



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

FACKLIGA UTBILDNINGAR

GS-FACKET AVDELNING 2 HALLAND/VÄSTRA SMÅLAND
2025



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING	4-5
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM	6-9
Om Facket (F.d. medlem i facket)	6
Om Samhället (F.d. medlem i facket 2)	7
Med livet som insats	7
Om Facket på annat språk	8
Om Samhället på annat språk	8
Om Rasism	9
Om Feminism	9
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR	10
Om facket för unga	10
Om samhället för unga	10
UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD	11-20
Vald på jobbet – grundutbildning	11
Vald i GS	11
Utbildning för Ordförande – grundutbildning	12
Klubbordförandeutbildning GS avd.2	12
Medlemsförsäkringar	13
Ledamotsutbildning	13
Studieorganisatörsutbildning GS avd.2	14
Kassör- och revisorutbildning	14
Valberedningsutbildning	15
Sekreterarutbildning	15
Förhandlingsutbildning GS avd.2	16
Lönerevisionsutbildning	16
Kollektivavtalsutbildning uppdatering GS Avd.2	17
MBL utbildning GS avd.2	17
Insikter centralt	18

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD 10-20

LO maktutbildning	19
Klubbstyrelseutbildning	19
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 1-5	20
Kontaktombudsutbildning GS avd.2 för sektioner 6-8	20

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR 21-28

Bättre arbetsmiljö, BAM – grundutbildning	21
GS avd. 2 egna BAM – utbildning	21
Systematisk arbetsmiljöarbete, SAM	22
Oreglerad arbetstid, skiftarbete och hälsa	22
Verktyg för riskbedömning kring belastningsergonomi	23
Vidareutbildning skyddsombud	23
Huvudskyddsombudutbildning (HSO-utbildning)	24
Samverkan arbetsmiljö och förhandling på arbetsplatsen	25
Kemiska hälsorisker	25
Ett sjukärende steg för steg och rehabilitering	26
CE-märkning och riskbedömning	26
Arbetsmiljöarbete kring hot och våld	27
Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA	27
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 1-5	28
GS avd.2 skyddsombudutbildning för sektioner 6-8	28

LAGAR OCH REGLER 29 – 30

EGNA ANTECKNINGAR 31

ANMÄLNINGSBLANKETT 32

ANMÄLNINGSBLANKETT TILL ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR 33

GS AVD.2 STUDIEKATALOG

I din hand håller du GS Avd 2 studiekatalog för 2025. Titta igenom katalogen och börja redan nu planera era utbildningsbehov under 2025.

Studiekommittén är glada över att vi kan erbjuda ett brett och gediget studieutbud.

Kontaktuppgifter till studiekommittén finner ni på baksidan av katalogen.

DET ÄR VIKTIGT

att så många som möjligt av våra medlemmar går en medlemsutbildning.

Dels för att öka medvetenheten om fackets betydelse men också för att öka intresset för att engagera sig som förtroendevald.

Hjälp gärna medlemmen när det gäller arbetsgivarens signatur för ledighet och att skicka in anmälan till avdelningen.

I flertalet av årets utbildningar kommer ni att få en inbjudan, men det går också bra att använda sig av anmälningsblanketterna längst bak i katalogen.

En är för arbetsmiljöutbildningar och en är för övriga utbildningar.

UTBILDA DIG FÖR UPPDRAGET!

Det är också viktigt att alla förtroendevalda går de utbildningar som krävs för uppdraget enligt GS uppdragsguide.

Dels för att kunna ta till vara medlemmarnas intresse på bästa sätt men också för att få en ökad trygghet i sitt uppdrag.

DU SOM ÄR ORDFÖRANDE, STUDIEANSVARIG ELLER KONTAKTOMBUD

Ni har en viktig roll i att löpande under året informera och rekrytera till de utbildningar som erbjuds.

Ett stort tack för din insats!
Har ni frågor så hör ni av er.

Vänligen
Studierådet

ANMÄLAN TILL KURSER

Till flertalet av utbildningarna i denna katalog kommer ni få en inbjudan. Det är viktigt att man anmäler sig senast det sista anmälningsdatumet som är angett så att inte kursen blir inställd. Tänk också på att söka din ledighet för studier (studieledighet eller betald eller obetald ledighet enligt förtroendemannalagen) hos din arbetsgivare senast 14 dagar innan utbildningen.

FÖRHINDER / ATERBUD

Förhinder att delta på utbildning man anmält sig till meddelas avdelning 2 snarast möjligt. Vid frånvaro utan anmälan till avdelningen kontaktas arbetsgivaren för att säkerställa att inget hänt på vägen till kursen.

ERSÄTTNINGAR

Ersättning vid utbildningar anges under varje utbildning i detta kompendium.

Skattefritt Stipendium:

Man kan få stipendium om man går 24 timmar facklig medlemsutbildning eller 24 timmar facklig/politisk medlemsutbildning. Stipendiet är 134 kr/timme 2025

KOSTNADER FÖR ARBETSGIVAREN

Vid vissa utbildningar (arbetsmiljö utbildningar) står arbetsgivaren för samtliga kostnader som anges på inbjudan där även arbetsgivaren skall bekräfta ditt deltagande.

