



GS-Trean

För avd. 3 Halland/Kronoberg

Nr 44 sept 2020



Skogsplanteringen var aldrig hotad
Nya sammanslagningen
Våra utbildningar

sid 3
sid 4
sid 6

Ordföranden har ordet:

Demokrati

Endast 120 mil från oss kämpar just nu folket för demokratin. Belarus diktator Lukasjenko har styrt landet med järnhand i 26 år, men nu har folket fått nog. Människor blir just nu avskedade från sina jobb för att de uttrycker sitt missnöje över valresultatet, arbetare i strejk blir hotade och varje dag hör vi om nya dödsfall inifrån fängelset där aktivister miss-handlas.

I vårt land ser vi demokratin som självklar, men det är något som vi måste vårda varsamt för att ha kvar. Kommer makten i fel händer så man aldrig vad som kan hända. Man kan stödja folket i Belarus via Olof Palme International Center.

Vår avdelning har börjat göra utåtriktat arbete igen efter det läge som råder utifrån Covid – 19. Våra regionala skyddsombud har bokat upp skyddsronder på olika företag. Våra avtals delegationer har åter upptagit arbetet med att fixa ett nytt avtal för våra medlemmar. Som ni kanske kommer ihåg så prolongerade man avtalsrörelsen till hösten på grund av pandemin.

Lite enkelt kan man säga att man flyttade sista mars till sista oktober, ingen av parterna skulle varken tjäna eller förlora på denna prolongering. Så visst ska det bli spännande att se vad GS avtalsdelegationer kan förhandla hem åt våra medlemmar, för jag vet att detta är en av de viktigaste frågorna just nu bland våra medlemmar.

Nu är arbetet igång med våra nya lokaler i Värnamo, vi beräknar att flytta in under vecka 45. Den nya styrelsen kommer väljas på representantskapet den 8 oktober, på det extrainsatta årsmötet. GS avdelning 2 Halland/Västra Småland ska vara fullt fungerande med allt vad detta innebär, från och med

1 januari 2021. Nu när höst mörkret har infunnit sig, är motionskrivandet i full gång misstänker jag.

Huvudmotioner och rapporter till GS kongress är utskickat, finns även på GS hemsida. Så har man idéer och tycker att man ska förändra något så är det nu man ska skriva vad man vill ha förändrat. Vi vill ju att GS facket ska vara världens bästa fackförening, då är det viktigt att vi alla hjälps åt med detta.



Avdelningsordförande

Jörgen Johansson

Tel: 070-34 99 574

e-post: jorgen.johansson@gsfacket.se



Skadad?

Har du råkat skada dig på jobbet eller fritiden?

Ring då till
avdelningens försäkringshandläggare/informatörer

Magnus Johansson, handläggare/informatör 070 – 456 02 45

Tony Johansson, informatör

076 – 117 51 83

Turerma kring planteringssäsongen 2020:

Skogsplanteringen är inte hotad!

Ryktena om att skogsbruket kan bli utan arbetskraft och värden i miljardklassen står på spel avfärdas av GS och speciellt Per-Olof Sjöö å det bestämdaste.

GS-ordföranden P-O Sjöö har den senaste tiden varit flitig i media, bland annat i Rapport och lokalradion där han avfärdat branschorganisationernas utspel som gripit ur luften.

GS har kontrollerat med plantskolorna som rapporterat att plantorna hämtats i vanlig ordning. Planteringssäsongen är inte alls hotad.

GS är angelägna om att allmänheten inte ska få en felaktig bild där behovet av arbetskraftsinvandring till skogsbruket överdrivs. Detta då vi vet att arbetskraftsinvandring underlättar underbudskonkurrens och lönedumping.

Flera branschorganisationer inom skogsbruket har den senaste tiden gett bilden av att planteringssäsongen är beroende av att migrerande arbetskraft inte kommer hit på grund av Corona-krisen. Därmed skulle plantor till ett värde av flera miljoner hotas.

Detta har dock visat sig inte stämma. Skogsbolagen har löst arbetskraftsbehovet, främst genom inhemsk rekrytering. De nästan 400 miljoner plantorna kommer ner i jorden innan hösten.

I sammanhanget diskussionen om att inhemska arbetare är mindre kunniga än utländsk arbetskraft blossat upp, vilket också avfärdas av bland annat GS.



