



GS-Trean

För avd. 3 Halland/Kronoberg

Nr 42 mars 2020



Klubbordförandeutbildning i Vrigstad sid 3

PeO besöker IKEA och H-tryck sid 4-5

Ungdomskommittén anordnar Lisebergsresa sid 8

Ordföranden har ordet:

”Gemensam Styrka”

Man pratar ofta om klasskillnader, förr var det om kapitalister och arbetare. Nu är det mer svenskfödd eller om man är född i utlandet, precis om man kan välja vilka som är ens föräldrar och var dom i så fall är komna ifrån. Man hör även att det skulle vara klasskillnader mellan dom som arbetar och dom som av någon orsak inte arbetar.

Sveriges A-kassor meddelar att 2019 ökade utbetalningarna med 1,5 miljarder. Samtidigt säger en analytiker på Försäkringskassan att rehabiliteringskedjan har nått de resultat som var tänkt. Sjukfall avslutas snabbare än tidigare och färre är sjukskrivna längre tid än ett år.

Rehabiliteringskedjan inom sjukförsäkringen innebär att arbetsförmågan testas vid tydliga tidsgränser om 90 dagar, 180 dagar och 365 dagar. Man undrar var dessa sjukfall tar vägen, flyttas de över som arbetsökande och får ersättning från A-kassan för att man inte passar in på sin arbetsplats längre? Hur mår de drabbade av att kastas runt i de olika systemen, samtidigt som en del av dessa trillar mellan regelverken och uppfyller inte kraven för varken sjukersättning eller får ersättning från A-kassan. Finns det något samband att A-kassans utgifter ökar samtidigt som Försäkringskassan säger att färre är sjukskrivna?

A-kassa var ju något arbetarrörelsen startade för att man ville försäkra sig mot att man inte var tvungen att gå ifrån hus och hem om man ofrivilligt blev av arbetet. Sjukförsäkringen var ju något arbetarrörelsen införde igenom Socialdemokraterna med Tage Erlander i mitten av 50-talet. Man fick dock inte stöd av högerpartiet som var emot allmän sjukförsäkring i den form Socialdemokraterna

förordat. Tanken var även här att man inte skulle få gå ifrån hus och hem om man blev sjuk och ej kunde arbeta.

Men att vi ska klassa in människor utifrån om man har blivit sjuk, arbetsrelaterad skada/sjukdom, eller om man blivit arbetslös och är inne i dessa system kan inte var rätt. Detta är ju skyddsnet som vi gemensamt betalar för. Nej, arbetarrörelsen kamp är densamma som förut. Vi måste fördela företagets vinster på ett bättre sätt, lön eller statlig välfärd. Är det verkligen rimligt att den rikaste 1 procenten har tillsammans mer tillgångar än övriga världen. Världens 62 mest förmögna personer äger nu tillsammans lika mycket som hälften av världens befolkning.

Vi Homo Sapiens – den moderna människan – Den tänkande varelsen.

Ja, så beskrivs vi i nutid. Vi i arbetarrörelsen har ju gemenskapen som verktyg att förhindra denna snedfördelning av vinster. Varje avtalsrörelse så tar vi fram vårt verktyg och uppdaterar det, men oftast behöver vi inte använda det. Det finns en oerhörd kraft i när vi enats och står upp tillsammans med gemensam styrka.

Avdelningsordförande
Jörgen Johansson
E-post: jorgen.johansson@gsfacket.se
Tel. 070 – 34 99 57



Siste vinnaren i vår pristävling!

Så har då vår populära pristävling avgjorts för sista gången.

Vinnare där blev Torbjörn Åberg som dagligdags jobbar på Norrebo Träindustri AB, se bilden, som vinner en valfri hotellweekend för två.



Tvåa blev Susanne Forsell, Derome Timber AB, Kinnared (presentkort på mat för 400 kr) och trea blev Ana Osap, Postnord AB i Ljungby (3 st trisslotter).



