



GS-Trean

För avd. 3 Halland/Kronoberg

Nr 40 sept 2019



Ordföranden har ordet:

”Allas intressen”

Vi läser och hör i media hur man i USA slår till mot olika arbetsplatser för att få tag i papperslösa människor. Människor utan både uppehållstillstånd och arbetstillstånd som utnyttjas av företag att ta farliga jobb till minimala löner.

Även i vårt land finns det papperslösa som utnyttjas av oseriösa företag. Oftast luras man hit för att utföra arbete för sämre villkor än vad kollektivavtalen säger. Detta gör företagaren för att maximera sin egen vinst. Det borde ligga i *allas intressen* att få stopp på denna lönedumpning och se till att alla som jobbar i Sverige följer de kollektivavtal som arbetsmarknadens parter är överens om.

Jag träffade en kille i 30 års-åldern som jobbade på en mindre byggnadsfirma. Jag uppmärksammade honom för att det var på midsommardagen som han var vid en villa och tog ner en byggnadsställning. Jag sa till honom att idag har du väl övertidsersättning, det har väl din fackförening fixat? Han visste inte var det var, han hade lön per timme sa han och han hade aldrig varit med i facket. Han jobbade säkert för sämre villkor den midsommardagen!

Pratar vi inte om facket med våra barn längre? Om lönen, arbetsmiljön, semester, hjälpa barnen med att kolla om deras arbetsgivare satt in pengar på Fora till avtalspensionen, osv.

Tänk att allt det som fackmedlemmarna tillsammans kämpat för i över hundra år, dessa villkor har vissa arbetare inte en aning om. Innan man börja jobba skulle man få facklig introduktion från en fackförening ifrån samma bransch. Så att man åtminstone får veta vad facket är och vilka villkor som gäller.



Avdelningsordförande
Jörgen Johansson
E-post: jorgen.johansson@gsfacket.se
Tel: 070 – 34 99 57

Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter

Även i år var avdelning 3 representerade på Stockholm Pride tillsammans med de andra förbunden under LOs flagga.

Att vi som fackförbund syns och visar att vi står bakom allas rättighet att få vara sig själva och älska vem de vill tycker vi är jätte viktigt. Att vi har diskrimineringslagen i ryggen när vi företräder våra medlemmar är ett bra stöd.

En av de sju diskrimineringsgrunderna är just sexuell läggning som innefattar homosexuell, heterosexuell och bisexuell läggning. Att undersökningar idag visar att det fortfarande finns de som inte vågar berätta om sin läggning på sin arbetsplats är oacceptabelt och vi får aldrig acceptera att kränkningar och diskriminering förekommer.

Men Pride handlar även om så mycket mer; att sprida kunskap och förståelse, att acceptera olikheter men även en fantastisk färgsprakande folkfest i vår vackra huvudstad där alla är välkomna!

”Älska vem du vill. Var den du är. Även på jobbet. Det är din rätt” – Karl-Petter Thorwaldsson, LOs ordförande.



Planeringskonferens inför verksamhetsår 2020

GS-facket avdelning 3 hade som vanligt en planeringskonferens för avdelningsstyrelsen, kommittéer samt anställd personal. Konferensen var i år förlagd till "Småländska alperna" Isaberg Mountain Resort. Konferensanläggningen kunde leva upp till de förväntningar vi hade i ett framförallt bra boende i en trevlig miljö.

Under dag 1 fick samtliga närvarande, utbildning i självledarskap och kommunikation av Susanne Canu från Talking Minds. Att få utveckla sitt eget ledarskap är ofta något som lätt glöms bort, man är så uppe i det vardagliga så att tid till att fylla på sin egen ryggsäck finns oftast inte. Efter väldigt lärorik dag avslutades den med lite kvällsaktiviteter.



Ordförande Jörgen Johansson utvärderar.

Dag 2 ägnades åt att utvärdera verksamheterna samt planera inför nästa års verksamhet. Grunden för verksamheten, är Förbundets målplan som ligger fast till kongressen år 2021.

GS vision är att organisationen ska ha förmåga att snabbt och effektivt tillvarata medlemmarnas intresse på varje arbetsplats och i samhället. Förbundets medlemmar ska arbeta under säkra och goda arbetsförhållande i ett jämlikt och jämställt samhälle med en rättvis fördelningspolitik. Medlemmarna i GS ska ha en hög facklig kunskap och ett stort demokratiskt inflytande i sin förening och i samhället; ett samhälle där individen ges möjlighet till utbildning och arbete.