LÖPANDE UTBILDNINGAR

Klubbstyrelseutbildning samt "Facklig introduktion" genomförs löpande, där efterfrågan eller behov finns. Anmäl till avdelningen om ni är intresserad av klubbstyrelseutbildning eller Facklig introduktion.



Tvärfackliga utbildningar arrangeras utav ABF eller LO. Vid de utbildningar det står "GS avd.2" är det avdelningens egna utbildningar.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM FACKET (F.D. MEDLEM I FACKET)

Att delta i en medlemsutbildning innebär att förstå dina egna och dina arbetskamraters rättigheter på arbetsplatsen, för att kunna påverka din arbetssituation och arbetsmarknaden som helhet. Genom att gå en medlemsutbildning får du en bättre förståelse om hur facket fungerar, hur du påverkar din fackliga organisation och hur du tillser dina rättigheter på din arbetsplats.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag.

Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, Kollektivavtalet.

En stark facklig organisation med kunniga medlemmar har större möjlighet att driva igenom förbättringar i arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö. Detta gör att man gemensamt kan stå upp mot orättvisor och förhandla på en mer jämbördig nivå med arbetsgivaren.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



DET FACKLIGA LÖFTET

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupaste insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
3, 10, 17/2	Jönköping	2 jan
10-12/2	Hovmantorp	10 jan
24-26/2	Markaryd	24 jan
3-5/3	Halmstad	6 feb
10-12/3	Nässjö	6 feb
17-19/3	Ljungby	14 feb
24-26/3	Falkenberg	27 feb
14-16/4	Älmhult	14 mars
22-24/4	Gislaved	19 mars
5-7/5	Halmstad	10 april
8, 15, 22/5	Värnamo	2 april
12-14/5	Markaryd	10 april
12-14/5	Ljungby	10 april
9-11/6	Alvesta	8 maj
9-11/6	Tingsryd	8 maj
8-10/9	Ljungby	8 aug
22-24/9	Halmstad	27 aug
6-8/10	Falkenberg	11 sep
6-8/10	Markaryd	8 sep
6, 13, 20/10	Värnamo	4 sep
10-12/11	Halmstad	16 okt
20-22/10	Eksjö	16 sep
27/10, 3, 10/11	Jönköping	23 sep
3-5/11	Växjö	6 okt
4-6/11	Nässjö	1 okt
15-17/12	Tingsryd	13 nov

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM SAMHÄLLET (F.D. MEDLEM I FACKET 2)

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig! Medlem i facket 2 handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Vi påverkas av våra arbeten men också av allt annat som händer runt omkring oss. Politiska beslut kan både ge oss frihet eller begränsa oss, beroende på vem som styr politiken.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
22-24/4	Jönköping	19 mars
12-14/5	Falkenberg	18 april
26-28/5	Halmstad	30 april
26-28/5	Ljungby	21 april
29/9-1/10	Tingsryd	28 aug
3-5/11	Halmstad	9 okt
17-19/11	Falkenberg	23 okt
24-26/11	Värnamo	21 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
25-27/3	Gislaved	18 feb
14-16/10	Jönköping	10 sep

MED LIVET SOM INSATS

Att jobba ska vara roligt och givande. Och säkert och tryggt såklart. För du ska ju jobba många år. Och leva ännu fler. Hur kan du påverka din arbetssituation och ditt leverne så du orkar med både jobbet, familjen, fritiden och framtiden? Känner du att det ofta fattas minst en pusselbit i ditt livspussel? Du är inte ensam. I en tid då det ställs höga förväntningar på dig både i arbetslivet och i samhället är det viktigt att hitta en balans.

Målgrupp: Medlemmar/förtroendevalda

Ersättning: Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor från ditt förbund.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM FACKET (FD. MEDLEM I FACKET) – PÅ ANNAT SPRÅK

Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter. Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Målgrupp: Alla medlemmar

Ersättning: Skattefritt stipendium om 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
22-24/1 Arabiska	Digital	20 dec 2024
19-21 /2 Arabiska	Digital	30 jan
11-13/3 Arabiska	Åseda	7 feb
12-14/5 Arabiska	Digital	13 feb
11-13/6 Arabiska	Digital	20 mars
30/6-2/7 Arabiska	Digital	3 april
27-29/8 Arabiska	Digital	21 aug
22-24/9 Arabiska	Växjö	21 aug
8-10/10 Arabiska	Digital	4 sep
17-19/11 Arabiska	Digital	11 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-14/2 Arabiska	Digital	13 jan
3-5/3 Arabiska	Digital	30 jan
22-24/4 Arabiska	Digital	21 mars
26-28/5 Arabiska	Digital	24 april
25-27/6 Arabiska	Digital	26 maj
10-12/9 Arabiska	Digital	11 aug
20-22/10 Arabiska	Digital	18 sep
17-19/12 Arabiska	Digital	17 nov

OM SAMHÄLLET (FD. MEDLEM I FACKET 2) – PÅ ANNAT SPRÅK

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet, i så fall är denna utbildning just för dig! Medlem i facket 2 handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan.

