

Ordförande har ordet

Hej Kamrater,

I skrivande stund har maj passerat. Flera nya förtroendevalda har valts in av avdelningen för att vara medlemmarna behjälpliga i lönerevisioner, skyddsronder, utbildningar och hålla medlemsmöten ute på de företag som har kollektivavtal med GS. Medlemsutvecklingen i år är positiv då över 200 arbetare valt att ansluta sig fackligt till GS avdelning 2. Det är du och alla andra som valt att vara medlemmar i GS som gör förbundets styrka.

Avtalsrörelsen är avslutad och ett samlat avtalsvärde på 7,4% för två år blev resultatet. Mer om förändringarna i avtalen går att läsa i detta nummer av GS 2:an.

Vi har full fart på medlemsutbildningar i GS avdelning 2. Väldigt många väljer att gå en medlemsutbildning för att lära sig mer om sin fackförening och stå stark på sin arbetsplats. Har du inte redan gått en medlemsutbildning och har intresse av att gå en så kontakt din lokala fackliga företrädare eller kontakta någon av oss på avdelningen så ska vi hjälpa till så att du får komma på spännande dagar fulla av ny kunskap. Utbildningen kräver inga förkunskaper och det är både roligt och uppskattat av dem som deltagit. Både utbildningar för förtroendevalda och medlemmar går även att hitta på GS avdelning 2:s hemsida under studier.

Ha en riktigt fin semester!

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Fredrik Svensson



Fredrik Svensson, Avd 2 Ordförande



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

KOLLEKTIVAVTALEN 2023–2024 KLARA

Nu är årets centrala avtalsrörelse klar. Arbetsgivarna och GS-Facket är överens om vilka lönehöjningar och text i avtalet, sk villkor, som skall gälla 2023 och 2024



Nu

Vad händer nu då?

skall det göras lokala lönerrevisioner ute på arbetsplatserna. De arbetsplatser som har klubb, förhandlar klubben om lönerna. Finns valda förhandlingsombud skall de förhandla på arbetsplatsen. Resterande företag med valt kontaktombud eller inga förtroendevalda alls kommer avdelningens regionala förhandlingsombud att kontakta företaget för att göra lönerrevision. Kanske har det redan gjorts på din arbetsplats när du läser detta, annars kommer det att ske framåt.

Hur vet jag när det är lönerrevision här?

Vid varje lönerrevision skall det hållas ett medlemsmöte som du kommer att bli kallad till. Här redovisas arbetsgivarens förslag på den generella delen och på pott delen. (se nedan vad detta är) Medlemsmötet bestämmer sen om vi skall säga ja eller nej till arbetsgivarens förslag, eller om vi har annat förslag.



Vad är Generell del – Pott del?

Generella delen är vad alla skall få ut i löneökning, den är lika till alla.

Pott delen skall arbetsgivaren och fack förhandla om, denna kan fördelas så att inte alla får lika, eller vara lika till alla. Det är vad förhandlingen handlar om. Arbetsgivaren vill ofta fördela (alltså ge mer till en del och mindre till andra) potten efter vilka de tycker är duktiga

Förhandlingen.

Förhandlingen sker mellan klubb eller förhandlingsombud eller regionalt förhandlingsombud från avdelningen och företaget. På arbetsplatser med kontaktombud får de gärna vara med. Som beskrivits ovan skall medlemsmöten hållas, och är det en svår förhandling, kanske det blir mer än ett medlemsmöte.

