



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

FACKLIGA UTBILDNINGAR

GS-FACKET AVDELNING 2 HALLAND/VÄSTRA SMÅLAND

2026



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING 4-6

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM 6-9

Om Facket 7

Om Samhället 8

Om Facket på arabiska 9

Om Samhället på arabiska 9

Med livet som insats 10

Om Rasism 10

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR 11

Om Facket för unga 11

Om Samhället för unga 11

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD 12-20

Vald på jobbet – grundutbildning 12

Vald i GS 12

Utbildning för Ordförande – grundutbildning 13

Klubbordförandeutbildning GS avd.2 13

Medlemsförsäkringar 14

Ledamotsutbildning 14

Studieorganisatörsutbildning GS avd.2 15

Studieorganisatörsutbildning – Grundutbildning 15

Valberedningsutbildning 16

Kassörs- och revisorutbildning 16

Sekreterarutbildning 17

Förhandlingsutbildning GS avd.2 17

Insikter centralt 18

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

LO maktutbildning	19
Klubbstyrelseutbildning	19
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 1-5	20
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 6-8	20
ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR	21-28
Bättre arbetsmiljö, BAM – grundutbildning	21
Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM	22
Oreglerad arbetstid, skiftarbete och hälsa	22
Verktyg för riskbedömning kring belastningsergonomi	23
Vidareutbildning skyddsombud 1 & 2	23
Huvudskyddsombudutbildning (HSO-utbildning)	24
AML och MBL i samverkan	25
Kemiska hälsorisker	25
Ett sjukärende steg för steg och rehabilitering	26
CE-märkning och riskbedömning	26
Arbetsmiljöarbete kring hot och våld	27
Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA	27
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 1-5	28
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 6-8	28
LAGAR OCH REGLER	29 – 30
LO:S CENTRALA KUNSKAPSSYSTEM	31 – 32
EGNA ANTECKNINGAR	33
ANMÄLNINGSBLANKETT	34
ANMÄLNINGSBLANKETT TILL ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR	35

GS AVD.2 STUDIEKATALOG

I din hand håller du GS Avd. 2 studiekatalog för 2026. Titta igenom katalogen och börja redan nu planera era utbildningsbehov under 2026.

Studiekommittén är glada över att vi kan erbjuda ett brett och gediget studieutbud.

Kontaktuppgifter till studiekommittén finner ni på baksidan av katalogen.

DET ÄR VIKTIGT

att så många som möjligt av våra medlemmar går en medlemsutbildning.

Dels för att öka medvetenheten om fackets betydelse men också för att öka intresset för att engagera sig som förtroendevald.

Hjälp gärna medlemmen när det gäller arbetsgivarens signatur för ledighet och att skicka in anmälan till avdelningen.

I flertalet av årets utbildningar kommer ni att få en inbjudan, men det går också bra att hämta anmälningsblanketter på avdelningens hemsida.

UTBILDA DIG FÖR UPPDRAGET!

Det är också viktigt att alla förtroendevalda går de utbildningar som krävs för uppdraget enligt GS uppdragsguide.

Dels för att kunna ta till vara medlemmarnas intresse på bästa sätt men också för att få en ökad trygghet i sitt uppdrag.

DU SOM ÄR ORDFÖRANDE, STUDIEANSVARIG ELLER KONTAKTOMBUD

Ni har en viktig roll i att löpande under året informera och rekrytera till de utbildningar som erbjuds.

Ett stort tack för din insats!
Har ni frågor så hör ni av er.

Vänligen
Studierådet



ANMÄLAN TILL KURSER

Till flertalet av utbildningarna i denna katalog kommer ni få en inbjudan, men det går också bra att hämta anmälningsblanketter på avdelningens hemsida. Det är viktigt att man anmäler sig senast det sista anmälningsdatumet som är angett så att inte kursen blir inställd. Tänk också på att söka din ledighet för studier (studieledighet eller betald eller obetald ledighet enligt förtroendemannalagen) hos din arbetsgivare senast 14 dagar innan utbildningen.

FÖRHINDER / ÅTERBUD

Förhinder att delta på utbildning man anmält sig till meddelas avdelning 2 snarast möjligt. Vid frånvaro utan anmälan till avdelningen kontaktas arbetsgivaren för att säkerställa att inget hänt på vägen till kursen.

ERSÄTTNINGAR

Ersättning vid utbildningar anges under varje utbildning i detta kompendium.

Skattefritt Stipendium:

Man kan få stipendium om man går 24 timmar facklig medlemsutbildning eller 24 timmar facklig/politisk medlemsutbildning. Stipendiet är 139 kr/timme 2026.

KOSTNADER FÖR ARBETSGIVAREN

Vid vissa utbildningar (arbetsmiljö utbildningar) står arbetsgivaren för samtliga kostnader som anges på inbjudan där även arbetsgivaren skall bekräfta ditt deltagande.

LÖPANDE UTBILDNINGAR

Klubbstyrelseutbildning samt "Facklig introduktion" genomförs löpande, där efterfrågan eller behov finns. Anmäl till avdelningen om ni är intresserad av klubbstyrelseutbildning eller Facklig introduktion.

Tvärfackliga utbildningar arrangeras utav ABF eller LO. Vid de utbildningar det står "GS avd.2" är det avdelningens egna utbildningar.

FACKLIGA STUDIER

Att gå fackliga studier är en investering i både ditt eget arbetsliv och i det gemensamma fackliga arbetet. En engagerad och utbildad fackföreningsrörelse har historiskt sett spelat en avgörande roll för att förbättra arbets- och levnadsvillkor för arbetstagare. Genom att delta i fackliga studier bidrar du till att upprätthålla och utveckla den här kampen för social och ekonomisk rättvisa.

I slutändan handlar fackliga studier om att ge arbetstagare makten att ta kontroll över sina arbetsvillkor och sin arbetsmiljö, och att tillsammans arbeta för en mer rättvis arbetsmarknad.

En stark facklig organisation med kunniga medlemmar har större möjlighet att driva igenom förbättringar i arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö. Detta gör att man gemensamt kan stå upp mot orättvisor och förhandla på en mer jämbördig nivå med arbetsgivaren.