Målgrupp: Medlemmar som gått Medlem i Facket

Ersättning: Skattefritt stipendium om 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM

OM RASISM

Hur kommer det sig att vårt svenska samhälle blir mer och mer polariserat? Trots att vi lever i ett av världens mest upplysta länder har vi svårt att prata om rasism och främlingsfientlighet. Varför? Vad betyder egentligen uttrycket "Att stå upp för alla människors lika rätt och värde"?

Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
9-11/6	Ädelfors fhsk	8 maj

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
1-2/12	Ädelfors fhsk	30 okt

OM FEMINISM

Är du intresserad av att veta mer om vad feminism är och varför facket jobbar med denna fråga är detta utbildningen för dig! Vad är facklig feminism? För många är feminism ett skrämmande och främmande ord, här får du tillfälle att inse varför vi alla borde vara feminister. Fackliga feminister.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM MEDLEM UNDER 30 ÅR

OM FACKET FÖR UNGA

Om facket är en grundläggande introduktionsutbildning till det fackliga medlemskapet och till den fackliga organisationen. Här kan du starta din fackliga resa, en resa som kommer att ge dig kunskaper, insikter och personlig utveckling.

Har du nyss gått med i facket, eller funderar du på att gå med, är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
3, 10, 17/2	Jönköping	2 jan
3-5/3	Växjö	30 jan
9-11/9	Jönköping	6 aug
13-15/10	Växjö	11 sep



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
14-16/4	Växjö	13 mars
3-5/11	Växjö	2 okt

OM SAMHÄLLET FÖR UNGA

Att beskriva det svenska samhället på 30 sekunder är svårt, om inte helt omöjligt. Det här är utbildningen för dig som vill ha mer än enkla oneliners.

Vi tar reda på hur de fackliga frågorna hänger ihop med de politiska och hur de tillsammans skapar den komplexa helhet vi kallar för det svenska samhället.

Målgrupp: Medlemmar under 30 år.

Ersättning: Skattefritt stipendium på 134kr/h. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALD PÅ JOBBET - GRUNDUTBILDNING

Grattis till ditt uppdrag, vad roligt att du har fått förtroendet att företräda dina arbetskamrater! Men vad innebär det i praktiken och vad förväntas av dig? Oavsett vilket fackligt förtroendeuppdrag du har fått finns det grundläggande kunskaper som du behöver ta med dig på vägen. Att vara förtroendevald är något stort, du har fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Under den här kursen kommer du att få insikt i vad uppdraget som fackligt förtroendevald innebär, vad din roll är.

Målgrupp: Förtroendevalda på arbetsplatsen

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
8-10/4	Värnamo	5 mars
14-16/4	Ljungby	13 mars
28-30/4	Falkenberg	3 april
19-21/5	Jönköping	15 april
15-17/9	Växjö	14 aug
20-22/10	Halmstad	25 sep
12-14/11	Jönköping	8 okt



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
24-26/3	Vrigstad	24 feb
17-19/11	Vrigstad	17 okt

VALD I GS GS AVD.2

Utbildningen "Vald i GS" är en påbyggnadsutbildning på "Vald på jobbet". Här går vi igenom vad det innebär att vara förtroendevald i GS, vilka verktyg och riktlinjer vi har i de olika rollerna som förtroendevald på arbetsplatsen. Utbildningens syfte är också att öka ansvarskänslan hos våra förtroendevalda samt att öka motivationen och kunskapen för påverkan och inflytande. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Alla medlemmar som har ett förtroendeuppdrag i GS

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

UTBILDNING FÖR ORDFÖRANDE - GRUNDUTBILDNING

Att vara ordförande i en förening eller klubb är att vara ledare. Inte bara på själva styrelsemötena utan även för hela verksamheten. Ansvaret är stort och kan ibland kännas väldigt tungt. Den här kursen är till för dig som just blivit vald till ordförande och som vill veta mer om din nya roll.

Som ordförande är ditt primära ansvar att leda styrelsen, vara sammankallande till möten och äga huvudansvaret för styrelsens arbete utifrån den verksamhet som medlemmarna gemensamt bestämt att ni i föreningen ska syssla med.

Målgrupp: Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
28-29/4	Digitalt	26 mars
26-27/5	Alvesta	24 april



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
1-2/12	Vrigstad	3 nov

KLUBBORDFÖRANDE UTBILDNING GS AVD.2

Nu var det dags för avdelningens årliga klubbordförandeträff. Innehållet av årets klubbordförandeträff kommer tas fram en tid innan utbildningen äger rum, men den kommer innehålla ämnen som rör din egna arbetsplats. Övernattning erbjuds för de som önskar.

Målgrupp: Klubbordförande

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Målet med utbildningen är att försäkringsinformatören utifrån sitt uppdrag får mer kunskap om medlemsförsäkringar för att kunna informera sina arbetskamrater samt kunna hjälpa dem att anmäla skador. Syftet med utbildningen är att bygga på med fakta om medlemsförsäkringarna och stärka försäkringsinformatören i sitt uppdrag.

Målgrupp: Kursen riktar sig i första hand till nyvalda försäkringsinformatörer oavsett avtalsområde.