Olika utveckling

Våra branscher utvecklas på olika sätt. Tidning och grafisk bransch minskar, förpackning står mer stilla. Skogen minskar i medlemsantal men har en stor rekryteringsbas på grund av låg organisationsgrad, sågverken står still. Träindustrin växer. Inom de kommande fem åren bedöms rekryteringsbehovet av yrkesarbetare vara ca 5750 st. Det är ett högre antal än motsvarande siffra enligt de tre senaste undersökningarna.



Detta visar att GS har stor potential att växa och även långsiktigt kunna vara en relevant facklig organisation. Men det förutsätter att alla som börjar i våra branscher får frågan om medlemskap.

Ansvariga för de olika verksamhetsgrenarna fick här möjlighet föra fram tankar om, vad respektive område anser är viktigt jobba med under år 2020. Här ges då också möjligheten för alla, att komma med synpunkter på det som förs fram.

Dessa områden är speciellt prioriterade inför 2020:

- Medlemsvärning
- Genomföra lönerevisioner
- Genomföra skyddsronder
- Ungdomsverksamheten
- Värdegrund
- Utbildning

Trivs du på jobbet?

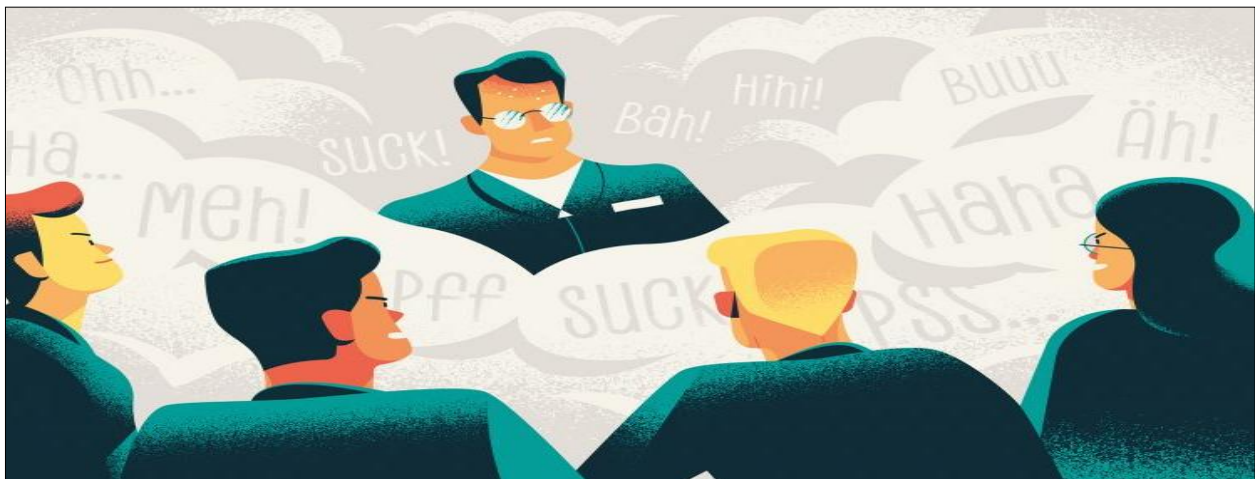
Vi spenderar en stor del av våra liv på arbetet. En del ett helt liv på en och samma arbetsplats, andra byter arbetsplatser under livet. För att detta skall lyckas ett helt arbetsliv förutsätts en del saker som till exempel bra förebyggande arbetsmiljö.

Vi har mycket krav och regleringar som måste finnas för ett fungerande arbetsliv. Det vi sällan pratar om men som är så viktigt på en arbetsplats är hur behandlar vi varandra på jobbet.



Hur är det på jobbet, trivs du? Är det roligt att gå till jobbet? Har du bra arbetskamrater, känner du stöd från arbetskamrater, arbetsledning och facket, känner du att din röst blir hörd, känner du att du kan vara dig själv på jobbet? I så fall är det jättebra.

Tyvärr är det många som inte trivs så bra på jobbet p.g.a hur de blir bemötta eller behandlade av arbetskamrater, arbetsgivaren eller t.o.m. ibland av förtroendevalda inom facket. Det finns ofta en jargong som kan vara positiv men som också kan vara kränkande, diskriminerande eller trakasserande. Detta måste vi bemöta. Våra medlemmar ska inte känna sig trakasserade eller kränkta i någon form.



En del i GS värdegrund handlar om just detta. Vi värnar om allas lika rätt och värde! Om vi tillsammans tänker på hur vi kan förändra oss själva för att inte någon ska känna sig diskriminerad eller trakasserad så har vi kommit en bra bit på väg. Alla kan göra något för att motverka diskriminering.