Klubbordföranden samlades i Vrigstad

I höstas samlades samtliga klubbordföranden från avd. 3 för att förkovra sig. I två dagar satt alla 23 i skolbänken under ledning av Jörgen Johansson och Peter Berntsson.

Efter sedvanlig presentation under dag 1 informerade Jörgen Johansson om GS snabbutredning och man tog upp frågor kring den egna arbetsplatsen.

Intressant om GDPR

Dag 2 inleddes av John Haataja från LO som höll en intressant information om GDPR (General Data Protection Regulation).

Vi fick bland annat veta att lagstiftningen måste ändras då offentlighetsprincipen krockar med den identifikation

(medlemsnr, anställningsnr m.m.) som GDPR talar om. I de moderna telefonernas tid är det viktigt att vara försiktig, exempelvis lämnar regeringsledamöterna sina mobiler utanför lokalen vid sina möten. Mobiler kan avlyssnas! Alla personuppgifter måste raderas efter en viss tid som säkerhet och man måste ha ett syfte, en rubrik, för alla sammankomster.

Utgångspunkten är att det är förbjudet att behandla känsliga uppgifter. GDPR räknar upp ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, medlemskap i en fackförening, hälsa (kostavvikelser), sexualliv eller sexuell läggning samt genetiska/biometriska uppgifter som kan identifiera en människa, till exempel fingeravtryck som tänkbara känsliga uppgifter.

Individen (den registrerade) har å sin sida vissa rättigheter: informationsskyldighet, rätt att få tillgång till sina personuppgifter, veta vilket ändamål dessa uppgifter publiceras för, rätt till registerutdrag, rätt att få korrigerat, raderat eller minimerat m.m.

Ja, i sanning en spännande och lärorik föreläsning av den intressante och sympatiska John Haataja.

Grupparbeten

Därefter vidtog en grupparbetsfråga: Facklig förtroendeman har rätt till "skälig ledighet" – vad menas? Man penetrerade Förtroendemannalagen, vem som är fackligt förtroendevald, att hen inte får hindras att arbeta fackligt, att anställningen är skyddad m.m. Man fastslog att Förtroendemannalagen är lika stark som övrig lagar, det gäller bara för facket att se till att arbetsgivaren efterlever lagen!



Zoran Martinovic, till vardags klubbordförande på Norcospectra i Ljungby, tyckte att det var lärorika dagar med många nyheter. Bra att jämföra stora klubbar med små!

Maria Cnattingius, klubbordförande på Snickar-Per i Hånger (utanför Värnamo), tyckte också det var lärorikt och jättekul. Man lär sig alltid något nytt, bland annat var informationen om GDPR intressant, menade hon.

Verksamhetsområden

Fredrik Svensson, till vardags på PostNord i Ljungby, informerade om att avd 3 vill göra om våra 9 sektioner till fem verksamhetsområden i stället, dessa ska huvudsakligen syssla med uppsökeri. Detta kräver dock full bemanning i alla fem områdena. Fr.o.m. våren 2020 blir detta verklighet, och fördelarna blir att man kommer närmare medlemmen.

Studier

Peter Berntsson, ansvarig för avdelningens studier och kurser, tog därefter till orda och 2020 års späckade studiekatalog gick igenom.

Avslutningsvis tackade vår ordförande Jörgen Johansson för väl genomförd kurs och tog upp vikten av att träffas då och då för att byta erfarenheter.

Till höger ses den nytryckta studiekatalogen som noggrant gick igenom och delades ut bland deltagarna.



23 klubbordföranden samlades i Vrigstad



Peo besökte H-tryck i Markaryd...

Den 20/1 2020 var vår Förbundsordförande Per-Olof Sjöo samt förbundets informationsansvarige Julius Petzäll, på besök hos Bröderna Hansson H-Tryck AB i Markaryd. Från avdelningens sida deltog Ola Bengtsson samt Magnus Johansson.

