



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

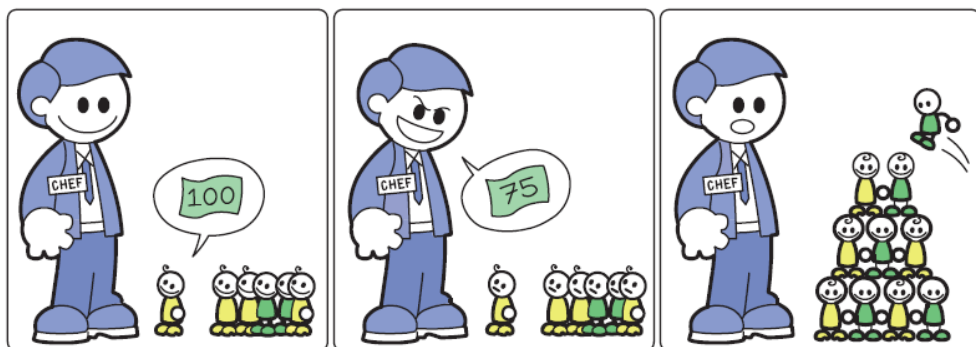
**PACKET HJÄLPER
DIG SOM MEDLEM**



VAD FÅR DU UT AV DITT FACK?

**GS skall verka för ett värdigt liv, ett jämlikt
samhälle, och möjligheten för människor att
påverka sin tillvaro**

**Vi reglerar svensk arbetsmarknad i samverkan
med våra arbetsgivare genom avtal!**

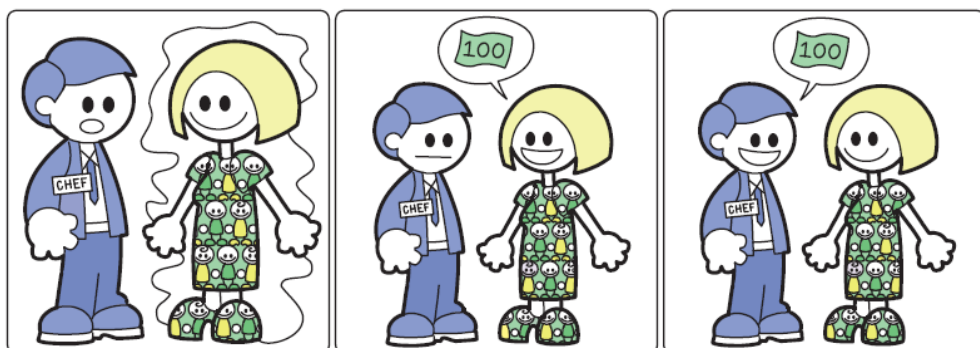


Facket och arbetsgivarna reglerar löner och arbetsvillkor på svensk arbetsmarknad!

Det är så medlemmar kommer in i bilden! Det är tack vare våra medlemmars antal och gemensamma styrka som vi kan fortsätta att reglera löner och arbetsvillkor på Svensk Arbetsmarknad.

Detta sker via de kollektivavtal som gäller i våra branscher. Därför är din medverkan viktig för våra löner och arbetsvillkor.

VI VÄXER OCH BLIR STARKA - TILLSAMMANS



Vad är facket?

Facket är en förening för arbetstagare som har samma yrke, är i samma bransch eller har samma utbildning.

Facket finns till för att arbetstagarna tillsammans ska förbättra sina arbetsvillkor och ställning i samhället.

Om arbetstagarna samarbetar kan de ställa högre krav på de som anställer oss – arbetsgivarna.

Vad gör facket?



Organiserar arbetare i hela landet.



Tecknar och upprätthåller kollektivavtal på arbetsplatser med medlemmar



Tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, det kan handla om löner, arbetstider och/eller arbetsmiljö



Ställa politiska krav för att förbättra arbetarnas arbetsliv.

Vad är ett kollektivavtal?

Det är regler på din arbetsplats som facket och arbetsgivaren är överens om och är skyldiga att följa.

Exempelvis: Dina arbetstider, lägsta tillåtna lön, OB-och övertidsersättning, att du är försäkrad på jobbet mm

Anställningsformer: Vikarie, visstid, tillsvidare, provanställning och slutligen bemanning.

