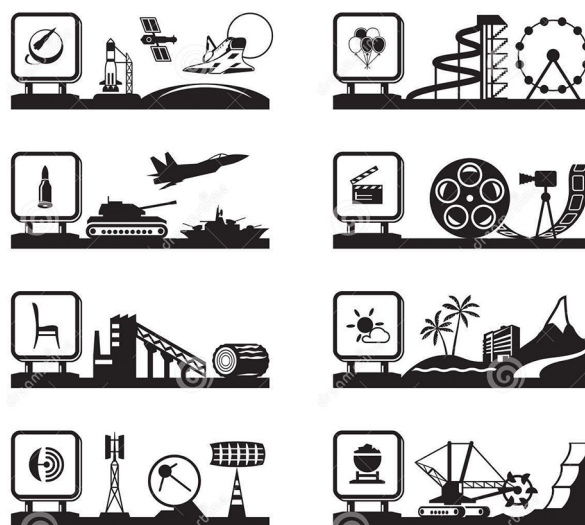
Många träindustrier går ok eller bra trots rådande världssituation. Medan många hustillverkare har det tuffare än förra året. Om detta är kopplat till att folk inte vågar satsa i ett så osäkert läge som nu eller om det finns andra faktorer vet jag inte.

Den skogliga branschen har också gått lite upp och ner men går nu helt ok. Det finns här en koppling till sågverken och efterfrågan av sågade trävaror och till viss del även massaved som går till massa eller pappersbruken.

Hur det ser ut om ytterligare ett år återstår att se. Vi hoppas alla att vaccinering kan få stopp på den situation vi levtt i ett år och kanske få arbetsmarknad och samhället att återgå till mer normalläge även om vi på många håll kommer behöva vänja oss vid det nya normala.

Jag vill också passa på att trycka på att även om mycket kritik riktats mot regeringen för all hantering under pandemin så är jag övertygad om att de stödpaket och samhällsinsatser som gjorts för att rädda jobb och kompensera löntagare hade sett helt annorlunda ut om vi haft en borgligt ledd regering. De nuvarande avtalen om korttidspermittering och karenssdag med mera riktar sig direkt för att skydda individerna. Jag tror att partier som M och SD hade lagt mycket mer fokus på att lindra effekterna mot företag och näringsliv i första hand. Men det får vi aldrig säkert veta.

Avslutningsvis vill jag också trycka på vikten av fackligt medlemskap i detta exceptionella världsläge. Nu om någonsin kan man behöva hjälp i sitt arbete eller på sin arbetsplats och solidariteten mellan arbetare måste vara hög.



Många olika branscher i Sverige och världen.

Pontus Johansson
Avdelning 3 Öst



Nya GS avd. 3 Öst från 1 jan 2021

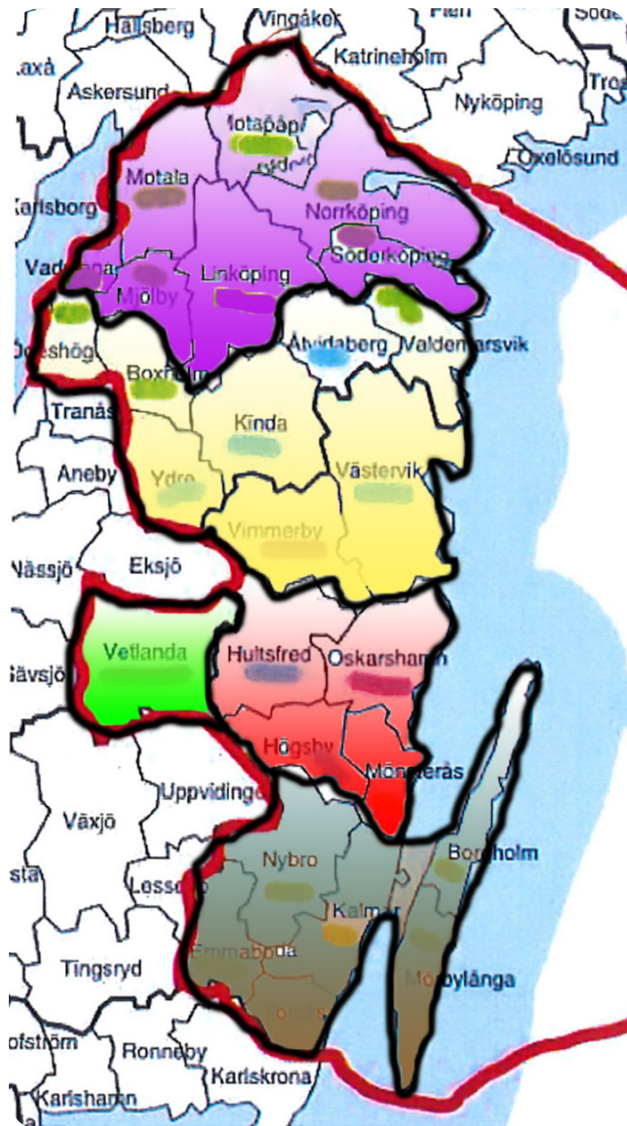
Från den första januari i år är det nya avdelningsgränser och indelningar i hela GS-facket. Vi har gått från att vara 15 lokala avdelningar i landet till att ha blivit 8 regionala avdelningar. Den största anledningen till denna nya organisation och geografiska indelning är ekonomisk. GS har de senaste 10 åren minskat i medlemsstorlek då många jobb försvunnit i våra branscher och detta är helt enkelt ett steg i att anpassa kostymer och samtidigt kunna fortsätta vara ett starkt fackförbund med både lokala ombudsmän, assistenter och förtroendevalda.