FÖRSTÅELSE FÖR ARBETSMARKNADENS REGELVERK

Fackliga studier ger en djupgående kunskap om arbetsrätt, kollektivavtal och arbetsmarknadens spelregler. Många anställda är inte alltid medvetna om sina rättigheter när det gäller arbetstider, semester, lön eller arbetsmiljö. Genom fackliga utbildningar får du bättre insikt i vad lagen säger, vilka rättigheter som finns och hur kollektivavtal fungerar. Detta är avgörande för att kunna skydda sig själv och sina arbetskamrater från oschyssta arbetsvillkor eller brott mot gällande avtal.



PÅVERKANSMÖJLIGHETER OCH DEMOKRATI

Det stärker också demokratin på arbetsplatsen. Genom att utbilda dig lär du dig hur beslutsprocesser fungerar och hur du kan påverka både din egen arbetsplats och bredare samhällsfrågor. Många fackliga utbildningar innehåller moment kring opinionsbildning och påverkansarbete, vilket ger dig som medlem verktyg för att driva förändring på din arbetsplats genom medlemsmöten.

UTVECKLA DIN FACKLIGA ROLL OCH STÄRKA ORGANISATIONEN

Fackliga studier ger praktiska verktyg för att representera medlemmar effektivt. Du lär dig förhandling, konflikthantering, arbetsrätt och arbetsmiljö. Genom fler utbildade förtroendevalda stärks organisationen och dess förhandlingskraft. Studierna håller dig uppdaterad om lagar och avtal så att du kan ge relevant stöd och hantera förändringar i arbetslivet.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM FACKET

Att delta i en medlemsutbildning innebär att förstå dina egna och dina arbetskamraters rättigheter på arbetsplatsen, för att kunna påverka din arbetssituation och arbetsmarknaden som helhet. Genom att gå en medlemsutbildning får du en bättre förståelse om hur facket fungerar, hur du påverkar din fackliga organisation och hur du tillser dina rättigheter på din arbetsplats.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag.

Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, Kollektivavtalet.

En stark facklig organisation med kunniga medlemmar har större möjlighet att driva igenom förbättringar i arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö. Detta gör att man gemensamt kan stå upp mot orättvisor och förhandla på en mer jämbördig nivå med arbetsgivaren.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



DET FACKLIGA LÖFTET

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupaste insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
4, 11, 18/2	Mullsjö	20 jan
2-4/3	Halmstad	23 jan
2-4/3	Hovmantorp	2 feb
4, 11, 18/3	Jönköping	17 feb
5, 12, 19/3	Tranås	18 feb
16-18/3	Ljungby	16 feb
25/3, 1, 8/4	Gislaved	10 mars
13-15/4	Falkenberg	16 mars
13-15/4	Älmhult	16 mars
20-22/4	Växjö	23 mars
18-20/5	Markaryd	20 april
25-27/5	Halmstad	17 april
25-27/5	Alvesta	27 april
15-17/6	Tingsryd	18 maj
7-9/9	Ljungby	10 aug
14-16/9	Halmstad	12 jun
5-7/10	Markaryd	7 sep
12-14/10	Halmstad	4 sep
7, 14, 21/10	Jönköping	22 sep
6, 13, 20/10	Aneby	21 sep
22, 29/9, 6/10	Värnamo	7 sep
2-4/11	Växjö	5 okt
9-11/11	Halmstad	25 sep
5, 12, 19/11	Nässjö	21 okt
11, 18, 25/11	Vaggeryd	27 okt
16-18/12	Tingsryd	18 nov

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM SAMHÄLLET

Har du gått Om Facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig!

Om Samhället handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Vi påverkas av våra arbeten men också av allt annat som händer runt omkring oss. Politiska beslut kan både ge oss frihet eller begränsa oss, beroende på vem som styr politiken.

LO-medlemmarnas erfarenheter och politiska mål måste vara formgivande för morgondagens samhälle, präglad av rättvisa och jämlikhet. Kursen handlar om grundläggande förståelse för den svenska modellen, politiska ideologier och de demokratiska värn vi historiskt har byggt upp.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
27-29/1	Habo	19 dec 2025
3-5/2	Mullsjö	2 jan
10-12/2	Jönköping	9 jan
17-19/2	Värnamo	16 jan
24-26/2	Nässjö	23 jan
3, 10, 17/3	Gnosjö	30 jan
5, 12, 19/3	Gislaved	3 feb
24, 31/3, 7/4	Vaggeryd	20 feb
27-29/4	Alvesta	30 mars
27-29/4	Eksjö	27 mars
4-6/5	Halmstad	27 mars
12-14/5	Sävsjö	10 april
19-21/5	Aneby	17 april
25-27/5	Falkenberg	17 april
25-27/5	Ljungby	24 april
27-29/5	Tranås	27 april
31/8-2/9	Växjö	3 aug
2-4/11	Halmstad	18 sep
9-11/11	Tingsryd	12 okt
23-25/11	Falkenberg	9 okt



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM FACKET - PÅ ARABISKA

Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-14/1	Digitalt	12/12-2025
9-11/2	Digitalt	9 jan
9-11/2	Växjö	12 jan
4-6/3	Digitalt	2 feb
15-17/4	Digitalt	16 mars
11-13/5	Digitalt	10 april
18-20/5	Åseda	20 april
18-20/5	Halmstad	10 april
29-30/6, 1/7	Digitalt	29 maj
19-21/8	Digitalt	26 jun
5-7/10	Alvesta	7 sep
12-14/10	Digitalt	11 sep
28-30/12	Digitalt	28 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
2-4/2	Digitalt	2 jan
23-25/2	Digitalt	23 jan
31/3-2/4	Digitalt	27 feb
3-5/6	Digitalt	4 maj
26-28/8	Digitalt	27 jul
12-14/10	Halmstad	4 sep
9-11/9	Digitalt	10 aug
4-6/11	Digitalt	5 okt

OM SAMHÄLLET - PÅ ARABISKA

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig! Medlem i facket 2 handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

MED LIVET SOM INSATS

Att jobba ska vara roligt och givande. Och säkert och tryggt såklart. För du ska ju jobba många år. Och leva ännu fler. Hur kan du påverka din arbetssituation och ditt leverne så du orkar med både jobbet, familjen, fritiden och framtiden? Känner du att det ofta fattas minst en pusselbit i ditt livspussel? Du är inte ensam. I en tid då det ställs höga förväntningar på dig både i arbetslivet och i samhället är det viktigt att hitta en balans.

