

Ordförande har ordet

Hej Kamrater!

I skrivande stund har första halvåret passerat. Flera nya förtroendevalda har valts in av avdelningen för att vara medlemmarna behjälpliga i lönerrevisioner, skyddsronder, utbildningar och hålla medlemsmöten ute på de företag som har kollektivavtal med GS. Medlemsutvecklingen är positiv då 500 arbetare valt att ansluta sig fackligt till GS avdelning 2. Det är du och alla andra som valt att vara medlemmar i GS som gör förbundets styrka.

Vi står inför en avtalsrörelse där det sker förhandlingar om nya kollektivavtal. Många medlemmar har valt att skriva motioner för att förbättra våra kollektivavtal och avdelningsstyrelsen har behandlat dessa. De kommer nu skickas upp till förbundet för vidare hantering i eventuella avtalskrav som då kommer överlämnas till arbetsgivarorganisationen. Är vi många som organiserar oss i facket så väger våra krav tungt och vi får bättre kollektivavtal på plats. Jag vill tacka alla som hjälper till att rekrytera medlemmar till GS och hjälper till så att vi förblir en stark facklig organisation.

I höst kommer vi ha val till riksdag, region och kommun. GS har kommunicerat med väldigt många medlemmar och resultatet av det är att GS vill se en förbättrad pension, en förbättrad sjukförsäkring och ett bra anställningsskydd. Jag vill uppmana alla medlemmar att gå och rösta i höstens val.

Ha en riktigt skön höst!

Fredrik Svensson

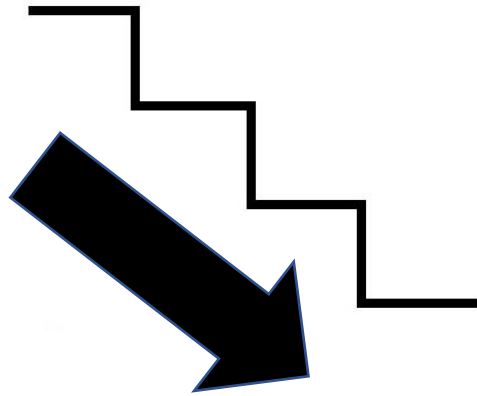


Fredrik Svensson, Avd 2 Ordförande



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland Privatiseringstrappan

1. Skattesänkning genomförs
2. Skatterna räcker inte till behoven i välfärden
3. Nedsänkningar genomförs och kvalitén försämras
4. Missnöje gör att medelklassen efterfrågar privata tjänster för att "toppa upp"
5. Betalningsviljan till det gemensamma minskar hos medelklassen
6. Krav på nya skattesänkningar



Det är på detta sätt välfärden urholkas och gemene man säger "Det var bättre förr". Och ska man upprätthålla samma service vid en skattesänkning där välfärden blir drabbad så måste man komplettera med privata försäkringar från egen plånbok för att täcka upp det samhället inte längre erbjuder.

Du är med och bestämmer!

Du är med och bestämmer hur livet ska se ut; både i arbetslivet, efter och tiden runt omkring.

GS har under 1,5 års tid haft dialoger med våra medlemmar ute på arbetsplatserna runt om i landet. Genom dessa dialoger har vi fått reda på vad som är viktigt för våra medlemmar. De tre viktigaste punkterna som framkom efter dessa dialoger är:

- LAS - Lagen om anställningsskydd
- Sjukförsäkringen
- Pensionen

Nedan kan du se hur de olika blocken rött och blått står i olika frågor. Hur vill du ha det med anställningstrygghet, arbetsmiljö och om du t.ex. skulle bli sjuk eller arbetslös?