Du som läser detta tillhör GS avd.3 Öst nu. (avd 4 Oskarshamn + avd 8 Linköping). På kartorna nedan kan ni se avdelningens geografiska gränser och mer information finns på hemsidan.

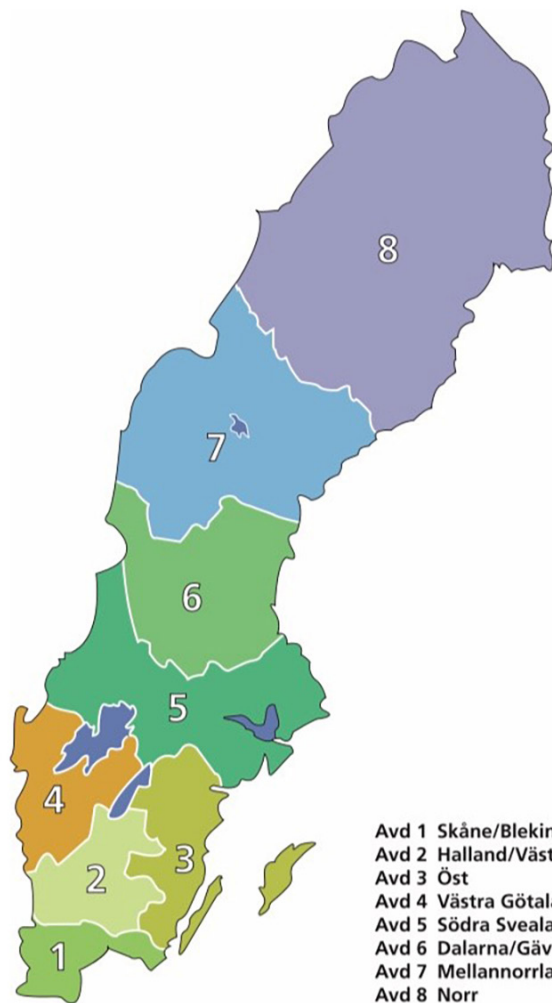
Vår avdelning kommer att ha sitt kontor i Oskarshamn. Där kommer våra assistenter Ulrika och Caroline finnas för att hjälpa dem som behöver. Vi kommer även ha Else-Mari där som jobbar främst åt förbundet. Sen har vi fyra ombudsmän Joachim, Jonathan, Håkan och Jessica som arbetar i vår avdelning med att förhandla och företräda medlemmar i alla tänkbara arbetsrelaterade frågor.

Avdelningen har dessutom en avdelningsstyrelse med Reino som ordförande fram till sista april. Utöver honom finns ytterligare 13 förtroendevalda i styrelsen.

På bilden nedan ser du avdelningens 5 geografiska sektioner (färgmarkerat) som också är valkretsar.