Ersättning: Deltagarna ersätts med utbildningsarvode eller förlorad arbetsförtjänst mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren samt resor enligt LOs bestämmelser.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
14/4	Jönköping	13 mars
5/5	Digital	3 april
7/10	Växjö	5 sep
25/11	Digital	24 okt



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
5/5	Digital	3 april

LEDAMOTSUTBILDNING

Att bli invald i en styrelse kan både vara spännande och lite läskigt. Vad förväntas av dig egentligen och vilket ansvar är det egentligen du har tackat ja till?

Här får du en grundläggande utbildning i vad din roll som ledamot i en styrelse innebär.

Målgrupp: Ledamöter på klubbar och avdelningar

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

STUDIEORGANISATÖRS UTBILDNING GS AVD.2

Vi kallar dig som är vald studieorganisatör till en träff på avdelningskontoret. Vi kommer att gå igenom 2025 års utbildningar, studieledighetslagen, förtroendemannalagen, hur gör man för att rekrytera på den egna arbetsplatsen samt att vi kommer att prata om vad det krävs för utbildning för de olika fackliga förtroendeuppdragen.

Målgrupp: Ordföranden i klubbar, studieorganisatörer, kontaktombud.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
8/12	Värnamo	10 nov

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
19-21/11	Digitalt	17/10

KASSÖRS- OCH REVISORUTBILDNING

Revisorerna i en förening brukar kallas för medlemmarnas vakthundar. Det är ett förtroendeuppdrag som innebär att du ska granska styrelsens arbete så att allt går rätt och riktigt till. Är du vald till revisor, men känner dig osäker vad uppdraget innebär, är detta kursen för dig. En revisor har en viktig roll att spela i en förening. Det är den personen som ska kontrollera att styrelsen gör det jobb de är valda till att göra, att verksamhetsplanering och budget följs.

Målgrupp: kassörer och revisorer på klubb.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

VALBEREDNINGsutbildning

Att vara vald till valberedare är att vara spindel i nätet för den framtida verksamheten i föreningen. Uppdraget kan tyckas enkelt men om du som valberedare ska göra ett ordentligt jobb så kommer du att få ta i.

Som valberedare bör du ha fullständig koll på var som händer i din förening. Hur styrelsen arbetar, utvecklas och identifiera om det är någon kunskap eller erfarenhet som saknas för att den ska kunna genomföra det jobb de är satta att göra.

Målgrupp: Ledamöter i valberedningar.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
1-2/9	Växjö	4 aug
7-8/10	Digitalt	3 sep



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
5/5	Digitalt	2 april

SEKRETERARutbildning

Att vara sekreterare i en styrelse är ett jobb som framför allt handlar om kommunikation. Att förmedla och dokumentera det som sker i styrelsen och i föreningen. Men hur sköter man denna uppgift och vem är målgruppen för kommunikationen?

Under denna kurs får du en bra grund att stå på så att du kan göra ett bra jobb som sekreterare i din förening.

Målgrupp: Sekreterare

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

FÖRHANDLINGSUTBILDNING GS AVD.2

Deltagarna kommer att erhålla kunskap om kollektivavtalets betydelse och innehåll. En övergripande orientering i förberedelser och uppträdande i förhandlingsarbetet samt en grundläggande kunskap om innehållet i arbetstidslagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen, medbestämmandelagen samt förhandlingsspel. Övernattning erbjuds för de som önskas.

Målgrupp: Klubbar, Förhandlingsombud på arbetsplatser utan klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
<u>Del 1</u>		
27-28/10	Vrigstad	26 sep
<u>Del 2</u>		
10-12/11	Vrigstad	26 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
6/3 08.00-12.00	Digitalt	6 feb



LÖNEREVISIONSUTBILDNING GS AVD.2

Utbildningen ger fackligt förtroendevalda kunskap och verktyg för att delta i lönerrevisionen och säkerställa rättvisa och transparens i lönesättningen. Vi går igenom lönerrevisionens process och arbetsrätt samt förhandlingsstrategier.

Målgrupp: Klubbordförande och förhandlingsombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

!!!

KOLLEKTIVAVTALSUTBILDNING UPPDATERING GS AVD.2

Detta är en utbildning gällande de nya kollektivavtalen efter Avtalsrörelsen 2025. Genom denna kurs kommer ni få information om eventuella förändringar och tolkningar och hur ni kan applicera detta på arbetsplatsen.

Målgrupp: Klubbar, Förhandlingsombud på arbetsplatser utan klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
<u>Avtal Trä-Stopp</u> 6/5 13.00-16.00	Digitalt	6 april
<u>Avtal Info-Förpackning</u> 6/5 08.00-11.00	Digitalt	6 april
<u>Avtal Sågverk</u> 7/5 08.00-11.00	Digitalt	7 april
<u>Avtal Skog</u> 7/5 13.00-16.00	Digitalt	7 april

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
9/6	Vrigstad	9 maj

MBL UTBILDNING GS AVD.2

Denna kurs ger en introduktion till Medbestämmandelagen (MBL) och dess betydelse för samverkan på arbetsplatsen. Deltagarna lär sig om arbetsgivarens skyldighet att informera och förhandla med facket, samt arbetstagarnas rätt till medbestämmande. Fokus ligger på praktisk tillämpning av MBL i förhandlingar och arbetsmiljöfrågor.