RÖTT

BLÅTT

Tryggare jobb

- Avskaffa den otryggaste anställningsformen allmän visstid och stoppa hyvlingen av arbetstid
- Möjlighet till studiestöd för att plugga vidare mitt i livet
- Inför heltid som norm

Försämrade anställningstrygghet

- Dubbla provanställningstiden från 6 till 12 månader vilket förlänger tiden det tar att få en trygg anställning

Ordning och reda på arbetsmarknaden

- Svenska kollektivavtal ska gälla för alla som arbetar i Sverige
- Krav på kollektivavtal vid offentlig upphandling
- Krafttag mot arbetslivskriminalitet och exploatering av utländsk arbetskraft

Oschysst konkurrens och dumpade löner

- Sänk lönerna genom att lagstifta om lägre ingångslön
- Återinföra "Lex Laval" och öppna upp för utländska företag att dumpa löner och villkor
- En mer oreglerad arbetskraftsinvandring utan krav på schyssta villkor
- Inskränka strejkrätten genom att begränsa möjligheten till sympatiåtgärder

God arbetsmiljö och trygghet när du är på jobbet

- Nollvision för dödsolyckor på jobbet
- Skärpta påföljder vid allvarliga arbetsmiljöbrott
- Satsning på Arbetsmiljöverket och de regionala skyddsombuden

Minskade möjligheter för skyddsombuden att säkra en god arbetsmiljö

- Nej till utökade möjligheter för fackliga skyddsombud att kontrollera arbetsmiljön på fler arbetsplatser
- Lägga ner arbetsmiljöforskningen

RÖTT

BLÅTT

Högre pensioner och ökad trygghet vid arbetslöshet eller sjukdom

- Höjda pensioner så att du får minst 70 % av slutlönen i pension
- Stärkt a-kassa och höjt tak
- Förbättrat sjukförsäkringen genom att bland annat höja taket och avskaffa den bortre tidsgränsen för ersättning

Sämre a-kassa och försämrade villkor när du är sjuk

- Sänkt ersättning vid sjukdom och arbetslöshet
- Slopade skatteavdrag för avgiften till facket och a-kassan vilket gör det dyrare att vara med
- Återinföra den bortre tidsgränsen för hur länge man ska kunna få ersättning vid sjukdom vilket skulle öka antalet som blir utförsäkrade

Ta tillbaka den demokratiska kontrollen över och stärka välfärden

- Fortsätta satsningar på stärkt välfärd i hela landet
- Stopp för vinstjakten så att våra skattepengar går till det de är avsedda för
- Säkerställa att alla medborgare får vård efter behov

Fortsätta skattesänkningar för de rikaste och vinster i välfärden

- Sänka skatten för de redan rikaste
- Fortsätta tillåta att våra skattepengar går till välfärds kapitalisternas vinster
- Fortsätta tillåta att den som har en privat försäkring eller kan betala får gå före i vårdkö

Vända på varje sten för att bryta segregationen och få bort våldet och brottsligheten

- Genomföra den största polissatsningen på 20 år med 10 000 fler polisanställda till 2024
- Sätta stopp för gängkriminalitet och rekryteringen till gängen genom skärpta straff för rekrytering av unga till kriminalitet och vid brott kopplade till kriminella uppgörelser
- Bekämpa brottens orsaker och hindra att unga människor väljer kriminalitet genom att erbjuda något som är bättre: en bra utbildning, något meningsfullt att göra på fritiden, ett första jobb och möjlighet att flytta hemifrån

GS-fackets valplattform.

Trygghet och stabilitet i fokus:

I GS-fackets valplattform så är det frågor som rör våra stora trygghetssystem som är viktiga för medlemmarna.

- **LAS = Lagen om anställningsskydd**

Reglerar förhållandet mellan arbetstagare och arbetsgivare. Denna lag som vi ibland tar för självklar är ganska unik för vårt land och vår modell. Just nu är denna lagstiftning under förhandling.

- **MBL = Medbestämmandelagen**

Denna lag innebär att arbetsgivaren ska hålla de anställda/ fackföreningen informerade (förhandling) om förändringar som berör arbetstagare. Vi ska få lova att tycka och tänka om förändringar som rör arbetstagarna. Även denna lag är unik för Sverige och vår modell. Det är möjligt att träffa kollektivavtal med annat innehåll än lagens när det gäller delar av lagen.

- **AML = Arbetsmiljölagen**

I arbetsmiljölagen finns regler om skyldigheter för arbetsgivare och andra skyddsansvariga om att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Det finns också regler om samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel regler om skyddsombudens verksamhet.