Det här är GS



- Avd 1 Skåne/Blekinge
- Avd 2 Halland/Västra Småland
- Avd 3 Öst
- Avd 4 Västra Götaland
- Avd 5 Södra Svealand
- Avd 6 Dalarna/Gävleborg
- Avd 7 Mellannorrland
- Avd 8 Norr



Kollektivavtalen klara: 5,4% i löneökningar på 29 månader
GS och de andra förbunden i Facken inom industrin har gemensamt svarat ja till de opartiska ordförandenas slutliga hemställan i industriförhandlingarna. Avtalen löper över 29 månader och har ett avtalsvärde på 5,4 %. De sista 12 månaderna är uppsägningsbart.

Målet för GS har hela tiden varit att justera avtalsvärdet uppåt, något vi lyckades med i en historiskt svår avtalsrörelse.

De nya avtalen ger 5,4% på 29 månader och det är ett högre värde i årstakt jämfört med avtalen 2017-2020.

Avtalsvärdet på 5,4% fördelas på följande vis:

Från 1/11-2020 till 31/3-2022 höjs lönerna med 3%

Från 1/4-2022 till 31/3-2023 höjs lönerna med 2,4%

Utöver reallöneökningar fick vi igenom:

En insamlingsmodell som innebär att anställda som tjänar under 26 100 per månad bidrar till potten med ett kronantal istället för procent. Detta gör att vi får en högre snittlön som underlag till löneökningarna.

En ny pensions- och försäkringsöverenskommelse som bland annat innebär att arbetstagare börjar samla in pengar till sin avtalspension tidigare, detta stärker GS medlemmars avtalspension betydligt. I överenskommelsen finns också bra lösningar som säkerställer att hela värdet av avtalsförsäkringarna går ut, till exempel genom att avsättningar till tjänstepensionen görs varje månad istället för varje år. När månadsavsättningar genomförs ska det också framgå på våra medlemmars lönespecifikation.

Årets avtalsrörelse har varit helt unik. För första gången i modern tid har fack och arbetsgivare förhandlat under en pågående pandemi. Det är utan tvekan så att Coronapandemin haft en påverkan på avtalsförhandlingarna.

I mitten av mars när det var två veckor kvar av avtalsrörelsen (avtalen löpte ut 31 mars) slog Coronapandemin med fullkraft mot Sverige. Flera branscher inom hotell- och turistnäring såg uppsägningar på rekordnivåer. Även inom GS branscher korttidspermitterades många av våra medlemmar. Som mest var 20% av GS medlemmar korttidspermitterade och dessutom hade ett reseförbud införts.



GS avtalssekreterare Madelene Engman



Facken inom Industrin samarbetar i avtalsförhandlingarna mot arbetsgivarna.



GS avtalssekreterare Madelene Engman och GS förbundsordförande Per-Olof Sjö

Avtalsrörelse 2020

Det fanns då helt enkelt inte förutsättningar för att driva en avtalsrörelse vidare. Därför beslutades att avtalen skulle prolongeras till 31 oktober 2020.

När parterna nu satt och förhandlade sista helgen i oktober skedde det mot bakgrund av en ny tilltagande smittspridning i samhället. Trots det har GS och facken inom industrin ändå förhandlat fram en löneökning som innebär en uppjustering av avtalsvärdet jämfört med förgående period. Detta samtidigt som vi hållit arbetsgivarnas krav på långtgående försämringar i avtalen borta.

GS medlemmar har kämpat hårt och gått till jobbet mitt under brinnande pandemi, även under den period då avtalen var prolongerade. I förhandlingarna fick vi inte till en tydlig kompensation för de senaste 7 månaderna. Men vi fick ett avtal med höga värden redan från 1 november vilket gör att vi får ett avtalsvärde som hjälper till att höja lönerna även in i framtiden. Det är långsiktigt bättre för våra medlemmar än ett engångsbelopp.

GS förbundsordförande Per-Olof Sjöo:

Vi har just genomfört en historiskt svår avtalsrörelse med riktigt tuffa förhandlingar om hur ett nytt avtal ska se ut. Trots alla utmaningar är jag nöjd med att vi kan gå in i en ny avtalsperiod med goda förutsättningar för ökad reallön för våra medlemmar och att huvuddelen av löneökningarna kommer redan 1 november i år.

GS avtalssekreterare Madelene Engman

Den här avtalsrörelsen måste ses mot bakgrund av att vi är mitt uppe i en världsomfattande pandemi och att arbetsgivarna gått ut stenhårt med krav på att växla ned löneökningstakten. Att i det läget klara av att ändå förhandla fram så pass starka kollektivavtal är enbart tack vare vår fackliga styrka.