Vid ankomsten hälsades vi välkomna av vårt kontaktombud Kennet Persson, vilken lotsade



Ola Bengtsson, Per-Olof Sjöo och Magnus Johansson



Michael Wiik, PeO o. kontaktombudet Kennet Persson

oss vidare till matsalen där personalen satt och väntade på oss.

Efter en kort presentationsrunda av oss själva, tog Per-Olof Sjöo till orda och började med att informera om den kommande avtalsrörelsen.



Michael Wiik jobbar vid en tryckpress



PeO informerar om avtalsläget på H-tryck

Han berättade kort om våra krav samt om vad motparten fört fram. Det konstaterades, att det kommer bli en tuff förhandling!

Hög informationsgrad

Därefter pratade han om vikten av, att vi har en hög organisationsgrad ute på våra arbetsplatser. Har vi inte det, blir det allt svårare få igenom våra krav.

Sedan vidtog en frågestund och det var en hel del frågor som lyftes upp, vilket var mycket positivt. Efter att den var avklarad fick vi en rundvandring på företaget och fick bland annat se på några nya maskiner, vilka kommer att användas till nya produkter som utvecklas här.

Avslutningsvis ville företagets VD träffa oss för en kort pratstund och även där diskuterades det lite kring avtalsrörelsen, mellan honom och vår Förbundsordförande.

... och IKEA i Älmhult

Sedan begav vi oss mot Älmhult och började med lunch på IKEA- museet Efter detta fick vi en guidad tur kring Ingvar Kamprads liv och hur allt började, till affärsmodeller, material och funktion i IKEA:s utbud genom åren.

Anledningen till detta besök var ju att IKEA har genom tiderna bidragit till en stark efterfrågan av trä- och stoppmöbelprodukter och därmed många företag inom Älmhults kommun som leverantörer och detta i sin tur gett många arbetstillfällen för våra medlemmar. Denna efterfrågan var väl som starkast under 60-70 och början av 80 talet. Idag finns inte många av dessa träföretag kvar.



Medlemsmöte i Älmhult

Från IKEA museum begav vi oss till IKEA Industry i Älmhult som levererar köksluckor till IKEA i hela världen. Här finns det runt 250 anställda. Här hölls också först ett medlemsmöte och efter det en rundvandring i produktionen.

Här kunde vi snabbt konstatera att man ligger i framkant av produktionsteknik. Här sköts mycket av maskiner och robotar, som på många ställen ersatt det tunga manuella arbetet. Här jobbar de flesta i skift. När besöket var klart lämnade vi av Per-Olof och Julius vid järnvägen för deras vidare resa till nästa anhalt.

Alla bilder i detta reportage tagna av Julius Petzäll Mendonca, GS Pressavd.



Här ses revisor Vojtek Johansson, Per-Olof Sjöo, IKEA:s klubbordförande Lars-Göran Gustafsson samt Magnus Martinsson, vice klubbordförande på företaget

Danskt besök i Knäred

Avd. 3 har haft internationellt besök från LO i Roskilde, som startade med ett besök på Campus i Laholm. Ett mycket bra besök där många av oss fick med oss en del kunskap på hur unga människor tänker med sin utbildning och sitt yrkesliv. Ofta skiljer det sig mycket för hur vi såg på detta på 80-talet.

Därefter besökte vi skogsarbetare "in action" utanför Knäred. Våra besökare fick även provsitta en nästan helt ny skördare. På klassisk mark för svenskar och danskar kom vi även till minnesstenen från freden i Knäred 1613.

Till sist besökte vi även Knäreds sågverk där våra vänner från Danmark fick se hela kedjan från gran i skogen till färdigt virke och pellets.



Du har väl inte glömt att anmäla dig till juristförsäkringen – ring Folksam

Starka meningsmotsättningar i årets avtalsförhandlingar

LAS – Omställning – A-kassan

Bland de små och stora kraven råder starka motsättningar i avtalsförhandlingarna mellan parterna. Man är dock överens om att den svenska modellen ska värnas.

