



Kongress 2021

I maj 2022 är det dags för kongress del 2! Detta är det högsta beslutande demokratiska organet i GS och här fattar medlemmar beslut som påverkar GS arbete under hela kongressperioden.



Vad gäller vid semestern

Inför semestern dyker det alltid upp en del frågor, allt från semesterlön till vilka övriga rättigheter man har. Vi har tagit fram de viktigaste reglerna



Medlemstugorna

På repskapsmötet i april sker utlottning av uthyrningsveckorna för medlemstugorna i Nyehusen (Åhus) och Rosendal (Falkenberg).



STUDIER

- Vårens utbildningar
- Reportage från Klubbstyrelseutbildning

- Är dina uppgifter rätt på Mina Sidor i gsacket.se?
- Indelning Ombudsmän GS Avdelning 2 Halland/Västra Småland
- Inför avtalsrörelsen 2023



Ordförande har ordet

Hej Kamrater!

Första kvartalet har passerat. Inledningen av året blev det återigen tråkigt nog covid19-restriktioner. Avdelningen ställde om till telefonkontakt med våra förtroendevalda för att begränsa smittspridningen. Då folkhälsomyndigheten släppte på dessa restriktioner tilläts vi att åter åka ut på företagsbesök. Lönerrevisioner för medlemmarna i GS är i full gång genom lokala förhandlingar. Skyddsronder på företag utan skyddskommitté har börjat komma i gång. Även besök på företag med inriktning på avtalsrörelsen är i full gång. Vi vill uppmana alla medlemmar att titta i era kollektivavtal och har ni tankar om hur vi kan förändra avtalen i våra branscher så skriv ner era tankar och skicka till oss. Smidigaste sättet att skicka in era avtalsförslag är genom denna hemsida: www.gsacket.se/avtal



Fredrik Svensson, Avd 2 Ordförande

Kollektivavtalen är byggda av arbetsgivare och medlemmar i facket som kommit med förslag på förändringar. Det är viktigt att ge uttryck för de idéer man har på förändringar genom att låta GS som organisation få kännedom om dessa.

Upplysning till medlemmarna:

GS önskar att medlemmarna loggar in på GS hemsida, mina sidor, mina uppgifter och kontrollerar att rätt telefonnummer och mailadress finns registrerat. Om man har bytt telefonnummer eller mailadress så ändrar man där. Detta för att kunna nå alla medlemmar med mail och via telefon med viktig facklig information.



QR-kod för att skanna med mobilen för att komma till Mina sidors inloggningssida på gsacket.se. Där kan du logga in med Mobilt BankID och kolla så dina kontaktuppgifter är rätt.

Kongress

Den 20–23 Maj i år så är det dags för kongress i Örebro. Var femte år håller GS kongress. Kongressen behandlar val till förbundsstyrelse och motioner som medlemmarna skriver. Anledningen till att medlemmarna skriver motioner är för att de vill påverka sin organisation och att man som medlem vill förändra någonting. GS avdelning 2 har 17 kongressombud som är valda på representantskapsmötet.



Det är 9 motioner som kommer från GS avdelning 2:

Motion #11

Denna motion tar sikte på att avdelningarna fortsatt ska få lika mycket del av medlemsavgiften som tidigare. Motionären tycker:

Att grundbelopp på 13% och att fördelningsbelopp på 7% ska kvarstå.

Motion #12

Denna motion syftar till att slå samman medlemsavgiften till GS och medlemsavgiften till GS A-kassa. Motionären tycker:

Att GS ska utreda möjligheten till en sammanslagning av avgifterna.

Motion #17

Denna motion syftar till att ha en nedsatt medlemsavgift i facket för ungdomar. Motionären tycker:

Att GS ska utreda möjligheten till reducerad avgift för nya medlemmar som ännu inte är fyllda 25år. Samt att GS utreder möjligheten till reducerad medlemsavgift för de elevmedlemmar vi har på gymnasieskolor kopplade till våra branscher när de kommer ut i arbetslivet.