Målgrupp: Medlemmar/förtroendevalda

Ersättning: Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor från ditt förbund.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-14/10	Alvesta	14 sep
27-29/10	Jönköping	12 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
2-4/6	Jönköping	30 april
9-11/6	Värnamo	8 maj
16-18/6	Nässjö	15 maj
22-24/10	Nässjö	22 sep
3-5/11	Värnamo	2 okt

OM RASISM

Hur kommer det sig att vårt svenska samhälle blir mer och mer polariserat? Trots att vi lever i ett av världens mest upplysta länder har vi svårt att prata om rasism och främlingsfientlighet. Varför? Vad betyder egentligen uttrycket "Att stå upp för alla människors lika rätt och värde"?

Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR

OM FACKET FÖR UNGA

Om facket är en grundläggande introduktionsutbildning till det fackliga medlemskapet och till den fackliga organisationen. Här kan du starta din fackliga resa, en resa som kommer att ge dig kunskaper, insikter och personlig utveckling.

Har du nyss gått med i facket är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
10-12/2	Jönköping	26 jan
9-11/3	Växjö	9 feb
12-14/10	Växjö	14 sep
27-29/10	Jönköping	12 okt



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
31/8-2/9	Växjö	3 aug

OM SAMHÄLLET FÖR UNGA

Att beskriva det svenska samhället på 30 sekunder är svårt, om inte helt omöjligt. Det här är utbildningen för dig som vill ha mer än enkla oneliners.

Vi tar reda på hur de fackliga frågorna hänger ihop med de politiska och hur de tillsammans skapar den komplexa helhet vi kallar för det svenska samhället.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 139kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALD PÅ JOBBET - GRUNDUTBILDNING

Grattis till ditt uppdrag, vad roligt att du har fått förtroendet att företräda dina arbetskamrater! Men vad innebär det i praktiken och vad förväntas av dig? Oavsett vilket fackligt förtroendeuppdrag du har fått finns det grundläggande kunskaper som du behöver ta med dig på vägen. Att vara förtroendevald är något stort, du har fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Under den här kursen kommer du att få insikt i vad uppdraget som fackligt förtroendevald innebär, vad din roll är.

Målgrupp: Förtroendevalda på arbetsplatsen

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
13-15/4	Ljungby	16 mars
14-16/4	Värnamo	17 mars
20-22/4	Halmstad	13 mars
21-23 /4	Jönköping	23 mars
18-20/5	Digitalt	10 april
7-9/9	Växjö	10 aug
14-16/9	Falkenberg	12 jun
15-17/9	Nässjö	31 aug
19-21/10	Halmstad	11 sep
1-3/12	Jönköping	2 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23-25/3	Värnamo	23 feb
16-18/11	Värnamo	16 okt

VALD I GS GS AVD.2

Utbildningen "Vald i GS" är en påbyggnadsutbildning på "Vald på jobbet". Här går vi igenom vad det innebär att vara förtroendevald i GS, vilka verktyg och riktlinjer vi har i de olika rollerna som förtroendevald på arbetsplatsen. Utbildningens syfte är också att öka ansvars känslan hos våra förtroendevalda samt att öka motivationen och kunskapen för påverkan och inflytande. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Alla medlemmar som har ett förtroendeuppdrag i GS

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

UTBILDNING FÖR ORDFÖRANDE - GRUNDUTBILDNING

Att vara ordförande i en förening eller klubb är att vara ledare. Inte bara på själva styrelsemötena utan även för hela verksamheten. Ansvaret är stort och kan ibland kännas väldigt tungt. Den här kursen är till för dig som just blivit vald till ordförande och som vill veta mer om din nya roll.

Som ordförande är ditt primära ansvar att leda styrelsen, vara sammankallande till möten och äga huvudansvaret för styrelsens arbete utifrån den verksamhet som medlemmarna gemensamt bestämt att ni i föreningen ska syssla med.

Målgrupp: Klubbordförande, alternativt vice Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
27-28/4	Digitalt	27 mars
25-26/5	Alvesta	27 april



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
2-3/12	Värnamo	2 nov

KLUBBORDFÖRANDE UTBILDNING GS AVD.2

Nu var det dags för avdelningens årliga klubbordförandeträff. Innehållet av årets klubbordförandeträff kommer tas fram en tid innan utbildningen äger rum, men den kommer innehålla ämnen som rör din egna arbetsplats. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Klubbordförande, alternativt vice Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Målet med utbildningen är att försäkringsinformatören utifrån sitt uppdrag får mer kunskap om medlemsförsäkringar för att kunna informera sina arbetskamrater samt kunna hjälpa dem att anmäla skador. Syftet med utbildningen är att bygga på med fakta om medlemsförsäkringarna och stärka försäkringsinformatören i sitt uppdrag.

Målgrupp: Kursen riktar sig i första hand till nyvalda försäkringsinformatörer oavsett avtalsområde.

Ersättning: Deltagarna ersätts med utbildningsarvode eller förlorad arbetsförtjänst mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren samt resor enligt LOs bestämmelser.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
16/4	Jönköping	17 mars
5/5	Digitalt	2 april
7/10	Växjö	7 sep
25/11	Digitalt	26 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
11/5	Digitalt	10 april



LEDAMOTSUTBILDNING

Att bli invald i en styrelse kan både vara spännande och lite läskigt. Vad förväntas av dig egentligen och vilket ansvar är det egentligen du har tackat ja till?

Här får du en grundläggande utbildning i vad din roll som ledamot i en styrelse innebär.

