



Ny klubb bildad på Samhall

På den översta bilden ser vi den nybildade klubbstyrelsen på Samhall i Nybro. Här arbetar ett 50-tal personer och nästan alla är medlemmar i GS. Samhall har ett eget kollektivavtal som reglerar villkor på arbetsplatserna.

På bilden ser vi Andreas, Timmy, Linus och Angelica. Denna dag var de och besökte avdelningskontoret i Oskarshamn som är en del av klubbutbildningen som alla nya klubbar genomgår. Ansvarig var ombudsmna Joachim Mörck.

GS-facket, en del av Facken inom industrin, presenterade i november avtalsplattformen inför avtalsrörelsen 2025. Facken inom Industrin står enade i kravet på en löneökning på 4,2 procent och fortsatta satsningar på arbetstidsförkortning.

GS-facket utgör tillsammans med IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen Facken inom Industrin. Idag presenterade förbunden sina gemensamma krav inför avtalsrörelsen 2025, den så kallade avtalsplattformen.



Patric Blomqvist, sågverksarbetare och avtalsdelegation Såg

I avtalsplattformen finns krav på:

löneökningar om 4,2 procent
avsättningar till arbetstidsförkortningssystemen (ser olika ut på de olika avtalen)
övertidskompensation för deltidsanställda
krav på förskottsemester
Lönekravet är en fortsättning på den uppväxling av löneökningstakten som gjordes 2022, som då var det högsta lönekravet på över 25 år.



Kontaktombudsträff i Nybro

På den mittersta bilden ser ni Patric Blomqvist som är en av alla de förtroendevalda i landet som är med och förhandlar de nya avtalen. Patric sitter med i avtalsdelegationen såg, ihop med Daniel Nicklasson och Pernilla Eriksson från vår avdelning (3).

På den nedersta bilden ser ni ett företagsbesök på Lintex i Nybro under en kontaktombudsträff i sektionen. Så många kontaktombud från flera olika arbetsplatser deltog denna dag för att få information, samtala med varandra och delta på detta studiebesök.