Motion #34

Denna motion syftar till att få kortare arbetstid per vecka. Motionären skriver att 8 timmars arbetsdag infördes 1919 och att det är 101år med 8 timmars arbetsdag. Motionären tycker:

Att GS ska verka för en kortare arbetstid per vecka.

Motion #47

Denna motion syftar till ersättning vid konflikt och när man är berättigad till konfliktersättning. Enligt nuvarande stadgar så ska man ha varit medlem i GS i tre månader för att få rätt till konfliktersättning vid strejk, blockad eller lockout men att förbundsstyrelsen kan medge dispens. Motionären tycker:

Att förbundet ska använda sig av tremånadersregeln och inte ge dispens ända fram till konfliktdagen. Samt att en rekryteringsperiod införs med framförhållning inför en eventuell konflikt.

Motion #48

Denna motion syftar till ersättning vid konflikt och när man är berättigad till konfliktersättning. Motionen liknar Motion #47 med skillnaden att man rekryterar nya medlemmar sex månader innan avtalet löper ut och att man ska ha haft ett sammanhängande medlemskap under tre månader innan konflikt utbryter.

Motion #59

Denna motion syftar till att inte föra samman avdelningarnas pengar till förbundet. Motionären tycker:

Att det ska föras diskussioner mellan förbundet och avdelningarna hur vi ska lösa eventuella ekonomiska förändringar.

Motion #67

Denna motion syftar till att införa tydliga regler för att få vara förtroendevald i GS. Motionären tycker:

Att förbundet ska ändra stadgarna för att göra det tydligare, och enklare, att avgöra vem som får ha ett förtroendeuppdrag i GS.

Motion #69

Denna motion syftar till att införa en handlingsplan och ett ramverk för en eventuell centraliserad ekonomi. Motionären tycker:

Att kongressen ska avslå förslaget om central ekonomi. Samt att en handlingsplan och ramverk för eventuell centraliserad ekonomi till nästa kongress 2026.



Kongresshallen på Conventum i Örebro.



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland Så här är det inför semestern 2022

Inför semestern dyker det alltid upp en del frågor, allt från semesterlön till vilka övriga rättigheter man har. Vi har tagit fram de viktigaste reglerna, men att göra det fullständigt är svårt då vi har många avtal inom vårt område.

Generellt beträffande semester gäller huvudregeln att anställda har rätt till fem veckors semester (25 dagar). Man har också rätt att spara den femte veckan i max fem år.

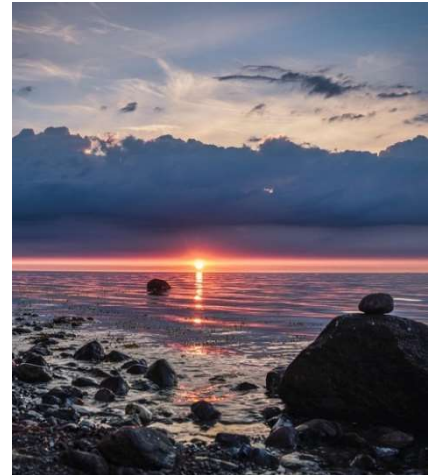
Vidare har man rätt att få fyra veckor sammanhängande semester i månaderna juni, juli och augusti.

Lagen skiljer på **semesterledighet** och **semesterlön**. Det innebär att du har rätt till betalda och obetalda semesterdagar. Så här räknar man:

Antalet anställningsdagar x 25 / 365. Avrundas till närmsta högre heltal.

Vilka dagar är anställningsdagar? Som anställningsdagar räknas i detta sammanhang:

- dag då arbetstägaren uppburit lön från företaget
- dag då arbetstägaren haft semester (betald eller obetald)
- dag då arbetstägaren varit frånvarande av semesterlönegrundande frånvaro



Semesterlönegaranti

Några av våra avtal har en semesterlönegaranti som är ett minimum av semesterlön per betald dag, och är som följer 2022:

Träindustriavtalet 1525kr

Avser heltid (minst tre mån anställning, fyllt 18 år) Vid deltid minskas i proportion till arbetstiden

Stoppmöbelavtalet 1525kr

Avser heltid (fyllt 18 år) Vid deltid minskas i proportion till arbetstiden. Feriearbetare och praktikant är ej berättigade till semesterlön eller semesterersättning.

