

FACKLIGA UTBILDNINGAR

GS-FACKET AVDELNING 2 HALLAND/VÄSTRA
SMALAND
2024



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING	4-5
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM	5-7
Medlem i facket	6
Medlem i facket 2	7
Med livet som insats	7
Medlem i facket på annat språk	8
Medlem i facket 2 på annat språk	8
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR	9-10
Om facket	9
Om samhället	9
Om rasism	10
Om feminism	10
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD	11-20
Vald på jobbet – grundutbildning	11
Vald i GS	11
Utbildning för Ordförande – grundutbildning	12
Klubbordförandeutbildning GS avd.2	12
Medlemsförsäkringar	13
Ledamotsutbildning	13
Kassörsutbildning	14
Kassör- och revisorutbildning	14
Studieorganisatörsutbildning – grundutbildning	15
Studieorganisatörsutbildning GS avd.2	15
Valberedningsutbildning	16
Sekreterarutbildning	16
Förhandlingsutbildning GS avd.2	17
Insikter centralt	18

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD	11-20
LO maktutbildning	19
Klubbstyrelseutbildning	19
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 1-5	20
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 6-8	20
ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR	21-27
Bättre arbetsmiljö, BAM – grundutbildning	21
GS avd. 2 egna BAM – utbildning	21
Systematisk arbetsmiljöarbete, SAM	22
Oreglerad arbetstid, skiftarbete och hälsa	22
Belastningsskador och ergonomi	23
Huvudskyddsombudutbildning (HSO-utbildning)	23
Arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	24
Kemiska hälsorisker	24
Ett sjukärende steg för steg och rehabilitering	25
CE-märkning och riskbedömning	25
Arbetsmiljöarbete kring hot och våld	26
Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA	26
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 1-5	27
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 6-8	27
LAGAR OCH REGLER	28 – 29
ANMÄLNINGSBLANKETT	30
ANMÄLNINGSBLANKETT TILL ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR	31

GS AVD.2 STUDIEKATALOG

I din hand håller du GS Avd 2 studiekatalog för 2024. Titta igenom katalogen och börja redan nu planera era utbildningsbehov under 2024.

Studiekommittén är glada över att vi kan erbjuda ett brett och gediget studieutbud.

Kontaktuppgifter till studiekommittén finner ni på baksidan av katalogen.

DET ÄR VIKTIGT

att så många som möjligt av våra medlemmar går en medlemsutbildning.

Dels för att öka medvetenheten om fackets betydelse men också för att öka intresset för att engagera sig som förtroendevald.

Hjälp gärna medlemmen när det gäller arbetsgivarens signatur för ledighet och att skicka in anmälan till avdelningen.

I flertalet av årets utbildningar kommer ni att få en inbjudan, men det går också bra att använda sig av anmälningsblanketterna längst bak i katalogen. En är för arbetsmiljöutbildningar och en är för övriga.

UTBILDA DIG FÖR UPPDRAGET!

Det är också viktigt att alla förtroendevalda går de utbildningar som krävs för uppdraget enligt GS uppdragsguide.

Dels för att kunna ta till vara medlemmarnas intresse på bästa sätt men också för att få en ökad trygghet i sitt uppdrag.

DU SOM ÄR ORDFÖRANDE, STUDIEANSVARIG ELLER KONTAKTOMBUD

Ni har en viktig roll i att löpande under året informera och rekrytera till de utbildningar som erbjuds.

Ett stort tack för din insats!
Har ni frågor så hör ni av er.

Vänligen
Studierådet



ANMÄLAN TILL KURSER

I flertalet av årets utbildningar kommer ni att få en inbjudantill de utbildningar som anges i denna kompendium. Det är viktigt att man anmäler sig senast det sista anmälningsdatumet som är angett så att inte kursen blir inställd. Tänk också på att söka din ledighet för studier (studieledighet eller betald eller obetald ledighet enligt förtroendemannalagen) hos din arbetsgivare senast 14 dagar innan utbildningen.

FÖRHINDER / ATERBUD

Förhinder att delta på utbildning man anmält sig till meddelas avdelning 2 snarast möjligt. Vid frånvaro utan anmälan till avdelningen kontaktas arbetsgivaren för att säkerställa att inget hänt på vägen till kursen.

ERSÄTTNINGAR

Ersättning vid utbildningar anges under varje utbildning i detta kompendium.

Skattefritt Stipendium:

Man kan få stipendium om man går 24 timmar facklig medlemsutbildning eller 24 timmar facklig/politisk medlemsutbildning. Stipendiet är 130 kr/timme 2024

KOSTNADER FÖR ARBETSGIVAREN

Vissa utbildningar (arbetsmiljö utbildningar) står arbetsgivaren för samtliga kostnader som anges på inbjudan där även arbetsgivaren skall bekräfta ditt deltagande.