Målgrupp: Klubbar, förhandlingsombud på arbetsplats utan klubb.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

INSIKTER CENTRALT, LOKALT OCH DIGITALT

När du som förtroendevald gått en grundläggande utbildning är det dags för nästa steg. Insikter. Det här är starten på din fackliga kunskapsresa, det första steget in i den fackliga världens kärna, fylld med historia, samhälle, politiska ideologier och framtidsvisioner. Det är en gedigen kurs, den bas du behöver ha för att gå vidare till andra utbildningar.

Målgrupp: Förtroendevalda som minst gått Vald på jobbet och Vald i GS.

Ersättning: GS står för förlorad arbetsförtjänst, LO för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
Centralt		
7-9/4	Runö	29 nov 2024
3-14/3	Runö	3 jan
31/3-11/4	Runö	31 jan
12-23/5	Runö	14 mars
18-29/8	Runö	6 juni
29/9-10/10	Runö	6 juni
3-14/11	Runö	5 sep
1-12/12	Runö	3 okt
Lokalt		
Steg 1		
8-12/9	Växjö	6 juni
Steg 2		
6-10/10	Växjö	6 juni
Digitalt		
27-31/1	Digital, steg 1	29 nov 2024
24-28/2	Digital, steg 2	29 nov 2024
18-22/8	Digital, steg 1	6 juni
15-19/9	Digital, steg 2	6 juni



UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

LO MAKTUTBILDNING

Är du nyfiken på vad facket och politiken har gemensamt är detta utbildningen för dig. Här reder vi tillsammans ut hur vi kan göra verklighet av våra visioner och vem som äger makten till att förändra och förbättra för oss, på jobbet och i samhället i stort.

Målgrupp: förtroendevalda som gått sin grundutbildning.

Ersättning: Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
11-12/2	Värnamo	8 jan
17-18/3	Växjö	13 feb
6-7/5	Jönköping	2 april
9-10/9	Nässjö	6 aug
13-14/10	Ljungby	11 sep
14-15/10	Jönköping	12 sep

TILLFÄLLEN

Klubben kan själv anmäla till avdelningen att ni vill genomföra denna utbildning.

KLUBBSTYRELSEUTBILDNING GS AVD. 2

Denna utbildning vänder sig till arbetsplatser med fackklubb. Här får den lokala styrelsen en utbildning i berört kollektivavtal, arbetsrätt samt förhållandet till företaget utifrån er lokala arbetsplats.

Utbildningen förläggs om möjligt helst på er arbetsplats

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Tid 16 timmar (8 timmar x 2 gånger)
Möjlighet att dela på 4 tim x 4 gånger om det skulle passa era lokala förhållanden bättre.

UTBILDNINGAR FÖR DIG SOM FÖRTROENDEVALD

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING GS AVD.2 FÖR SEKTIONER 1-5

En endagars utbildning där vi kommer att gå igenom din roll som kontaktombud. Vad är din roll gentemot medlemmar och arbetsgivare på din arbetsplats. Vi kommer att gå igenom förtroendemannalagen och facklig introduktion enligt gällande kollektivavtal.

Målgrupp: Kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
19/5	Ljungby	21 april

Sektioner:

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12/5	Jönköping	14 april

Sektioner:

- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

KONTAKTOMBUDSUTBILDNING GS AVD.2 FÖR SEKTIONER 6-8

En endagars utbildning där vi kommer att gå igenom din roll som kontaktombud. Vad är din roll gentemot medlemmar och arbetsgivare på din arbetsplats. Vi kommer att gå igenom förtroendemannalagen och facklig introduktion enligt gällande kollektivavtal.

Målgrupp: Kontaktombud

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

BÄTTRE ARBETSMILJÖ, BAM - GRUNDUTBILDNING

En av fackets viktigaste frågor är att förbättra våra olika arbetsmiljöer och bland det finaste förtroendeuppdrag du kan ha är att vara skyddsombud på sin arbetsplats. I grunden handlar det om att företräda dina arbetskamrater i arbetet med att förebygga risker. Men hur du gör i praktiken får du lära dig här.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