Timavlönade arbetare och / eller rörliga lönedelar

Stoppmöbelavtalet	13,00%
Träindustriavtalet	12,96%
Sågverksavtalet	13,36%
Skogsavtalet	13,00%
Infomediaavtalet	12,80%
Förpackningsavtalet	12,80%
Virkesmätaravtalet	13,00%

Har man månadslön har man kvar sin lön under semestermånaden och får ett semestertillägg på 0,8% per betald semesterdag.

Här är ett exempel:

Månadslön 27 000kr x 0,8 = 216kr/ per dag x 20 dagar = 4320kr, till detta kommer semesterlön på rörliga lönedelar såsom ex. OB ersättning eller övertid.

Tänk på att **direkt** meddela arbetsgivaren om du blir sjuk eller sjukskriven på semestern.





GS-Facket
Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Åhus

Hyr våra
medlemsstugor
till ett vettigt pris

OBS Både sommar och vinter

Rosendal

Lottning uthyrningsveckor

På representantskapsmötet i Vrigstad 21: a april kommer utlottning av uthyrningsveckor för våra två stugor i Falkenberg samt stugan i Åhus att gå av stapeln. Semesterveckorna är extra attraktiva så för att ha en chans till en vecka under denna tid missa inte att skicka in *Anmälan till medlemstugorna* till avdelning2@gsfacket.se **senast 8:e april**. Blanketten finns på nästa sida.

Medlemsstuga i Åhus

Är belägen i Nyehusen, söder om Åhus i Kristianstads kommun, med milslånga stränder och nära till vackra utflyktsmål. Med havet och sandstranden bara 1 km bort och utflyktsmål och aktiviteter i både närliggande områden och i dagsturer passar Nyehusen de flesta.

Medlemsstugor i Falkenberg

I ett stugområde norr om Falkenberg ligger två av avdelningens andra Fritidshus. Rosendal är ett stugområde ca 9 km norr om Falkenberg. Stugområdet består av en blandning av gamla och nybyggda stugor. I området finns en campingplats och en butik som är öppen under sensvåren och sommaren. Ca 2 km från stugorna ligger Glommens fiskeläge med en butik som är öppen under hela året. Avståndet till badplatsen från stugorna är ca 300 meter. Badplatsen är en sandstrand med små sanddyner som man kan ligga och sola och njuta i.

Länk till: [stugornas hemsida](#). Länk till: [ansökningsblankett](#).

Anmälan till medlemsstugorna 2022

	Åhus Nyehusen	Rosendal 2B	Rosendal 14
	Pris	Pris	Pris
Lågsäsong	3000 kr	3000 kr	3000 kr
Högsäsong V 25-33	4500 kr	4500 kr	4500 kr
Veckoslut	900 kr	900 kr	900 kr
Per dygn vardagar	400 kr	400 kr	400 kr

Fyll i enligt den ordning du önskar vecka och stuga. **Kryssa endast för ett stugalternativ per rad.**

Prioritet	Vecka nr	Ankomstdatum	Avresedatum	Nyehusen	Rosendal 2B	Rosendal 14
1						
2						
3						
4						
5						

I normalfallet går det endast att hyra en vecka.

Namn.....Personnummer.....

Adress.....Postadress.....

Telefon nr.....e-mejladress.....


.....
Ort Datum Namnteckning

Ifylld anmälningsblankett skickas till GS avd.2 Myntgatan 8 D 331 37 Värnamo eller avdelning2@gsfacket.se

GS-Facket Avdelning 2 Utbildningar Våren 2022

GS-Facket avdelning2		
Egna kurser		
Utbildning	Datum 2022	Plats
Vald i GS	28-30 mars	Vrigstad
Försäkring/Pension utbildning	06-apr	Vrigstad
Skyddskommittéutbildning	17-maj	Vrigstad
MBL utbildning	07-jun	Ljungby
Skyddsombudsutbildning	08-jun	Huskvarna
Skyddsombudsutbildning	15-jun	Ljungby

Läs mer på avdelningens hemsida om [studier våren 2022](#).