Per Ihlström

Vi har talat med Per Ihlström, vårt nya RSO som arbetar på Södra Skogsplantor i Falkenberg, om hur det är i dag att varar plantarbetare. Han säger så här om hela situationen:

För Södra var planteringslagren fyllda till cirka 90% innan planteringen skulle börja. För Södra har det inte varit något problem. Det verkar som hela grejen är påhittad.

Joakim Strååt, Flåboda, är en annan fackligt förtroendevald, jobbar också på Södra Skogsplantor, som säger så här:

För oss var det ingen skillnad. Alla plantor var utlevererade. För de anställda eller för arbetsgivaren var det ingen skillnad. Så från vår sida stämmer den uppkomna situationen inte alls.



Joakim Strååt

När du läser det här är planteringssäsongen i princip över som trots stängda gränser klarades av genom det enorma intresset som arbetslösa svenskar visat för att ta skogs-vårdsjobb.

Nystartade GS klubbar!

Avdelningen strävar efter att ha så många klubbar som möjligt ute på arbetsplatserna. Detta då klubbar på arbetsplatser är ett viktigt led inom GS Organisation. Klubbar har till uppgift att organisera medlemmar samt bevaka och tillvarata medlemmarnas intresse gentemot arbetsgivaren.

Fördelen med klubbar är många, en av dem är den viktiga kännedomen om den egna arbetsplatsen.

Därför är det glädjande att vi nu har nybildade klubbar på Träaktiebolaget KG List och AR Packaging.



AR Packaging

i Halmstad är ett företag inom förpackningsindustrin. Typiska produkter som produceras inom företaget är Flexibla Barriärförpackningsmaterial för Livsmedelsindustrin.

Det har tidigare funnits en klubb på företaget som lades ned. Efter några år utan klubb fanns det funderingar på att starta upp klubb igen. Efter ett medlemsmöte som hölls i egenskap av ombudsman och förtroendevald från avdelningen gjorde man slag i saken.

Skyddsombud och försäkringsinformatör fanns sedan tidigare. Även i denna klubb ser man till att skyddsombud finns med i styrelsen.

AR Packaging, Halmstad. Övre raden: Pelle Ljunglöf, ledamot, Kriss Johansson, ordf., Marcus Johansson, ledamot, Daniel Skogsberg, sekr. Undre raden: Diana Dolmageh, ledamot, Brigitte Koch Bengtsson, kassör. Saknas på bilden gör Danijel Misic.

KG List

Träaktiebolaget KG List är Sveriges ledande tillverkare av limfog i lövträ och ligger i Norrhult 4 mil nordost om Växjö. Medlemmarna på företaget tog under våren ett beslut om att bilda klubb.

Förutom klubb finns det också ett skyddsombud. Skyddsombudet är med i styrelsen vilket är väldigt bra för att få till ett bra arbetsmiljötänk inom klubben.

Från vänster: Ledamot och skyddsombud Mats Petersson, sekreterare Hedda Riedel, Kassör Helena Magnusson och ordförande Göran Gal.



Många fördelar med att bilda klubb på arbetsplatsen

Bägge klubbarna ser stora fördelar med att starta klubb. Att på sikt kunna förhandla och därmed själva vara med och påverka villkor på den egna arbetsplatsen är en av dem. Att man i en styrelse är några stycken som kan stötta varandra är en annan. Man känner sig inte ensam i sitt uppdrag. När man så småningom gått de utbildningar som krävs för uppdraget känner man sig också trygg. Därmed blir man också ett stort nära fackligt stöd för medlemmarna på den egna arbetsplatsen.

Efter semestern har avdelningens klubbansvariga varit i kontakt med klubbarna för information kring klubbstyrelsearbetet och svarat på frågor. Vilka utbildningar som krävs för de olika uppdragen har också gått igenom. De utbildningar som man börjar med då nya klubbar startar är klubbstyrelseutbildning och förtroendemanna utbildning.

Avdelningen ser fram emot ett gott samarbete med klubbarna och kommer att göra allt för att stötta dem på bästa sätt.

Nya sammanslagningen blir en matematisk lösning:

$$3 - 5 = 2$$

Vår avdelning slås den 1 januari 2021 ihop med avdelning 5 Nässjö och bildar nya avdelningen: **Avd. 2 Halland – Västra Småland**. Detta togs det beslut om på senaste representantskapet och här reder vi ut begreppen.