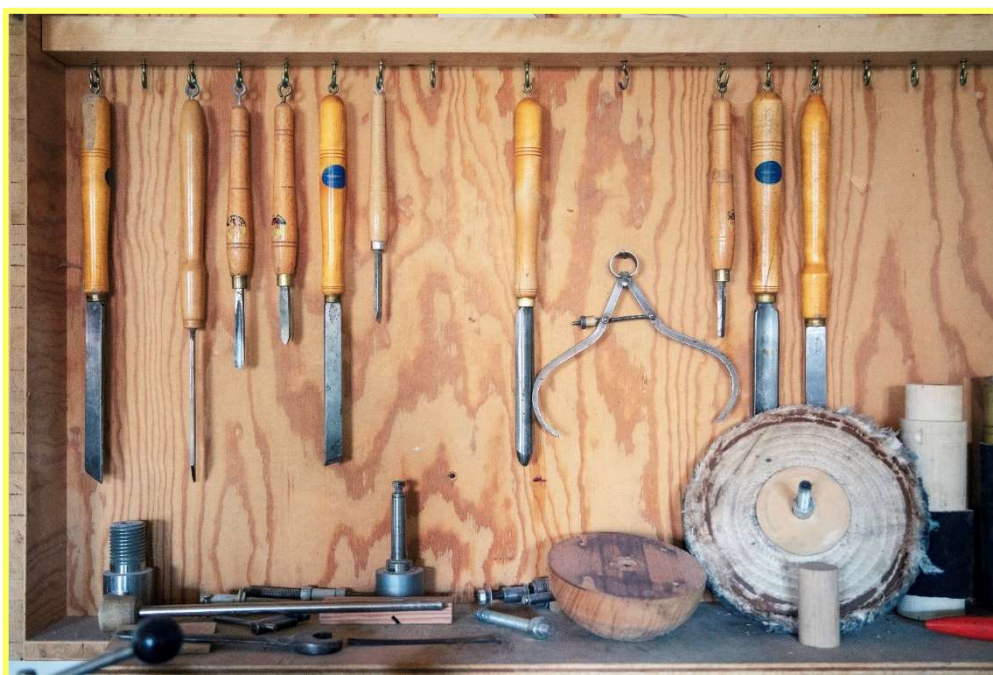
Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
15, 22, 29/1, 5, 12/2	Alvesta	16 dec 2024
6, 13, 20, 27/2, 6/3	Värnamo	1 jan
3, 10, 17, 24, 31/3	Vessigebo	6 feb
4, 11, 18, 25/3, 1/4	Jönköping	28 jan
1, 8, 15, 22, 29/4	Alvesta	28 feb
23, 30/4, 7, 14, 21/5	Ljungby	3 mars
29/4, 5, 12, 21, 26/5	Vessigebo	3 april
3-5/9, 17-18/9	Jönköping	1 aug
8, 15, 22, 29/9, 6/10	Vessigebo	14 aug
30/9, 7, 14, 21, 28/10	Alvesta	29 aug
2, 9, 16, 23, 30/10	Värnamo	29 aug
20, 27/10, 3, 10, 20/11	Vessigebo	25 sep
22, 29/10, 5, 12, 19/11	Ljungby	22 sep



ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE, SAM

Målet med systematiskt arbetsmiljöarbete är att ingen ska skada sig, dö eller må dåligt av eller på jobbet. Genom att regelbundet riskbedöma arbetsplatsen och arbetsmoment kommer vi en bit på vägen mot det målet. Men hur ska det göras? Vem ansvarar för vad och vad är din roll i det arbetet?

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
10-12/3	Ljungby	6 feb
24, 31/3, 7/4	Värnamo	18 feb
1, 8, 15/9	Jönköping	1 aug
24-26/11	Alvesta	23 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
18/3	Ädelfors fhsk	14 feb
23/9	Ädelfors fhsk	22 aug

OREGLERAD ARBETSTID, SKIFTARBETE & HÄLSA

Hur påverkar oreglerad arbetstid och skiftarbete vår hälsa egentligen? Att vända på dygnet, att vara ledig när andra jobbar, är det en bra sak för dig som människa? Vilka regler gäller och vem har ansvar för att se till att du mår bra, inte bara på jobbet? Här får du reda på vad som gäller

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

VERKTYG FÖR RISKBEDÖMNING KRING BELASTNINGSERGONOMI

Att jobba inom ett LO-yrke är ofta slitsamt på kroppen. Men det finns hjälp att få och trick att ta till. Den här utbildningen är för dig som vill veta mer om hur man identifierar risker och jobbar förebyggande mot belastningsskador.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
4-6/11	Ädelfors fhsk	3 okt.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
20,21,22/1	Vessigebro	2 jan

VIDAREUTBILDNING SKYDDSOMBUD 1

Utbildningen ger kunskaper kring sätt att arbeta konkret med arbetsmiljöarbete. Hur parterna förebyggande kan samverka och arbeta systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet. Deltagarna får med sig en handlingsplan för det fortsatta arbetet på sin egna arbetsplats. Efter utbildningen ska du som deltagare ha djupare kunskaper om arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och AFS:ar med tyngdpunkt på AFS 2001:1.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Arbetsgivaren kommer att debiteras kursavgiften 4 750 kr.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

HUVUDSKYDDOMBUDSUTBILDNING (HSO-UTBILDNING)

Efter ett par år som skyddsombud kanske det är dags för ett större uppdrag, då är huvudskyddsombud perfekt för dig. Som spindeln i nätet samordnar du arbetsplatsens alla skyddsombud och har ett övergripande ansvar för arbetsplatsens totala arbetsmiljöarbete.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar som gått BAM.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
10,11,12/2	Vessigebo	16 jan
<u>Del 1</u> 14-16/4	Ädelfors fhsk	13 mars
<u>Del 2</u> 26-27/5	Ädelfors fhsk	13 mars



ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

SAMVERKAN ARBETSMILJÖ OCH FÖRHANDLING PÅ ARBETSPLATSEN

Att använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet är både smart och viktigt. Det finns många paragrafer i arbetsmiljölagen som har direkt påverkan på medlemmarnas vardag. Och eftersom de finns i en lag är det saker som ska fungera.