<p>Skyddskommitté utbildning</p> <p>17 Maj 2022 Vrigstad</p> <p>Målgrupp: Skyddsombud, ledamöter i skyddskommitté, Klubbordföranden</p> <p>Innehåll: Kommitténs uppdrag, Rehabilitering, arbetstid, uppföljning skyddsronder, tillbud, olyckor, m.m</p>	<p>MBL utbildning</p> <p>7 Juni 2022 Ljungby</p>  <p>Målgrupp: Klubbordförande, förhandlingsombud, Ledamöter i förhandlingskommitté</p> <p>Innehåll: Hur sköter vi förhandlingsarbetet, Inhyrning av personal, förhandlingsrätt, föreningsrätt m.m.</p>
--	---

Medlemsutbildning

Utbildningens innehåll:

Historik/fackliga löftet/de fem värnen, Vad är facket?/Vad gör facket?, Medlemsavgifter/lagar och kollektivavtal, Arbetsmiljö, Försäkringar, M.M.

Målgrupp: Alla medlemmar

Kurslängd: 24 timmar fördelat på tre heldagar

Datum	Plats	Arrangör
3-5 maj	Ljungby	ABF Kronoberg
9-11 maj	Gislaved	ABF Jönköping
10-12 maj	Växjö	ABF Kronoberg

Skyddsombudsutbildning

Målgrupp: Skyddsombud

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Utbildningens innehåll:

- Företagshälsovård
- Medicinska kontroller
- Punkter från Arbetsmiljöverket
- Hur vi arbetar på arbetsplatsen som skyddsombud
- mm

Datum	Sektion	Plats	Sista anmälan
8 juni	6–8	Huskvarna	11 maj
15 juni	1–5	Ljungby	18 maj

Skyddskommittéutbildning

Målgrupp: Skyddsombud, Huvudskyddsombud och Klubbordförande som ingår/kommer att ingå i företagets skyddskommitté.

En skyddskommitté är ett organ som samråder om arbetsmiljön. Enligt Arbetsmiljölagen ska kommittén alltid finnas på arbetsplatser med minst 50 arbetstagare, eller om arbetstagarna begär det. I skyddskommittén samråder företrädare för arbetsgivaren och företrädare för arbetstagarna. Arbetstagarna företräds i första hand av fackliga skyddsombud, huvudskyddsombud och klubbordförande. Nu erbjuder avdelningen dig som förtroendevald som deltar eller kommer att delta i företagets skyddskommitté. Utbildningen är på en dag.

Utbildningens innehåll: Kunskap i arbetet kring skyddsfrågor, vilket regelverk styr ledamöterna, vilka frågor ska avhandlas i kommittén. Hur ska sammansättningen vara, policyprogrammets innehåll, rutiner samt företagshälsovård.

Datum	Plats	Sista anmälan
17 maj	Vrigstads Vårdshus	19 april

Vid frågor kontakta avdelningens studieansvarig Peter Berntsson 076-849 00 08
peter.berntsson@gsfacket.se

GS-Facket Avdelning 2 höll klubbstyrelseutbildning

Klubbstyrelseutbildning

Klubbstyrelseutbildning är en utbildning som vänder sig till fack-klubbar inom GS. Syftet med utbildningen är att varje klubb skall få ett grundläggande arbetsformat som klubben kan jobba efter så man täcker upp alla delar i klubbens arbete och uppgift på arbetsplatsen.

Här ingår bland annat:

- Vilket lagligt stöd har man för att arbeta med fackliga frågor på arbetstid.
- Klubbstyrelsens arbete på arbetsplatsen.
- Medlemsvård och medlemsmöten på arbetsplatsen.
- Förhandlingsarbetet med arbetsgivaren på arbetsplatsen.