Medel för att få företag att konkurrera på lika villkor (Sid 10).

Vad är arbetsmiljö?



Ergonomi



Kemikalier



Personalutrymmen



Belysning



Maskiner



Verktyg



Material som vi jobbar med



Arbets tid



Din psykiska hälsa på jobbet. Ex mobbing, sexuella trakasserier & diskriminering



1 Kontakta din närmsta chef om du hittar en risk eller brist i din arbetsmiljö.



2 Kontakta skyddsombudet om ingen åtgärd görs



3 Skyddsombudet kontaktar chefen



4 Skyddsombudet kan vända sig till huvudskyddsombudet om problemet inte rättas till



5 Frågan kan tas upp i skyddskommittén om problemet



6 Skyddsombudet kan vända sig till Arbetsmiljöverket om ingen åtgärd görs

ARBETSMILJÖ
VERKET

Första generationens arbetare:

1881 började man tröttna på att svälta, få stryk av sin arbetsledare och jobba sju dagar, 16 tim/dag, utan att man kunde försörja sig. Målet då var:

- 8 timmars arbetsdag
- Lön att leva på
- Rätten att teckna kollektivavtal
- Demokrati

Gemenskapen var ca 2 %, lika så värdet av att vara medlem och man betalade ca 20 % av sin lön i avgift. Risken var hög då de som organiserade sig ofta blev utkastade från arbetsplatserna.

För att de som saknade arbete inte skulle sänka lön och villkor la man 25 öre var i en kaffemugg. De som saknade arbete fick ta i kaffemuggen. Den första a-kassan var född.

Andra generationens arbetare:

1900–1940

Andra generationens arbetare är första generationens barn. Man växte upp i sina föräldrars verklighet och fick på så vis all kunskap genom modersmjölken.

Man startade upp folkbildning via ABF som bildades 1912 på Brunnsviks Folkhögskola. Arbetarnas bildningsförbund är sprunget ur arbetarklassen.

Nu börjar man strejka mer och 1920 införs 8 timmars arbetsdag, men bara för industriarbetare.

Man får uppleva "Ådalen 31" när 5 arbetare får sätta livet till trots att parterna hade kommit överens. 1938 skriver man gemensamt på "Saltsjöbadsavtalet", nära att komma med i andra världskriget, och upplever på nära håll hur den "Svenska Modellen" växer fram. Arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna börjar ta gemensamt ansvar för samhället när man insåg att man var beroende av varandra.

Lag om två veckors semester införs!

Tredje generationens arbetare:

1941–1981

Tredje generationens arbetare är andra generationens barn. Även efterfrågad arbetskraftsinvandring kom in här. Pga. andra världskriget verkningar stod nu Europa i ruiner. Sverige hade en fungerande industri och efterfrågan blev enorm. Kvinnorna hade tidigare varit hemma och ansvarat för hushåll och barn men under kriget och beredskapsåren gick kvinnorna ut i arbetslivet och blev mer jämställda männen och fler valde arbetslivet i stället för hemarbetet.

Man letade efter arbetskraft i hela Europa och fick hit dugligt folk som egentligen hade behövt hjälpa till att bygga upp sina egna länder. Tack vare den stora invandringen hade Sverige ett extremt stort industriellt förspång.

De fackligt förtroendevalda hade hört om det fackliga arbetet av andra generationen och var väldigt motiverad men hade svårt att förklara allt det som nu hände när den svenska modellen växte fram. Det blev en ryggdunk "Du skall vara med i facket, skriv på här!" Några riktiga pedagoger var de inte.

1941: Förbundens lönepolitik skall samordnas av LO.

1951: 3 veckors semester. 1955: Allmän sjukförsäkring.

1957: 45 tim arbetsvecka.

1963: Lag om 4 veckors semester. LO-SAF-Avtal om grupplivförsäkring.

1971: Lagstadgade pensionsålder för arbetare sänks till 65 år.

1972: Kollektiv sjukförsäkring.