- **Semesterlagen**

Den svenska semesterlagen ger alla anställda rätt till fem veckors semester per semester år. Av dessa har du som anställd rätt till fyra veckors sammanhängande semester under juni – augusti.

- **Pension**

Allmän pension. Varje år avsätts 18,5 procent av din pensionsgrundande inkomst det vill säga lön och andra skattepliktiga ersättningar upp till 7,5 inkomstbasbelopp till allmän pension. Den största delen, 16 procent, går till inkomstpensionen. Resterande mindre del, 2,5 procent, går till premiepensionen. *Garantipension* kan du som bost i Sverige få om du haft låg eller ingen inkomst. (Arbetsgivare med KOLLEKTIVAVTAL betalar in 4,5% av lön till *tjänstepension*. Om avtal inte finns så är det inget som säger att dessa pengar betalas in. Tjänstepensionen är en betydande del av pensionen. För att vi ska kunna teckna ett avtal så behöver vi ha medlemmar på arbetsplatsen. **Ett kollektivavtal är garanten för denna avsättning.**)

- **Sjukförsäkringen**

Den svenska sjukförsäkringen har under en längre tid fått kritik från förbunden genom LO. Sverige har idag en sjukförsäkring som inte är rättssäker. Vi har ständigt konflikter med Försäkringskassan gällande hur våra medlemmar blir hanterade när de är sjuka.

GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Du kan få sjukpenning om du:

- Inte kan arbeta din vanliga arbetstid för att du är sjuk
- Förlorar inkomst
- Är försäkrad i Sverige
- Du kan få sjukpenning på 25 procent, 50 procent, 75 procent eller 100 procent

- **A-kassan**

A-kassan är en försäkring som fackföreningarna bildat. A-kassan ger ett skydd vid arbetslöshet. Det hjälper oss i fackföreningsrörelsen att kunna ställa krav på arbetsgivare då vi faktiskt har råd att ställa krav på arbetsmiljö och lägstalöner.

Vad vill GS-fackets medlemmar:

1. Lagen om anställningsskydd

GS-facket kämpar för att vi som arbetstagare ska ha ett fortsatt gott skydd.

När det gäller LAS så har vi en stor utmaning. De krafter som vill försämra skyddet för arbetstagarna är stora, vi har idag en 60 procentig högermajoritet i riksdagen. Om vi ska klara av att förstärka LAS så måste vi påverka politiskt så att vi får en större del arbetstagarvänliga partier. LAS debatten är ett utmärkt exempel på varför det är viktigt att fackföreningarna arbetar med att påverka politiken.

2. Sjukförsäkringen.

Våra medlemmar ska inte behöva känna oro för sin ekonomi eller sitt arbete när man blir sjuk. GS-facket ska påverka politiken att stärka skyddet vid sjukdom. Ingen ska behöva hamna i en situation där man tvingas i arbete när man är sjuk. Vi har under denna mandatperiod haft 60% borgerlig majoritet i riksdagen. Man har vägrat gå med på att förstärka skyddet för arbetstagarna trots att det syns med all tydlighet att människor råkar illa ut i vårt sjukförsäkringssystem.

3. Pensionssystemet.

Arbetare stämplar ut ur arbetslivet i genomsnitt vid 63,5 års ålder.

Arbetare riskerar alltså inte bara att få en sämre livskvalitet efter arbetslivet på grund av att arbetet slitit ut kroppen. Som ytterligare lök på laxen får man också lägre pension.

Detta är något som vi måste förändra. **GS- facket kommer att driva frågan om att våra medlemmar ska ha en trygg och värdig ålderdom efter ett arbetsliv.**

Demokrati

Demokrati betyder ungefär folkstyre eller folkmakt. En grundtanke med demokrati är att den som är medborgare eller bor i ett land ska ha möjlighet att vara med och tycka till om hur landet ska styras, till exempel genom regelbundna val.

En annan demokratisk grundtanke är att alla människor är lika mycket värda och ska ha samma rättigheter. I en demokrati ska man få tänka och tycka vad man vill och ha möjlighet att uttrycka sina åsikter öppet i tal eller skrift.

