



**EN KORTFATTAD INFORMATION OM
UPPSÄGNING PÅ GRUND AV ARBETSBRIST**



GS Avdelning 6 Väst



**Olof Palmes Plats 1, 413 04 GÖTEBORG
Telefon: 010-470 84 60**

avd6@gsfacket.se



Uppsägning och varsel

En uppsägnings förhandling startar med att arbetsgivaren varslar den fackliga organisationen om att man vill säga upp ett antal personer och varför man behöver det. (MBL § 11 / §19)

Uppsägningen kallas då **uppsägning på grund av arbetsbrist**.

Arbetsgivaren skall efter varslet upprätta en **lagturlista** (LAS § 22) baserad på vilken anställningstid de anställda har i företaget. Det kan förekomma olika listor på ett företag till exempel arbetare och tjänstemän.

Arbetsgivare och facket bestämmer en förhandlingsdag för att förhandla enl MBL §11, §19 och LAS §22.

Efter att förhandlingen är avslutad skall företaget meddela de personer som man kommer att säga upp skriftligen med ett **uppsägningsbesked**.

Uppsägningstiden börjar inte att löpa förrän du har fått **uppsägningsbeskedet**.

Uppsägningsbeskedet skall innehålla din **uppsägningstid, besvärshänvisning och företrädesrätt**

Besvärshänvisning är vad du kan göra om du anser att uppsägningen strider mot LAS.

Möjlighet att åberopa **företrädesrätt**. (LAS §25)

Om du varit anställd mer än tolv månader under en treårsperiod har du rätt att bli tillfrågad om återanställning om företaget skall nyanställa inom nio månader från det att du har slutat på företaget. Företaget måste följa turordningen när de tillfrågar de uppsagda.

Uppsägningstiden på Träindustriavtalet Sågverksavtalet/ Trähandelsavtalet

- En månad om man har varit anställd upp till två år.
- Två månader om man har varit anställd upp till fyra år.
- Tre månader om man har varit anställd upp till sex år.
- Fyra månader om man har varit anställd upp till åtta år.
- Fem månader om man har varit anställd upp till tio år.
- Sex månader om man har varit anställd över tio år.



Uppsägningstid på Infomedia och Förpackningsavtalet

För både arbetsgivare och medarbetare gäller en minsta uppsägningstid av en månad. Dessutom gäller:

Medarbetaren har rätt till en uppsägningstid av två månader om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år men kortare än fyra år,

- tre månader mellan fyra och sex år,
- fyra månader mellan sex och åtta år,
- fem månader mellan åtta och tio år och
- sex månader om den sammanlagda anställningstiden är minst tio år.

Uppsägningstid på Tidningsavtalet

För såväl arbetsgivare som medarbetare gäller en uppsägningstid av minst en månad. Medarbetare som vid uppsägning från arbetsgivarens sida har varit anställd hos arbetsgivaren de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren har rätt till en uppsägningstid av –

- tre månader, om han/hon fyllt 25 år,
- fyra månader, om han/hon fyllt 35 år
- fem månader, om han/hon fyllt 40 år
- sex månader, om han/hon fyllt 45 år.

Har medarbetare, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid skall den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.



Tjänstgöringsintyg

Ett **tjänstgöringsintyg** har du rätt att få om du har arbetat en längre tid på företaget. Det är vad man skulle kunna kalla ett **betyg** från företaget. Det skall beskriva vad du har arbetat med, hur länge du arbetat där och hur duktig företaget anser att du har varit.

Om du skall söka jobb.

Under uppsägningstiden har du rätt att gå på anställningsintervju eller till arbetsförmedlingen på betald arbetstid enligt LAS § 14

Om du blir tvungen att gå hem efter uppsägningstidens slut och blir arbetslös.

Sista dagen på arbetet skall du få ett **arbetsgivarintyg** av din arbetsgivare.

Du skall redan **första** arbetslösa dagen anmäla dig till arbetsförmedlingen. Det är mycket viktigt att du går till arbetsförmedlingen **första arbetslösa dagen**. Om du inte går till arbetsförmedlingen första arbetslösa dagen kan du förlora din rätt till sjukpenning, genom att du blir vad man kallar nollad i din SGI. (sjukpenningrundande inkomst)

Det betyder att om du skulle bli sjuk och inte kan söka jobb när du är arbetslös riskerar du att bli utan ersättning från försäkringskassan.

På arbetsförmedlingen får du fylla i **anmälan om arbetslöshet**.

Då kommer dina uppgifter att skickas till A-kassan från arbetsförmedlingen.

Det blir en signal till A-kassan att skicka ut dina kassakort.

Du bör få dina kassakort inom tio dagar. Om det tar längre tid, hör av dig till A-kassan.

Anmälan om arbetslöshet och **arbetsgivarintyg** i original skall skickas till:

GS Arbetslöshetskassa

FE 6

930 88 ARJEPLOG



GS - Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch

Lön och sparad semester

När du har lämnat arbetsplatsen skall du **senast en månad** efter att du slutat få utbetalt allt som arbetsgivaren är skyldig dig.

