

VINTER 2023/24

NR. 5

# GS-TVÅAN

GS – FACKET AVDELNING 2 HALLAND / VÄSTRA SMÅLAND



## ORDFÖRANDE HAR ORDET

Hej kamrater,

I skrivandets stund så har vi rekryterat ca 360 nya medlemmar till GS avdelning 2. Det är väldigt bra att vi fortsätter att fråga dem som inte är medlemmar om de vill bli medlemmar, att vi genomför facklig introduktion för nyanställd personal och att vi ber våra arbetskamrater om hjälp vid medlemsrekrytering. GS som organisation kommer under 2024 att fokusera på organisationsgraden på arbetsplatserna som GS förbund har kollektivavtal med. Det innebär att vi kommer sträva efter att öka organisationsgraden. Rätt uppgifter i våra system om antalet anställda och fokus på organisering och rekrytering är viktiga komponenter i att lyckas med dessa mål. Verktyg som försäkringsinformation och försäkringskvartar är väldigt bra att ta till vid rekrytering av nya medlemmar. Vi har duktiga försäkringsinformatörer på avdelningen som mer än gärna själva eller tillsammans med Folksam genomför försäkringskvartar på era företag, ta hjälp av dem! Kontaktperson för hjälp med försäkringar är Fredrik Strand.

Att alltid vara närvarande bland medlemmarna genom medlemsmöten och goda kommunikationsvägar är också oerhört viktigt för att ta hand om och lyssna in vad våra medlemmar faktiskt vill med sin förening facket. Att påverka, bevaka och agera är otroligt viktigt för oss som förtroendevalda. Vi bevakar så att arbetsgivaren sköter sig i lagar och kollektivavtal. Vi påverkar arbetsgivare och politiken i riktning så som våra medlemmar vill. Vi agerar på det som medlemmarna vill att vi ska driva samt när arbetsgivaren inte sköter sig. När vi sammantaget sköter vårt fackliga uppdrag på detta sätt så kommer de som inte är medlemmar idag att vilja gå med i vår förening.

En stark organisationsgrad är nyckeln till vår styrka både för att lyckas i lokala överenskommelser med arbetsgivaren och för att lyckas väl vid rikstäckande kollektivavtalsförhandlingar.



Fredrik Svensson, Avd 2 Ordförande

Förbundet håller som bäst på med sin valplattform för europaparlamentsvalet 2024.

Fackets kandidat till europaparlamentet är Johan Danielsson.

Jag vill uppmana alla medlemmar att använda sitt demokratiska inflytande genom att gå och rösta i europavalet.

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Fredrik Svensson



## ATT VARA REGIONALT SKYDDSOMBUD

### Intervju med Regionala skyddsombudet Ronny Bergholm

#### Vad var det som fick dig intresserad av arbetsmiljöfrågor?

Det började med att jag fick frågan om att bli skyddsombud på mitt jobb Ikea Industry för 12 år sedan, men visste inte riktigt vad det innebar men med mycket utbildning i ryggen så växte intresset för arbetsmiljö mer o mer.

#### Hur många arbetsplatsbesök gör du på ett år?

Jag landar på ca 40 besök 2023, Jag började våren 2022 som RSO.

#### Vad är det för slags olika arbetsplatser du besöker?

Vi har tryckerier, sågverk och snickerier i mitt område så det är många olika verksamheter vi besöker och det är riktigt intressant.

#### Hur brukar ett arbetsplatsbesök gå till/se ut?

Jag bokar besök med företaget och sedan om det finns möjlighet så träffar jag medlemmar innan rondan så pratar vi arbetsmiljö. Sen går vi själva rondan med någon från företagsledning och ev skyddsombud. Avslutar och går igenom rondan tillsammans så vi är överens om det har dykt upp nått under rondan.

#### Vad finner du utmanande med ditt uppdrag som RSO?

Att få hjälpa medlemmar, skyddsombud och företagen att få så bra arbetsmiljö som möjligt med de förutsättningar varje arbetsgivare har.