GS avtalsområden (branscher) är:

Avtalen inom industrin som är färdigförhandlade är:

Träindustriavtalet	Stoppmöbelsavtalet
Virkesmätaravtalet	Tidningsavtalet
Skogsavtalet	Skogsavtalet kyrkan
Infomediaavtalet	Förpackningsavtalet
Sågverksavtalet	Samhallsavtalet
VASA-avtalet	VISST-avtalet
Bemanningsavtalet	Trävaruhandelsavtalet

GS-facket

- **Reallöneökningar**
GS kräver 3% från första april.
- **Inflytande på arbetsplatsen**
GS vill att facket ska ha inflytande på arbetsplatsen.
- **Förutsägbara arbetstider**
GS vill ha förutsägbara arbetstider för att du ska kunna planera ditt liv.

Arbetsgivarna

- **Reallönesänkningar**
Med anledning av pandemin föreslår arbetsgivarna 0 kr i löneökningar.
- **Inget inflytande på arbetsplatsen**
Arbetsgivarna vill bestämma själva, utan fackligt inflytande.
- **Flexibla arbetstider**
Arbetsgivarna vill kunna justera arbetsdagens längd beroende på hur mycket företaget har att göra.



Här är förhandlingsgruppen på ett av kollektivavtalen (Sågverk), liknande grupper finns inom alla avtal i GS.



Arbetsplats V-tab

V-TAB Vimmerby

I Vimmerby ligger en av fem tryckerianläggningar som ingår i tidningskoncernen V-Tab. Just detta civiltryckeri i Vimmerby har sina rötter från VTT-Grafiska, ett tidningstryckeri med anor från 1850-talet. För ca tio år sedan så köpte V-Tab detta tryckeri av VTT-Grafiska. Då ingick V-Tab i Stampen-koncernen, men idag står V-Tab på egna ben.

Tidningsbranschen är en hårt konjunkturutsatt bransch där försäljningen av tidningar har minskat i många år, mycket till följd av ett annat sätt att läsa nyheter och information, nu använder vi mestadels digitala medier. Dagstidningar har minskat under en längre tid, och även magasinstitidningar har minskat i upplagor. Man räknar med att branschen har minskat 10-15 % per år under en längre tid. Just nu är det dock en liten uppgång för boktryckerierna.

Här kan nämnas att just denna tidning, Plankan, och även Dagens Arbete, trycks här i Vimmerby. Några exempel som visar på denna nedgång är att för några år sedan fanns det tryckeriproduktion i 10 anläggning inom V-Tab, idag finns det på 5 orter. Förutom Vimmerby så är det Landvetter, Södertälje, Norrahammar och Falkenberg.

Just i Vimmerby var det 2012 140 kollektivanställda, idag är man 81 kollektivare, men ska ner till 60 efter senaste uppsägningsförhandlingen.

GS-klubben har över 90 % anslutning till GS. Det är Tidningsavtalet som gäller här, och dessutom går man under något som kallas civilbilagan. När det gäller arbetstider så finns det mesta att finna här i Vimmerby; dagtid, två-skift, ständigt natt och helgskift. Nätter och helger går inte alla maskiner så då är det givetvis mindre folk på dessa skift.

Som ordförande i GS-klubben har vi Patrik Andersson, ett uppdrag som han har haft sen 2011 med några korta uppehåll. Patrik är en av de som är uppsagda på grund av arbetsbrist i den senaste LAS-förhandlingen som resulterade i att 16,5 tjänster ska försvinna.

Vidare så har vi Tomas Eklund som vice ordförande, Ted Andersson som kassör och som sekreterare hittar vi Monika Skyllkvist. Övriga styrelseledamöter är Tomas Hallberg, Jonas Karlsson och John Ramirez. Uppdraget som huvudskyddsombud har Lars Nilsson.



Patrik Andersson, Klubbordförande.

Arbetsplats - V-tab

Klubben finns representerade i skyddskommittén genom HSO Lars Nilsson och ordf. Patrik Andersson. Inom klubben finns också 3 st. skyddsombud.

I företagets bolagsstyrelse har GS-klubben tidigare haft representation, men man valde för några år sedan att inte vara med.

Klubben har vid något tillfälle anordnat någon medlemsaktivitet då man gjorde en medlemsresa till Göteborg, en uppskattad aktivitet. Vidare så händer det att man delar ut någon julklapp eller sommarpresent ifrån GS.