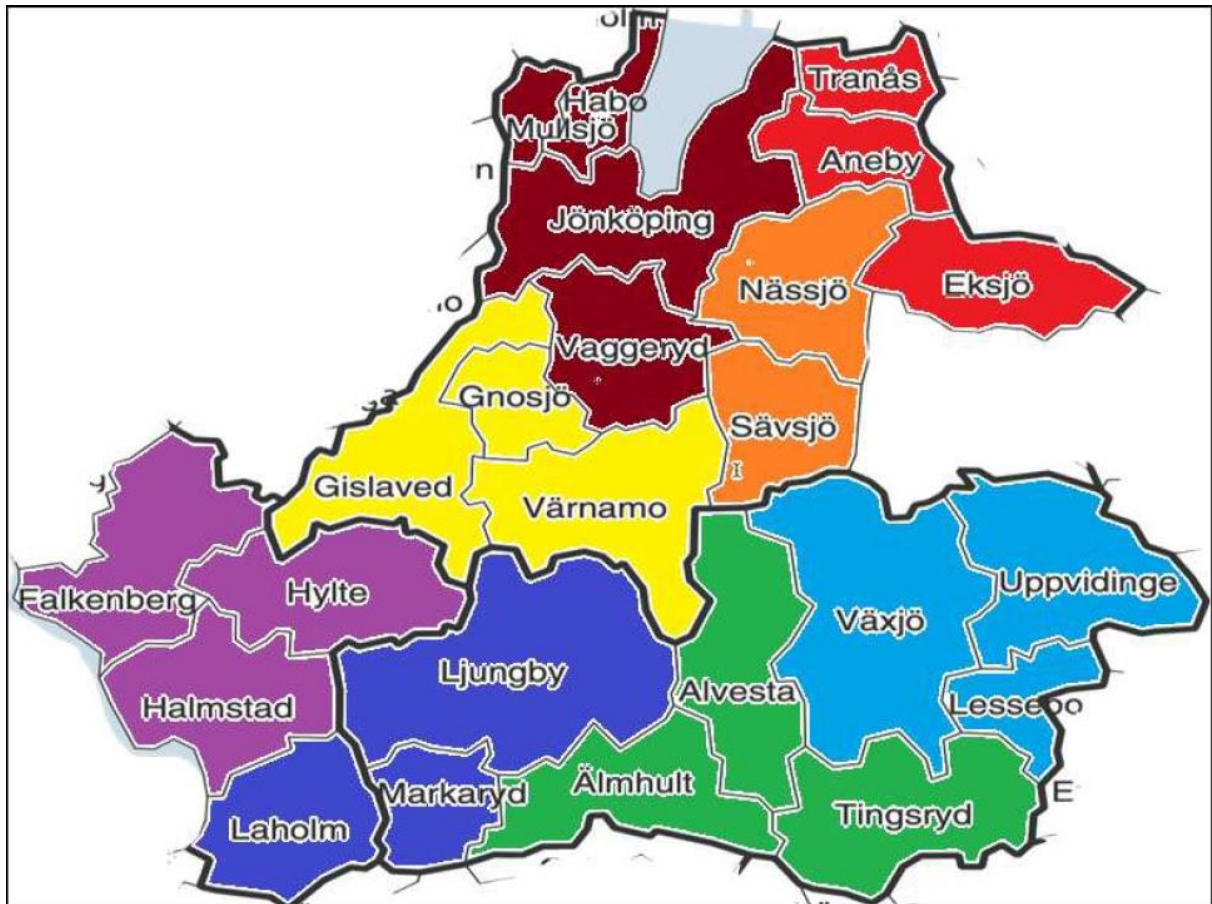


GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Hur mycket höjs lönerna ?

Det har skickats ut avtalets uppgörelse med lönehöjningar till klubbar, förhandlingsombud samt kontaktombud. Övriga arbetsplatser går avdelningens regionala förhandlingsombud igenom höjningarna på medlemsmötet.

När kommer avdelningens regionala förhandlingsombud ut och förhandlar ?



Inom varje färgat område finns regionalt förhandlingsombud från avdelningen

Avdelningens regionala förhandlingsombud har ett geografiskt område i avdelningen som de täcker in. Tyvärr har vi inte så många klubbar och förhandlingsombud som vi vill ha, därför ökar antal företag per regionalt förhandlingsombud, och därmed också tiden innan vi når ditt företag. Har du frågor kring detta så ring avdelningen, och självklart skall du ringa avdelningen om du inte fått någon löneökning.

Alla löneökningar under perioden 230401-240331 gäller från 1 April 2023.