Det har redan bildats en interimsstyrelse från avdelning 3 bestående av Jörgen Johansson, Magnus Johansson, Peter Berntsson och Tony Johansson. Från avdelning 5 Mikael Koivisto, Partik Swahn, Fredrik Strand och Peder Larsson.

Representantskapet håller möte den 8 oktober, då ska de gamla avdelningarna och därefter den nya avdelningen – ha representantskap på samma ställe. Där kommer den nya styrelsen att väljas samt övriga



Ett nytt avdelningskontor kommer att befinna sig i Värnamo där GS kommer att husera på andra våningen

val av förtroendevalda i avdelningen och behandling av ärenden som sker på ett årsmöte. Den nya avdelningsstyrelsen ska verka från och med den 1/1 2021.

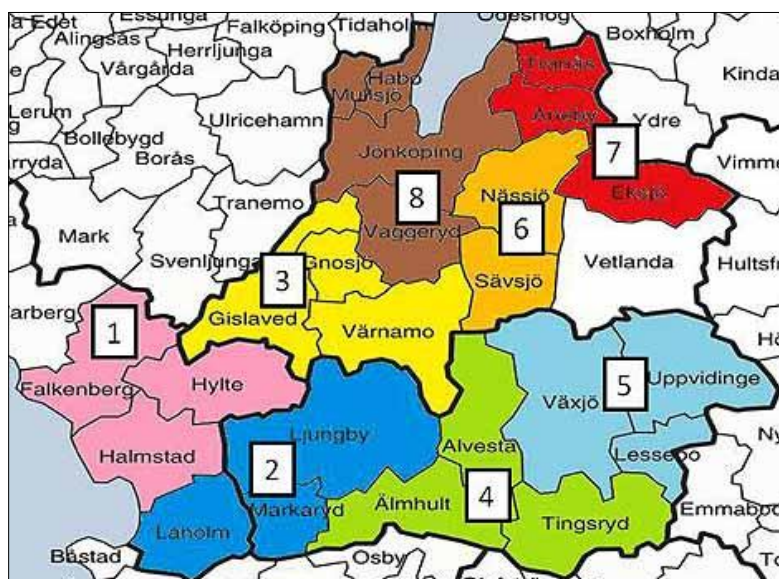
Därmed arbetar interimsstyrelsen vidare fram till och med den 31/12 2020 och från den 1/1 2021 så är det den nya styrelsen. Då är avdelningen igång fullt ut från den 1/1 2021.

Vad kommer att finnas i nya GS avd. 2?

Förhandlingsverksamhet/Lönerevision, Organisationsverksamheten, Värdegrund, Uppsökeriverksamhet, Arbetsmiljöverksamhet, Studieverksamhet, Försäkringsverksamhet, Facklig-politisk verksamhet, Ungdomsverksamhet, Informationsverksamhet, Medlemsstugor samt Avdelningsstyrelsen.

Verksamhetsområden

Nytt blir att varje sektion utgör ett verksamhetsområde. Syftet är att komma så nära medlemmarna som möjligt eller med andra ord: avdelningen ska hålla en hög medlemsnytta. Den förtroendevalde jobbar i sitt verksamhetsområde och får ett bredare fackligt engagemang. En lösning som kräver fler förtroendevalda!



De olika verksamhetsområdena blir Verksamhetsområde 1: Hylte, Falkenberg och Halmstad, Verksamhetsområde 2 blir Ljungby, Markaryd och Laholm, 3 blir Värnamo, Gislaved och Gnosjö, 4 blir Älmhult, Alvesta och Tingsryd, 5 blir Växjö, Uppvidinge och Lessebo, 6 blir Sävsjö och Nässjö, 7 blir Eksjö, Aneby och Tranås. Slutligen blir Verksamhetsområde 8 Jönköping, Hälle, Mulsjö och Vaggeryd, se vidare kartan till vänster.

Här ser ni nya indelningen av verksamhetsområden i avdelning 2 Halland/Västra Småland att gälla från och med den 1 januari.

Fackliga utbildningar hösten 2020

De flesta av vårens planerade utbildningar fick ställas in på grund av Covid -19. Risken för fortsatt smittspridning sätter sin prägel även på höstens utbildningar.