Ronny Bergholm, RSO

#### Vad finner du som extra roligt med ditt uppdrag som RSO?

Att medlemmarna uppskattar mina besök och de flesta företag har en bra säkerhetskultur och tycker det är viktigt med bra arbetsmiljö.

## FACKLIGA UTBILDNINGAR 2024

När vi sammanställer studieåret 2023 så är det på sin plats att skryta lite med GS Avd 2 rekryteringsarbete till fackliga utbildningar. När det gäller anmälda deltagare till tvärfackliga utbildningar så är GS bäst av alla LO Förbunden och GS Avd 2 bäst av alla GS avdelningar. Vår framgång ligger i att de flesta förtroendevalda med uppdrag på arbetsplatser till förtroendevalda med uppdrag på avdelningsnivå, inklusive anställda bidra i rekryteringsarbetet. Avdelningens studiekommitté vill passa på att tacka alla inblandade.

Målsättningen med att förtroendevalda genomför kravställda utbildningar och att så många medlemmar som möjligt genomför medlemsutbildningar fortsätter under 2024. Att vi rekryter organiserade arbetskamrater som medlemmar och att vi rekryter till

fackliga utbildningar är en förutsättning för en stark facklig organisation.

2024 års studieutbud har skickats ut fysiskt till alla klubbordförande, studieansvariga, kontaktombud och förhandlingsombud utan klubb. Studieutbudet finner du också på avdelningens hemsida "[www.gsacket.se/avd2](http://www.gsacket.se/avd2)" under fliken studier. Studiekatalogen på hemsidan skiljer sig lite från den fysiska katalogen som skickats ut. I hemsidans studiekatalog har det tillkommit utbildningar i Halmstad och Falkenberg då det gäller "Medlem i facket" och "Medlem i facket 2"

Avdelningen är stolta att under 2024 kunna erbjuda "Medlem i facket" vid 28 olika tillfällen och "Medlem i facket 2" vid 13 olika tillfällen. Nedan ser ni de dessa två utbildningar och när de erbjuds under första halvan av året.

### Medlem i Facket våren 2024

När	Vart	Arrangör	Sista anmälan
27-29/1	Halmstad	ABF Halmstad	6 jan
5, 12, 19/2	Mullsjö	ABF Kronoberg	8 jan
5, 12, 19/2	Jönköping	ABF Jönköping	8 jan
12-14/2	Markaryd	ABF Kronoberg	12 jan
4-6/3	Ljungby	ABF Kronoberg	5 feb
4, 11, 18/3	Nässjö	ABF Jönköping	5 feb
11-13/3	Halmstad	ABF Halmstad	18 feb
18-20/3	Växjö	ABF Kronoberg	19 feb
15-17/4	Gislaved	ABF Jönköping	18 mars
6-8/5	Tingsryd	ABF Kronoberg	8 april
6-8/5	Markaryd	ABF Kronoberg	8 april
13-15/5	Ljungby	ABF Kronoberg	15 april
13-15/5	Falkenberg	ABF Falkenberg	22 april
16, 23, 30/5	Värnamo	ABF Jönköping	18 april
10-12/6	Alvesta	ABF Kronoberg	13 maj

## Medlem i Facket 2 våren 2024

När	Vart	Arrangör	Sista anmälan
12-14/3	Halmstad	ABF Halmstad	20 feb
8-10/4	Ljungby	ABF Kronoberg	11 mars
22-24/4	Jönköping	ABF Jönköping	25 mars
14-16/5	Halmstad	ABF Halmstad	23 april
20-22/5	Falkenberg	ABF Halmstad	29 april
27-29/5	Växjö	ABF Kronoberg	29 april

Medlem i facket ger dig som medlem grundläggande kunskaper om facket och vikten av organisering. Ju fler organiserade vi är ju bättre arbetsvillkor kan vi få till.