[Läs mer om lönerevisioner här!](#)



För varje avtal som ska omförhandlas har det av avdelningarna nominerats deltagare till en förhandlingsdelegation, som sedan utses av förbundsmötet.

Delegationerna går igenom de avtalsförslag som inkommit från medlemmarna för att sedan utifrån dessa ta fram de krav som ska överlämnas till motparten inför avtalsförhandlingarna.

I år var det avtalsrörelse som många vet, men hur kan vi medlemmar påverka vad som sägs och bestäms uppe i Stockholm och hur är det att sitta i stora delegationen och få vara med på varje beslut?

Vi valde att kontakta Ove Dahl som ingick i trä- och stopps stora delegation och ställa några frågor:

Vad är det bästa sättet för en medlem att påverka förhandlingen i avtalsrörelsen?

Att skriva motioner,
Går ju försöka påverka lokala företrädare men motionerna är viktigast,
det är där vi får veta vad medlemmarna vill och vad som är viktigt.

Hur tänker ni under förhandlingen, hur det påverkar medlemmen?

Man tänker på riket, man ser på hela totalen och inte bara lokalt.
Företag ser ju olika ut så man försöker kompromissa så det ska bli så bra som möjligt.

Innan du blev vald att förhandla, Hur påverkade du vad som skulle förhandlas?

Jag skrev motioner och jobbade lokalt mot avdelningen.

Vad skulle du säga är jobbigast i avtalsrörelsen?

Det är så hackigt, det ser ut på ett sätt sen så vänder det tvärt om i förhandlingen så



det är lite svårt hänga med ibland.

en annan sak som är jobbig är att man inte kan planera in något annat privat då det går så snabbt ibland. Förhandlingen kanske vänder helt plötsligt så man får åka in direkt och rösta för att ta sig vidare i förhandlingen. Så det gäller att snabbt kunna åka till Stockholm så man tar sig vidare med avtalet.

I slutförhandlingen kan det vända hur som helst och måste gå fort så man inte står utan kollektivavtal.

Hur kommer det sig att det blev 2 årigt avtal?

Jadu? Det var en nödlösning, så vi kom någonstans.

Är det värt strejk? Det fick bli en avvägning om det är värt med strejk eller inte.

Strejken kan ju skada väldigt mycket så man får verkligen avväga om det är värt det. I detta fall så blev det inte så.

GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Medlarna gick in med det direkt så att vi kunde få balans i förhandlingen, så det fick bli så, troligtvis för allas bästa.

1 eller 2 år om du fick välja själv?

I början var jag lite så mot det men nu känns det bra faktiskt. Hade det varit värt en konflikt för 1 årigt avtal? Jag tror faktiskt det hade skadat mer än det hade gjort nytta.

Träffar ni någonsin motparten?

Nej inte längre det gör bara den lilla delegationen.

Det försvann för några år sedan då det blir för mycket irritationer när man försökte påverka varandra hela tiden.

Så nuförtiden tackar vi nej till det så vi kan sköta vårat.

Har motparten någonsin skrattat åt era krav?

Dom har sagt att det är upp mot väggarna och irriterad men nog inte skrattat direkt.

Iår kändes det som att TMF hade bättre delegation som var öppen för lösningar.

Träffade aldrig dom men det kändes så i alla fall, då vi kom fram i förhandlingen hela tiden.

Vad vill du säga till dom som inte är nöjda med avtalsrörelsen?

Ja... Det är så att man nog aldrig blir nöjd. Risken är att man fördärvar mer än gör nytta.

Kravet från oss var 4,4 och Svenskt näringsliv hade 2%. Så blev ju ganska bra ändå.

Vad är det bästa du varit med och förhandlat in i kollektivavtalet?

Bland det bästa jag gjort var att få in Arbetstidsförkortningen.

I år var garanterat nya skrivningen i trä/stoppmöbelindustriavtalen, att barnbarn och far/morföräldrar nu räknas som nära anhörig.

Något att tillägga?

Det är jobbigt under förhandlingen men också riktigt kul. Man är helt slut efteråt men man vet också att man gjort sitt bästa för våra medlemmar.

Det går verkligen från 110% ner till 0% när allting är färdigt.