•För att kunna förändra något,
behöver jag börja med mig själv.
För att kunna förändra en helhet,
behöver jag börja med en liten del.
Förändring startar med insikt.
Insikt kommer med delaktighet.



Det finns mycket man kan göra

På alla arbetsplatser finns uttalade regler, normer och värderingar. Vissa av dessa är tydliga och uttalade, andra är mer underförstådda. Det finns alltså också osynliga regler, normer och värderingar och då är det svårare. Dessa går inte att ta på utan upplevs som att "det sitter i väggarna" och försvaras med "så här har vi alltid gjort" eller "det bara är så här". Då krävs det att man arbetar med att synliggöra dessa regler, normer och värderingar och diskuterar på ett öppet sätt om det ska vara så här eller om det behövs någon förändring. Det kan handla om rena arbetsrutiner men också ett "synsätt" gentemot kunder eller arbetskamrater.

Vi ska tänka på hur vi är mot varandra och visa respekt för varandras olikheter. I praktiken innebär det till exempel att man inte pratar illa om varandra. Att man hjälper varandra, inte stjälper varandra. Acceptera att man inte kan tycka lika om allt, men respektera allas åsikter. Inte använda härskartekniker såsom till exempel undanhållande av information eller förlöjligande. Sätta högt värde på sina medmänniskor och inte döma eller diskriminera på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Fundera över hur jargongen går på din arbetsplats, hur talas det om kvinnor och hur talas det om män. Används kvinnliga ord som svordomar eller för att tala nedsättande om någon. Hur vi talar och uttrycker oss gör stort avtryck i hur vi tolkar världen. Våga säga till om du hör någon säga något som är nedsättande. Det kan räcka med: Jag tycker inte vi ska tala om kvinnor på det sättet på den här arbetsplatsen, för att markera.

Har kvinnor och män lika lön för lika arbete? Har en lönekartläggning gjorts? Alla arbetsgivare ska även göra en lönekartläggning varje år. Om man har mer än **tio anställda** ska man även dokumentera arbetet med kartläggningen. Syftet med kartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. Har kvinnor och män samma möjligheter till att utvecklas i sitt arbete och i sin yrkesroll och att avancera till högre befattningar på jobbet?

Vill du råd eller hjälp...

Värdegrundsansvarig i avdelning 3 arbetar för en tryggare och mer jämställd arbetsplats för alla. De har även kunskap kring kränkande särbehandling i arbetsmiljöverkets föreskrift 2015:4 och arbetar för att alla arbetsgivare och arbetstagare ska ha kunskap kring arbetet och kännedom om rutiner för hantering av kränkningar och diskriminering.

Diskrimineringslagen ställer krav på att arbetsgivare ska arbeta med så kallade aktiva åtgärder. Aktiva åtgärder innebär att systematiskt arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering och jobba för allas lika rättigheter och möjligheter i samverkan. Vid behov av utbildning, samtal eller diskussioner kring dessa ämnen så kontakta avd. 3 på telefonnummer 010-470 84 30.



Värdegrundsansvariga är Matilda Lövgren och Victoria Strand som ses här till vänster på bild.

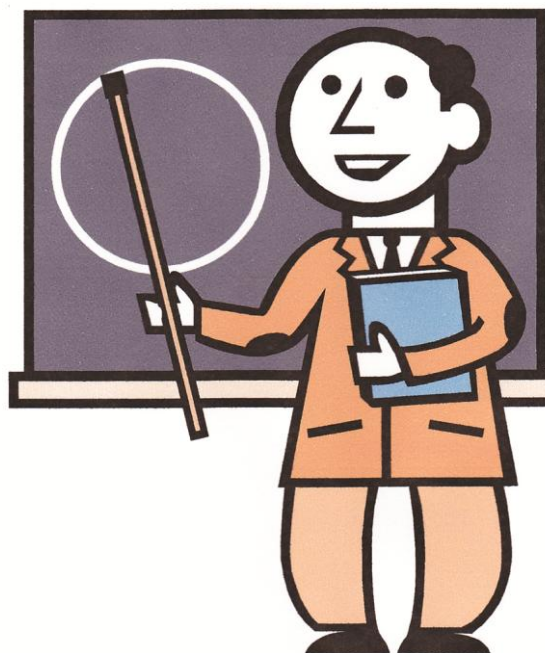
Utbildningar hösten 2019

Tiden rusar på som ett ånglok och hösten knackar redan på dörren. Människan kan påverka en hel del men inte tiden, vilket förmodligen är lika bra. Något vi kan vara med och påverka är vilka utbildningar som ska erbjudas medlemmar och förtroendevalda.