Du som är förtroendevald hittar vad ditt uppdrag innebär och vilka utbildningar som krävs för de olika

### Vald på jobbet våren 2024

När	Vart	Arrangör	Sista anmälan
8-10/4	Värnamo	ABF Jönköping	11 mars
15-17/4	Halmstad	ABF Halmstad	22mars
22-24/4	Ljungby	ABF Kronoberg	25 mars
20-22/5	Jönköping	ABF Jönköping	22 april

Anmälningsblanketter till utbildningstillfällena finner ni på avdelningens [hemsida](#).

Övriga utbildningar som är kravställda för alla förtroendeuppdrag är "Vald i GS" och "Insikter" Mer information hittar du i vår studiekatalog.

**Är du ny förtroendevald som Skyddsombud så är det viktigt att du går "Bättre arbetsmiljö" (BAM) så snart det går.** Givet skall även du som

förtroendeuppdragen i [GS](#)

[Uppdragsguide](#). GS Uppdragsguide finner du också på GS hemsida. Är dy ny som förtroendevald skall du genomföra stegen i "Medlem i facket" innan du går vidare med grundutbildningen "Vald på jobbet" Utbildningen erbjuds vid följande tillfälle under första halvåret av 2024.

skyddsombud gå alla övriga kravställda utbildningar i rätt ordning men BAM skall genomföras så snart det går efter du blivit vald som skyddsombud.

Har ni frågor kring utbildningar så hör ni av er till sektionsstudieansvarig i er sektion. Vem som är sektionsstudieansvarig och kontaktuppgifter till den i er sektion finner ni på baksidan i avdelningens studiekatalog.

Hoppas vi får se just dig på någon av årets fackliga utbildningar!

Studiekommittén GS AVD 2 Halland/Västra Småland

## NOMINERINGSANMODAN TILL AVDELNINGSTYRELSEN OCH FÖRBUNDSMÖTET

Den 29 april på Vrigstads värdshus kommer avdelningen att hålla representantskapsmöte. På detta möte går man igenom verksamhetsberättelse och bokslut för 2023. Det genomförs också val av ordförande och halva avdelningsstyrelsen, suppleanter, revisorer samt genomför val till förbundsmötet. Under dagen kommer det också genomföras ett valmöte för GS A-kassa valkrets 2.

### Nomineringsanmodan till Avdelningsstyrelsen 2024 och Nomineringsanmodan till Förbundsmötet

Uppdrag att nominera till är:

**Ordförande** 1 st med mandattid på 2 år. (Fredrik Svensson utgående mandattid)

**Styrelseledamöter** 4 st med mandattid på 2 år. (Jörgen Lönn, Patrik Nilsson, Victoria Strand och Jesper Johansson utgående mandattid)

**Styrelsesuppleanter** 2 st med mandattid på 2 år. (Tina Ostrowskis och Ero Ahola utgående mandattid)

**Revisorer** 1 st med mandattid på 2 år. (Thomas Olsen utgående mandattid)

**Revisorssuppleant** 2 st med en mandattid på 2 år. (Fredrik Kreistensen utgående mandattid)

Ordinarie **Förbundsmötesledamot** 2st med mandattid på 2 år. (Sebastina Mozdzynski utgående mandattid, vakant)

**Suppleant** till Förbundsmötet 2st med mandattid på 2år. (Linus Sörensen och Suvad Kaltak utgående mandattid)

Sista datum att nominera är **240301**

Nomineringarna skickas till [avdelning2@gsfacket.se](mailto:avdelning2@gsfacket.se)

Glöm inte att alla som nomineras måste vara tillfrågade och accepterat nomineringen.



## A-kassans föreningsstämma genomförs 29 april.

Respektive förbundsavdelning i GS utgör en valkrets. Valkretsen ska välja tre ordinarie stämmoombud samt fyra suppleanter för dessa, mandatperioden är fyra år.