Ove Dahl



Susann Pettersson går i pension.

En av avdelningens stöttelelare och mest kända person bland medlemmarna går i en välförtjänt pension efter många år i avdelningens namn. Susann är den genom åren, du först träffat om du kom på besök hos avdelningen, eller framför allt ringde till avdelningen.

Man kan nästan säga att Susann drev avdelningens servicecenter under alla år, där alla medlemmar hon kunde hjälpa, fick hjälp och service oavsett om det handlade om försäkringar, intyg, fackavgift, tvister så såg hon alltid till att medlemmen fick hjälp med det hen behövde.

Susann började på avdelningen redan under skogs- och träfackets tid och kom in som en virvelvind. Tillsammans med hennes kollega Rigmor, hade de snart fått kontroll på både ombudsmän och förtroendevalda. Tolka inte detta som negativt, tvärtom fick avdelningen tillsammans till ett arbetsätt där alla hade sin roll och bidrog till ett positivt arbetsklimat. Mellan alla allvarliga frågor fick man alltid tillsammans ett skratt.



Susann var med och höll i trådarna även vid avdelningens arrangemang av GS-fackets 10 års jubileum. Här kontrollerar hon och Tommy biljetter vid inträdet.

Likväl som Susann bidrog med service och trivsel, visste alla på avdelningen att ordning och reda också var viktigt. Skötte man inte det fick man sig en blåsning av Susann. Därför var det viktigt att om man hade möte på avdelningen och Susann inte var där och sa till oss, så påminde gubbarna varandra om att städa efter sig, annars visste de vad som väntade. Allt detta gjorde att det fungerade bra på avdelningen, både disciplinärt och arbetsmässigt. Det var helt enkelt roligt att vara på avdelningen.

Tiden går snabbt och vi alla blir äldre och Susann valde att gå i pension i Mars 2023. Självklart blir det en saknad av din närvaro på avdelningen där vi är vana att få ha dig. Men helt rätt, så får du nu en välförtjänt pension där du kan sprida din glädje och energi inom familjens kretsar och njuta av livet. Det är du väl värd.

Susann avtackades av avdelningens styrelse och representantskapsmöte när de höll sitt årsmöte i Vrigstad den 27 april.

Vi önskar dig all lycka framåt och njut av livet Susann.



Amanda Johansson

Under våren har vi anställt en ny administratör på vårt lokala kontor i Värnamo, men vem är hon?

Vad jobbade du som innan?

-Jag jobbade innan som accountant och var ansvarig för företags kontot.

Du jobbar idag på GS-fackets kontor men har du själv någon facklig bakgrund?

-Ja jag satt i Handels lokala ungdomskommitté, centrala ungdomskommittén och var uppsökare.

Tyckte du det var roligt?

-Oja det var hur kul som helst, man lärde känna många och man kände man kunde göra skillnad. Man kunde hjälpa dom som inte hade lika bra koll så att de fick det bättre.

Vad är det bästa facket gjort för dig?

-Det bästa facket gjort för mig är att ge mig större förståelse i facket och samhället. Hur mycket vi kan förändra bara vi vill.

Är du morgon eller kvällsmänniska?

-Morgonmänniska absolut.

Vad tror du behövs för att fler ska gå med i facket?

-Jag tror det behövs fler unga som engagerar sig.

6 eller 8h arbetsdag?

-6H hade ju inte suttit fel?

Du har ju jobbat som Administratör här ett tag nu, hur trivs du?

-Jag älskar det! Jag har kul på jobbet och trevliga kollegor, det kan inte bli bättre.



Amanda Johansson



Amanda Johansson

Administratör

Tel: **010 470 84 47**

Epost: amanda.johansson@gsfacket.se

GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Behövs facket idag? Vart går min fackavgift?

Det kanske är två frågor som du funderar på ibland. För att du ska få svar på dessa och många andra frågor, erbjuder facket utbildningar för medlemmar. En av dessa utbildningar är "Medlem i Facket". Utbildningen ger dig svar på många frågor, ökade kunskaper och medvetenhet i den fackliga verksamheten.