Man har en bra relation med sin lokala arbetsgivare, däremot är man väl inte alltid överens med koncernledningen hur och varåt man styr koncernen.

Patrik berättar att det inte är några problem att ta facklig tid eller att jobba fackligt på företaget. Vissa perioder kan det vara mycket på agendan och då är det mer eller mindre heltid. Patrik sitter med i GS-avdelningstyrelsen, och han har även vikarierat som ombudsman vid något tillfälle. Dessutom ingår han i Tidningsavtalets förhandlingsdelegation centralt och var med i senaste avtalsrörelsen.



Monika Skyllkvist är sekreterare och Ted Andersson är kassör på fackklubben på V-tab i Vimmerby.





Medlemsutbildning / Säkerhet

Den grundläggande medlemsutbildningen "medlem i facket" har vi från avdelningens sida de senaste åren samarbetat med LO och ABF och genomfört tvärfackliga medlemsutbildningar. Det är ett lyckat koncept eftersom de förbunden som är lite mindre till storlek alltid kan erbjuda medlemsutbildning till sina medlemmar. Den största vinsten med tvärfackligt anser ändå jag är att vi får möjlighet att diskutera och utbyta erfarenheter med medlemmar från andra förbund.

Tittar man överlag på fackliga utbildningar så har pandemin ställt till det för oss och det ordentligt.

När det gäller medlemsutbildning så har vi ställt om från fysisk utbildning till digitalt. Jag själv har hållit den digitala utbildningen vid två tillfällen och ska jag vara ärlig så var jag tveksam till en början. Detta eftersom grunden i facklig utbildning är diskussion och utbyte av erfarenheter.

Jag har dock ändrat uppfattning. Det har varit två toppenbra medlemsutbildningar och mina farhågor om uteblivna diskussioner har varit fel, deltagarna har varit engagerade, involverade samt diskuterat och debatterat fackliga frågor.

Så min uppmaning till er som läser den här texten och inte har gått en medlemsutbildning, ta chansen och möjligheten att göra det redan i vår. Ni anmäler er till ert närmaste fackliga ombud eller till avdelningen.

Erik Jonsson



Tider för vårens utbildningar

22-24 feb	Digital
22-24 mars	Digital
26-28 april	Digital
24-26 maj	Digital



Under året har våra lokala skyddsombud och framför allt de regionala RSO fått ställa om sitt arbete med bland annat skyddsronder till ett mer smittsäkert arbete.

I vissa fall har det gått bra att genomföra säkerhetsronder som vanligt men ibland har vi fått gå över till digital teknik även här.

Samtidigt finns det flera politiska partier som tycker att facken och skyddsombuden ska få minskad insyn och tillträde till arbetsplatserna. GS uppgift är att hjälpa våra medlemmar att utföra sitt arbete säkert och på ett hållbart sätt och förebygga psykisk ohälsa på alla arbetsplatser oavsett bransch.

Säkra sågverk är en webbutbildning som du kommer åt via:
www.sakrasagvertk.se



"SD har noll koll på vilka fantastiska insatser våra regionala skyddsombud gör för att våra medlemmar ska komma hem helskinnade från jobbet"

Per-Olof Sjöo
Förbundsordf. GS Facket

Kongress 2021...

I maj 2021 är det dags för kongress!

Kongressen är det högsta beslutande demokratiska organet i GS och här fattar medlemmar beslut som påverkar GS arbete under hela kongressperioden det vill säga fem år framåt.

Planeringen är att GS kongressen ska delas i två delar, det kommer vara en endagars digital kongress i Maj i år där de nödvändiga valen görs. Andra delen av kongressen kommer äga rum i Maj 2022 då blir det ytterligare några dagar fysiskt möte där motioner och stadgar ska beslutas och antas.

Frågor som behandlas på en kongress är stadgar, frågor, avgiftssystem, rapporter och handlingsprogram. På ett förbundsmöte, som hålls två gånger om året, behandlas mer frågor som ligger inom närmsta året, ex verksamhetsplan, medlemsförsäkringar, avgiftsnivå och studier. Det är vi medlemmar som är GS och alla har möjlighet att vara med och påverka! Du kan skicka in ett förslag, en motion, på hur du vill att GS ska förändras. Dessa motioner kommer det att röstas om sen på kongressen. En motion ska författas utifrån speciella ramar, men detta kan avdelningen hjälpa till med.