LÖPANDE UTBILDNINGAR

Klubbstyrelseutbildning samt "Facklig introduktion" genomförs löpande, där efterfrågan eller behov finns. Anmäl till avdelningen om ni är intresserad av klubbstyrelseutbildning eller Facklig introduktion.



Tvärfackliga utbildningar arrangeras utav ABF eller LO. Vid de utbildningar det står "GS avd.2" är det avdelningens egna utbildningar.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

MEDLEM I FACKET

Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag.

Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, Kollektivavtalet.

Fackföreningsrörelsen är en demokratisk medlemsorganisation och under kursen kommer du att lära hur facket är uppbyggt samt hur vi som medlemmar kan påverka både facket och arbetsplatsen.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



DET FACKLIGA LÖFTET

”Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupaste insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.”

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
27-29/1	Halmstad	6 jan
5, 12, 19/2	Mullsjö	8 jan
5, 12, 19/2	Jönköping	8 jan
12-14/2	Markaryd	12 jan
4-6/3	Ljungby	5 feb
4, 11, 18/3	Nässjö	5 feb
11-13/3	Halmstad	18 feb
18-20/3	Växjö	19 feb
15-17/4	Gislaved	18 mars
6-8/5	Tingsryd	8 april
6-8/5	Markaryd	8 april
13-15/5	Ljungby	15 april
13-15/5	Falkenberg	15 april
16, 23, 30/5	Värnamo	18 april
10-12/6	Alvesta	13 maj
9-11/9	Ljungby	12 aug
10-12/9	Jönköping	13 aug
7, 14, 21/10	Värnamo	9 sep
14-16/10	Falkenberg	23 sep
21-23/10	Tingsryd	23 sep
21-23/10	Markaryd	23 sep
21-23/10	Eksjö	23 sep
30/10, 6, 13/11	Jönköping	2 okt
4-6/11	Växjö	7 okt
4-6/11	Nässjö	7 okt
18-20/11	Alvesta	21 okt
9-11/12	Halmstad	4 nov
17-19/12	Tingsryd	19 nov

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

MEDLEM I FACKET 2

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig! Medlem i facket 2 handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Vi påverkas av våra arbeten men också av allt annat som händer runt omkring oss. Politiska beslut kan både ge oss frihet eller begränsa oss, beroende på vem som styr politiken.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-14/3	Halmstad	20 feb
8-10/4	Ljungby	11 mars
22-24/4	Jönköping	25 mars
27-29/5	Växjö	29 april
14-16/5	Halmstad	23 april
20-22/5	Falkenberg	29 april
30/9-2/10	Ljungby	2 sep
14-16/10	Halmstad	23 sep
11-13/11	Alvesta	14 okt
11-13/10	Falkenberg	21 okt
25-27/11	Värnamo	28 okt
2-4/12	Tingsryd	4 nov
9-11/12	Markaryd	11 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
13, 20, 27/3	Gislaved	14 feb
7-9/10	Jönköping	9 sep

MED LIVET SOM INSATS

Att jobba ska vara roligt och givande. Och säkert och tryggt såklart. För du ska ju jobba många år. Och leva ännu fler. Hur kan du påverka din arbetssituation och ditt leverne så du orkar med både jobbet, familjen, fritiden och framtiden? Känner du att det ofta fattas minst en pusselbit i ditt livspussel? Du är inte ensam. I en tid då det ställs höga förväntningar på dig både i arbetslivet och i samhället är det viktigt att hitta en balans.

Målgrupp: Medlemmar/förtroendevalda

Ersättning: Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor från ditt förbund.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

MEDLEM I FACKET – PÅ ANNAT SPRÅK

Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
19-21/2 Arabiska	Digital	22 jan
17-19/4 Arabiska	Digital	20 mars
3-4/6 Arabiska	Digital	6 maj
11-13/9 Arabiska	Digital	14 aug
13-15/11 Arabiska	Digital	16 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
7-9/2 Arabiska	Digital	10 jan
26-28/6 Arabiska	Digital	29 maj
21-23/10 Arabiska	Digital	23 sep

MEDLEM I FACKET 2 – PÅ ANNAT SPRÅK

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig! Medlem i facket 2 handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR

OM FACKET

Om facket är en grundläggande introduktionsutbildning till det fackliga medlemskapet och till den fackliga organisationen. Här kan du starta din fackliga resa, en resa som kommer att ge dig kunskaper, insikter och personlig utveckling.

Har du nyss gått med i facket, eller funderar du på att gå med, är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning..