Målgrupp: Ledamöter på klubbar och avdelningar

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

STUDIEORGANISATÖRS UTBILDNING GS AVD.2

Vi kallar dig som är vald studieorganisatör till en träff på avdelningskontoret. Vi kommer att gå igenom 2025 års utbildningar, studieledighetslagen, förtroendemannalagen, hur gör man för att rekrytera på den egna arbetsplatsen samt att vi kommer att prata om vad det krävs för utbildning för de olika fackliga förtroendeuppdragen.

Målgrupp: Ordföranden i klubbar, studieorganisatörer, kontaktombud.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningssblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
7/12	Värnamo	9 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23-25/3, 4-5/5	Växjö	23 feb
2-3/11, 19-20/11	Nässjö	2 okt
30 /11	Digitalt	26 okt

STUDIEORGANISATÖRSUTBILDNING - GRUNDUTBILDNING

Har du ansvar för att organisera studier i din klubb, ditt distrikt, din avdelning eller i din styrelse och har du fått en introduktion till uppdraget via ditt förbund? Då är det dags att ta nästa steg. Att tvärfackligt skaffa dig grunden till hur du blir en drivande studieorganisatör. På denna utbildning får du en övergripande bild över vad ditt uppdrag som studieorganisatör är och hur du på olika sätt kan arbeta med att rekrytering och studieutveckling.

Målgrupp: Studieorganisatörer

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningssblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALBEREDNINGSENTBILDNING

Att vara vald till valberedare är att vara spindel i nätet för den framtida verksamheten i föreningen. Uppdraget kan tyckas enkelt men om du som valberedare ska göra ett ordentligt jobb så kommer du att få ta i.

Som valberedare bör du ha fullständig koll på var som händer i din förening. Hur styrelsen arbetar, utvecklas och identifiera om det är någon kunskap eller erfarenhet som saknas för att den ska kunna genomföra det jobb de är satta att göra.

Målgrupp: Ledamöter i valberedningar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23-24/9	Växjö	26 aug
19-20/10	Digitalt	21 sep



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23-25/11	Digitalt	23 okt

KASSÖRS- OCH REVISORUTBILDNING

Revisorerna i en förening brukar kallas för medlemmarnas vakthundar. Det är ett förtroendeuppdrag som innebär att du ska granska styrelsens arbete så att allt går rätt och riktigt till. Är du vald till revisor, men känner dig osäker vad uppdraget innebär, är detta kursen för dig. En revisor har en viktig roll att spela i en förening. Det är den personen som ska kontrollera att styrelsen gör det jobb de är valda till att göra, att verksamhetsplanering och budget följs.

Målgrupp: Kassörer och revisorer på klubb.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

SEKRETERARUTBILDNING

Att vara sekreterare i en styrelse är ett jobb som framför allt handlar om kommunikation. Att förmedla och dokumentera det som sker i styrelsen och i föreningen. Men hur sköter man denna uppgift och vem är målgruppen för kommunikationen?

Under denna kurs får du en bra grund att stå på så att du kan göra ett bra jobb som sekreterare i din förening.

Målgrupp: Sekreterare

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
5/5	Digitalt	7 april

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
<u>Del 1</u> 26-27/10	Värnamo	21 sep
<u>Del 2</u> 9-11/11	Värnamo	21 sep



FÖRHANDLINGSUTBILDNING GS AVD.2

Deltagarna kommer att erhålla kunskap om kollektivavtalets betydelse och innehåll. En övergripande orientering i förberedelser och uppträdande i förhandlingsarbetet samt en grundläggande kunskap om innehållet i arbetstidslagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen, medbestämmandelagen samt förhandlingsspel. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Klubbar, Förhandlingsombud på arbetsplatser utan klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

INSIKTER

När du som förtroendevald gått en grundläggande utbildning är det dags för nästa steg. Insikter. Det här är starten på din fackliga kunskapsresa, det första steget in i den fackliga världens kärna, fylld med historia, samhälle, politiska ideologier och framtidsvisioner. Det är en gedigen kurs, den bas du behöver ha för att gå vidare till andra utbildningar.

Under utbildningen kommer du att:

- Reflektera över dina och våra gemensamma fackliga värderingar.
- Arbeta med historia, nutid och framtid samt politiska ideologier.
- Upptäcka kopplingen mellan fackets ideologiska grund och dagens politik. Den fackliga rörelsen föddes ur fattigdom och klassamhälle. Många steg har tagits mot det Sverige vi har idag, men kampen är inte över. Vi behöver fortsätta diskutera visioner samt fackliga och politiska frågor på arbetsplatserna, vid köksbordet och med våra barn. Men hur gör vi det i en tid med oändlig information?

Målgrupp: Förtroendevalda som minst gått Vald på jobbet och Vald i GS.

Ersättning: GS står för förlorad arbetsförtjänst, LO för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
-------	-----	-----------

2 VECKOR

9-20/3	Runö	9 jan
13-24/4	Runö	13 feb
25/5-5/6	Runö	27 mars
24/8-4/9	Runö	5 juni
21/9-2/10	Runö	24 juli
12-23/10	Runö	14 aug
16-27/11	Runö	18 sep

1+1 VECKOR

<u>Del 1</u>		
20-24/4	Runö	20 feb
<u>Del 2</u>		
18-22/5	Runö	20 feb
<u>Del 1</u>		
17-21/8	Digital	5 juni
<u>Del 2</u>		
14-18/9	Digital	5 juni
<u>Del 1</u>		
26-30/10	Runö	28 aug
<u>Del 2</u>		
23-27/11	Runö	28 aug



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

LO MAKTUTBILDNING

Är du nyfiken på vad facket och politiken har gemensamt är detta utbildningen för dig. Här reder vi tillsammans ut hur vi kan göra verklighet av våra visioner och vem som äger makten till att förändra och förbättra för oss, på jobbet och i samhället i stort.

Målgrupp: förtroendevalda som gått sin grundutbildning.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
15–16/6	Växjö	18 maj
24–25/8	Ljungby	27 jul
8–9/9	Jönköping	7 aug
22–23/9	Värnamo	21 aug

TILLFÄLLEN

Klubben kan själv anmäla till avdelningen att man vill genomföra denna utbildning.