Utbetalningen skall innehålla sparad semester, intjänad semester under året, sparat arbetstidskonto och intjänat arbetstidskonto; det senare om det finns enligt kollektivavtal.

Du skall även få ut eventuell komptid och givetvis timlönen/månadslönen för den senast inarbetade perioden.

Att vara medlem i GS facket som arbetslös.

Glöm inte att du även som arbetslös har stor nytta av facket.

Att du fortsätter att vara medlem i facket möjliggör för oss att finnas ute på våra arbetsplatser och bevaka våra medlemmars rättigheter.

Det betyder att när du börjar arbeta igen har du möjlighet att göra det på en arbetsmarknad där det finns någon som företräder dig som arbetstagare.

Under din tid som arbetslös kan du givetvis höra av dig till oss, om du får problem med din A-kasseersättning eller om du blir sjuk och inte kommer överens med Försäkringskassan. Du har givetvis möjlighet till rättshjälp som medlem i dessa fall. GS:s medlemsförsäkringspaket är en medlemsförmån. Det betyder att alla medlemmar omfattas automatiskt och att förbundet betalar in försäkringspremierna till Folksam. Kostnaden för försäkringarna är inbakad i medlemsavgiften.

Försäkringspaketets innehåll:

- **Medlemsolycksfall – Fritid**
- **Kompletterings-TGL**
- **Barngrupplivförsäkring**
- **Fackets hemförsäkring**

Medlemsavgift till GS facket som arbetslös

När du är anställd betalar företaget in din fackavgift. När företaget inte har någon lön att dra avgift på skall de meddela avdelningskontoret att du har slutat och då skickar vi ut en inbetalningsblankett till dig.

Det bör påpekas att vi i GS facket fortfarande har en solidarisk procentavgift som gör att du som arbetslös betalar en betydligt mindre avgift till facket än när du arbetade. Kontakta avdelningen när du har fått ditt besked om dagersättning från A-kassan



GS - Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch

Inkomstförsäkring

Gruppavtal slutet med Folksam, gäller från och med 1 januari 2011

Försäkrade: Medlemmar i GS .

Startregel

Du som blivit arbetslös den 1 oktober 2010 eller senare samt är fortsatt arbetslös den 1 januari 2011 och i övrigt uppfyller försäkringens villkor kan söka ersättning från försäkringen. Ersättning från försäkringen kan utbetalas tidigast från och med den 1 januari 2011 och utbetalas inte retroaktivt för utbetalda ersättningsdagar från arbetslöshetskassan.

Kvalifikationstid

För att omfattas av inkomstförsäkringen måste du ha varit medlem i GS eller annat fackförbund med obligatorisk inkomstförsäkring de senaste tolv månaderna före den arbetslöshetsperiod som du söker ersättning för.

Inkomstförsäkring

Om du har rätt till ersättning från arbetslöshetskassan har du också rätt till ersättning från denna försäkring under förutsättning att du har kvalificerat dig, se ovan. Om du under en arbetslöshetsperiod deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd och får aktivitetsstöd från Försäkringskassan är du berättigad till fortsatt ersättning från inkomstförsäkringen.

Gäller inte dig som går arbetslivsintroduktion. Du kan få ersättning från försäkringen i högst 100 dagar, dock längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Av arbetslöshetskassan tillämpad procentsats för ersättning (80 procent) multipliceras med din ersättningsgrundande inkomst vid arbetslöshetens inträde. Därefter görs ett schablonavdrag som motsvarar skatt.

Din ersättning utgör skillnaden mellan resultatet av denna beräkning och den högsta ersättning efter skatt som kan utbetalas från arbetslöshetskassan.

Ersättningen från försäkringen är skattefri. Ersättningen reduceras med eventuell ersättning från annan försäkring eller annan inkomstrelaterad ersättning.

Ersättning lämnas för inkomst upp till 35 000 kronor.



LO:s medlemslån

När du har varit medlem i sex månader kan du få medlemslån och medlemskredit för bil på banken. Medlemslån finns möjligt på Nordea och Swedbank. Det finns ett betalningsskydd om du som medlem har medlemslån. Denna försäkring ersätter räntekostnaden med upp till 2 000 kronor per månad om låntagaren blir arbetslös eller sjuk. Alla låntagare mellan 18 och 64 år som är arbetsföra ansluts till försäkringen. För att få ersättning från betalningsskyddet måste man uppfylla vissa villkor. Om du vill veta mer om betalningsskyddet kontakta din bank eller avdelningskontoret på Järntorget.

* se sista sidan

Avtalsförsäkringar efter anställningen

Det här är en kort information om efterskydd till dig som förlorat din anställning på grund av arbetsbrist.

AFA-försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter att en anställning avslutats. Det kallas efterskydd. Även om du inte fått rätt till ersättning från Försäkring om avgångsbidrag (AGB) kan du ändå omfattas av de andra försäkringarna.

Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, gäller vid sjukdom och olycksfall. Den kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan i form av sjukpenning, re- habiliteringsersättning, sjukersättning eller aktivitetsersättning. Om anställningen avslutats kan försäkringen fortsätta att gälla med så kallat efterskydd. Efterskydd gäller högst under 720 dagar. En av förutsättningarna för att efterskydd ska gälla är att du har en sjukpenninggrundande inkomst (SGI) hos Försäkringskassan. Du ska också ha varit anställd i minst 90 dagar innan anställningen avslutades. Får du en ny anställning kan efterskyddet upphöra tidigare.

Premieinbetalning till avtalspension vid sjukdom och arbetsskada vid sjukdom och arbetsskada kan efterskydd innebära att Premiebefrielse- försäkringen betalar pensionspremien till Avtalspension SAF-LO eller Kooperationens avtalspension, KAP, istället för arbetsgivaren. Efterskydd kan gälla om du blir sjukskriven inom 90 dagar efter att anställningen avslutats och har rätt till ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS.

Om du får avgångsvederlag från arbetsgivaren, tänk på att du kan förlora din rätt till efterskydd, ersättning från AFA-försäkringarna och sjukpenning från Försäkringskassan om du inte är arbetssökande efter att din anställning avslutats. Anmäl dig till Arbetsförmedlingen om du får avgångsvederlag. För mer information, ta kontakt med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.



Omställningsförsäkring avtalad mellan LO och Svenskt näringsliv

September 2004 trädde en ny omställningsförsäkring i kraft. Stödet innebär åtgärder som ska underlätta för den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist att finna ett nytt arbete. Det är tänkt som praktiska, individuellt anpassade åtgärder. Det kan vara hjälp att kartlägga arbetsmarknaden, göra studiebesök, skriva sin meritförteckning, söka nytt jobb eller råd och hjälp att starta eget.

För arbetstagarna utformas individuella omställningsprogram mellan den uppsagde och den externa aktören som facket och arbetsgivaren valt att använda. Omställningsstödet, som den externa aktören har att tillgå, är på 22.000 kronor per uppsagd. Det ska anpassas individuellt efter behov. Detta kan innebära att en del uppsagda kan behöva mindre stöd, vilket då ger mer pengar till dem som behöver mera stöd.

Villkoren för att beviljas omställningsstöd är dels att företaget omfattas av försäkringen och dels att den uppsagde arbetat minst 16 timmar i genomsnitt per vecka sammanhängande i 1 år vid ett eller flera företag som, under den uppsagdes anställning, varit anslutet till TSL. Det är företaget och facket som gemensamt söker omställningsstödet hos TSL.



Avgångsförsäkringen – AGB

KORTFAKTA - AGB-

- *kan ge ersättning om man:*

- Blir uppsagd p.g.a. arbetsbrist
- Fyllt 40 år vid anställningens upphörande
- Varit anställd i minst 50 månader under en sammanhängande femårs period hos ett eller flera företag som varit anslutna till försäkringen.

AGB

– *utgår inte när:*

- Man inom tre månader blir återanställd i företaget eller får anställning inom koncernen.
- Vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen kvarstå men tackat nej.
- Före det att anställningen upphör beviljas hel sjukersättning (sjukbidrag eller förtidspension)
- Beviljas pension eller motsvarande från företaget.

Ersättning betalas ut i form av ett engångsbelopp då anställningen upphör. Beloppets storlek beror på åldern vid anställningens upphörande. Ett helt AGB utges med 30 700 kronor från och med 40 års ålder. Vid 50 års ålder höjs beloppet med 1 300 kronor för varje levnadsår till och med 60 års ålder. Högsta ersättning kan därmed bli 45 000 kronor.

Ersättningen betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtts andel av heltid.

Ersättningen är en skattepliktig inkomst. Anmälan måste ske inom två år räknat från dagen för anställningens upphörande.



GS - Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch

Om du behöver kontakta A-kassan:

**Hit ringer du som har frågor om ersättnings- och medlemsärenden
010 - 470 68 00**

Telefontider :

Måndag, Tisdag och Fredag 9:00-11:00

Onsdag och Torsdag 13:00-15:00

Telefonnummer till Talsvar: 08-556 003 20

OBS! Är du medlem i Internetkassan så kan du söka information om ditt ärende genom att logga in med ditt användarnamn och lösenord.

OBS Kassakort skickas till den förtryckta adressen på baksidan av kortet. Kassakorten läses in på annat postnummer än handlingarna. Handlingar som rör ditt ersättningsärende ska skickas till:

GS Arbetslöshetskassa

FE 6

930 88 ARJEPLOG



GS Avdelning 6 Väst

Magnus Lindström (Avdelningsordförande)
070-219 52 47

Magnus Leoson (Ombudsman)
010-470 86 48
magnus.leoson@gsfacket.se

Sara Ekström (Verksamhetsassistent)
010-470 84 66
sara.ekstrom@gsfacket.se

Kenneth Edvardsson (Ombudsman)
010-470 86 26
kenneth.edvardsson@gsfacket.se

Patrik Harrysson (Ombudsman)
010-470 86 41
patrik.harrysson@gsfacket.se

Naim Samara (Verksamhetsassistent)
010-470 84 61
naim.samara@gsfacket.se