1973: 40 tim arbetsvecka. 1974: LAS. FML. 1977: MBL

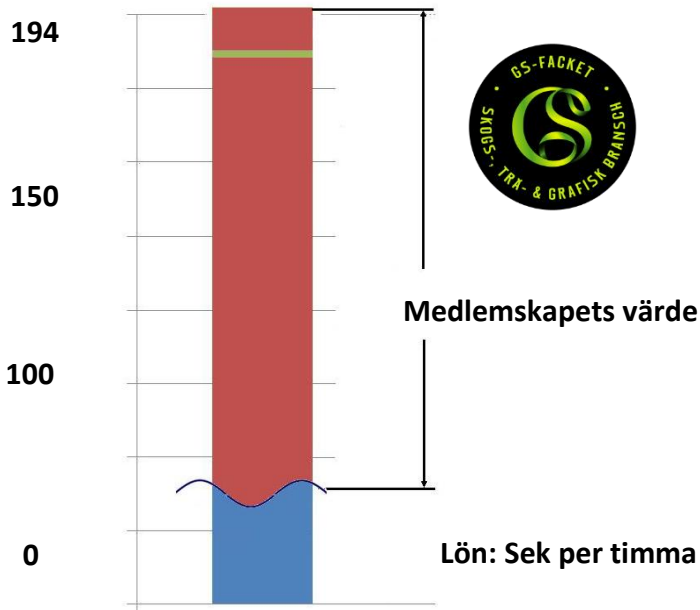
1978: 5 veckors semester. Ny arbetsmiljölag.

1980: Storlockout 575 000 löntagare utestängs från sina arbetsplatser.
115 000 strejkar.

Fjärde generationens arbetare:

1982–

Vår generation! De som har hört från de som har hört från andra generationen arbetare. Vi har många regleringar i våra avtal och arbetsrättslagar.



Nu:

Idag står strax över 507 000 (Feb 2026) arbetare utanför arbetsmarknaden. Man gör det som krävs för att få en försörjning! Skulle inte du det?

Utländska bemanningsföretag lönedumpar och betalar arbetare 20–40 kr/tim. Så ser det ut idag.

Vad är det som reglerar din lön idag?

Hur ser det ut i andra länder? Tyskland?

I Europa ligger snittlönen på runt 135 kronor/tim av den lagstadgade lönen.

(2026) Hos oss ligger snittlönen på ca 190 kr/tim.

Hela kollektivavtalet försvinner i sin helhet när en avtalsperiod tar slut.

(Kedjan kan brytas!)

MED ELLER UTAN KOLLEKTIVAVTAL?

Vad får en medlem i facket som den oorganiserade inte får? Vad gäller på en arbetsplats där arbetsgivaren har tecknat kollektivavtal jämfört med en som inte har det?

För samtliga anställda gäller lagarna om anställningsskydd, jämställdhet, föräldraledighet, arbetstider, semester och arbetsmiljö. Rättigheterna därutöver beror på om du är medlem i facket eller inte och om din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal.

Medlem på arbetsplats med kollektivavtal

1. Kan själv hävda avtalet
2. Löneskydd
3. Löneökning
4. Förhandlingsstöd
5. Medbestämmande
6. Tolkningsföreträdare
7. Rättshjälp
8. Skadestånd
9. Kollektiva försäkringar
10. Medlemsförsäkringar

Min medlemsavgift ger mig de villkor och lön som jag har idag. Och du finansierar avgiften med din första löneförhöjning!

Medlem på arbetsplats utan kollektivavtal

4. Förhandlingsstöd
7. Rättshjälp
10. Medlemsförsäkringar

Men avtalet gäller inte och därför har denna medlem inte rätt till 1, 2, 3, 5, 6, 8, 9 ovan.

Ej medlem på arbetsplats med kollektivavtal

9. Kollektivavtalade försäkringar gäller.
Den oorganiserade har inte rätt till 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.
Facket kan däremot välja att hävda avtalet.

Ej medlem på arbetsplats utan kollektivavtal

Den oorganiserade med en arbetsgivare som inte tecknat kollektivavtal står utan det som inte regleras i lagstiftning.

VAD ÄR MEDLEMSKAPET VÄRT I PENGAR!

Har ni tänkt på det vi gemensamt har förhandlat fram i kollektivavtal och försäkringar?