För att se vilka kommuner som ingår i valkretsen <https://www.gsakassa.se/om-oss/vara-valkretsar>

Uppdrag att nominera till är:

**Stämmoombud** ordinarie, tre medlemmar i GS A-kassa på 4 år. (Fredrik Svensson, Tony Johansson och Fredrik Strand utgående mandattid)

**Suppleant** till stämmoombud, fyra medlemmar i GS A-kassa på 4 år. (Linda Carlsson, Magnus Järsenholt, Jesper Johansson, Jennie Iderfjell, Jari Ljungquist och Dan Torkelsson utgående mandattid)

Sista datum att nominera är **240403**

**Nomineringar skickas till: [valkrets2@gsakassa.se](mailto:valkrets2@gsakassa.se)**

Glöm inte att alla som nomineras måste vara tillfrågade, accepterat nomineringen och medlemmar i GS A-kassa.

GS A-KASSA

## Försäkra din lön

Trygghet för dig i skogs-, trä- och grafisk bransch

[Bli medlem](#)

## NEDGÅNG INOM TRÅINDUSTRIBRANSCHEN

Våra medlemmar i GS bygger Sverige och vi är oroliga. Bostadsproduktionen sjunker till den lägsta nivån på 30 år, från 71 500 år 2021 till 25 500 påbörjade bostäder år 2023. Det råder redan bostadsbrist i 204 av landets 290 kommuner och bristen kommer att förvärras.

### PRIORITERA BOSTADSBYGGANDET

Ungefär 90 procent av Sveriges befolkning bor i kommuner med bostadsbrist och på sikt bedöms efterfrågan på bostäder vara stor. I stället viker byggandet med konjunkturen och våra medlemmar möts av varsel på arbetsplatsen. När konjunkturen vänder igen kommer branschen behöva våra medlemmars kompetens som just nu riskerar att försvinna. Regeringen måste stötta arbetarna som bygger bostäder.

GS-facket anser att följande politiska åtgärder behövs:

- Införa subventionerat startlån
- Investeringsstöd till bygge av småhus i utsatta områden
- Ställ krav på kommuner att frigöra byggklar mark.
- Låt länsstyrelsen peka ut områden för bostadsbyggande
- Förtydliga kommunernas ansvar i det lagstadgade bostadsförsörjningsansvaret
- Ekonomiska incitament för kommunerna att bygga mer i enlighet med allmänintresset
- Ge kommunerna större befogenheter inom plan- och markpolitiken
- Begränsa taxor på kommunal nivå
- Kortare handläggningstider
- Effektivisera Lantmäteriets arbete
- Ge Boverket i uppdrag att ta fram vägledningar till kommunerna för hur de kan planera för bättre och ökat småhusbyggande
- Ge Boverket i uppdrag att löpande analysera och rapportera småhusbyggandet på kommunnivå

### GS avdelning 2:s ordförande besökte Elitfönster i Lenhovda för att möta klubben och deras medlemmar som blivit varslade.

Inledningsvis genomfördes en intervju med klubbstyrelsen.

#### När startades företaget?

Svar: 1924 startade lokala bönder Lenhovda Snickerifabrik som under åren har bytt namn ett antal gånger för att nu vara Elitfönster.

#### Hur många anställda totalt inom koncernen?

Svar: 900 anställda.

#### Hur många anställda i Lenhovda?

Svar: Ca 360 anställda.

#### Varav kollektivare i Lenhovda?

Svar: 327 kollektivt anställda fördelat på 9 produktions- och serviceavdelningar.



**Vad tillverkar Elitfönster?**

Svar: Fönster och fönsterdörrar.

**Hur stora volymer under högkonjunktur?**

Svar: 9500 fönster i veckan

**Hur stora volymer idag?**

Svar: 5400 fönster per vecka men kommer sjunka till 4800 fönster per vecka i oktober.

**När kom första varslat och omfattning av kollektivanställda som skulle beröras?**

Svar: Den 14 december 2022 och omfattade 20 kollektivt anställda i Vetlanda och 25 i Lenhovda.

**När kom andra varslat och omfattning av antal kollektivanställda?**

Svar: Den 31 Maj 2023 och omfattade 72 kollektivt anställda i Vetlanda och 53 kollektivt anställda i Lenhovda.