STUDIER

Medlem i facket vänder sig till alla åldrar och är en tvärfacklig utbildning på 24 timmar, oftast fördelat på tre heldagar. Målet med utbildningen är att deltagarna ska få en bild av vad facket är, vad facket står för och varför facket tagit valt sitt ställningstaganden. Några av de frågor som diskuteras är följande: - Hur och varför fackföreningarna bildades - Hur man påverkar sin fackförening- Vart går fackavgiften? - Vilket försäkringskydd har man? - Varför behövs facket i dag?

Under 2023 erbjuds avdelningens medlemmar följande tillfällen :

Datum	Plats	Arrangör	Sista anm-dag
28-30 augusti	Digital	ABF Kalmar	31 juli
11-13 september	Jönköping	ABF Jönköping	14 augusti
12-14 september	Växjö	ABF Kronoberg	12 augusti
9,16,23 oktober	Värnamo	ABF Jönköping	11 september
23-25 oktober	Falkenberg	ABF Halland	2 oktober
30 oktober, 6,13 november	Jönköping	ABF Jönköping	2 oktober
1,8,15 november	Ljungby	ABF Kronoberg	1 oktober
21-23 november	Växjö	ABF Kronoberg	21 oktober
4-6 december	Halmstad	ABF Halland	13 november

Stipendium betalas ut till medlemmar utan förtroendeuppdrag som deltar i medlemsutbildning. Stipendiebeloppet är 125 kr/timme för 2023. Stipendiet är skattefritt. Ersättning för resor betalas ut av avdelningen. Fika och lunch ingår under hela utbildningen.

Anmäler dig till utbildningen gör du genom att prata med ordförande, studieansvarig eller kontaktombudet på din arbetsplats. Inbjudan/anmälningsblankett skickas ut till dessa förtroendevalda. Du finner också mer information och inbjudningar till fackliga utbildningar som vänder sig till dig som medlem på www.gsacket.se/avd2

Där går du in i menyn under fliken Studie. Under samma flik finner du också vem som är studieansvarig i just din sektion. Där finner du kontaktuppgifter om du har frågor kring fackliga studier. Har du inte gått en Facklig Medlemsutbildning så är det dags nu!!



Att vara förtroendevald på en arbetsplats eller i en klubb

Att vara förtroendevald på en arbetsplats eller klubb är det viktigaste uppdraget inom facket.

Det är du som förtroendevald för den fackliga organisationen som skall vara där när medlemmar behöver hjälp.

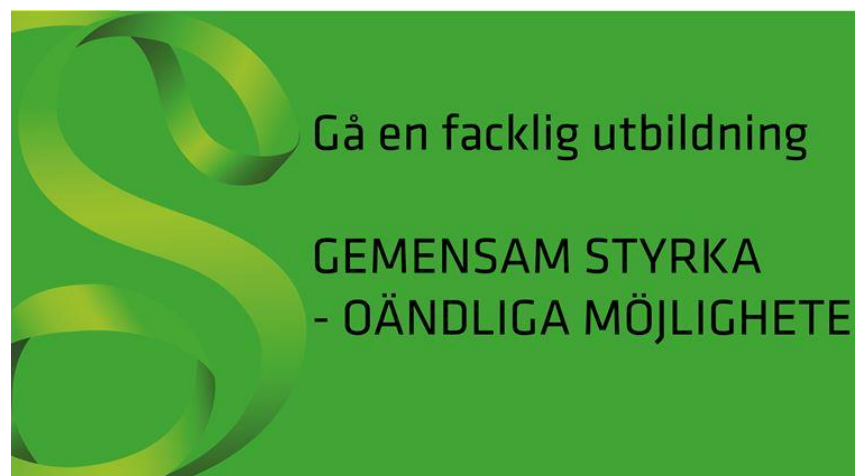
Medlemmar förväntar sig och med all rätt att du som förtroendevald skall hjälpa dem med deras frågor, oavsett om det gäller arbetsmiljö, löner, villkor, hur man blir behandlad, m.m.