Målgrupp: Skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar, förhandlare, ordföranden och förhandlingsansvariga.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
Del 1 10-11/9	Ädelfors fhsk	11 aug
Del 2 8-9/10	Ädelfors fhsk	11 aug



TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
24-26/3	Ädelfors fhsk	20 feb

KEMISKA HÄLSORISKER

På alla arbetsplatser finns det kemikalier. Vissa är helt ofarliga medan andra kan vara direkt dödande. Vill du som fackligt skyddsombud veta mer om säker hantering av kemikalierna på just din arbetsplats är detta kursen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ETT SJUKÄRENDE STEG FÖR STEG & REHABILITERING

Hur ser det ut på din arbetsplats när det kommer till hantering av en kollega som blir sjukskriven? Har facket en roll att fylla i kollegans väg tillbaka till arbetsplatsen och hur ser den i så fall ut? Den här kursen handlar inte bara om hur du som skyddsombud förebygger sjukdom på din arbetsplats, den handlar också om hur du i din roll har möjlighet att hjälpa din kollega genom rehabiliteringen och tillbaka till jobbet.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
21-23/10	Ädelfors fhsk	19 sep

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
25/9	Ädelfors fhsk	25 aug

Denna utbildning sker fysiskt men du kan även delta digitalt (hybridform).

CE-MÄRKNING & RISKBEDÖMNING

Att göra en skydds rond på en arbetsplats med maskiner kräver att du som skyddsombud har koll på vad du ska titta efter, vilka risker du ska förebygga. Det handlar inte bara om hur maskinerna används utan även hur de är byggda. Här får du reda på allt du behöver veta.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

ARBETSMILJÖARBETE KRING HOT OCH VALD

Syftet är att ge deltagare kunskap om hur man arbetar med arbetsmiljö gällande hot och våld, i förebyggande syfte. Tips hur du kan säga ifrån och sätta gränser tydligt utan att vara otrevlig. Varför vi kan bli så arga eller rädda och hur känslor påverkar oss under konflikter. Skicklig på att kommunicera med andra.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
12-13/5	Ädelfors fhsk	10 april
17-18/11	Ädelfors fhsk	16 okt

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
7-9/4	Ädelfors fhsk	6 mars
11-13/11	Ädelfors fhsk	12 okt

ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ, OSA

Det är inte bara den fysiska arbetsmiljön som kan vara skadlig. Även vårt psyke påverkas av jobbet. Vill du som skyddsombud bli bättre på att identifiera risker inom den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön så är detta utbildningen för dig.

Målgrupp: Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda inom arbetsorganisationen.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

Deltagaravgift: Står den anmäldes arbetsgivare för.

ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR

GS AVD.2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 1-5

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
22/9	Ljungby	22 aug

Sektioner:

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö

TILLFÄLLEN

DATUM	ORT	SISTA ANM
15/9	Jönköping	15 aug

Sektioner:

- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

GS AVD. 2 SKYDDSOMBUDUTBILDNING FÖR SEKTIONER 6-8

Din förtroenderoll som skyddsombud är en viktig del i arbetet med att få till en säker arbetsmiljö på din arbetsplats. Ett bra arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen ger en ökad trygghet för arbetsgivare och medarbetare. Det är viktigt att du som skyddsombud anmäler dig till denna utbildning som är på en dag.

Målgrupp: Skyddsombud/H-skyddsombud på arbetsplatser och i klubbar.

Ersättning: Enligt förtroendemannalagen §7 det vill säga arbetsgivaren står för lön. Avdelningen står för reseersättning.

Ansökan: Via inbjudan eller anmälningsblankett som finns på hemsidan och i slutet av denna katalog.



LAGAR OCH REGLER

STUDIELEDIGHETSLAGEN

Sedan 1975 finns en lag i Sverige som reglerar rätten att vara ledig från arbetet för att studera.

FÖR VEM GÄLLER LAGEN?

- Studieledighetslagen gäller för alla arbetstagare, inga grupper av anställda är undantagna. För att ha rätt till ledighet för allmän utbildning ska man ha varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste sex månaderna, eller minst tolv månader under de två senaste åren.
- För utbildning som gäller fackliga frågor finns det inga krav på minsta anställningstid.

NÄR SKA JAG SÖKA LEDIGHET?

Den som vill vara relativt säker på att få den önskade ledigheten, bör lämna in ansökan i god tid, alltså minst:

- Två veckor i förväg vid facklig utbildning eller ledighet som motsvarar högst en arbetsvecka.
- Sex månader i förväg för övrig utbildning.

Med övrig utbildning menas allmän utbildning som är längre än en arbetsvecka. För facklig utbildning gäller alltid två veckor, oavsett hur lång den fackliga utbildningen är.

Arbetsgivaren får inte neka en ansökan om studieledighet. Det enda arbetsgivaren kan göra är att skjuta fram den begärda ledigheten.

Om du ska delta i en utbildning som motsvarar en arbetsvecka, så söker du alltså senast två veckor i förväg. Då har arbetsgivaren ingen möjlighet att skjuta fram ledigheten, eftersom den tillåtna tiden för att skjuta på ledigheten är två veckor. För övrig utbildning som är längre än en arbetsvecka söker du senast 6 månader innan utbildningen skall starta.

Observera att man räknar tiden från den dag då ansökan lämnades till arbetsgivaren, och inte från den dag som utbildningen börjar.