**Hur tycker klubben att förhandlingsarbetet har gått med företaget rörande de varsel som varit?**

Svar: Klubben känner att de levt upp till de förväntningar som medlemmarna kan ställa på en klubb. Vi har företrätt våra medlemmar på bästa sätt.

**Har ni hittat några förhandlingslösningar som utbildningar, omplaceringar eller pensionsavgångar genom förhandlingar med företaget?**

Svar: Ett erbjudande om 3 månaders arbetsbefriad uppsägning gavs till medlemmar från 62 års ålder.

I samband med varslen har omplaceringar genomförts.

Klubben har förhandlat fram att alla medlemmar fick gå en medlemsutbildning steg 1 och steg 2. Första steget deltog 268 medlemmar och vid andra steget deltog 40 medlemmar.

**Hur tycker klubben att företaget skött arbetet med varsel?**

Svar: Klubben har lite åsikter om förhållandet mellan förhandlat antal och slutligt antal varslade som blev 32, här borde företaget informerat klubben. Men positivt är att färre i dagsläget har fått varselbesked än de ursprungliga 53. Informationen till medlemmarna har varit bra anser klubben.

**Finns det något viktigt som klubben kan skicka med till andra klubbar när medlemmar i facket blir varslade om uppsägning?**

Svar: Ta hand om era medlemmar. Vi förhandlar enbart för våra medlemmar. Det är viktigt att ha en välutbildad klubbstyrelse. Även med en välutbildad klubbstyrelse så går det lång tid mellan varslen, vilket gör att man inte får rutin på det. Denna rutin har avdelningens ombudsmän så ta hjälp av dem vid varsel.

Det svåra är att vara förberedd på hur de drabbade ska reagera vid varsel, och att ta hand om dem, så diskutera i förväg i klubbstyrelsen hur vi kan vara behjälpliga.

## INTERVJUER MED MEDLEMMAR PÅ ELITFÖNSTER I LENHOVDA SOM BLIVIT DRABBADE AV VARSEL.

### Intervju med Lis Zhaeli som drabbats av varsel:

1. Vad var första tanken när ni blev upplysta om att det var varsel på företaget?

Svar: **Jag tänkte att nu kommer jag bli av med jobbet, mådde jättedåligt.**

2. Hur har det varit att arbeta under uppsägningstiden jämfört med tidigare?

Svar: **Jag har saknat motivation för att arbeta på företaget men i övrigt trivs jag bra på jobbet.**

3. Upplever du att ni fått den hjälp ni behöver, från det att du fick reda på varslet?

Svar: **Ja företaget och facket har hjälpt mig.**

4. Vad händer i ditt liv efter att du blivit uppsagd från Elitfönster? T ex. utbildning, nytt jobb eller annat?

Svar: **Har skrivit nytt CV och söker jobb**

5. Har du något tips till andra som är varslade?

Svar: **Jag har förstått att det är viktigt att utbilda sig, det vill jag skicka med till andra.**



Lis Zhaeli

6. Är det något mer du vill tillägga? Är det något viktigt du tycker att vi missat?

Svar: **Det känns konstigt att bli uppsagd från ett företag som funnits i 100 år, är ett av landets ledande fönsterföretag.**

### Intervju med Jonna Jacobsson som drabbats av varsel:

1. Vad var första tanken när ni blev upplysta om att det var varsel på företaget?

Svar: **Jag blev inte överraskad men tråkigt och trodde jag skulle få sluta.**

2. Hur har det varit att arbeta under uppsägningstiden jämfört med tidigare?

Svar: **Det har blivit skillnad på stämningen bland mina arbetskamrater på företaget. Man personligen känner jag ingen skillnad.**

3. Upplever du att ni fått den hjälp ni behöver, från det att du fick reda på varslet?

Svar: **Ja jag har fått den hjälp och svar som jag bett om.**

4. Vad händer i ditt liv efter att du blivit uppsagd från Elitfönster? T ex. utbildning, nytt jobb eller annat?

Svar: **Har inte orkat tänka så mycket på det men vill få ett nytt jobb.**

5. Har du något tips till andra som är varslade?

Svar: **Nej.**

6. Är det något mer du vill tillägga? Är det något viktigt du tycker att vi missat?