Kamp tillsammans!

Vår devis för kongressen 2021 är "Kamp Tillsammans". Kongressen tar sikte på den kamp vi för tillsammans varje dag för förbättrade villkor och trygghet på arbetsplatserna!

Vår fackliga kamp pågår varje dag och är det egentligen så mycket som skiljer dagens kamp från gårdagens. Det är villkoren som förändras – eller gör de egentligen det?

I fackföreningsrörelsens begynnelse fördes också kampen. Hur såg den ut? Vad handlade den om? Hur ser dagens fackliga kamp ut? Vilka strider har vi vunnit genom åren. Vad kommer morgondagens kamp att handla om?

Det som är viktigt i den fackliga kampen är att vi är många. Tillsammans kan vi kämpa hårdare och göra stor skillnad på våra arbetsplatser och i samhället i stort.

När kongressen hålls består den av ett antal ombud från hela landets avdelningar och medlemskår. Varje avdelning har ett ombud per 400 medlemmar. Så en avdelning med 4000 medlemmar har då ca 10 ombud. Den nya GS strukturen säger att vi från januari har 8 avdelningar. Storleken varierar mellan 5000-7000 medlemmar. Vår avdelning GS avd. 4 Öst har drygt 5000 medlemmar.

I oktober valde avdelningens representantskap (som i sin tur består av ombud från klubbar och arbetsplatser) ombud till kongressen.

Totalt valdes 14 ombud, ett per påbörjat 400-tal (Över 5200 medlemmar). Dessutom är avdelningens tre förbundsmötesledamöter också kongressombud.

Några av kongressombuden för 5 år sedan (2016) nedan





Grafikern

Fredag 18 augusti 1972 gick typografer, litografer och bokbindare samman och bildade Grafiska Fackförbundet.

Dåvarande statsminister Olof Palme besökte kongressen på dagen för samgåendet och sa i sitt tal: "Det är inte bara den fackliga traditionen som ger de grafiska förbunden en särställning, utan också det faktum att er verksamhet är direkt förbunden med demokratis livsvillkor. Ni företräder de yrkeskårer förutom vilka det fria ordet och den fria tanken lätt skulle bli tomma begrepp. Ni är direkt och i egentlig mening demokratis arbetare."

När grafiska förbundet bildades var 37 857 medlemmar anslutna. Bland dem fanns en stor yrkesstolthet och den fackliga styrkan var stor. Utan grafiker kunde inga tidningar, trycksaker eller böcker tryckas. Då som nu var den tekniska utvecklingen snabb och som enda fackförbund så tecknade grafikerna ett avtal om ny teknik, det första redan 1974. Avtalet gick ut på att arbetsgivaren var skyldig att omskola sina anställda så att grafikerna skulle ha möjlighet att fortsätta i yrket trots att tekniken utvecklades.

Teknikavtalet var inte uppskattat av arbetsgivarna och 1986 strejkade grafikerna för att ha fått genom avtalet. Strejken varade i ett dygn och först efter förlikning tecknades ett nytt teknikavtal. Än idag finns delar av teknikavtalet kvar och många "gamla" grafiker har omskolats till exempelvis redigerare, säljare eller journalister.

Här är exempel på gamla grafiska yrken som försvunnit:

Textframställning, sätter: Handsättare, maskinsättare, korrekturavdragare, formatpåläggare, fotosättare, inskrivare, pappersmontör, orginalmontör, rippare

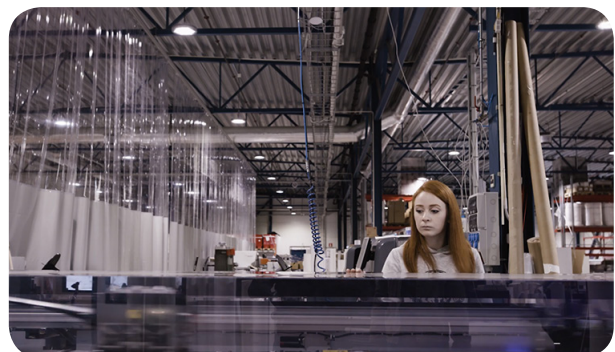
Bildhantering/repro: kopistmontör, repromontör, reprofotograf, retuschör, klichémakare, scanneroperatör

Tryck: pappersskärare, tryckeribiträde, högtryckare

Efterbehandling: handbokbindare, falsare, bigare, perforatör, limställare, stansare

Dagens grafiker idag arbetar bland annat som Tryckare, Bokbindare, Prepressgrafiker, Orginalare, Digital tryckare, 3D-printgrafiker, Flexo-tryckare, Offsettryckare, Förpackningsgrafiker, Storbildsproducent.