Vad värdet kan vara om ni själva hade tecknat dessa försäkringar. Du har din månadslön när du blir anställd men utöver detta så finns det tillägg som OB, skift, övertid och arbetstidsförkortningen (ATK).

Centrala lönepåslaget med sikte på reallöneökning och semester är gott att ha och efter arbetslivets avslut så kommer avtalspensionen in. Drabbas du av sjukdom eller arbetsskada, hemma eller på jobbet så har du sjukförsäkring (AGS) eller olycksfall (TFA) att luta dig emot. I värsta scenariot av för tidigt avslut, Livförsäkring (TGL).

Marknadens bästa hemförsäkring tillsammans med inkomstförsäkring vid a-kassa är **grädde på moset**.

Förhandlingshjälp av våra ombudsmän och förtroendevalda, rättshjälp vid domstolsförhandlingar, och klubbstöd.

Utbildning för alla medlemmar och förtroendevalda

Det är du som medlem som är facket i huvudsak. Till din hjälp har du GS Avdelning, förtroendevalda på arbetsplatsen eller GS Förbundet. För att lära dig mer om hur GS-facket fungerar erbjuder GS utbildning till dig som medlem och/eller förtroendevald.



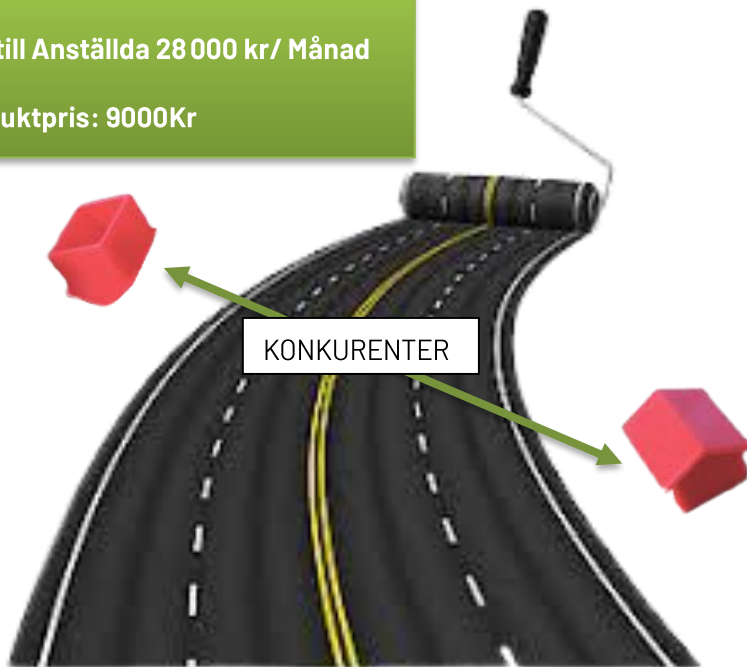
Använd QR-koden för att få mer info eller kontakta Avd 2



Företag med avtal (Schysta villkor)

Lön till Anställda 28 000 kr/ Månad

Produktpris: 9000Kr



Företag utan avtal

Lön till Anställda 14 000 kr/ Månad

Produktpris: 7000Kr

Medlemsavgiften är **1.6%** av bruttolön

Så mycket kostar det att vara med:

För en träarbetare med en lön på 30 000 kronor kostar det 480 kronor per månad. Högsta avgiften är 612 kronor (baseras på en lön på 38 222 kr/mån). Lägsta avgiften är 152 kronor, för arbetslösa & studerande kontakter avdelning för rätt info och 210 för pensionärer /per månad.

EN ARBETARES VÄLFÄRD!

- **A-kassa**
- **Sjukförsäkring**
- **Pension**

Detta finansieras till stora delar av arbetsgivaravgiften som vi har förhandlat fram. Detta är inga bidrag!

Det fackliga löftet

Kollektivavtalet bygger på det fackliga löftet om att aldrig jobba för lägre lön eller sämre villkor än vad vi gemensamt kommit överens om. På så sätt behöver arbetare inte konkurrera med varandra genom att pressa lönerna nedåt.