KLUBBSTYRELSEUTBILDNING GS AVD. 2

Denna utbildning vänder sig till arbetsplatser med fackklubb. Här får den lokala styrelsen en utbildning i berört kollektivavtal, arbetsrätt samt förhållandet till företaget utifrån er lokala arbetsplats.

Utbildningen förläggs om möjligt helst på er arbetsplats

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Tid 16 timmar (8 timmar x 2 gånger)
Möjlighet att dela på 4 tim x 4 gånger om det skulle passa era lokala förhållanden bättre.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING FÖR NYVALDA KONTAKTOMBUD GS AVD.2

En endagars utbildning där vi kommer att gå igenom din nya roll som kontaktombud. Vad är din roll gentemot medlemmar och arbetsgivare på din arbetsplats. Vi kommer att gå igenom förtroendemannalagen och facklig introduktion enligt gällande kollektivavtal.

Målgrupp: Nyvalda kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
7/5	Värnamo	9 april

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
8/12	Värnamo	3 nov

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING FÖR SAMTLIGA SEKTIONER GS AVD.2

En endagars utbildning där vi kommer gå igenom uppdateringar inom organisationen samt hur viktigt uppdraget som kontaktombud är. Vi kommer också utbilda i olika arbetssätt och hur man bygger upp en organisation på sin egna arbetsplats.

Målgrupp: Kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

BÄTTRE ARBETSMILJÖ, BAM - GRUNDUTBILDNING

En av fackets viktigaste frågor är att förbättra våra olika arbetsmiljöer och bland det finaste förtroendeuppdrag du kan ha är att vara skyddsombud på sin arbetsplats. I grunden handlar det om att företräda dina arbetskamrater i arbetet med att förebygga risker. Men hur du gör i praktiken får du lära dig här.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
25-26/2, 5/3, 11-12/3	Alvesta	28 jan
3-5/3, 24-25/3	Värnamo	16 feb
24-26/3, 7-8/4	Jönköping	27 feb
13-14/4, 20/4, 27-28/4	Ljungby	16 mars
5-6/5, 12/5, 19-20/5	Alvesta	7 april
8-10/9, 22-23/9	Jönköping	10 aug
1, 7, 14, 21, 28/9	Vessigebo	4 aug
22-23/9, 29/9, 6-7/10	Alvesta	25 aug
6-8/10, 20-21/10	Värnamo	7 sep
5, 12, 19, 26, 27/10	Vessigebo	7 sep
19-20/10, 26/10, 2-3/11	Ljungby	21 sep
27-29/10, 10-11/11	Nässjö	1 okt



ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE, SAM

Målet med systematiskt arbetsmiljöarbete är att ingen ska skada sig, dö eller må dåligt av eller på jobbet. Genom att regelbundet riskbedöma arbetsplatsen och arbetsmoment kommer vi en bit på vägen mot det målet. Men hur ska det göras? Vem ansvarar för vad och vad är din roll i det arbetet?

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
16–18/3	Ljungby	16 feb
28/4, 5, 12/5	Värnamo	30 mars
19–21/10	Kalmar	18 sep
3–5/11	Jönköping	5 okt
24–26/11	Alvesta	27 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
5/3	Ädelfors fhsk	3 feb
24/9	Ädelfors fhsk	25 aug

OREGLERAD ARBETSTID, SKIFTARBETE & HÄLSA

Hur påverkar oreglerad arbetstid och skiftarbete vår hälsa egentligen? Att vända på dygnet, att vara ledig när andra jobbar, är det en bra sak för dig som människa? Vilka regler gäller och vem har ansvar för att se till att du mår bra, inte bara på jobbet? Här får du reda på vad som gäller

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

VERKTYG FÖR RISKBEDÖMNING KRING BELASTNINGSERGONOMI

Att jobba inom ett LO-yrke är ofta slitsamt på kroppen. Men det finns hjälp att få och trick att ta till. Den här utbildningen är för dig som vill veta mer om hur man identifierar risker och jobbar förebyggande mot belastningsskador.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
10-12/11	Ädelfors fhsk	9 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
<u>Steg 1</u> 16-18/2	Vessigebo	19 jan
<u>Steg 1</u> 27-29/1	Ädelfors fhsk	18 dec
<u>Steg 2</u> 14-15/4	Ädelfors fhsk	18 dec

VIDAREUTBILDNING SKYDDSOMBUD 1 & 2

Utbildningen ger kunskaper kring sätt att arbeta konkret med arbetsmiljöarbete. Hur parterna förebyggande kan samverka och arbete systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet. Deltagarna får med sig en handlingsplan för det fortsatta arbetet på sin egna arbetsplats. Efter utbildningen ska du som deltagare ha djupare kunskaper om arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och AFS:ar med tyngdpunkt på AFS 2001:1.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

HUVUDSKYDDOMBUDSUTBILDNING (HSO-UTBILDNING)

Efter ett par år som skyddsombud kanske det är dags för ett större uppdrag, då är huvudskyddsombud perfekt för dig. Som spindeln i nätet samordnar du arbetsplatsens alla skyddsombud och har ett övergripande ansvar för arbetsplatsens totala arbetsmiljöarbete.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
4-6/5	Vessigebo	6 april
<u>Del 1</u> 1-3/6	Ädelfors fhsk	30 april
<u>Del 2</u> 7-8/9	Ädelfors fhsk	30 april

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
3-4/3, 27-28/4	Ädelfors fhsk	2 feb
14-15/9, 2-3/11	Ädelfors fhsk	9 okt

SMARTARE ARBETSMILJÖARBETE

VID INFÖRANDET OCH ANVÄNDNINGEN AV NY TEKNIK SOM AI OCH DIGITALISERING

Digitalisering och inte minst AI ställer krav på ny kunskap och nya verktyg i arbetsmiljöarbetet. I utbildningen går vi igenom risker och men också möjligheter med AI och digitalisering för arbetsmiljö och diskriminering. Samt hur gällande och ny lagstiftning kan användas för en smartare samverkan och bättre förhandlingar. Utbildningen täcker såväl organisatorisk, social såväl som fysisk arbetsmiljö och ergonomi.

Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsrätt, skyddsombud och ledamöter i skyddskommitté.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

AML OCH MBL I SAMVERKAN

Att använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet är både smart och viktigt. Det finns många paragrafer i arbetsmiljölagen som har direkt påverkan på medlemmarnas vardag. Och eftersom de finns i en lag är det saker som ska fungera.

Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsrätt, skyddsombud, arbetsmiljöombud, ledamöter i skyddskommitté, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackligt förtroendevalda.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
<u>Del 1</u> 14-15/10	Ädelfors fhsk	14 sep
<u>Del 2</u> 7-8/12	Ädelfors fhsk	14 sep



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
16-18/3	Ädelfors fhsk	13 feb

KEMISKA HÄLSORISKER

På alla arbetsplatser finns det kemikalier. Vissa är helt ofarliga medan andra kan vara direkt dödande. Vill du som fackligt skyddsombud veta mer om säker hantering av kemikalierna på just din arbetsplats är detta kursen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ETT SJUKÄRENDE STEG FÖR STEG & REHABILITERING

Hur ser det ut på din arbetsplats när det kommer till hantering av en kollega som blir sjukskriven? Har facket en roll att fylla i kollegans väg tillbaka till arbetsplatsen och hur ser den i så fall ut? Den här kursen handlar inte bara om hur du som skyddsombud förebygger sjukdom på din arbetsplats, den handlar också om hur du i din roll har möjlighet att hjälpa din kollega genom rehabiliteringen och tillbaka till jobbet.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
28-30/9	Ädelfors fhsk	28 aug
9-11/11	Vessigebro	12 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
23/9	Ädelfors fhsk	24 aug

CE-MÄRKNING & RISKBEDÖMNING

Att göra en skydds rond på en arbetsplats med maskiner kräver att du som skyddsombud har koll på vad du ska titta efter, vilka risker du ska förebygga. Det handlar inte bara om hur maskinerna används utan även hur de är byggda. Här får du reda på allt du behöver veta.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ARBETSMILJÖARBETE KRING HOT OCH VALD

Syftet är att ge deltagare kunskap om hur man arbetar med arbetsmiljö gällande hot och våld, i förebyggande syfte. Tips hur du kan säga ifrån och sätta gränser tydligt utan att vara otrevlig. Varför vi kan bli så arga eller rädda och hur känslor påverkar oss under konflikter. Skicklig på att kommunicera med andra.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
30-31/3	Ädelfors fhsk	27 feb
16-17/11	Ädelfors fhsk	16 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20-22/4	Ädelfors fhsk	20 mars
23-25/11	Ädelfors fhsk	23 okt

ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ, OSA

Det är inte bara den fysiska arbetsmiljön som kan vara skadlig. Även vårt psyke påverkas av jobbet. Vill du som skyddsombud bli bättre på att identifiera risker inom den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön så är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda inom arbetsorganisationen.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

GS AVD.2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 1-5

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
7/9	Värnamo	7 aug

Sektioner:

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
9/9	Värnamo	7 aug

Sektioner:

- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

GS AVD. 2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 6-8

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



LAGAR OCH REGLER

STUDIELEDIGHETSLAGEN

Sedan 1975 finns en lag i Sverige som reglerar rätten att vara ledig från arbetet för att studera.

FÖR VEM GÄLLER LAGEN?

- Studieledighetslagen gäller för alla arbetstagare, inga grupper av anställda är undantagna. För att ha rätt till ledighet för allmän utbildning ska man ha varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste sex månaderna, eller minst tolv månader under de två senaste åren.
- För utbildning som gäller fackliga frågor finns det inga krav på minsta anställningstid.

NÄR SKA JAG SÖKA LEDIGHET?

Den som vill vara relativt säker på att få den önskade ledigheten, bör lämna in ansökan i god tid, alltså minst:

- Två veckor i förväg vid facklig utbildning eller ledighet som motsvarar högst en arbetsvecka.
- Sex månader i förväg för övrig utbildning.

Med övrig utbildning menas allmän utbildning som är längre än en arbetsvecka. För facklig utbildning gäller alltid två veckor, oavsett hur lång den fackliga utbildningen är.

Arbetsgivaren får inte neka en ansökan om studieledighet. Det enda arbetsgivaren kan göra är att skjuta fram den begärda ledigheten.

Om du ska delta i en utbildning som motsvarar en arbetsvecka, så söker du alltså senast två veckor i förväg. Då har arbetsgivaren ingen möjlighet att skjuta fram ledigheten, eftersom den tillåtna tiden för att skjuta på ledigheten är två veckor. För övrig utbildning som är längre än en arbetsvecka söker du senast 6 månader innan utbildningen skall starta.

Observera att man räknar tiden från den dag då ansökan lämnades till arbetsgivaren, och inte från den dag som utbildningen börjar.