Svar: **Nej.**



Jonna Jacobsson

### Intervju med Svante Dekkeer som drabbats av varsel:

1. Vad var första tanken när ni blev upplysta om att det var varsel på företaget?

Svar: **Jag kände oro och tänkte jävla skit.**

2. Hur har det varit att arbeta under uppsägningstiden jämfört med tidigare?

Svar: **Lite mindre motivation.**

3. Upplever du att ni fått den hjälp ni behöver, från det att du fick reda på varslet?

Svar: **Det är bra skött och kunde väl inte gjorts på något annat sätt.**

4. Vad händer i ditt liv efter att du blivit uppsagd från Elitfönster? T ex. utbildning, nytt jobb eller annat?

Svar: **Kommer att söka nytt jobb och har sökt jobb.**

5. Har du något tips till andra som är varslade?

Svar: **Var aktiv direkt när man har fått besked om uppsägning.**

6. Är det något mer du vill tillägga? Är det något viktigt du tycker att vi missat?

Svar: **Har funderingar på turordningen när företaget och facket fastställde LAS listan om det gick rätt till.**



Svante Dekkeer

## När konjunkturen vänder igen kommer branschen behöva våra medlemmars kompetens som just nu riskerar försvinna.

Det handlar inte bara om bostadsbristen, det finns gott om anledningar för regeringen att prioritera bostadsbyggandet och att utveckla bostadspolitiken. Bostadssegregationen spär på klyftor och otryggheten, om det skulle byggas mer blandade områden, med exempelvis fler småhus och bostadsrätter i utsatta områden, då skulle integrationen och tryggheten öka, enligt HSB och Veidekke. Överlag behövs det fler hyresrätter i Sverige, särskilt med rimliga hyror så att folk kan ha råd med dem. Det är olyckligt att avskaffandet av

investeringsbidraget slår ännu mer mot byggandet mitt i krisen. Byggandet står för runt 20 procent av Sveriges koldioxidutsläpp, genom att bygga mer i trä skulle utsläppen sänkas då framställan av trämaterial ger lägre utsläpp och trä materialet binder koldioxid. Lägg därtill att ett ökat bostadsbyggande i trä skapar många nya jobb i glesbygden, där jobben behövs som allra mest. I dagsläget behöver bara byggaktörer redovisa klimatpåverkan, alltså inte försöka minska dem. Det är dags att införa gränsvärden för utsläpp i byggnation.

## Samla de offentliga byggaktörerna

Regeringens handlingsförklaring måste brytas. Vi förstår att bostadsministern inte ensam kan lösa inflationen eller de osäkra omvärldsfaktorerna. Men här och nu skulle ministern kunna samla de

offentliga byggaktörerna i att försöka tidigarelägga byggprojekt och öka efterfrågan. Överlag finns det mycket som regeringen kan göra för att stimulera bostadsbranschen.

## Agera, Kristersson

Denna kris kan vara en möjlighet att komma till skott med bostadsbristen som länge plågat Sverige. Ulf Kristersson utlovar handlingskraft och brukar tala om att han leder den första majoritetsregeringen på länge. Våra

medlemmar är redo att bygga Sverige hållbart och tryggt. Alla svenskar ska ha ett eget hem – vi vill bygga det åt dem. Nu är frågan som alla bostadslösa och våra medlemmar ställer sig: Är regeringen redo?

**SE TILL ATT DINA ARBETSKAMRATER ÄR MED I FACKET!**

**VIKTIGT ATT VARA MANGA MEDLEMMAR PÅ ARBETSPLATSERNA, SPECIELLT VID AVTALSÖREELSE.**

SOM MEDLEM STAR DU ALDRIG ENSAM  
**BLI MEDLEM NU!**



## TVÄRFACKLIG KONFERENS VÄRNAMO 6/9-2023

Dagen började med att vi fick besök av Tobias Baudin.