Avdelningens studiekommitté är mycket nöjda med de utbildningar man har att erbjuda lokalt i 2019 års studiekatalog. Alla ordförande, studieansvariga och kontaktombud får till sig alla de utbildningar som erbjuds och även anmälningsblanketter till dessa. Utbildningarna ska sedan informeras ut på arbetsplatsen.

Är du intresserad av att gå en utbildning så kontakta du någon av dem. Det går också bra att ringa till avdelningen. Nedan finner du de utbildningar som erbjuds medlemmar och förtroendevalda under hösten. Vissa av utbildningsdatumen har passerat då du håller tidningen i din hand.

Är du medlem och trots detta inte gått någon medlemsutbildning så är det dags att anmäla sig. Som medlem bör man gå medlemsutbildning så att man har full koll på vad ett fackligt medlemskap innebär. Medlemsutbildningen ser vi som en av våra viktigaste utbildningar. Får du problem med ledighet för utbildningen så kontaktar du ditt kontaktombud eller klubb. Det går också bra att kontakta avdelningen. Ersättning utgår med 116 kr per timme och är skattefritt.



Medlemsutbildningar under hösten 2019:

Kurs	Kursdatum	Ort
Medlem i facket	24,25,26 september	Halmstad
Medlem i facket	1,8,15 oktober	Gislaved
Medlem i facket	2,9,16 oktober	Ljungby
Medlem i facket	14,14,21 oktober	Växjö
Medlem i facket	11,12,18 november	Ljungby
Om facket (under 30 år)	16,17 september	Växjö
Om facket (under 30 år)	18,19 november	Växjö



Som förtroendevald i GS erbjuds du en mängd olika utbildningar. Att du som förtroendevald har rätt utbildning för ditt uppdrag är viktigt. Grunden för alla förtroendevalda är att man går medlemsutbildning och Vald på jobbet. Utöver det skall man gå de utbildningar som krävs för just det/de uppdrag man har.

Utbildningar för förtroendevalda under hösten 2019:

Kurs	Kursdatum	Ort
Vald på jobbet	2,3,9 september	Halmstad
BAM	23,30 sept, 7,14,21 okt.	Falkenberg
BAM	24 sept, 1,8,15,22 okt.	Värnamo
BAM	30 sept, 1,7,14,21 okt	Ljungby
BAM	1,8,15,22,29 oktober	Växjö
Valberedningsutbildning	7,14 oktober	Jönköping
Kassör/Revisorutbildning	8,15,22 oktober	Jönköping
Skyddsombudsutbildning	21 oktober	Ljungby
Vald på jobbet	4,11,18 november	Halmstad
Klubbordförande Spetsutb.	18-19 november	Ljungby
Förhandlingsutbildning steg 1	2,9,10,16 december	Ljungby
Studieorganisationsutbildning	4 december	Ljungby

Har ni frågor gällande utbildningar går det bra att kontakta avdelningens studieansvarig. Peter Berntsson 076-8490008 peter.berntsson@gsfacket.se

Kontaktuppgifter för avd 3

Besöksadress: Gängesvägen 12, Ljungby – Postadress: Box 278, 341 25 LJUNGBY – Telefon: 010 – 470 84 30
E-postadress: avd3@gsfacket.se – Webbsida: www.gsfacket.se/avd3 – Facebook: www.facebook.com/gsavd3
Telefontider: månd, onsd-torsd 08.30-16.00, tisd. 08.30-17.30, fred. 08.30-14.30 – Lunchstängt 11.30-12.30

Jörgen Johansson

Avdelningsordförande
Tel. 070 – 34 99 574
jorgen.johansson@gsfacket.se

Susann Petersson

Verksamhetsassistent
Tel. 010 – 470 84 31
susann.petersson@gsfacket.se

Anders Karlsson

Lokalombudsman
Tel. 010 – 470 83 61
anders.karlsson@gsfacket.se

Filip Brzezinski

Lokalombudsman
Tel. 010 – 470 86 74
filip.brzezinski@gsfacket.se

Tommy Hallberg

Lokalombudsman
Tel. 010 – 470 83 80
tommy.hallberg@gsfacket.se

Dessa tre sätter villkoren i avtalsrörelsen!

Nedanstående tre företrädare avdelning 3 när det gäller årets avtalsrörelse. Vi ställde följande frågor till dem: Är det första gången du är med i en avtalsrörelse? Hur känns det att vara så betydelsefull? Vad brinner du för, vilken fråga är viktigast för dig? Så här svarade dom.