Det ställs alltså stora krav och förväntningar på dig som förtroendevald att du skall ha möjlighet att hjälpa till med aktuell fråga.

Utbildning för förtroendevalda

Mycket av dagens villkor och regler på arbetsmarknaden styrs av lagar och kollektivavtal. Skall vi som fackförening leva upp till de krav som medlemmar kan ställa på oss, måste vi ha kunskapen om gällande kollektivavtal och lagar. Det är också viktigt utifrån våra möjligheter för att kunna ställa kraven mot arbetsgivaren.

Det är med den utgångspunkten förbundet ställer vissa krav på förtroendevalda att utbilda sig. Detta finns specificerat i GS uppdragsguide som du hittar på www.gsacket.se/avd2 under fliken Studier.



GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

Hur skall jag som förtroendevald hinna med alla utbildningar?

Ja, självklart kan du inte gå alla utbildningar direkt. Dels förutsätts att du som medlem (innan du blir förtroendevald) har gått medlemsutbildning. (Medlem i facket) När du blir förtroendevald skall du gå "Vald på jobbet" och "Vald i GS" samt "Insikter" Detta är själva grundutbildningen som man räknar att alla förtroendevalda har. (undantaget skyddsombud som också skall ha Bättre arbetsmiljö (BAM) som är en grundutbildning för skyddsombud.) Ett förtroendeuppdrag har ofta en mandattid på två år. Under den tiden räknar man med att man som ny förtroendevald har uppfyllt sin grundutbildning.



SE TILL ATT DINA ARBETSKAMRATER ÄR MED I FACKET !

VIKTIGT ATT VARA MÅNGA MEDLEMMAR PÅ ARBETSPLATSERNA, SPECIELLT VID AVTALS RÖRELSE



Rätt kontaktuppgifter på Mina sidor?

QR-kod för att skanna med mobilen för att komma till Mina sidors inloggningssida på gsfacket.se. Där kan du logga in med Mobilt BankID och kolla så dina kontaktuppgifter är rätt.



Försäkringar

Försäkringar är en viktig del av det fackliga arbetet och den fackliga gemenskapen.

Medlemsförsäkringspaketet är ett bevis för detta. Vi ska inte bara vara solidariska på arbetsplatsen - vi ska vara det på fritiden också.

GS:s medlemsförsäkringspaket är en medlemsförmån. Det betyder att alla medlemmar omfattas automatiskt och att förbundet betalar in försäkringspremierna till Folksam. Kostnaden för försäkringarna är inbakad i medlemsavgiften.

Medlemsförsäkringarna via Folksam

Hemförsäkring, täcker bohag och annat som finns i hemmet, här ingår även reseförsäkring.

Medlemsolycksfall – fritid. Kan ge ersättning vid olycksfall som sker på fritiden.

Kompletterande livförsäkring. Ger ersättning till efterlevande om den avlidne medlemmen inte omfattas av avtalsförsäkringen (TGL)

Barngrupplivförsäkring. Livförsäkring för medlemmens barn.

Inkomstförsäkring

Vill du veta mer om dina försäkringar? Kontakta din avdelning. Du kan också läsa mer på vår medlemssida hos Folksam.

GS – Facket avdelning 2 Halland/Västra Småland

För GS medlemmar finns också möjligheten att till ett förmånligt pris teckna Folksams juristförsäkring. För 40 kr/månad så ingår bland annat 15 timmars fri juristhjälp per år. Läs mer om försäkringen [här](#).

Medlemsförsäkringar för pensionärer

Hemförsäkring, täcker bohag och annat som finns i hemmet, här ingår även reseförsäkring.

Olycksfallsförsäkring 60+. Kan ge ersättning plötsliga och oförutsedda olyckor.

Studentmedlemmar har samma försäkringspaket som medlemmarna i övrigt.



GS-Facket
Avdelning 2 Halland/Västra Småland

Åhus

Hyr våra medlemsstugor till ett vettigt pris

OBS Både sommar och vinter

Rosendal

Och som herr ordföranden sa i början av tidningen:

Ha en riktigt fin semester!