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
4-5/3	Jönköping	5 feb
25-26/3	Växjö	26 feb
7-8/10	Jönköping	9 sep
28-29/10	Växjö	30 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
22-23/4	Växjö	25 mars
3-4/6	Ädelfors fhsk	6 maj
11-12/11	Ädelfors fhsk	14 okt
16-17/12	Växjö	18 nov

OM SAMHÄLLET

Att beskriva det svenska samhället på 30 sekunder är svårt, om inte helt omöjligt. Det här är utbildningen för dig som vill ha mer än enkla oneliners.

Vi tar reda på hur de fackliga frågorna hänger ihop med de politiska och hur de tillsammans skapar den komplexa helhet vi kallar för det svenska samhället.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 130kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR

OM RASISM

Hur kommer det sig att vårt svenska samhälle blir mer och mer polariserat? Trots att vi lever i ett av världens mest upplysta länder har vi svårt att prata om rasism och främlingsfientlighet. Varför? Vad betyder egentligen uttrycket "Att stå upp för alla människors lika rätt och värde"?

Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år. Bör ha gått Om facket och Om samhället eller motsvarande

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
10-12/6	Ädelfors fhsk	13 maj
9-11/12	Växjö	11 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20-21/5	Ädelfors fhsk	22 april
2-3/12	Växjö	4 nov

OM FEMINISM

Är du intresserad av att veta mer om vad feminism är och varför facket jobbar med denna fråga är detta utbildningen för dig! Vad är facklig feminism? För många är feminism ett skrämmande och främmande ord, här får du tillfälle att inse varför vi alla borde vara feminister. Fackliga feminister.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år. Bör ha gått Om facket och Om samhället eller motsvarande

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALD PÅ JOBBET - GRUNDUTBILDNING

Grattis till ditt uppdrag, vad roligt att du har fått förtroendet att företräda dina arbetskamrater! Men vad innebär det i praktiken och vad förväntas av dig? Oavsett vilket fackligt förtroendeuppdrag du har fått finns det grundläggande kunskaper som du behöver ta med dig på vägen. Att vara förtroendevald är något stort, du har fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Under den här kursen kommer du att få insikt i vad uppdraget som fackligt förtroendevald innebär, vad din roll är.

Målgrupp: Förtroendevalda på arbetsplatsen

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
8-10/4	Värnamo	11 mars
15-17/4	Halmstad	22 mars
22-24/4	Ljungby	25 mars
20-22/5	Jönköping	22 april
16-18/9	Ljungby	19 aug
13-15/11	Jönköping	16 okt
11-13/11	Halmstad	4 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
18-20/3	Vrigstad	21 feb
11-13/11	Ljungby	16 okt

VALD I GS GS AVD.2

Utbildningen "Vald i GS" är en påbyggnadsutbildning på "Vald på jobbet" Här går vi igenom vad det innebär att vara förtroendevald i GS, vilka verktyg och riktlinjer vi har i de olika rollerna som förtroendevald på arbetsplatsen. Utbildningens syfte är också att öka ansvarskänslan hos våra förtroendevalda samt att öka motivationen och kunskapen för påverkan och inflytande. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Alla medlemmar som har ett förtroendeuppdrag i GS

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst, plus reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

UTBILDNING FÖR ORDFÖRANDE - GRUNDUTBILDNING

Att vara ordförande i en förening eller klubb är att vara ledare. Inte bara på själva styrelsemötena utan även för hela verksamheten. Ansvaret är stort och kan ibland kännas väldigt tungt. Den här kursen är till för dig som just blivit vald till ordförande och som vill veta mer om din nya roll.

Som ordförande är ditt primära ansvar att leda styrelsen, vara sammankallande till möten och äga huvudansvaret för styrelsens arbete utifrån den verksamhet som medlemmarna gemensamt bestämt att ni i föreningen ska syssla med.

Målgrupp: Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
27-28/5	Digitalt	29 april
27-28/5	Alvesta	29 april

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
2/12	Vrigstad	6 nov

KLUBBORDFÖRANDE UTBILDNING GS AVD.2

Nu var det dags för avdelningens årliga klubbordförandeträff. Innehållet av årets klubbordförandeträff kommer tas fram en tid innan utbildningen äger rum, men den kommer innehålla ämnen som rör din egna arbetsplats.

Målgrupp: Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Målet med utbildningen är att försäkringsinformatören utifrån sitt uppdrag får mer kunskap om medlemsförsäkringar för att kunna informera sina arbetskamrater samt kunna hjälpa dem att anmäla skador. Syftet med utbildningen är att bygga på med fakta om medlemsförsäkringarna och stärka försäkringsinformatören i sitt uppdrag.

Målgrupp: Kursen riktar sig i första hand till nyvalda försäkringsinformatörer oavsett avtalsområde.