Klubbarna från Derome-Kinnared,



Eksjöhus



och Spaljisten.

Det var ett glatt gäng som samlades i Vrigstad den 28 februari till 1 Mars. Här var klubbar från Eksjöhus, Spaljisten och Derome Timber. Här jobbades det aktivt med klubbens roll och ansvar, hur bedrivs förhandlingsarbetet på den egna arbetsplatsen, medlemmarnas aktiva deltagande på arbetsplatsen genom medlemsmöte, utbildningar, hur vi hanterar nyanställda samt en årsöversikt över klubbens förväntade verksamhet.

Utbildningen skall stärka klubben och dess arbete som facklig representanter på arbetsplatsen för att dels nå en så god medlemservice som möjligt, dels att tillse medlemmarnas intressen genom ett planerat och aktivt arbete i klubben.



Ordförande, Derome Kinnared
Patrik Dahl

Ordförande, Eksjöhus Sävsjöfabriken
Michael Danielsson

Ordförande, Spaljisten
Pia Flystam

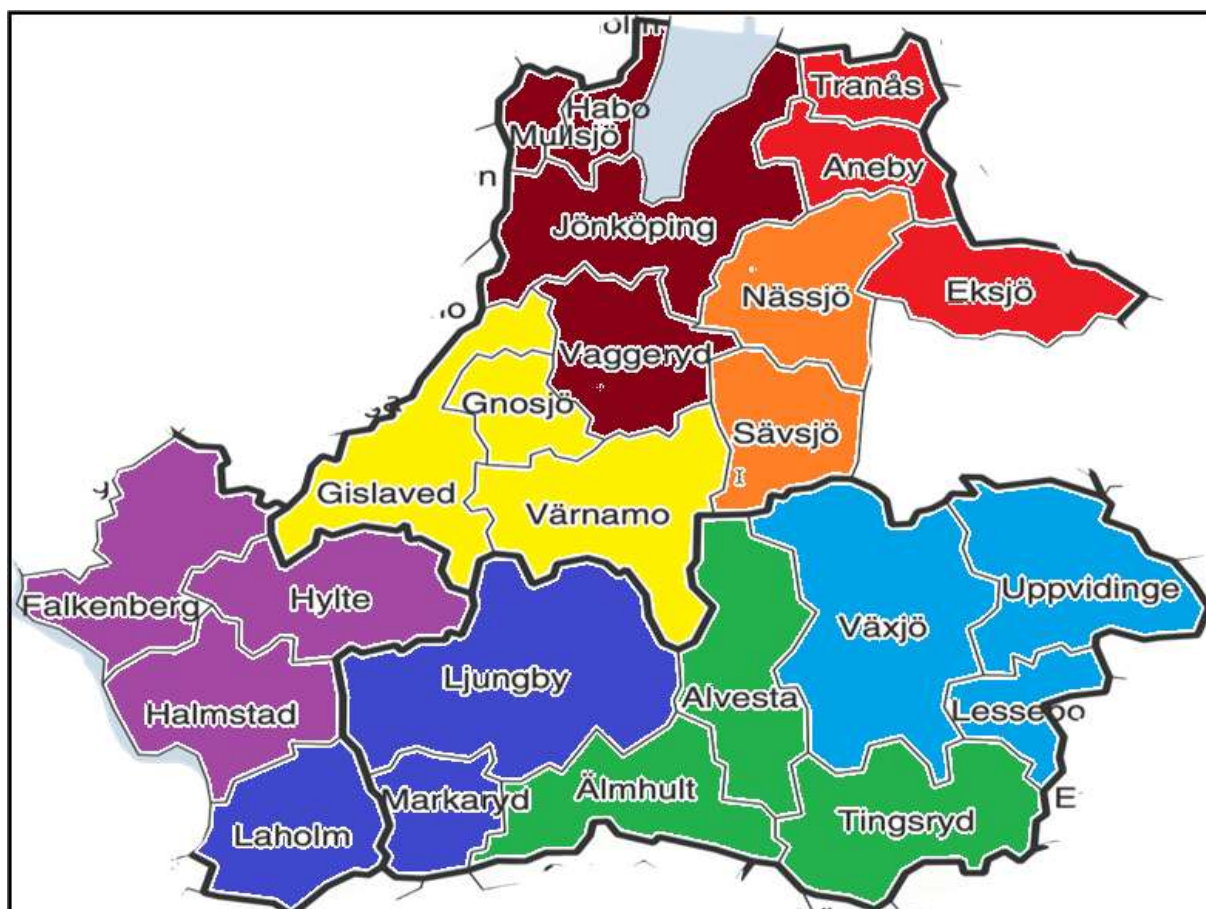
Indelning Ombudsmän GS Avdelning 2 Halland/ Västra Småland