Demokrati kan se olika ut

Demokratier kan fungera på olika sätt och demokratiska länder har valt olika sätt att ordna hur landet styrs. De allra flesta demokratiska länderna har så kallad representativ demokrati. Det innebär att invånarna i regelbundna val väljer politiker som representerar dem och styr landet.

När invånarna får vara med och besluta om en särskild fråga, till exempel i en folkomröstning, kallas det direkt demokrati. I Sverige har nationella folkomröstningar hållits om till exempel kärnkraft och medlemskapet i EU. Den här typen av folkomröstningar är rådgivande i Sverige, och politikerna måste inte följa resultatet av dem.

Det finns också en möjlighet att hålla folkomröstning om vilande grundlagsförslag. Då kan resultatet vara bindande under vissa förutsättningar. Någon sådan folkomröstning har hittills inte hållits i Sverige.

Val vart fjärde år i Sverige

I regeringsformen, som är en av de svenska grundlagarna, står att all offentlig makt utgår från folket och att riksdagen är folkets främsta företrädare. Riksdagen är på så sätt en viktig del i den svenska demokratin.

Riksdagen är den högsta beslutande församlingen i Sverige. Till riksdagens uppgifter hör att besluta om lagar och om statsbudgeten. Riksdagen kontrollerar också hur regeringen sköter sitt arbete.

Det är val till den svenska riksdagen vart fjärde år. Då ska de svenska medborgarna utse 349 riksdagsledamöter. De folkvalda ledamöterna ska representera människorna i Sverige och se till att folkets vilja genomsyrar de beslut som riksdagen fattar. Det parti eller de partier bildar regering som har fått tillräckligt många platser i riksdagen för att få stöd för sin politik. Det här kallas parlamentarism.

Den som vill bli vald till riksdagsledamot måste själv ha rösträtt i riksdagsvalet och vara nominerad av ett politiskt parti.

Kungen är statschef men har liten makt

Den högsta företrädaren för ett land kallas för statschef. I Sverige är det en kung eller en regerande drottning som är statschef. Men statschefen har ingen politisk makt utan har i stort sett bara symboliska funktioner.

Som statschef öppnar kungen eller drottningen riksdagens riksmöte varje höst. Statschefen är också ordförande i riksdagens utrikesnämnd.



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland Lite intervjuer inför valet. Frågorna som ställdes:

1. Hur politiskt insatt är du inför valet?
2. Vilken fråga tycker du är viktigt att GS-facket driver?
3. Vad gör du på söndagen den 11:e september förutom att gå och rösta i valet?



Tomas Sonesson, 57 år. Postnord Strålfors

1. Våldigt politiskt insatt eftersom jag är förtroendevald politiker.
2. LAS-frågan och hur vi ska ställa oss till huvudavtalet.
3. Sitta på valvakan.



Per Petersson 36 år. Södra Skogsplantor Flåboda

1. Generellt ganska politiskt insatt men kommer att läsa in mig mer när valet närmar sig.
2. Förkortad arbetstid, gärna 6 timmars arbetsdag på lång sikt.
3. Jag kommer förmodligen lägga fokus på att följa valet och valresultat via TV och andra medier den dagen.



Jonathan Jepsen, 28 år. Elitfönster

4. Inte så mycket ännu men kommer följa det mer nu när det närmar sig.
5. Arbetsmiljö frågor är viktigt för mig.
6. Ta en fika och följa valvakan.

GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland



Samuel Lindemann, 39 år. Eksjöhus, Sävsjöfabriken

1. Inte jätte insatt, men jag vet ju vad partierna står för i det stora hela, inte i detalj. Lyssnar inte på valfjäsket, utan går på kärnpolitiken.
2. Högre lön, bättre villkor.
3. Jag kommer inte rösta den 11:e september, då är jag iväg med yngsta dottern på barnkalas. Kommer att förtidsrösta.