Ersättning: Deltagarna ersätts med utbildningsarvode eller förlorad arbetsförtjänst mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren samt resor enligt LOs bestämmelser.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
16/4	Jönköping	19 mars
3/5	Digital	5 april
25/9	Växjö	28 aug
29/11	Digital	1 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
6/5	Digital	8 april

LEDAMOTSUTBILDNING

Att bli invald i en styrelse kan både vara spännande och lite läskigt. Vad förväntas av dig egentligen och vilket ansvar är det egentligen du har tackat ja till?

Här får du en grundläggande utbildning i vad din roll som ledamot i en styrelse innebär.

Målgrupp: Ledamöter på klubbar och avdelningar

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

KASSÖRSUTBILDNING – GRUNDUTBILDNING

De flesta vet nog att kassörens uppgift är att hålla koll på pengarna. Men hur gör man det? Den här utbildningen är för dig som blivit vald till kassör och vill veta mer om din roll, ditt ansvar och dina skyldigheter.

Om du funderar på hur man gör en budget eller bokslut så är detta utbildningen för dig. För som kassör har du ett stort ansvar gentemot dina medlemmar att se till så allt går rätt och riktigt till. Man kan säga att kassören förvaltar föreningens ekonomiska tillgångar och har ansvar för att kontinuerligt informera om den ekonomiska situationen i föreningen.

Målgrupp: Kassörer på klubb.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20-22/11	Digital	23 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20/3	Ronneby	21 feb

KASSÖRS- OCH REVISORUTBILDNING

Revisorerna i en förening brukar kallas för medlemmarnas vakthundar. Det är ett förtroendeuppdrag som innebär att du ska granska styrelsens arbete så att allt går rätt och riktigt till. Är du vald till revisor, men känner dig osäker vad uppdraget innebär, är detta kursen för dig. En revisor har en viktig roll att spela i en förening. De är hen som ska kontrollera att styrelsen gör det jobb de är satta att göra, att verksamhetsplanering och budget följs.

Målgrupp: kassörer och revisorer på klubb.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

STUDIEORGANISATÖRS UTBILDNING – GRUNDUTBILDNING

Har du ansvar för att organisera studier i din klubb, ditt distrikt, din avdelning eller i din styrelse och har du fått en introduktion till uppdraget via ditt förbund? Då är det dags att ta nästa steg. Att tvärfackligt skaffa dig grunden till hur du blir en drivande studieorganisateur.

Målgrupp: Studieorganisatörer/
studieansvariga på arbetsplats och klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7
det vill säga arbetsgivaren står för lön.
Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller
anmälningsblankett som finns på hemsidan
och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
28-30/10, 18-19/11	Digitalt	30 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
5/12	Värnamo	6 nov

STUDIEORGANISATÖRS UTBILDNING GS AVD.2

Vi kallar dig som är vald studieorganisateur till en träff på avdelningskontoret. Vi kommer att gå igenom 2025 års utbildningar, studieledighetslagen, förtroendemannalagen, hur gör man för att rekrytera på den egna arbetsplatsen samt att vi kommer att prata om vad det krävs för utbildning för de olika fackliga förtroendeuppdragen.

Målgrupp: Ordföranden i klubbar,
studieorganisatörer, kontaktombud.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill
säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för
reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett
som finns på hemsidan och i slutet av denna
katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALBEREDNINGSPÅBILDNING

Att vara vald till valberedare är att vara spindel i nätet för den framtida verksamheten i föreningen. Uppdraget kan tyckas enkelt men om du som valberedare ska göra ett ordentligt jobb så kommer du att få ta i.

Som valberedare bör du ha fullständig koll på var som händer i din förening. Hur styrelsen arbetar, utvecklas och identifiera om det är någon kunskap eller erfarenhet som saknas för att den ska kunna genomföra det jobb de är satta att göra.

Målgrupp: Ledamöter i valberedningar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
3-4/9	Växjö	5 aug
21-22/10	Digital	23 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
6/5	Digital	8 april

SEKRETERARUTBILDNING

Att vara sekreterare i en styrelse är ett jobb som framför allt handlar om kommunikation. Att förmedla och dokumentera det som sker i styrelsen och i föreningen. Men hur sköter man denna uppgift och vem är målgruppen för kommunikationen?

Under denna kurs får du en bra grund att stå på så att du kan göra ett bra jobb som sekreterare i din förening.

Målgrupp: Sekreterare

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

FÖRHANDLINGSUTBILDNING GS AVD.2

Deltagarna kommer att erhålla kunskap om kollektivavtalets betydelse och innehåll. En övergripande orientering i förberedelser och uppträdande i förhandlingsarbetet samt en grundläggande kunskap om innehållet i arbetstidslagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen, medbestämmandelagen samt förhandlingsspel. Övernattning erbjuds för de som önskas.