GS Avdelning 2 Halland / Västra Småland delas in i 8 sektioner:

- Sektion 1 Hylte, Falkenberg, Halmstad: **Filip Brzezinski** (Leif Smith)
- Sektion 2 Ljungby, Markaryd, Laholm: **Jennie Iderfjell** (Leif Smith)
- Sektion 3 Värnamo, Gislaved, Gnosjö: **Filip Brzezinski**
- Sektion 4 Älmhult, Alvesta, Tingsryd: **Anders Karlsson**
- Sektion 5 Växjö, Uppvidinge, Lessebo: **Anders Karlsson**
- Sektion 6 Sävsjö, Nässjö: **Carolina Schön**
- Sektion 7 Eksjö, Aneby, Tranås: **Carolina Schön**
- Sektion 8 Jönköping, Habo, Mullsjö, Vaggeryd: **Jennie Iderfjell**

Filip Brzezinski: Södra Unnefors, Sundins Skogsplantor

Jennie Iderfjell: Obos, Ragnars, Jeld-Wen



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Inför avtalsrörelsen 2023 (som redan har startat)

Avtalsrörelsens sex steg: (*Obs! Gäller för de avtalsområden som omfattas av Industriavtalet.)

1. Medlemmarnas inflytande
2. Facklig samordning
3. Beslut om yrkande
4. Förslag till motparten*
5. Förhandlingarna startar*
6. Nytt avtal klart

Gemensam styrka i avtalsrörelsen

Vårt bästa förhandlingsargument är att vi är många som står enade bakom kraven. Som enskild medlem tycker du kanske att du inte kan göra mycket för att påverka i slutändan. Ingenting kan vara mer fel: du kan bidra med din styrka, idéer och erfarenhet genom att ta aktiv del i diskussionen som är den avgörande grunden för helaförhandlingsprocessen att vila på. Känn dig viktig och värdefull i sammanhanget, och känn dig varmt välkommen!



Synpunkter och förslag inför Avtal 2023 gällande:

- Anställningsfrågor
- Arbetstidens förläggning
- Ersättningar/tillägg för arbetstidens förläggning
- Inhyrningsfrågor
- Lönefrågor
- Semester och annan ledighet från arbetet
- Kompetensutveckling
- Arbetsorganisation
- Arbetsmiljöfrågor
- Andra frågor som ni vill lyfta in i avtalsrörelsen

Alla förslag som inkommer från GS lokala organisationer, medlemmar eller enskilda måste vara avdelningen tillhanda **senast den 1 juni 2022**. Skicka förslag till avdelning2@gsfacket.se med uppgifter om *Arbetsplats*, *Avtal* och *Förslagsställare*. Eller logga in på www.gsfacket.se/avtal och ge förslag elektroniskt.

[Hela broschyren Inför avtalsrörelsen 2023 hittar du här.](#)

Har du frågor så kontakta ditt lokala fackombud eller ring oss på avdelningen:



**GS-Facket Avdelning 2 Halland/Västra Småland Myntgatan 8 D, 33137 Värnamo,
Tel: 010-470 84 02 Mail: avdelning2@gsfacket.se**