Ann Ottosson, 60 nästa år. EFG Tranås

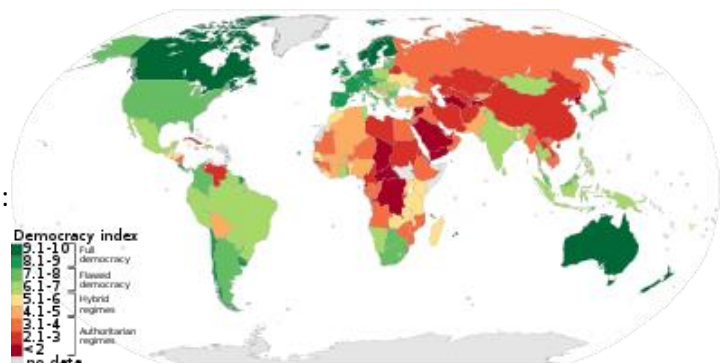
4. Inte mycket ointresse orkar inte med tjafset. Vet inte vilket parti jag ska rösta på.
5. Rättvisa löner och arbetsmiljö.
6. Röstar så klart.



Sören Damberg, 56 år. JELD-WEN

1. Tyvärr dåligt.
2. Trygga anställningar.
3. Inget speciellt, som en vanlig söndag.

Demokratiindex i världen:



AVTALS RÖRELSEN 2023

Återigen är det dags för en avtalsrörelse. Vad är då en avtalsrörelse, vad ingår vad skall jag som medlem tänka på. Ja, avtalsrörelsen 2023 börjar redan under 2022 där du som medlem under våren kunde skriva om eller på webben, vilka förändringar du vill se i ditt kollektivavtal.



Det behöver inte enbart handla om ren löneökning, det kan också handla om förbättringar i olika delar av kollektivavtalet som arbetstidskonto, semester, arbetstider, betald ledighet, m.m. dvs allt som ingår i ditt kollektivavtal. Här har klubben eller det fackliga ombudet en viktig uppgift att tillse att medlemmar får denna möjlighet. Det är i denna insamlingsfas vi diskuterar vilka frågor vi vill driva, med tanke på vad som redan fungerar i kollektivavtalen, och vilka förändringar och förbättringar vi vill se i olika branscher/kollektivavtal. Inkomna avtalsförslag ligger sedan som grund för diskussion i avtalsdelegationerna, som prioriterar bland alla avtalsförslag.

Vilka är våra krav i förhandlingarna?

I denna fas är det avtalsdelegationerna för varje kollektivavtal som har till uppgift att arbeta fram förslag till avtalskrav. Det är ett slags referensgrupp med medlemmar som finns för varje kollektivavtal. Avtalsdelegationens uppgift är att stödja ombudsmännen under förhandlingarna och att vara en rådgivande instans till förbundsstyrelsen. Kraven innehåller dels sådant som gäller hela förbundet, dels bransch-/avtalsspecifika krav. Hänsyn ska också tas till GS-fackets tidigare beslut och politik från exempelvis kongressen när det handlar om till exempel löner och arbetstider. När kraven är formulerade är det förbundsstyrelsen som fastställer avtalskraven.



Förhandlingen

Förhandlingsfasen inleds med att vi lämnar över våra avtalskrav till respektive arbetsgivarorganisation, och får då samtidigt deras krav på vilka förändringar de vill göra. Efter detta startar förhandlingarna, och GS-Fackets avtalsansvariga/ombudsmän är de som förhandlar med arbetsgivarna. Avtalsdelegationerna är involverade och informerade under förhandlingarnas gång och är också de som slutligen rekommenderar förbundsstyrelsen att anta eller förkasta förslag till nytt kollektivavtal.