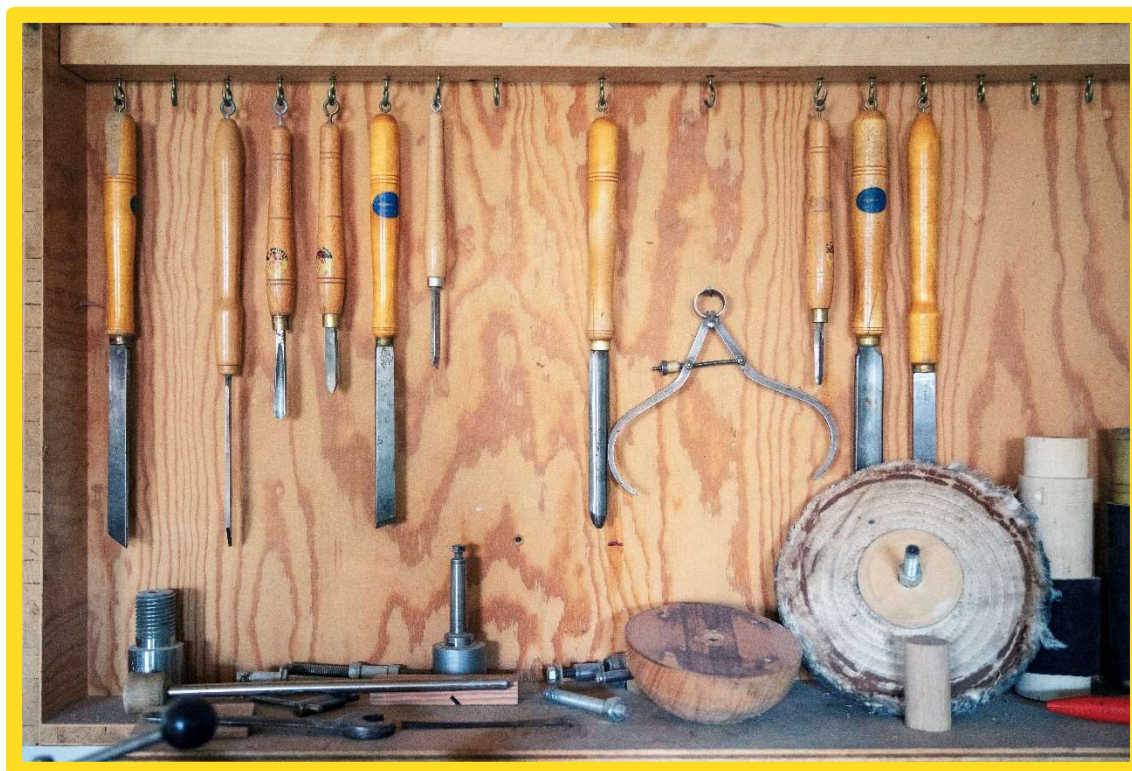
Målgrupp: Klubbar, Förhandlingsombud på arbetsplatser utan klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
28-29/10, 4-6/11	Vrigstad	2 okt



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

INSIKTER CENTRALT OCH DIGITALT

När du som förtroendevald gått en grundläggande utbildning är det dags för nästa steg. Insikter. Det här är starten på din fackliga kunskapsresa, det första steget in i den fackliga världens kärna, fylld med historia, samhälle, politiska ideologier och framtidsvisioner. Det är en gedigen kurs, den bas du behöver ha för att gå vidare till andra utbildningar.

Målgrupp: Förtroendevalda som minst gått Vald på jobbet och Vald i GS.

Ersättning: GS står för förlorad arbetsförtjänst, LO för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
11-22/3	Runö	12 jan
15-26/4	Runö	16 feb
20-31/5	Runö	22 mars
2-13/9	Runö	7 juni
7-18/10	Runö	9 aug
11-22/11	Runö	13 sep
2-13/12	Runö	4 okt

Insikter digitalt steg 1		
22-26/1	Digital	24 nov -23
4-8/11	Digital	6 sep

Insikter digitalt steg 2		
19-23/2	Digital	24 nov -23
2-6/12	Digital	6 sep



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

LO MAKTUTBILDNING

Är du nyfiken på vad facket och politiken har gemensamt är detta utbildningen för dig. Här reder vi tillsammans ut hur vi kan göra verklighet av våra visioner och vem som äger makten till att förändra och förbättra för oss, på jobbet och i samhället i stort.

Målgrupp: förtroendevalda som gått sin grundutbildning.

Ersättning: LO ersätter deltagarna med utbildningsarvode/förlorad arbetsförtjänst. Övriga kurskostnader och resor finansieras av LO.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
13-14/2	Värnamo	16 jan
25-26/3	Växjö	26 feb
6-7/5	Jönköping	8 april
2-3/9	Nässjö	5 aug
14-15/10	Ljungby	16 sep
14-15/10	Jönköping	16 sep

TILLFÄLLEN

Klubben kan själv anmäla till avdelningen att ni vill genomföra denna utbildning.