Tobias pratade mycket om att siffrorna för partiet nu var väldigt bra. Stort fokus låg på att beskriva hur Sverige nu var fattigare samt hur svårt nuvarande regering har det med samarbetet. Det fanns också gott om möjligheter att ställa frågor vilket jag tror var väldigt uppskattat. Dock så pratade Tobias väldigt lite om kommande EP-val.



Det konstaterades också att trots att siffrorna nu är bra så är det långt kvar till nästa val. En kommentar från deltagare var att nu behöver partiet komma med förslag på en politik som ger människor hopp om en bättre framtid.



### LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Här fick vi en föredragning om vilka frågor rättsskyddet arbetar med. Ett problem man ser är att det kommer in för få ärenden. Då vi inte ser några större förbättringar i våra medlemmars arbetsförhållanden så tror man inte att detta beror på att vi fått det bättre.

Här adresserades vi i fackföreningarna vad gäller den uppsökande verksamheten. Vi behöver visa på att det finns hjälp att få om man söker den.



Vi fick besök av två representanter från AFA som på ett mycket föredömligt sätt gick igenom de kollektivavtalade försäkringarna, de talade även mycket om innehållet, villkoren och hur bedömningarna går till i våra försäkringar. Även detta pass handlade en del om fackföreningarna och vårt ansvar att informera om försäkringarna.

## Folksam

Här fick vi besök av en representant från Folksam. Passet var ganska grundläggande, men säkert väldigt nyttigt för en ny försäkringsinformatör.

Dagen innehöll fyra väldigt uppskattade pass och en stor del av behållningen för mig var möjligheten att träffa GS-facket's representanter i avdelning 2.



### RÄTT KONTAKTUPPGIFTER PÅ MINA SIDOR?

QR-kod för att skanna med mobilen för att komma till [Mina sidors inloggningssida på gsfacket.se](#). Där kan du logga in med Mobilt BankID och kolla så dina kontaktuppgifter är rätt.



# NAMNINSAMLING

## Bygg bort krisen - bygg bostäder!

### Skriv på här!

 **GS-FACKET**  **BYGGNADS**

Bostadsbyggandet har stannat och om inget görs kan Sverige vara på väg in i den största krisen sedan 90-talet. Vi har därför startat en namninsamling för att sätta press på regeringen. Nu måste åtgärder till, innan det är för sent!

# SKRIV UNDER HÄR



## LOTTNING AV VARA TRE STUGOR FÖR HÖGSÄSONG SKER PÅ REPSKAPSMÖTET 29:E APRIL

Under högsäsongen (v.22–35) hyrs stugorna ut veckovis, söndag–söndag. Eftersom det är många som ansöker om dessa veckor lottas vinnaren till respektive vecka och stuga ut på avdelningens representantskapsmöte 29:e april. **Ansökan för högsäsongen skall ha inkommit avdelningen senast den 31 mars 2024** för att vara med i lottningen. Varje medlem kan skicka in 5 ansökningar till lottningen av högsäsongen, men max 1 ansökan per vecka och stuga. Samtliga inkomna ansökningar för högsäsongen registreras som hela veckor, söndag–söndag.

Ansökningsformulär hittar ni **HÄR**. Och:  
Eller skicka till: [avdelning2@gsfacket.se](mailto:avdelning2@gsfacket.se)



QR-kod till ansökningsformulär

Totalt har vi tre stugor, två av dem är belägna i Rosendal norr om Falkenberg med 8 bäddar var. Den tredje stugan ligger i Yngsjö söder om Åhus och har 6 bäddar.



Åhus Nyehusen



Rosendal 2B



Rosendal 14

# Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.

Även på **T E S L Å**.

Det handlar om:

Trygghet och inflytande på jobbet

Kollektivavtalad lön

Kollektivavtalad pension



Trygghet för  
vanligt folk



Elektrikerna

f fastighets



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRÄNSCH



HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET



IFMETALL

Kommunal.

Livs

LIVSMEDEL OCH BRUKAREFÖRBUNDET

Musikerförbundet

MÅLARNNA

PAPPERS

seko



1897