Under våren 2019 inledde Svenskt Näringsliv, LO och PTK förhandlingar om hur man ville förändra funktionssättet framöver. Dessa förhandlingar kan i stort sett sorteras under anställnings- skyddsregler, omställningssystemet och arbetslöshetsförsäkringssystemet. Man har satt en gräns för de tillsatta arbetsgrupperna till maj 2020.



Kortfattat ser det ut så här:

LAS

Denna lag är "omodern" och bör ändras till ett anställningsskydd som bättre svarar mot de problem som finns i dag.

Det nya systemet ska öka arbetsgivarnas möjligheter till rätt bemanning och hur en anställning kan avslutas.

Tillsvidareanställningsformen ska stärkas!

Omställning

Det bör inrättas en *omställningsorganisation* för arbetsgivare och arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal. Arbetsgruppen ska också definiera kompetensutveckling, rådgivning och yrkesvägledning.

A-kassan

Arbetsgruppen ska försöka ersätta dagens offentligt finansierade arbetslöshetsförsäkring med en *kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring*. Arbetsgruppen ska också presentera ett förslag på hur en sådan modell ska utformas.



Parterna är överens om att de nya bestämmelserna ska vara rättssäkra och inte innebära en "fri uppsägningsrätt" för arbetsgivarna. Man är också överens om ett nytt förstärkt omställningssystem där bland annat individen ges rätt och möjlighet till kompetensutveckling, rådgivning och vägledning samt att individen bör erhålla ersättning under studier.

En viktig komponent för att stärka individens ställning på arbetsmarknaden är också det allmänna utbildningssystemet och särskilt systemet för vuxenutbildning inkluderande ett studiestöd till dem som uppnått viss ålder och/eller varit yrkesverksamma under viss tid.

Man avser alltså ett nytt grundläggande omställningsstöd där samtliga arbetstagare ska ges en effektiv hjälp till ett nytt arbete, allt ska ske med statliga pengar, bland annat systemet med studiestöd för vuxenutbildningen.

Omställningsorganisationerna på den privata arbetsmarknaden (TSL och TRR) bör erbjuda det grundläggande omställningsstödet till arbetstagare (som omfattas av kollektivavtal). Detta omställningsstöd bör omfatta även de som inte är tillsvidareanställda.



Avtalsläget just nu:

Avtalsförhandlingarna uppskjutna!

Den 31 mars i år löper GS avtal inom industrin ut. Målsättningen har hela tiden varit att ha nya avtal på plats den 1 april. Med anledning av Coronakrisen har Opartiska Ordföranden (OPO) som leder förhandlingsarbetet föreslagit att avtalsförhandlingarna ska prolongeras (förlängas). GS avtalsdelegationer har i dag beslutat att godkänna OPO:s hemställan och avtalens giltighetstid förlängs därmed till den 31 oktober 2020.

GS avtalssekreterare Madelene Engman: "Med anledning av Coronakrisen har GS beslutat att ajournera förhandlingarna med våra motparter. För GS medlemmar innebär detta att de gällande kollektivavtalen inom industrin förlängs till den 31 oktober.

Hela GS organisation har mobiliserat och vi har varit mer än redo att driva på för nya avtal. Jag är mycket tacksam för allt det arbete ni gjort i avtalsrörelsen än så länge och det är viktigt att påpeka att det arbetet ännu inte är slut. Nu vill det till att vi jobbar på för att finnas till för våra medlemmar i denna osäkra tid och så kör vi igång igen i oktober."



Madelene Engman

Vad händer nu?

Nu lägger vi fokus på att hjälpa våra medlemmar som ser en allt mer osäker tillvaro.

Vi får väldigt många frågor som rör korttidsarbeten och en stor del av organisationen fokuserar just nu på att förhandla för att rädda våra medlemmars jobb så långt det är möjligt.