För höstens alla tvärfackliga lokala utbildningar gäller följande:

All tvärfacklig utbildningsverksamhet med LO/ABF kommer att växla om till digitala distansutbildningar som huvudinriktning. Det gäller till och med 31 december såvida inte rekommendationerna ändras.

Samtliga utbildningar som är planerade i Blekinge, Kronoberg och Jönköpings län kommer att genomföras.

Några av de planerade utbildningarna som genomförs i Halland kan komma att ställas. I dagsläget vet vi inte hur det blir.

Är ni intresserade av någon utbildning ska ni därför anmäla er som vanligt. Vi har valt att behålla orterna i inbjudningarna av den anledning att man ska veta vilket ABF-distrikt som anmälan ska gå till. Men det är datumen som är det viktiga och kan deltagare gå en utbildning på ett datum som ligger utanför ens egna närmsta kommun går det självfallet bra att anmäla sig den utbildningen.

För kännedom kommer Microsoft Teams användas som verktyg för att hålla utbildningen i. En handbok för funktionerna och inställningarna i Microsoft Teams kommer att komma, likaså finns en filminspelning som visar funktionerna i programmet.

För GS avdelningens egna planerade utbildningar gäller följande under hösten:

Alla GS avdelningens egna utbildningar kommer att genomföras fysiskt enligt plan. Detta gäller så länge inte rekommendationerna ändras. Utbildningarna kommer att genomföras på ett sätt som gör att deltagarna skall känna sig trygga. Folkhälsomyndighetens rådgivning kommer att gälla utbildningen igenom.

Är du intresserad av att gå en facklig utbildning kontaktar du din klubb eller kontaktombud där klubb saknas. Klubbar och kontaktombud får till sig avdelningens studiekatalog och löpande inbjudningar.

Det går också bra att ringa avdelningens studieansvarig vid alla frågor som rör fackliga utbildningar.



*Peter Berntsson
Studieansvarig
GS avd 3
Halland/Kronoberg
076 849 00 08
peter.berntsson@gsfacket.se*

Att vara ombudsman i Corona-tider!

Hur är det att vara ombudsman i dessa tider? Vi lät frågan gå till Filip Brzezinski som svarar så här:

Som ombudsman i GS förväntas jag att med min kompetens och engagemang bidra till att förbundets verksamhetsmål uppnås, även i tider då Sverige plågas av Coronaviruset. Och verksamhetsmål är i princip att hjälpa medlemmar med deras arbetsrelaterade bekymmer av alla dess sorter. I mars 2020 ställdes allt på huvudet för våra medlemmar, världen drabbades av ett Coronavirus.

Regeringen möjliggjorde för företag att teckna avtal om korttidspermittering. Fackförbunden följde snabbt efter och tack vare den Svenska modellen kunde parterna blixtnsnabbt börja träffa avtal med företagen.

Under några veckor blev det ett intensivt arbete, flera avtal tecknades per dag, både i mejlform wmen även genom besök.



Kommer ihåg en gång i april så ringde en företagsledare och var helt förtvivlad. Den dagen hade han pratat med en vän på morgonen och sagt att företaget går bra och de har ordrar så det räcker till och blir över.

Efter lunch kom dock den blytunga smällen. Mejl efter mejl från kunder började dimpa ner i hans mejlkorg. Det var avbeställningar av ordrar. England la ner, Spanien, Polen, bland annat. Han hade läst om korttidsavtalen men visste inga detaljer. Han pratade med de anställda, de hade många frågor, men han hade, i stort, inga svar att ge. Oroliga medlemmar började ringa från företaget med frågor som: "vad är permittering?", "är jag uppsagd om jag blir permitterad?", "vad händer med min lön" osv.

Jag bestämde mig för att åka till företaget och sätta mig med arbetsgivaren och med alla anställda, även de 3 icke-medlemmar (som gick med i GS efter mötet). Mina förhållningsregler som anställd på GS var att för det första undvika smittan, lugna ner oron bland medlemmar, hjälpa företaget att klara krisen på så sätt att våra medlemmar behåller sina jobb. Sagt och gjort, jag bokade en tid med företaget så klart utomhus, och bokade ett medlemsmöte, också utomhus. Jag träffade alla anställda innan förhandlingen för att dämpa den största oron, sen hade jag en förhandling med företaget där ett avtal om korttidsarbete träffades, med högsta möjliga permitteringsgraden, då var det 60%, så att de skulle klara sig över sommaren utan att behöva varsla om uppsägningar, förklarade alla regler för företaget, vilket avdramatiserade läget lite grann. Efter förhandlingen samlade jag återigen alla anställda och hade en 45 minuters fråge- och informationsstund. De 45 minuterna gick väldigt fort med många frågor och funderingar.