Tony Johansson
Elitfönster, Lenhovda
Avtalsområde:
Träindustriavtalet



Ove Dahl
Hilding Anders, AB, Rydaholm
Avtalsområde:
Stoppavtalet



Tina Ostrowskis
JD Stenqvist, Nissafors
Avtalsområde:
Förpackningsavtalet

Fråga 1: Nej, fjärde gången

Fråga 2: Uppdraget innebär stort ansvar och visst är man stolt över att få företräda medlemmarna i hela landet. Ett hedersuppdrag!

Fråga 3: Intressant att läsa och tolka avtal vilket krävs för att medverka i en avtalsrörelse. Det viktigaste är lön och arbetstider.

Fråga 1: Nej, fjärde

Fråga 2: Ansvarsfullt

Fråga 3: Arbetstidens förläggning

Fråga 1: Ja

Fråga 2: Bra att ha fått förtroendet och spännande då det är första gången.

Fråga 3: Det är den gemensamma styrkan som driver mig. Kan dock inte välja en specifik fråga då kollektivavtalet innehåller så många viktiga arbetsvillkor.

Vad gör vår ungdomskommitté?

Vi som ingår i GS avdelning 3 ungdomskommitté är Jesper Johansson 25 år, jobbar på Elitfönster AB i Lenhovda och Donika Lushtaku 29 år, jobbar på Smurfit Kappa AB i Brännögård.

Ungdomskommittén i alla avdelningar spelar en stor roll i det fackliga arbetet och den fackliga framtiden där vårt syfte är att inspirera, utbilda och engagera ungdomar i den fackliga ideologin, rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden, vikten av kollektivavtal och andra frågor som kan uppstå under ett arbetsliv.

Detta är tyvärr inget man lär sig i skolan och därför måste informationen ut på rätt sätt till ungdomarna så att alla förstår och kan nyttja den informationen, för tyvärr blir många unga utnyttjade och får till exempel provjobba gratis, blir trakasserade ute på arbetsplatserna eller så får de inte ut den lön de blivit lovade på grund av att de inte fått något anställningsbevis.

Idag får vi höra ofta att ungdomar är "lata" och "oengagerade", detta är inte sant enligt en undersökning som är gjord utav ungdomsbarometern då ungdomar idag söker arbetsuppgifter som är betydelsefulla och bidrar till något större än sig själv och där har vi ett ypperligt tillfälle att informera ut vikten med facket och balansen på arbetsmarknaden och samtidigt fånga ungas intresse.

Vi deltar i diverse aktiviteter som LO håller i som t.ex. "Facket på sommarjobbet" där vi är ute och informerar ungdomar på deras sommarjobb om deras rättigheter och skyldigheter.

Vi deltar också på olika event med både LO och GS som t.ex. Pridefestivaler, Dreamhack och stadsfestivaler.

Ungdomskommittén på avdelning 3 håller information på våra två yrkesskolor som ligger i Ryssby och Segersta, vi lägger upp en tidslinje om vad som kan komma hända efter man tagit studenten så som första jobbet, första anställningsbeviset, första tillsvidare anställning, om man skadar sig, om man blir sjukskriven med mera. Såklart informerar vi också om vikten med att jobba där det finns kollektivavtal. Detta har uppskattats både bland klassföreståndare och elever.



Donika Lushtaku



Jesper Johansson

Vi håller en årlig utbildning för ungdomar under 30 år, där vi på lagom nivå går igenom strukturen i förbundet och avdelningen samt vad dessa två jobbar med. Vi går igenom värdegrunden inom GS och hur viktigt det är att respektera varandra och sina medmänniskor. Målet med denna utbildning är att det ska vara som en start för att sedan gå medlemsutbildningen där man på lite högre nivå fördjupar sig i den fackliga rörelsen.

Vi ingår i uppsökeri gruppen där vi är ute på arbetsplatser utan klubbar och informerar medlemmar om deras rättigheter och skyldigheter men också om den kommande avtalsrörelsen.

Det finns möjlighet för klubbar att ha med oss på deras årsmöten där vi kan komma och prata om ungdomskommittén och vilka frågor idag som är viktiga för ungdomarna.

Vi kommer under det kommande halvåret planera aktiviteter som vi själva håller i, så höll öron och ögon öppna!

Vi behöver fler ungdomar under 30 år som vill engagera sig i avdelningens ungdomskommitté då vi bara är två stycken idag, vi hade verkligen uppskattat om ytterligare två medlemmar finner vårt arbete intressant och vill ni veta mer kan ni höra av er till avdelningen.