KLUBBSTYRELSEUTBILDNING GS AVD. 2

Denna utbildning vänder sig till arbetsplatser med fackklubb. Här får den lokala styrelsen en utbildning i berört kollektivavtal, arbetsrätt samt förhållandet till företaget utifrån er lokala arbetsplats.

Utbildningen förläggs om möjligt helst på er arbetsplats

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Tid 16 timmar (8 timmar x 2 gånger)
Möjlighet att dela på 4 tim x 4 gånger om det skulle passa era lokala förhållanden bättre.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING GS AVD.2 FÖR SEKTIONER 1-5

En endagars utbildning där vi kommer att gå igenom din roll som kontaktombud.

Vad är din roll gentemot medlemmar och arbetsgivare på din arbetsplats.

Vi kommer att gå igenom förtroendemannalagen och facklig introduktion enligt gällande kollektivavtal.

Målgrupp: Kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
21/5	Ljungby	17 april

Sektioner:

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
14/5	Jönköping	24 april

Sektioner:

- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING GS AVD.2 FÖR SEKTIONER 6-8

En endagars utbildning där vi kommer att gå igenom din roll som kontaktombud.

Vad är din roll gentemot medlemmar och arbetsgivare på din arbetsplats.

Vi kommer att gå igenom förtroendemannalagen och facklig introduktion enligt gällande kollektivavtal.

Målgrupp: Kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

BÄTTRE ARBETSMILJÖ, BAM - GRUNDUTBILDNING

En av fackets viktigaste frågor är att förbättra våra olika arbetsmiljöer och bland det finaste förtroendeuppdrag du kan ha är att vara skyddsombud på sin arbetsplats. I grunden handlar det om att företräda dina arbetskamrater i arbetet med att förebygga risker. Men hur du gör i praktiken får du lära dig här.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23,30/9, 7,14,21/10	Värnamo	2 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
8, 15, 22, 29/2, 7/3	Värnamo	11 jan
5, 12, 19, 26/3, 2/4	Jönköping	6 feb
18, 25/3, 2, 8, 15/4	Vessigebo	26 feb
2, 9, 16, 23/4, 7/5	Alvesta	5 mars
3, 10, 17, 24/4, 8/5	Ljungby	6 mars
4, 11, 18, 25/4, 6/5	Alvesta	7 mars
4, 5, 6, 18, 19/9	Jönköping	7 aug
9, 16, 23, 30/9, 7/10	Vessigebo	19 aug
9, 16, 23, 30/9, 7/10	Alvesta	12 aug
10, 17, 24/9, 1, 8/10	Alvesta	13 aug
11, 18, 25/9, 2, 9/10	Ljungby	14 aug
12, 19, 26/9, 3, 10/10	Värnamo	15 aug

GS AVD.2 EGNA BAM UTBILDNING (BÄTTRE ARBETSMILJÖ)

Den här BAM utbildningen håller GS Avd. 2 i egen regi. I Uppdraget som skyddsombud så har arbetsgivare och den fackliga organisationen ett gemensamt ansvar för att de som utses till skyddsombud får genomgå en grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE, SAM

Målet med systematiskt arbetsmiljöarbete är att ingen ska skada sig, dö eller må dåligt av eller på jobbet. Genom att regelbundet riskbedöma arbetsplatsen och arbetsmoment kommer vi en bit på vägen mot det målet. Men hur ska det göras? Vem ansvarar för vad och vad är din roll i det arbetet?

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
11-13/3	Ljungby	12 feb
8, 15, 22/4	Värnamo	11 mars
26/8, 2, 9/9	Jönköping	29 juli
25-27/11	Alvesta	28 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
25/3	Ädelfors fshk	26 feb
16/9	Ädelfors fshk	19 aug

OREGLERAD ARBETSTID, SKIFTARBETE & HÄLSA

Hur påverkar oreglerad arbetstid och skiftarbete vår hälsa egentligen? Att vända på dygnet, att vara ledig när andra jobbar, är det en bra sak för dig som människa? Vilka regler gäller och vem har ansvar för att se till att du mår bra, inte bara på jobbet? Här får du reda på vad som gäller

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

BELASTNINGSSKADOR & ERGONOMI

Att jobba inom ett LO-yrke är ofta slitsamt på kroppen. Men det finns hjälp att få och trick att ta till. Den här utbildningen är för dig som vill veta mer om hur man identifierar risker och jobbar förebyggande mot belastningsskador.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
4-6/11	Ädelfors fshk	7 okt
2-4/12	Vessigebro	11 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
Del 1		
13-15/5	Ädelfors fshk	15 april
Del 2		
2/9	Ädelfors fshk	15 april
11-13/11	Vessigebro	21 okt