Men löftet kan hotas i dåliga tider, om arbetare blir tvungna att ta ett jobb till lägre lön för att helt enkelt klara sin försörjning. Därför behöver vi ett system som hindrar marknadskrafterna från att pressa arbetare till att konkurrera mot varandra, som skyddar det fackliga löftet. Det kallas **De fackliga värnen**.

De fackliga värnen

1. Full sysselsättning

I tider av hög arbetslöshet ökar risken att arbetare ställs mot arbetare. Då hotas det fackliga löftet, eftersom arbetare behöver konkurrera med varandra om jobben.

När många har jobb är det i stället arbetsgivarna som får konkurrera med varandra om arbetskraften, och då är det lättare att ställa krav på bra löner och arbetsvillkor.

2. Aktiv arbetsmarknadspolitik

När man måste lämna ett jobb och söka ett nytt ska man få stöd att komma tillbaka i jobb. Arbetsmarknaden förändras ständigt och vi måste lära nytt för att ta de nya jobb som växer fram. Därför krävs en utbildningspolitik som ger den arbetslöse rätt kompetens och möjlighet att ställa om till ett nytt jobb, i stället för att behöva konkurrera om lägre kvalificerade jobb.

3. Hög arbetslöshetskassa

A-kassan är en omställningsförsäkring som den som har jobb är med och betalar, så att vägen för den arbetslöse på väg mot ett nytt jobb ska präglas av ekonomisk trygghet. Klarar man inte sin vardagsekonomi under arbetslösheten finns annars risken att man tvingas ta ett jobb till lägre lön än vad kollektivavtalet säger. Därför fungerar en bra a-kassa som skydd för både den arbetslöse och för de anställdas löner.

4. Ett starkt anställningsskydd

Lagen om anställningsskydd reglerar hur man får anställa, men även hur man får säga upp. Vi behöver ett starkt anställningsskydd så att arbetsgivare inte ska kunna byta ut en anställd mot en arbetslös. Någon som exempelvis driver fackliga frågor eller ställer krav på bättre arbetsmiljö ska inte riskera att därför bli uppsagd. Det får inte heller vara lätt att säga upp någon som varit anställd länge. Om arbetsgivaren investerar i den anställdes kompetens ökar därför också dess anställningstrygghet.

5. Rikstäckande kollektivavtal

Med rikstäckande kollektivavtal gäller samma lägstanivåer för alla som jobbar i samma bransch. Då kan inte en arbetsgivare pressa anställda till att acceptera lägre löner eller sämre arbetsvillkor. Arbetare behöver då inte heller konkurrera med varandra om jobben genom att erbjuda sig att jobba till lägre lön eller sämre villkor. För att kunna teckna bra kollektivavtal krävs det att många är medlemmar i facket.



SKALL FACKET HALLA PÅ MED POLITIK?

Under det politiska systemets födelse så hade vi en indelning som kallades för de fyra stånden. De bestod av adel, präster, borgare och bönder. Demokratin under denna tid stod på tillväxt.

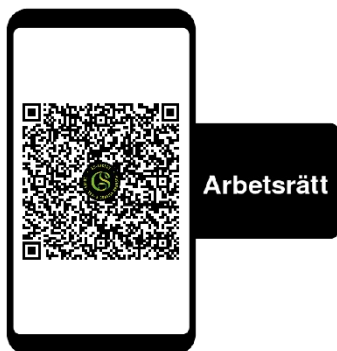
För att sitta som politiker i de övre skikten här skulle man en förmögenhet på runt 40 000 kr. **Då var man i alla fall inget dumhuvud!**

LO stod för lönebildningen med sin motpart svenska arbetsgivarföreningen, men man märkte snart att det inte räckte med avtalen. Man behövde kunna påverka politiken också. LO tog hjälp av Socialdemokraterna för detta ändamål och Svenska arbetsgivarföreningen anlätade dåvarande liberalerna dvs folkpartiet.