LAGAR OCH REGLER

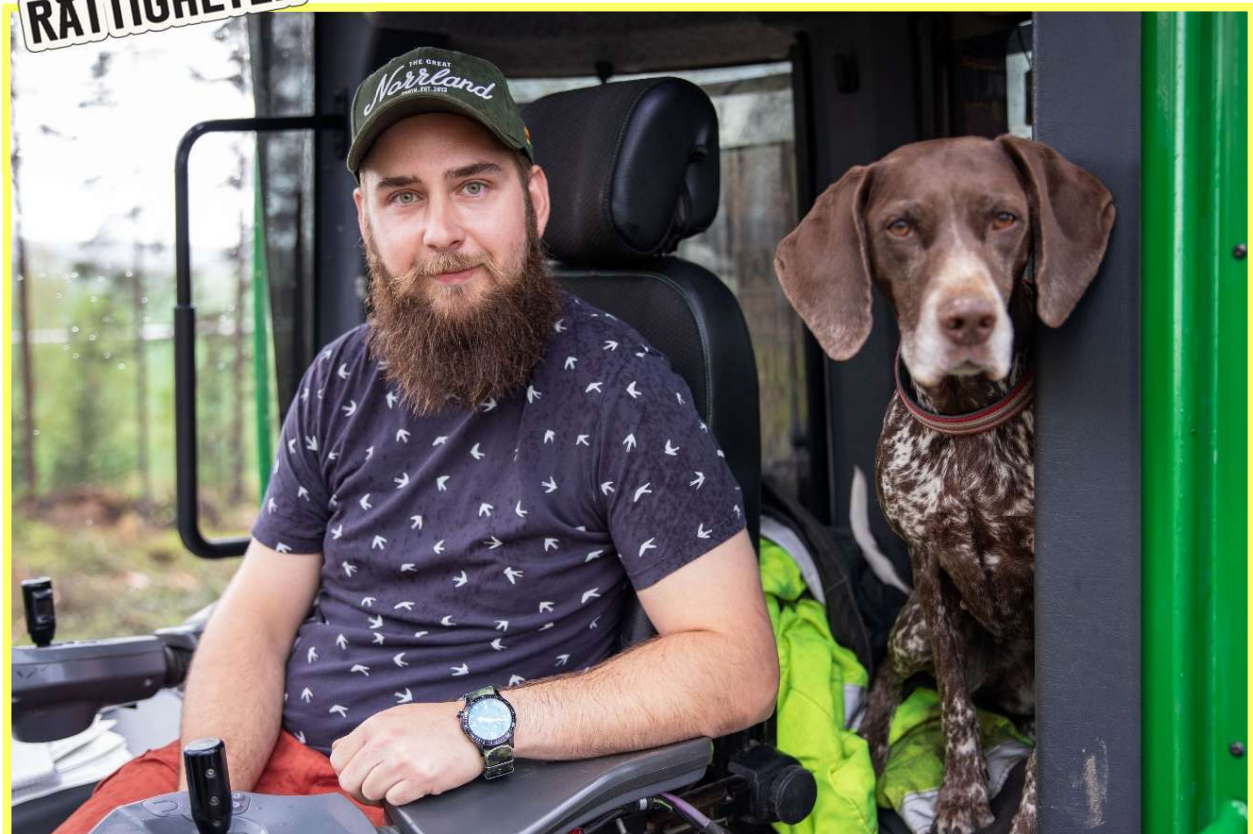
FÖRTROENDEMANNALAGEN

Arbetsgivare ska underrättas om vilka som utsetts till fackliga förtroendevalda.

Fackliga förtroendevalda har en omfattande rätt till ledighet för sitt uppdrag. Ansökan om ledighet krävs.

- Rätt till ledighet från arbetet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 6§)
- Rätt till betald ledighet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 7§)

**KÄNN TILL
DINA
RÄTTIGHETER**



LO:S CENTRALA KUNSKAPSSYSTEM 2026

VECKA	STARTTID	SLUTTID	KURS	PLATS	SISTA ANM.DAG
8	2026-02-16	2026-02-20	Arbetsrätt 1	Distans	2025-11-28
23	2026-06-01	2026-01-05	Arbetsrätt 1	Runö	2026-03-20
48	2026-11-23	2026-11-27	Arbetsrätt 1	Runö	2026-09-11
9	2026-02-23	2026-02-27	Arbetsrätt 2	Runö	2025-11-28
34	2026-08-17	2026-08-21	Arbetsrätt 2	Runö	2026-06-05
43	2026-10-19	2026-10-23	Arbetsrätt 2	Distans	2026-08-07
16	2026-04-13	2026-04-17	Arbetsrätt 3	Runö	2026-01-30
41	2026-10-05	2026-10-09	Arbetsrätt 3	Runö	2026-07-24
50	2026-12-07	2026-12-11	Arbetsrätt 3	Distans	2026-09-25
4	2026-01-19	2026-01-23	Det svåra samtalet	Runö	2025-11-07
13	2026-03-23	2026-03-27	Det svåra samtalet	Runö	2026-01-09
23	2026-06-01	2026-06-05	Det svåra samtalet	Runö	2026-03-20
35	2026-08-24	2026-08-28	Det svåra samtalet	Runö	2026-06-05
42	2026-10-12	2026-10-16	Det svåra samtalet	Runö	2026-07-31
50	2026-12-07	2026-12-11	Det svåra samtalet	Runö	2026-09-25
24	2026-06-08	2026-08-10	Europeiska företagsråd 1	Runö	2026-03-27
44	2026-10-26	2026-10-28	Europeiska företagsråd 1	Runö	2026-08-14
35 & 36	2026-08-24	2026-08-24	Fackligt arbete i företagets styrelse 1	Runö	2026-06-05
12 & 13	2026-03-16	2026-03-17	Fackligt arbete i företagets styrelse 2	Runö	2026-01-09
47 & 48	2026-11-16	2026-11-17	Fackligt arbete i företagets styrelse 3	Runö	2026-09-11
34	2026-08-17	2026-08-19	Fördjupad handledarutbildning	Runö	2026-06-05
12	2026-03-16	2026-03-20	Förhandlingskurs påbyggnad	Runö	2026-01-02
34	2026-08-17	2026-08-19	Fördjupad handledarutbildning	Runö	2026-06-05
12	2026-03-16	2026-03-20	Förhandlingskurs påbyggnad	Runö	2026-01-02