Ansvarig ombudsman för avtalsområdet är André Lindström på förbundskontoret.



Yrke - Grafiker



IF metall och Kommunal har sagt ja till den nya LAS förslaget. GS ihop med de andra LO förbunden säger Nej.

För GS är det uppluckringen av turordningsreglerna som svider allra mest. Förändringar i det nya huvudavtalet innebär att arbetsgivare får undanta 15 procent av de anställda vid uppsägningar. Arbetsgivarna kan också välja att undanta tre arbetare och tre tjänstemän.

Förbättringarna vad gäller så kallad hyvling och slopandet av allmän visstid är inget som kommer påverka medlemmarna i så stor utsträckning. – Det är inga förbättringar för våra medlemmar. Vi har inte hyvling, vi har inte allmän visstid utan reglerar våra anställningsformer i avtal. Våra medlemmar kommer att få betala för det mer med försämrade anställningstrygghet, säger Pontus Georgsson ordförande Pappers.

Både GS och Pappers tycker att förbättringar vad gäller kompetensutveckling, med en möjlighet för anställda att studera i ett år med 80 procent av lönen, inte kompenserar för försämrade anställningstrygghet, även om det är ett bra tillägg. – Det paketet är jättebra. Men den bedömningen vi gjorde av det tidigare slutbudet var att det inte räckte. Det beskaste pillret är de stora förändringarna av turordningsreglerna, säger Per-Olof Sjöo.

Uttalande från GS förbundsstyrelse

Med anledning av att IF Metall och Kommunal den 4 december meddelade att man via förhandlingar med Svenskt Näringsliv träffat överenskommelse om att, med vissa kompletteringar, ansluta till den uppgörelse i LAS-frågan som sedan tidigare träffats med PTK, vill GS klargöra följande:

- GS har inte för avsikt att ansluta till överenskommelsen i nuläget. De kompletteringar som gjorts ändrar inte vårt tidigare ställningstagande och vi har dessutom svårt att se på vilket sätt en anslutning på något väsentligt sätt skulle leda till möjligheter att förändra innehållet.
- GS uppfattning har genom hela denna process varit att den här typen av frågor ska hanteras på huvudorganisationsnivå, dvs LO, PTK och Svenskt Näringsliv. Skälen för detta blir ännu starkare när frågan nu blir föremål för politisk hantering.
- IF Metalls och Kommunals anslutning till LAS-uppgörelsen reser frågor om hur befintliga avtals- och försäkringslösningar på LO-nivå påverkas. Det är nödvändigt att vidare analysera dessa effekter. Det är beklagligt att detta nu får göras i efterhand.
- GS inriktning är även fortsättningsvis att öka våra medlemmars trygghet på arbetsmarknaden och förbundet kommer löpande att följa utvecklingen med den inriktningen som riktmärke.

Stockholm 20-12-09
GS förbundsstyrelse



20% rabatt på Nordic Choice Hotels

Nordic Choice Hotels erbjuder dig som medlem 20% rabatt på boende via LO Mervärde. Med anledning av COVID-19 är det nu många frågor om av- och ombokningar. För dig som har bokat din hotellvistelse via LO Mervärde gäller fri av- och ombokning fram till klockan 16 på ankomstdagen. Håll dig uppdaterad på det senaste uppdateringarna om hur Nordic Choice hanterar COVID-19 här. Upplev en härlig helg eller några dagar på hotell. Vårt medlemserbudande ger dig ett extra bra pris när du bokar på våra hotell alla dagar i veckan.

Som medlem i ett LO förbund får du 20% rabatt på alla rumstyper alla dagar på aktuellt ordinarie pris. Gäller endast för privat bruk. Nordic Choice Hotels finns i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Baltikum. Läs mer och boka

Erbjudandet gäller T.o.m. 2022-01-10

Annonsörens webbplats: www.nordicchoicehotels.se

Villkor

Erbjudandet gäller alla dagar och kan ej kombineras med andra erbjudanden. Gäller ENDAST för privat bruk.



NORDIC CHOICE HOTELS™