



GS-Trean

För avd. 3 Halland/Kronoberg

Nr 45 dec 2020



Våra kongressledamöter
Sista årsmötet för vår avdelning
Nya avtalen färdiga

sid 3
sid 4
sid 6

Ordföranden har ordet:

Då börjar det närma sig slutet även på det här året, ett år med mycket internt arbete och inte så mycket utåtriktad verksamhet om vi hade tänkt. Det interna arbetet har i huvudsak handlat om sammanslagningsfrågor, att bygga en helt ny avdelningsstruktur av två gamla avdelningar tar lite tid. Bara för att avdelningens yta blir större så betyder det inte att medlemmarna ska få längre till sin fackförening. Vår plan är att vi ska komma närmare medlemmarna och bibehålla, eller till och med öka medlemsnyttan med vårt nya arbetssätt.

Vad det gäller den utåtriktade verksamheten under detta år, så har det ju inte varit de fysiska mötenas år om man säger. Utan de digitala mötena har infunnit sig under pandemin. Vi har äntligen fått nya avtal, just nu jobbar vi för fullt med att löneförhandla så att medlemmarna får sina nya löner så fort som möjligt.

Det börjar även närma sig slutet för GS-Trean, så även för hela GS avdelning 3 Halland/Kronoberg som kommer ju upplösas här vid årsskiftet med allt vad det innebär. Jag hade ju förmånen att vara med att bygga upp

denna avdelning 2009 och det har varit en fantastisk tid att få vara en del av denna avdelning ända till slutet. Jag vill tacka alla som varit en del av denna avdelning och framförallt alla medlemmar, utan er finns det ingen fackförening.



Med det vill jag önska er alla en

God Jul och Gott Nytt År

Så syns vi i nya GS avdelning 2 Halland/Västra Småland.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jörgen Johansson'.

Avdelningsordförande

Jörgen Johansson

Tel: 070-34 99 574

e-post: jorgen.johansson@gsfacket.se

Alla i styrelsen, våra ombudsmän samt vår verksamhetsassistent
önskar samtliga våra medlemmar en riktigt



God Jul
&
Gott Nytt År



**Avdelningskontoret redan flyttat till
Värnamo med adress Myntgatan 8 D**

Kongressen på Conventum i Örebro den 27-31 maj 2021:

Här är den nya kongressledamöterna

Dessa är de kongressledamöter som blev valda av senaste repskapet från gamla avdelning 3. Sen tillkommer åtta personer från avdelning 5 med vilka vi gemensamt representerar nya avd. 2 på kongressen.

Här kommer bild på dem från vår avdelning:



Andreas Karlsson



Fredrik Svensson



Lars-Göran Gustavsson



Ida Johansson



Per Ihlström



Victoria Strand



Amel Maslan



Suvad Kaltak



Jan Svenningsson

Den nya avdelningens ombudsmän

Avdelning tvås ombudsmän plockas från avdelning 3 och 5 och kommer att fungera så från den 1 januari 2021.

Dessa utses av förbundet och har inget att göra med avdelningarnas val. Här är bilder av dem:



Anders Karlsson



Filip Brzezinski



Carolina Schön



Jennie Iderfjell

Sista repskapet för avd. 3:s representantskapsledamöter:

Utsträckt mandat till årsmötet 2021



Filip Brzezinski och Anders Karlsson

Den 8 oktober hölls det sista, historiska repskapmötet med avdelning 3 som gick av stapeln i Vrigstad. Redan på förmiddagen hölls snabba förhandlingar för att på eftermiddagen delta i ett lika historiskt repskapsmöte, nämligen i det nybildade avdelning 2 Halland/Västra Småland, resultatet av sammanslagningen med avdelning 5.

Beslöts också att repskapsledamöternas mandat utsträcktes till årsmötet som sker i april 2021.

Bland övriga frågor märktes ombudsmännens tack för samarbetet med vår avdelning, på ett fint sätt ombesörjt av Filip Brzezinski och Anders Karlsson, se bild till vänster.

Gamla avd. 3:s repskap samlade drygt 40 deltagare innan salen invaderades av nya avdelning 2:s ledamöter.



Avtackningar

I och med avdelningens upphörande avtackades Magnus Johansson, PostNord, Amel Maslan, Elitfönster och Jan Rydin, Fegens Sågverk och tillika avdelningens revisor, för sina förtjänstfulla jobb.



Magnus Johansson, PostNord, avtackas av sin namne i GS' nuvarande styrelse.