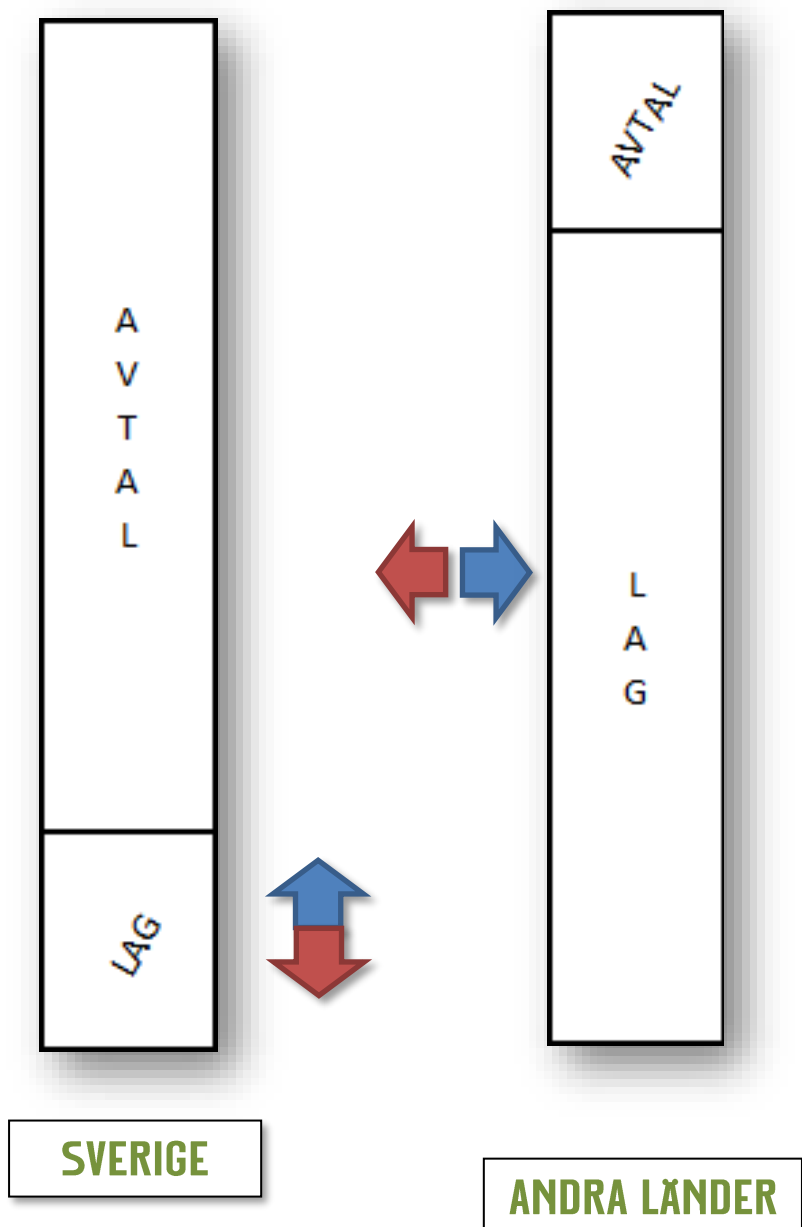
Svenska Arbetsgivarföreningen heter idag Svenskt Näringsliv.

Det är ingen hemlighet att påverkan av lagar ger fackens medlemma större fördelar än om man saknar denna påverkan. Och visst kan det vara trist att det parti som man röstar på stödjer facklig verksamhet olika mycket, det ligger ju i sakens natur. **Tänk igenom saken ur ett arbetarperspektiv.**

Det stämmer att LO ger ett verksamhetsbidrag på ca 50 öre/månad/medlem till Socialdemokraterna, och detta gör GS med, men detta är inte till Sossarnas valkampanj som många tror utan i stället till kostnader för samverkan så att vi får lagar som gynnar våra medlemmars intressen. **Har du läst arbetsrättslagarna?**



Svenskt Näringsliv lägger i stället ett stort kapital på opinionsbildning.



GS MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR 2026

Försäkringar som ingår i ditt medlemskap

Hemförsäkring för medlemmar

En av marknadens bästa som kan skräddarsys med mer.

Medlemsolycksfall – Fritid

Kan även tecknas till sambo/fru.

Kompletterings-TGL

Gäller för medlem som inte omfattas av TGL.

Barngruppliv

Om det värsta händer, begravningshjälp

Inkomstförsäkring

Du kan få mer att leva på vid arbetslöshet med både a-kassa och inkomstförsäkring.