HUVUDSKYDDOMBUDSUTBILDNING (HSO-UTBILDNING)

Efter ett par år som skyddsombud kanske det är dags för ett större uppdrag, då är huvudskyddsombud perfekt för dig. Som spindeln i nätet samordnar du arbetsplatsens alla skyddsombud och har ett övergripande ansvar för arbetsplatsens totala arbetsmiljöarbete.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

VIDAREUTBILDNING SKYDDSOMBUD 1

Utbildningen ger kunskaper kring sätt att arbeta konkret med arbetsmiljöarbete. Hur parterna förebyggande kan samverka och arbeta systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet. Deltagarna får med sig en handlingsplan för det fortsatta arbetet på sin egna arbetsplats. Efter utbildningen ska du som deltagare ha djupare kunskaper om arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och AFS:ar med tyngdpunkt på AFS 2001:1.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Arbetsgivaren kommer att debiteras kursavgiften 4 750 kr.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-14/2	Vessigebro	22 jan

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ARBETSMILJÖ I FÖRHANDLINGSARBETET

Att använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet är både smart och viktigt. Det finns många paragrafer i arbetsmiljölagen som har direkt påverkan på medlemmarnas vardag. Och eftersom de finns i en lag är det saker som ska fungera.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar, förhandlare, ordföranden och förhandlingsansvariga.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
Del 1		
8-10/4	Ädelfors fshk	11 mars
18-20/11	Ädelfors fshk	21 okt
Del 2 (för båda träffarna av del 1)		
3/2-25	Ädelfors fshk	

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
18-20/3	Ädelfors fshk	19 feb

KEMISKA HÄLSORISKER

På alla arbetsplatser finns det kemikalier. Vissa är helt ofarliga medan andra kan vara direkt dödande. Vill du som fackligt skyddsombud veta mer om säker hantering av kemikalierna på just din arbetsplats är detta kursen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ETT SJUKÄRENDE STEG FÖR STEG & REHABILITERING

Hur ser det ut på din arbetsplats när det kommer till hantering av en kollega som blir sjukskriven? Har facket en roll att fylla i kollegans väg tillbaka till arbetsplatsen och hur ser den i så fall ut? Den här kursen handlar inte bara om hur du som skyddsombud förebygger sjukdom på din arbetsplats, den handlar också om hur du i din roll har möjlighet att hjälpa din kollega genom rehabiliteringen och tillbaka till jobbet.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
27-29/5	Ädelfors fshk	29 april
2-4/12	Ädelfors fshk	4 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23/9	Ädelfors fshk	26 aug

CE-MÄRKNING & RISKBEDÖMNING

Att göra en skyddsronnd på en arbetsplats med maskiner kräver att du som skyddsombud har koll på vad du ska titta efter, vilka risker du ska förebygga. Det handlar inte bara om hur maskinerna används utan även hur de är byggda. Här får du reda på allt du behöver veta.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ARBETSMILJÖARBETE KRING HOT OCH VALD

Syftet är att ge deltagare kunskap om hur man arbetar med arbetsmiljö gällande hot och våld, i förebyggande syfte. Tips hur du kan säga ifrån och sätta gränser tydligt utan att vara otrevlig. Varför vi kan bli så arga eller rädda och hur känslor påverkar oss under konflikter. Skicklig på att kommunicera med andra.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
3-4/6	Ädelfors fshk	6 maj

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
22-24/4	Ädelfors fshk	25 mars
30/9-2/10	Ädelfors fshk	2 sep

ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ, OSA

Det är inte bara den fysiska arbetsmiljön som kan vara skadlig. Även vårt psyke påverkas av jobbet. Vill du som skyddsombud bli bättre på att identifiera risker inom den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön så är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda inom arbetsorganisationen.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

GS AVD.2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 1-5

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20/5	Ljungby	17 april

Sektioner:

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
13/5	Jönköping	17 april

Sektioner:

- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

GS AVD. 2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 6-8

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

LAGAR OCH REGLER

STUDIELEDIGHETSLAGEN

Sedan 1975 finns en lag i Sverige som reglerar rätten att vara ledig från arbetet för att studera.

FÖR VEM GÄLLER LAGEN?

- Studieledighetslagen gäller för alla arbetstagare, inga grupper av anställda är undantagna. För att ha rätt till ledighet för allmän utbildning ska man ha varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste sex månaderna, eller minst tolv månader under de två senaste åren.
- För utbildning som gäller fackliga frågor finns det inga krav på minsta anställningstid.

NÄR SKA JAG SÖKA LEDIGHET?