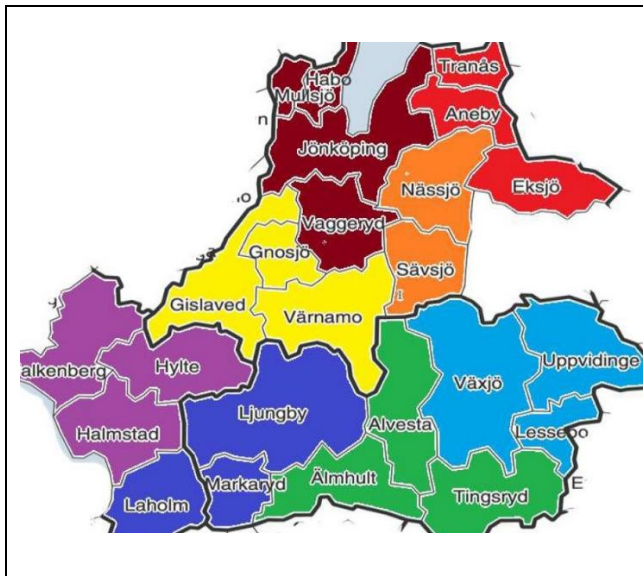
Om GS-Facket och arbetsgivaren inte kommer överens, kan förbundsstyrelsen besluta om att GS-Facket ska varsla om konflikt. Det kan till exempel innebära mertids-, nyanställnings- eller övertidsblockad eller strejk. Vid en eventuell konflikt kopplas alltid Medlingsinstitutet in, för att hjälpa parterna att komma överens. Du som medlem kan bli berörd av en konflikt, beroende på vilka arbetsplatser som ingår i konflikten eller du kan bli berörd genom att GS-Facket inför sk sympatiåtgärder.



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

När gäller det nya kollektivavtalet/När får jag min löneökning?

Förbundsstyrelsen fattar det formella beslutet när avtalet ska undertecknas. Om arbetsgivaren också säger ja, så är den centrala avtalsrörelsen slut här. När kollektivavtalet är påskrivet och klart är det dags att faktiskt göra det man kommit överens om, och säkerställa att alla delar av avtalet följs. Alla berörda, det vill säga GS-Fackets förtroendevalda och medlemmar, ska få information om det nya kollektivavtalet och förändringar i det. Därefter ska löneförhandlingar hos de lokala arbetsgivarna genomföras. Här är det viktigt att du som medlem får ta beslut om den lokala uppgörelsen på din arbetsplats genom medlemsmöte. Resultatet av förhandlingarna skall också medlemmarna informeras om.



Hur går lönerrevisionen till hos mig?

På alla arbetsplatser med GS-Fackets kollektivavtal där det skall ske en lönerrevision gäller följande:

Finns det **Fackklubb** – Förhandlar de lokalt

Finns det **Förhandlingsombud** – Förhandlar de lokalt

Övriga arbetsplatser – förhandlar avdelningen regionala förhandlingsombud med arbetsgivaren, i respektive sektion. (en sektion = ett färgat område på kartan till vänster)



SE TILL ATT DINA ARBETSKAMRATER ÄR MED I FACKET !

VIKTIGT ATT VARA MÅNGA MEDLEMMAR PÅ ARBETSPLATSERNA, SPECIELLT VID AVTALSÖREELSE



Rätt kontaktuppgifter på Mina sidor?

QR-kod för att skanna med mobilen för att komma till Mina sidors inloggningssida på gsfacket.se. Där kan du logga in med Mobilt BankID och kolla så dina kontaktuppgifter är rätt.

LOs plattform inför valet 2022 - Trygghet för vanligt folk



Sverige har enorma möjligheter. Vi är ett öppet land med yrkesskickliga arbetare och starka företag. Men det finns revor i vårt samhällsbygge. I LOs plattform inför valet hittar du politiska förslag på hur vi kan minska skillnaderna och öka rättvisan. Vi har hela svaret.

Nu är tid för rättvisa

Vi har för hög arbetslöshet och vi har brister i välfärden. Klyftorna mellan människor växer och otryggheten ökar. Men det behöver inte vara så. Framtiden är inte ödesbestämd. Vi kan ändra på den, om vi bestämmer oss för det. Det är dags att ta tillbaka kontrollen. Vi ska åter till full sysselsättning. Vi ska stärka välfärden. Vi ska öka tryggheten för vanligt folk.

LOs krav

- Fler jobb och tryggare anställningar. För det krävs investeringar i hela samhället, schysta arbetsvillkor, bättre arbetsmiljö och en pension som går att leva på.
- En stark välfärd. Inte nedskärningar och vinstjakt som försvagar skolan, vården och omsorgen.
- Trygghet där vi bor och ordning och reda på arbetsmarknaden. Med fler närvarande poliser, skärpta straff och reglerad arbetskraftsinvandring.

[LOs valsajt Hela svaret](#)