LAGAR OCH REGLER

FÖRTROENDEMANNALAGEN

Arbetsgivare ska underrättas om vilka som utsetts till fackliga förtroendevalda.

Fackliga förtroendevalda har en omfattande rätt till ledighet för sitt uppdrag. Ansökan om ledighet krävs.

- Rätt till ledighet från arbetet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 6§)
- Rätt till betald ledighet för att fullgöra det fackliga uppdraget (FML 7§)

**KÄNN TILL
DINA
RÄTTIGHETER**



EGNA ANTECKNINGAR

[illegible]

ANMÄLNINGSBLANKETT TILL UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ej arbetsmiljöutbildningar. Använd speciell anmälningsblankett som följer med inbjudan till arbetsmiljöutbildningar. (gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Anmälan till utbildning:

Om man vet man behöver / vill gå en utbildning redan innan inbjudan kommit ut kan man anmäla sig direkt genom denna blankett, man behöver inte vänta tills inbjudan kommer.

Utbildning:

Utbildningens namn:

Datum:

Plats:

Personuppgifter:

Namn:

Personnummer:

Adress:

Mailadress:

Ort:

Mobilnummer:

Specialkost? Om ja, ange vad.

Genom att anmäla dig till denna kursen samtycker du till att GS-facket delar dina kontaktuppgifter med andra medlemmar för att underlätta samåkning, kontaktuppgifterna kommer också delas till ansvarig organisation över utbildningen.

Läs mer om hur vi hanterar dina personuppgifter enligt GDPR på vår hemsida, www.gsfacket.se

Arbetsgivarens underskrift:

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland
Myntgatan 8 D 331 37 Värnamo
Telefon: 010-4708402
E-post: avdelning2@gsfacket.se

ANMÄLNINGSBLANKETT OCH BETALNINGS BEKRÄFTELSE AV ARBETSGIVARE FÖR ARBETSMILJÖ UTBILDNINGAR

Observera

Denna anmälningsblankett gäller ENDAST arbetsmiljöutbildningar.

Kursavgiften betalas av arbetsgivaren för arbetsmiljöutbildning.

(gäller samtliga arbetsmiljöutbildningar i detta kompendium)

Utbildning:

Utbildningens namn:

Datum:

Plats:

Personuppgifter:

Namn:

Personnummer:

Adress:

Mailadress:

Ort:

Mobilnummer:

Specialkost? Om ja, ange vad.

Arbetsplats:

Genom att anmäla dig till denna kursen samtycker du till att GS-facket delar dina kontaktuppgifter med andra medlemmar för att underlätta samåkning, kontaktuppgifterna kommer också delas till ansvarig organisation över utbildningen.

Läs mer om hur vi hanterar dina personuppgifter enligt GDPR på vår hemsida, www.gsacket.se

Arbetsgivarens underskrift:

Ekonomi:

Avgiften faktureras:

Gatuadress:

Postnr:

Postort:

Telefon:

Underskrift fakturabetalare:

Namnförtydligande:

Skickas till:

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Myntgatan 8 D 331 37 Värnamo

Telefon: 010-4708402

E-post: avdelning2@gsacket.se



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland

STUDIEORGANISATIONEN GS AVD.2

ANSVARIG: PETER BERTSSON

Telefon: 076-849 00 08

Mail: peter.berntsson@gsfacket.se

Sektion: 2 och 3

SEKTIONSANSVARIG : CAROLA JOHANSSON

Telefon: 070-584 86 29

Mail: carola.johansson@gsavd2.se

Sektion: 1

SEKTIONSANSVARIG : OLA BENGTSSON

Telefon: 070-480 42 21

Mail: ola.bengtsson@gsavd2.se

Sektion: 4

SEKTIONSANSVARIG: JESPER JOHANSSON

Telefon: 072-715 61 11

Mail: jesper.johansson@gsfacket.se

Sektion: 5

SEKTIONSANSVARIG : JENS PETTERSSON

Telefon: 073-802 20 49

Mail: jens-ove.pettersson@gsavd2.se

Sektion: 7

SEKTIONSANSVARIG : ELIN ARVIDSSON

Telefon: 070-877 75 67

Mail: elin.arvidsson@gsfacket.se

Sektion: 6 och 8

GS UPPDRAGSGUIDE

Enligt GS-fackets uppdragsguide ska du som förtroendevald oavsett uppdrag (finns några få undantag) gå minst följande utbildningar:

- Om facket (f.d. Medlem i facket)
- Om samhället (f.d. Medlem i Facket 2)
- Vald på jobbet
- Vald i GS
- Insikter

SEKTIONER

- Sektion 1. Falkenberg, Halmstad och Hylte
- Sektion 2. Ljungby, Markaryd och Laholm
- Sektion 3. Gislaved, Gnosjö och Värnamo
- Sektion 4. Älmhult, Tingsryd och Alvesta
- Sektion 5. Lessebo, Uppvidinge och Växjö
- Sektion 6. Nässjö och Sävsjö
- Sektion 7. Tranås, Aneby och Eksjö
- Sektion 8. Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd.

SCANNA MIG FÖR ATT KOMMA
TILL GS AVD.2 STUDIEHEMSIDA!