Den som vill vara relativt säker på att få den önskade ledigheten, bör lämna in ansökan i god tid, alltså minst:

- Två veckor i förväg vid facklig utbildning eller ledighet som motsvarar högst en arbetsvecka.
- Sex månader i förväg för övrig utbildning.

Med övrig utbildning menas allmän utbildning som är längre än en arbetsvecka. För facklig utbildning gäller alltid två veckor, oavsett hur lång den fackliga utbildningen är.

Arbetsgivaren får inte neka en ansökan om studieledighet. Det enda arbetsgivaren kan göra är att skjuta fram den begärda ledigheten.

Om du ska delta i en utbildning som motsvarar en arbetsvecka, så söker du alltså senast två veckor i förväg. Då har arbetsgivaren ingen möjlighet att skjuta fram ledigheten, eftersom den tillåtna tiden för att skjuta på ledigheten är två veckor. För övrig utbildning som är längre än en arbetsvecka söker du senast 6 månader innan utbildningen skall starta.

Observera att man räknar tiden från den dag då ansökan lämnades till arbetsgivaren, och inte från den dag som utbildningen börjar.



LAGAR OCH REGLER

FÖRTROENDEMANNALAGEN

Arbetsgivare ska underrättas om vilka som utsetts till fackliga förtroendevalda.

Fackliga förtroendevalda har en omfattande rätt till ledighet för sitt uppdrag. Ansökan om ledighet krävs.

- Rätt till ledighet från arbetet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 6§)
- Rätt till betald ledighet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 7§)



ANMÄLNINGSBLANKETT TILL UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ej arbetsmiljöutbildningar. Använd speciell anmälningsblankett som följer med inbjudan till arbetsmiljöutbildningar. (gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Anmälan till utbildning:

Om man vet man behöver / vill gå en utbildning redan innan inbjudan kommit ut kan man anmäla sig direkt genom denna blankett, man behöver inte vänta tills inbjudan kommer.

Utbildning:

Utbildnings namn	
Datum	Plats

Personuppgifter:

Namn	
Personnummer	Adress
Personnummer	Ort
Arbetsplats	Specialkost?
Arbetsgivarens underskrift	

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland
 Myntgatan 8 D 331 37 Värnamo
 Telef: 010-4708402
 E-post: avdelning2@gsfacket.se

ANMÄLNINGSBLANKETT OCH BETALNINGS BEKRÄFTELSE AV ARBETSGIVARE FÖR ARBETSMILJÖ UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ENDAST arbetsmiljöutbildningar.

Kursavgiften betalas av arbetsgivaren för arbetsmiljöutbildning.

(gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Utbildning:

Utbildnings namn	
Datum	Plats

Personuppgifter:

Namn	
Personnummer	Adress
Personnummer	Ort
Arbetsplats	Specialkost?
Arbetsgivarens underskrift	

Ekonomi:

Avgiften faktureras:	
Gatuadress:	
Postnr:	Postort:
Telefon:	Underskrift fakturabetalare:
Namnförtydligande:	

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Myntgatan 8 D 331 37 Värnamo

Telef: 010-4708402

E-post: avdelning2@gsfacket.se

STUDIEORGANISATIONEN GS AVD.2

ANSVARIG: PETER BERTSSON

Telefon: 076-849 00 08

Mail: peter.berntsson@gsfacket.se

Sektion: 2 och 3

SEKTIONSANSVARIG : CAROLA JOHANSSON

Telefon: 070-584 86 29

Mail: carola.johansson@gsavd2.se

Sektion: 1

SEKTIONSANSVARIG : OLA BENGTSSON

Telefon: 070-4804221

Mail: ola.bengtsson@gsavd2.se

Sektion: 4

SEKTIONSANSVARIG: JESPER JOHANSSON

Telefon: 072-715 61 11

Mail: jesper.johansson@gsfacket.se

Sektion: 5

SEKTIONSANSVARIG : LINUS SÖRENSEN

Telefon: 070-561 39 06

Mail: linus.sorensen@gsavd2.se

Sektion: 6

SEKTIONSANSVARIG : JENS PETTERSSON

Telefon: 073-802 20 49

Mail: jens-ove.pettersson@gsavd2.se

Sektion: 7

SEKTIONSANSVARIG : ELIN ARVIDSSON

Telefon: 070-877 75 67

Mail: elin.arvidsson@gsfacket.se

Sektion: 8

GS UPPDRAGSGUIDE

Enligt GS-fackets uppdragsguide ska du som förtroendevald oavsett uppdrag gå minst följande utbildningar:

- Medlem i facket
- Medlem i facket 2
- Vald på jobbet
- Vald i GS
- Insikter

SEKTIONER

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö
- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

**SCANNA MIG FÖR ATT KOMMA
TILL GS AVD.2 STUDIEHEMSIDA!**