Nedan syns de avtackade Amel Maslan och Jan Rydin.



...och extra årsmöte för bildandet av nya avdelning 2 Halland/Västra Småland

Första nyvalda styrelsen för avd. 2

Direkt efter avdelning 3:s repskapsmöte hölls det första, historiska repskapsmötet med nya avdelning 2. Drygt 70 st hade samlats för att bland annat välja ny styrelse, vilket också skedde.

Under ordförande Håkan Korans ledning beslöt avdelningens organisationsstruktur, sektioner/valkretsar vilket interimstyrelsen jobbat fram.

Efter att ha klubbat verksamhetsplan och budget för 2021 skedde så val:



Nyvalda styrelsen från vänster: Patrik Åstrand, Jörgen Johansson, Veronica Lökvist, Patrik Swahn, Patrik T. Nilsson, Tony Johansson, Jörgen Lönn, Victoria Strand, Peter Berntsson, Suwad Kaltak och Fredrik Strand.

Ordförande i den nya avdelningen för ett år framåt blev Jörgen Johansson och kassör för två år blev Patrik Swahn. Studieansvarig för två år blev Peter Berntsson. Valberedningen hade utifrån nomineringar plockat fram namn från båda de gamla avdelningarna till uppdragen i den nya avdelningen.

Ny fana med nya logon syntes också som ses här ovan.

Att representera på förbundsmötet valdes Peter Berntsson, Tony Johansson och Patrik Swahn.



Med oss fanns förbundsordf. PeO via videolänk

Från en videolänk från Stockholm deltog även förbundsordförande Per-Olof Sjöo som grattade till den största förändringen i GS historia och uttalade ett stort tack till alla inblandade. Han gav också GS förtjänsttecken till Peder Larsson, avd. 5 och Magnus Johansson, se bilder nederst.

Vår nya avdelning blir ganska stor (cirka 6600 aktiva medlemmar) och innehar två st administratörer, Susanne Petersson och Tanja Taus. Vi förfogar över tre semesterstugor, en i Yngsjö i Skåne och två i Rosendal utanför Falkenberg.



Peder Larsson erhåller GS Förtjänsttecken av Jörgen Johansson



..... så ock Magnus Johansson

Avtalsrörelsen 2020

Avdelningen har haft tre deltagare i de centrala förhandlingsdelegationerna bestående av Tina Ostrowskis på förpackningsavtalet, Ove Dahl (stoppmöbelavtalet) och Tony Johansson (träindustriavtalet).

I mitten av mars när det var två veckor kvar av avtalsrörelsen (avtalen löpte ut 31 mars) slog Coronapandemin med full kraft mot Sverige. Det fanns då helt enkelt inte förutsättningar för att driva en avtalsrörelse vidare. Därför beslutades att avtalen skulle prolongeras till 31 oktober.

I förhandlingarna fick vi inte till en tydlig kompensation för det senaste 7 månaderna, i stället blev det ett avtal med högt värde. Detta hjälper till att höja lönerna för framtiden vilket ger mer än ett engångsbelopp.

Avtalen som tecknades löper över 29 månader och har ett avtalsvärde p 5,4 %. De sista 12 månaderna är uppsägningsbart.

Avtalsvärdet fördelades så att från 1/11 2020 till 31/3 2022 höjs lönerna med 3% och från 1/4 2022 till 31/3 2023 höjs lönerna med 2,4%.

Vid förhandlingarna pratar vi alltid %, detta räknas om i kronor och ören som gör att det ser olika ut beroende på avtalsområde.



Sista numret av GS-Trean!

Avdelning 3 går i graven per den 1 januari, så även vårt lilla informationsblad.

De senaste månaderna har vårt infoblad endast getts ut digitalt, och vad som kommer i stället är fortfarande inte bestämt av den nya interimstyrelsen.



”Vald i GS” – äntligen!

Efter en lång väntan fick vi äntligen genomföra utbildningen ”Vald i GS”. Handledare var vår ordförande Jörgen Johansson och studieansvarig Peter Berntsson.

Bara tre dagar innan fick den ställas in till vårens utbildningstillfälle, varpå både deltagare och handledare blev ganska så besvikna.

I pandemins tider var det inget annat att göra, trots höga förväntningar på just denna utbildning. Men i slutet av september körde vi igång utbildningen ”Vald i GS” för första gången i avdelningen 3 regi.