GS ordförande Per-Olof Sjöo fortsätter: Vi har en fortsatt viktig uppgift framför oss att leverera bra avtal, men nu får vi tillsammans växla fokus och lägga all vår energi på att stötta medlemmarna i hanteringen av Corona-krisen.

Visste du att...?

Avtalsförhandlingarna prolongeras (förlängs), det vill säga att nuvarande avtal fortsätter att gälla även efter det datum då de nya avtalen tecknas. Så har man kommit överens.

När förhandlingarna återupptas kommer de att fortsätta där vi pausar nu.

Hur vill du att ditt arbetsliv ska se ut?

Fackets styrka bygger på medlemmarna.
Vilken sida står du på i avtalsförhandlingarna?

GS-facket

- Rimliga löneökningar om 3.0%
- Utbyggnad av deltidspension
- Bibehållen arbetstidsförkortning med betalda lediga dagar
- Bättre arbetsmiljö
- Högre ersättningar vid overtid
- Fortsatt lokalt inflytande över arbetstid

Arbetsgivarna

- Mycket återhållsamma löneökningar
- Frysta minimilöner
- Fritt bestämma över din arbetstid
- Ta bort möjligheten till betald ledig tid
- Minskat fackligt inflytande på arbetsplatsen
- Sänkt OB-ersättning
- Ta bort vissa storhelgstillägg

Läs mer om hur du och dina arbetskamrater kan engagera er på:

www.gsacket.se



Ungdomskommittén anordnar

Resa till Liseberg!

GS-facket avd 3:s alerta ungdomskommitté bjuder in medlemmar under 30 år till en dag på Liseberg Park i Göteborg för endast 200 kronor.

Lördagen den 16 maj åker vi till Göteborg med egen buss som startar i Växjö Resecentrum kl 07.00, därefter Ljungby Resecentrum kl 08.00, sedan Halmstad Arena kl 09.00 och sist Falkenberg kl 09.50.

Vi beräknar vara framme cirka kl 11.20.

Hemresan startar från Liseberg kl. 21.00.

För det facila priset 200 kr får du resan dit och hem, entré, en matkupong per person (85 kr) och stora åkbandet.

Betalning sker genom att skicka in 200 kr till GS plusgiro 69 17 31 - 4, ange "Liseberg".

Anmäl före 27/4

Anmälan sker genom mail till avd3@gsfacket.se, dock senast den 27/4. I mailet anger du namn, adress, personnummer, arbetsplats och vilken ort du vill stiga på bussen. Vill du inte ange ditt personnummer kan du skriva ditt medlemsnummer (kan du hitta genom att logga in på "mina uppgifter" på GS hemsida via mobilt bankid). Ange "Liseberg" i mailet, observera att anmälan är bindande.

Behöver jag ta med mig något? Möjligtvis något att äta och dricka på bussen, annars bara ett glatt humör!



OBS! Begränsat antal platser, först till kvarn...!

Lottdragning av semesterstugan

Tre sovrum med totalt sex sängplatser, allrum och fullutrustat kök. Grundvillkoret för att hyra är att man är medlem i avd 3. Veckohyran för v. 15-39 (hög-säsong) är 3000 kr. Lågsäsong 1500 kr och möjlighet finns att hyra veckoslut för 800 kr.

Dock har veckouthyrning företräde. Vid uthyrning har man tillgång till stugan på fredagar fr.o.m. kl 10.00.

Senast fredag 17 april vill vi ha din ansökan eftersom dragning av de mest eftertraktade sommarveckorna sker på årsmötet den 23 april.

Skickas till GS avd 3, Box 278, 341 25 Ljungby.



Undertecknad medlem ansöker om att få hyra fritidshuset i Åhus

I första hand vecka I andra hand vecka I tredje hand vecka

Ansökan är bindande och gäller för 2020

Namnunderskrift Tel. bostad

Medlemsnr/personnr Tel. arbete