När jag körde iväg därifrån kände jag att GS verksamhetsmål uppnåddes just där och då, företaget kunde nu koncentrera sig på den lilla produktion de nu hade, medlemmar kunde strunta i alla spekulationer som gjorde de oroliga, de hade fått fakta av mig, och GS fick 3 nya medlemmar och därmed en 100% organisationsgrad på företaget. Och klockan var bara 12.00 och två liknande möten väntade den dagen.

Jag lyckades hålla mig 3 meter ifrån varje individ den dagen, men det personliga mötet var väldigt uppskattat.



Filip Brzezinski

Kontaktuppgifter för avd 3

Besöksadress: Gängesvägen 12, Ljungby – Postadress: Box 278, 341 25 LJUNGBY – Telefon: 010 – 470 84 30

E-postadress: avd3@gsfacket.se – Webbsida: www.gsfacket.se/avd3 – Facebook: www.facebook.com/gsaved3

Telefontider: månd, onsd-torsd 08.30-16.00, tisd. 08.30-17.30, fred. 08.30-14.30 – Lunchstängt 11.30-12.30

Jörgen Johansson

Avdelningsordförande

Tel. 070 – 34 99 574

jorgen.johansson@gsfacket.se

Susann Petersson

Verksamhetsassistent

Tel. 010 – 470 84 31

susann.petersson@gsfacket.se

Anders Karlsson

Lokalombudsman

Tel. 010 – 470 83 61

anders.karlsson@gsfacket.se

Filip Brzezinski

Lokalombudsman

Tel. 010 – 470 86 74

filip.brzezinski@gsfacket.se

Tommy Hallberg

Lokalombudsman

Tel. 010 – 470 83 80

tommy.hallberg@gsfacket.se

Kongressen närmar sig!

Kongressen äger rum i Örebro på Conventum den 27-31 maj 2021. Vi har alltså snart bara 11 månader kvar tills det är dags.

Har du idéer och tankar om GS verksamhet och vill motionera på någon av rapporterna eller huvudmotionerna? Nu öppnar vi upp för alla medlemmar att motionera till kongressen. Om du kör fast hjälper vi dig gärna från avdelningen.

Att skriva motioner handlar om att kunna formulera det man vill ha sagt i ord. Om man har en vilja att förändra något i GS så finns alla möjligheter till det genom att formulera motioner. Du som medlem har, i vår demokratiska organisation, alla möjligheter att göra din röst hörd och kanske få igenom dina förslag. Genom att senast den 6 november skriva en motion och skicka den till din avdelning – då kan du förbättra och förstärka ditt förbund. I rutan nedan ser du hur du gör.

Kamp tillsammans!

GS KONGRESS 2021



Din motion ska till- eller avstyrkas av avdelningen. Vid avstyrkan meddelas den enskilde medlemman och han kan om han vill i så fall skicka in den som enskild motion. Motionstiden är 30 juni – 6 november 2020. Motioner kan väckas av enskild medlem, klubb eller avdelning.

Mer information om processen och vad som gäller för att lämna in en motion finns på förbundets hemsida under "kongressen".

(Illustr: Classe Tecknare, saxat ur Ombudet, Utbildningsförlaget Brevskolan 1996)

Utformning av motion

Motioner utformas på följande sätt:

1. Motionen ska behandla endast ett ämnesområde.
2. Ange om det är en avdelnings-/klubb- eller enskild motion.
3. Ge motionen en rubrik
4. Skriv själva texten
5. Gör en så enkel uppställning av texten som möjligt.
6. Avsluta med att ange motionens förslag i form av att-satser. Vid fler än en att-sats ska dessa ställas upp under varandra.

Motioner skall vara avdelningen tillhanda senast den 6 november.

Skicka in motioner med e-post avd3@gsfacket.se eller per brev till:

GS avd 3 Halland/Kronoberg, Box 278, 341 25 Ljungby.