Här följer ett sammandrag sett ur handledare Jörgens perspektiv:

”Det var ca 20 deltagare som förväntansfullt kom in i kurssalen för att få ta del av den omtalade utbildningen, som handlar om att vara förtroendevald i GS. Utbildningen handlar en del om mjuka värden, som att man ska känna sig delaktig, vara stolt för att vara förtroendevald i GS,

osv. Att man som förtroendevald förstår sitt och förbundets uppdrag, samt att man är delaktig i utvecklingen av organisationen.

Utbildningen som är på tre dagar har blandade inlärningsmetoder, det är lite grupparbete där alla får känna på att stå längst fram och prata inför gruppen. Det kan kännas lite nervöst, men så ska det vara, för övning ger färdighet. Vi har även en övning som kallas ”dragkampen”, där arbetsmarknadens parter visar styrkeförhållandena från arbetsgolvet till politiken. En fantastiskt visuell övning, där man enkelt kan se maktbalansen på arbetsmarknaden.

Man får även träna samtalsträning över internet, den övningen tyckte deltagarna var fantastiskt bra. Att träna på medlemsvärning är väldigt nyttigt, detta kan man även ha nytta av i andra diskussioner på arbetsplatsen. Det finns även en övning som kallas ”Drömklubben”, där ska deltagarna med ord och eventuella bilder beskriva ett önskat framtida tillstånd för en klubb eller utifrån sitt uppdrag i GS.”



Studieansvarige Peter Berntsson passade på att dra vårens kursutbud

”Vald i GS” - ur en deltagares ögon

En av deltagarna i kursen var Ola Bengtsson, som här ger sin syn på deltagandet:

”Jag skulle gå på kurs, ”Vald i GS”, alla som har ett förtroendeuppdrag inom GS skall gå denna utbildning. Jag anser mig själv som ganska erfaren och var faktiskt lite frågande till varför jag skall gå den, men den tanken tystades snabbt när jag fick reda på att ”Alla förtroendevalda skall gå utbildningen” - punkt. Denna utbildning är en del av utbildningskraven för förtroendevalda.

Den första stora skillnaden jag märkte när jag kom till kursen mot andra kurser, var att man satt i grupper. Det visade sig att man jobbade mycket av kursen i den grupp man tillhörde. Från introduktionen första dagen tills avslutning dag tre.

Att sammanfatta tre dagars kurs är inte lätt, men här är några områden som tas upp.

Att diskutera värderingar, både vad det är och hur vi styrs av dem samt vilka grundläggande värderingar GS har var otroligt intressant och inspirerande,. Detta är ju lite grunden i hela facket verksamhet, och vi pratades för lite om detta dagligen på arbetsplatserna. Det var bra att lägga lite tid på detta område, trots att det kändes för lite, man vill ju alltid ha mer. Detta stärker en i sin roll som facklig förtroendevald.

Ett annat ämne på kursen var: vad är en företrädare och en förtroendevald? Vad innebär ditt uppdrag, vem är lokal part, vem ger en förtroendevald mandatet? Mycket viktig punkt att som förtroendevald veta vad ens uppdrag innebär och vad medlemmarna förväntar sig.

Ett ämne var hur ser GS organisation ut och hur påverkar du den som både förtroendevald och som medlem? Att skriva motioner, att ge avtalsförslag till avtalsförhandlingarna, hur gör man. Detta är oerhört viktigt område så man som förtroendevald på arbetsplatsen kan hjälpa medlemmar att skriva motioner till kongresser och avtalsförhandlingar.

Hur vill vi uppfattas som förtroendevalda i GS, dvs hur agerar vi som förtroendevald, var ett ämne. Dvs hur vill vi att icke-medlemmar, medlemmar, förtroendevalda och arbetsgivare tänker, känner och gör ang oss förtroendevalda och GS.

Att rekrytera medlemmar, ett av de viktigaste uppdragen vi har som förtroendevalda för att kunna vara starka som organisation och stå upp mot arbetsgivaren på centralt och lokalt på arbetsplatsen. Ju fler medlemmar desto starkare är vi, men hur gör man egentligen? Här fick vi praktisk övning som gav mycket kunskap runt frågan hur man rekryterar medlemmar.

Detta var ju så klart bara en del av vad som togs upp på kursen, men sammanfattningsvis kan jag konstatera att min skepsis att delta försvann helt och jag ångrar inte en sekund att jag deltog. Kursen ger förutom ökad kunskap, även styrka till oss som har den viktiga rollen som förtroendevalda för våra medlemmar.”