LO:S CENTRALA KUNSKAPSSYSTEM 2026

VECKA	STARTTID	SLUTTID	KURS	PLATS	SISTA ANM.DAG
05, 09	2026-01-26	2026-01-30	Insikter	Distans	2025-11-28
09-aug	2026-02-16	2026-02-27	Insikter	Runö	2025-11-28
12-nov	2026-03-09	2026-03-20	Insikter	Runö	2026-01-09
16-17	2026-04-13	2026-04-24	Insikter	Runö	2026-02-13
17, 21	2026-04-20	2026-04-24	Insikter	Runö	2026-02-20
21, 17	2026-05-18	2026-05-22	Insikter	Runö	2026-02-20
22-23	2026-05-25	2026-06-05	Insikter	Runö	2026-03-27
34, 38	2026-08-17	2026-08-21	Insikter	Distans	2026-06-05
38, 34	2026-09-14	2026-09-18	Insikter	Distans	2026-06-05
35-36	2026-08-24	2026-09-04	Insikter	Runö	2026-06-05
39-40	2026-09-21	2026-01-02	Insikter	Runö	2026-07-24
42-43	2026-10-12	2026-10-23	Insikter	Runö	2026-08-14
44, 48	2026-10-26	2026-10-30	Insikter	Runö	2026-08-28
47-48	2026-11-16	2026-11-27	Insikter	Runö	2026-09-18
39	2026-09-21	2026-09-25	Jämlikhetsakademin, steg 1	Runö	2026-06-05
22	2026-05-25	2026-05-29	Jämlikhetsakademin, steg 3	Runö	2026-03-13
8	2026-02-16	2026-02-20	Jämlikhetsakademin, steg 2	Runö	2025-11-28
11	2026-03-09	2026-03-13	Jämlikt ledarskap	Runö	2025-12-26
42	2026-10-12	2026-10-16	Jämlikt ledarskap	Runö	2026-07-31
16	2026-04-13	2026-04-17	Kommunikation och retorik	Runö	2026-01-30
38	2026-09-14	2026-09-18	Kommunikation och retorik	Runö	2026-06-05
47	2026-11-16	2026-11-20	Kommunikation och retorik	Runö	2026-09-04
39	2026-09-21	2026-09-25	MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	Runö	2026-06-05
43	2026-10-19	2026-10-23	Ung ledare	Runö	2026-08-07
4	2026-01-19	2026-01-23	Vi bygger landet	Runö	2025-11-07
19	2026-05-04	2026-05-08	Vi bygger landet	Runö	2026-02-20
34	2026-08-17	2026-08-21	Vi bygger landet	Runö	2026-06-05
47	2026-11-16	2026-11-20	Vi bygger landet	Runö	2026-09-04

EGNA ANTECKNINGAR

This image shows a full page of blank, lined paper. It features approximately 20 evenly spaced horizontal black lines running across the width of the page, typical of notebook or legal stationery. The background is a solid off-white color. There are no margins, text, or other markings present.

ANMÄLNINGSBLANKETT TILL UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ej arbetsmiljöutbildningar. Använd speciell anmälningsblankett som följer med inbjudan till arbetsmiljöutbildningar. (gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Anmälan till utbildning:

Om man vet man behöver / vill gå en utbildning redan innan inbjudan kommit ut kan man anmäla sig direkt genom denna blankett, man behöver inte vänta tills inbjudan kommer.

Utbildning:

Utbildningens namn:

Datum:

Plats:

Personuppgifter:

Namn:

Personnummer:

Adress:

Mailadress:

Ort:

Mobilnummer:

Specialkost? Om ja, ange vad.

Genom att anmäla dig till denna kursen samtycker du till att GS-facket delar dina kontaktuppgifter med andra medlemmar för att underlätta samåkning, kontaktuppgifterna kommer också delas till ansvarig organisation över utbildningen.

Läs mer om hur vi hanterar dina personuppgifter enligt GDPR på vår hemsida, www.gsacket.se

Arbetsgivarens underskrift:

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland
Storgatsbacken 13, 331 37 Värnamo
Telefon: 010-4708402
E-post: avdelning2@gsacket.se

ANMÄLNINGSBLANKETT OCH BETALNINGS BEKRÄFTELSE AV ARBETSGIVARE FÖR ARBETSMILJÖ UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ENDAST arbetsmiljöutbildningar.

Kursavgiften betalas av arbetsgivaren för arbetsmiljöutbildning.

(gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Utbildning:

Utbildningens namn:

Datum:

Plats:

Personuppgifter:

Namn:

Personnummer:

Adress:

Mailadress:

Ort:

Mobilnummer:

Specialkost? Om ja, ange vad.

Arbetsplats:

Genom att anmäla dig till denna kursen samtycker du till att GS-facket delar dina kontaktuppgifter med andra medlemmar för att underlätta samåkning, kontaktuppgifterna kommer också delas till ansvarig organisation över utbildningen.

Läs mer om hur vi hanterar dina personuppgifter enligt GDPR på vår hemsida, www.gsacket.se

Arbetsgivarens underskrift:

Ekonomi:

Avgiften faktureras:

Gatuadress:

Postnr:

Postort:

Telefon:

Underskrift fakturabetalare:

Namnförtydligande:

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Storgatsbacken 13, 331 37 Värnamo

Telefon: 010-4708402

E-post: avdelning2@gsacket.se



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

STUDIEORGANISATIONEN GS AVD.2

ANSVARIG: PETER BERNTSSON

Telefon: 076-849 00 08

Mail: peter.berntsson@gsfacket.se

Sektion: 2 och 3

SEKTIONSANSVARIG : CAROLA JOHANSSON

Telefon: 070-584 86 29

Mail: carola.johansson@gsavd2.se

Sektion: 1

SEKTIONSANSVARIG : OLA BENGTSSON

Telefon: 070-480 42 21

Mail: ola.bengtsson@gsavd2.se

Sektion: 4

SEKTIONSANSVARIG: JESPER JOHANSSON

Telefon: 072-715 61 11

Mail: jesper.johansson@gsfacket.se

Sektion: 5 och 6

SEKTIONSANSVARIG : JENS PETTERSSON

Telefon: 073-802 20 49

Mail: jens-ove.pettersson@gsavd2.se

Sektion: 7 och 8

GS UPPDRAGSGUIDE

Enligt GS-fackets uppdragsguide ska du som förtroendevald oavsett uppdrag (finns några få undantag) gå minst följande utbildningar:

- Om facket (f.d. Medlem i facket)
- Om samhället (f.d. Medlem i Facket 2)
- Vald på jobbet
- Vald i GS
- Insikter

SEKTIONER

- **Sektion 1.** Falkenberg, Halmstad och Hylte
- **Sektion 2.** Ljungby, Markaryd och Laholm
- **Sektion 3.** Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- **Sektion 4.** Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- **Sektion 5.** Lessebo, Uppvidinge och Växjö
- **Sektion 6.** Nässjö och Sävsjö
- **Sektion 7.** Tranås, Aneby och Eksjö
- **Sektion 8.** Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

TILL GS AVD.2 STUDIEHEMSIDA



Scanna mig!