Juristförsäkring

5 timmars Juristhjälp ingår i hemförsäkringen numera. Kolla villkor hos Folksam.

Hemförsäkring från 65 år

Olycksfall 60+ Från 65 år för medlem

Folksams Kundtjänst 0771-950 950



Pensionärsmedlemsskap:

210kr/månad, hemförsäkring, olycksfall 60+, subventionerad pensionärsresa.
(Populär)

Elevmedlemsskap:

Gratis, samma försäkringspaket som medlem.

Försäkringar med extra förmånligt pris

Sjuk- & efterlevande

Fungerar som stöd vid sjukdom och Livförsäkring. Här kan du ha medförsäkrad! Du kan även öka omfattningen av försäkringen.

Medlemsolycksfall – Fritid

För äkta hälft

Medlemsbarn

Sjuk- & olycksfall för barn och ungdom upp till 25 år

Juristförsäkring

5 timmars Juristhjälp ingår i hemförsäkringen numera. Kolla villkor hos Folksam.

Olycksfall 60+ för medförsäkrad

Diagnos 60+ för medlem och medförsäkrad

Juristförsäkring 60+

5 timmars Juristhjälp ingår i hemförsäkringen numera. Kolla villkor hos Folksam.

Hos våra försäkringshandläggare på avdelningen eller hos Folksams kundtjänst får du mer information om innehållet i dessa försäkringar.

Folksams ursprung kom utav att ingen ville försäkra arbetare. Det var inte så lönsamt. På den tiden så var bla kastruller och stekpannor avgörande för arbetarnas mående.

Bankerna stod inte heller på arbetarnas sida då. Så nog det hänt en hel del!

Du bestämmer själv var du köper dina försäkringar, men pga. att vi är många, blir premierna låga. Du blir erbjuden "Sjuk och efterlevande" för en låg kostnad, och då slipper du att hälsodeklareras utan tas i "befintligt skick". Bara du inte har dokumenterade sjukdomar tidigare, men försäkringen täcker allt annat. Tänk på att vissa av dessa försäkringar inte går att köpa någon annanstans.

Kollektivavtalade försäkringar övrigt:

AFA Försäkring: Arbetsskadeförsäkring mm

Fora Pensionsförsäkring



DET FACKLIGA LÖFTET

Vi lovar och försäkrar
att aldrig någonsin
under några omständigheter
arbeta för lägre lön
eller på sämre villkor
än det vi nu lovar varandra

Vi lovar varandra detta
i den djupa insikten
att om vi alla håller detta löfte
så måste arbetsgivaren
uppfylla våra krav!

Vad händer om vi blir färre än 50 % anslutna till
facket på våra arbetsplatser?

Du som inte är medlem får inte vara
billigare än våra medlemmar på
arbetsplatsen.



FRITIDSHUSEN I AVD 2

Du vet väl om att:

Att avdelningen äger tre fritidshus för medlemsnytta. Som medlem i avdelningen har du möjlighet att hyra dessa stugor billigt under hela året, veckovis på högsäsong och under lågsäsong helger eller även då veckovis.

Du och din familj kan då få chansen att njuta av den stora möjligheten till sol, bad och andra fritidsaktiviteter. Miljön är den bästa tänkbara för den som vill ha en skön semester eller ett avkopplande veckoslut i en trevlig miljö. Om en vecka eller veckoslut i dessa Rosendal låter som något för dig kontakta avdelningen där du kan anmäla dig och få information.

På hemsidan finns mer info, kalendrar som **visar tillgänglighet** och hur du bokar.

Detta ligger under fliken "Övrigt"

Vi hjälper dig på tel. 010 -470 84 02, eller e-post: avdelning2@gsfacket.se



VILL DU VETA MER?

Vänd dig till din avdelning. Vi finns till för dig!



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

Adress: Storgatsbacken 13, 331 37 Värnamo
Telefon: 010-470 84 02
E-postadress: avdelning2@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avd2
facebook.com/gsfacket



Avdelningsordförande på GS Avd 2 i Värnamo

Fredrik Svensson, 079-303 38 12

fredrik.svensson@gsfacket.se



Förbundet



Avdelning 2



Bli medlem