

GS-TVÅAN

GS – FACKET AVDELNING 2 HALLAND / VÄSTRA SMÅLAND



ORDFÖRANDE HAR ORDET



Hej kamrater,

I skrivandets stund så har vi rekryterat ca 65 nya medlemmar till GS avdelning 2. Det är väldigt bra att vi fortsätter att fråga dem som inte är medlemmar om de vill bli medlemmar, att vi genomför facklig introduktion för nyanställd personal och att vi ber våra arbetskamrater om hjälp vid medlemsrekrytering. Alla nyanställda ska tidigt få frågan om medlemskap av en facklig representant eller av en facklig medlem. Har du en arbetskamrat som inte är med i facket så gå fram och fråga om den inte vill bli medlem. Mycket information om vad facket gör och hur man blir medlem kan man hitta på GS hemsida. Det går alltid bra att ringa eller mejla till avdelningen om man vill ha hjälp.

Den 9 juni är det val till Europaparlamentet (i dagligt tal EU-valet). Förtidsröstningen startar 22 maj och vi uppmanar samtliga våra medlemmar att använda sin demokratiska rättighet att gå och rösta.

Fackets kandidat till europaparlamentet är Johan Danielsson.

Johan brinner för arbetsmiljöarbetet och det är så att 120 000 människor varje år dör på grund av arbetsrelaterade sjukdomar, då man utsatts för ämnen på arbetet som ger cancer. Detta skulle gå att förhindra om EU bestämmer sig för att förbjuda vissa kemikalier som gör att arbetare blir sjuka i cancer.

Johan vill vidare sätta hårt mot arbetslivskriminalitet. Fler än två underentreprenörer behöver vi inte ha menar Johan.

Endast ca 35 % av LO:s medlemmar gick och röstar i senaste EU-valet, den siffran behöver vi höja! SACO:s medlemmar, akademikerna, är väldigt duktiga på att gå och rösta i EU-valet. Ca 80% av SACO:s medlemmar gick och röstade i senaste valet. Det innebär att arbetarnas röster inte får lika stort gehör som akademikernas röster. Denna gång ändrar vi gemensamt på det!

Mer om EU-valet och intervjuer med Johan går att läsa i detta nummer av GS tvåan.



Fredrik Svensson, Avd 2 Ordförande

GS avdelning 2 Halland/Västra Småland

Fredrik Svensson

DEMOKRATI

Demokrati

Demokrati betyder ungefär folkstyre eller folkmakt. En grundtanke med demokrati är att den som är medborgare eller bor i ett land ska ha möjlighet att vara med och tycka till om hur landet ska styras, till exempel genom regelbundna val.

En annan demokratisk grundtanke är att alla människor är lika mycket värda och ska ha samma rättigheter. I en demokrati ska man få tänka och tycka vad man vill och ha möjlighet att uttrycka sina åsikter öppet i tal eller skrift.

Demokrati kan se olika ut

I regeringsformen, som är en av de svenska grundlagarna, står att all offentlig makt utgår från folket och att riksdagen är folkets främsta företrädare. Riksdagen är på så sätt en viktig del i den svenska demokratin.

Riksdagen är den högsta beslutande församlingen i Sverige. Till riksdagens uppgifter hör att besluta om lagar och om statsbudgeten. Riksdagen kontrollerar också hur regeringen sköter sitt arbete.

Demokratier kan fungera på olika sätt och demokratiska länder har valt olika sätt att ordna hur landet styrs. De allra flesta demokratiska länder har så kallad representativ demokrati. Det innebär att invånarna i regelbundna val väljer politiker som representerar dem och styr landet.

När invånarna får vara med och besluta om en särskild fråga, till exempel i en folkomröstning, kallas det direkt demokrati. I Sverige har nationella

folkomröstningar hållits om till exempel kärnkraft och medlemskapet i EU. Den här typen av folkomröstningar är rådgivande i Sverige, och politikerna måste inte följa resultatet av dem.

Det finns också en möjlighet att hålla folkomröstning om vilande grundlagsförslag. Då kan resultatet vara bindande under vissa förutsättningar. Någon sådan folkomröstning har hittills inte hållits i Sverige.

Representativ demokrati

I Sverige har vi en representativ demokrati. Det innebär att vi väljer våra representanter till riksdagen, kommunerna, regionerna och Europaparlamentet. I regeringsformen står det att all offentlig makt utgår från folket och att riksdagen är dess främsta företrädare.

Sex grundläggande drag för demokrati:

1. Fria val
2. Mångfald av partier
3. Politiska rättigheter
4. Likhet inför lagen och rättssäkerhet
5. Mänskliga rättigheter
6. Fungerande statsförvaltning

EU

Europaparlamentet stöder demokrati runt om i världen.

Ett aktivt stöd till Europeiska unionens internationella insatser för att främja demokrati och mänskliga rättigheter är ett av Europaparlamentets centrala ansvarsområden, som fastställs i EU:s grundfördrag.

Detta arbete gynnar även EU-medborgarna, vilkas ställning här hemma stärks genom en rättvisare och stabilare värld.

Hur har EU-medlemskapet påverkat Sveriges arbetsmarknad och vilka reformer behövs för att skapa ett Europa som står på vanliga löntagares sida? Dessa frågor svarar Susanna Kierkegaard på i en ny rapport från Tankesmedjan Tiden.

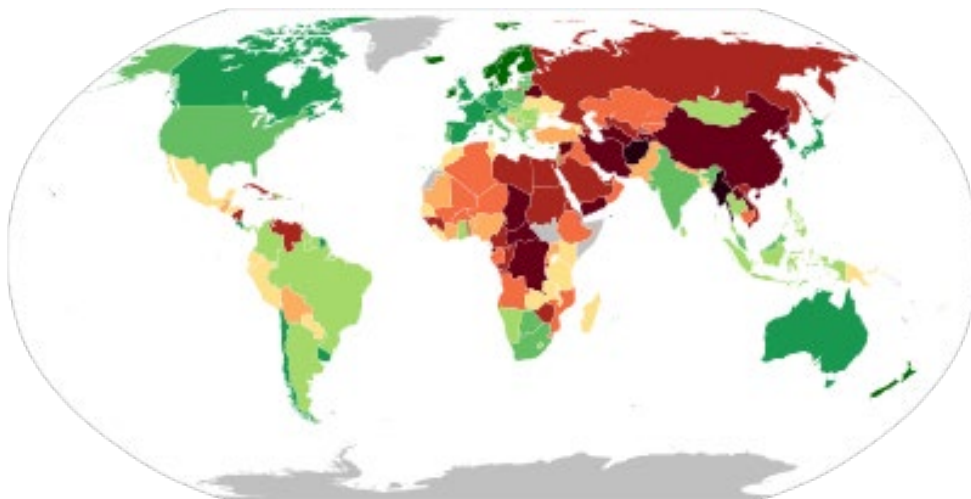
Det svenska inträdet i EU för snart trettio år sedan innebar enorma förändringar för vårt land. På många sätt har denna omvälvning varit till det bättre – inte minst för den svenska exportindustrin – men EU-medlemskapet har också inneburit många nya hot, problem och utmaningar för vanliga löntagare.

I flera branscher inom tjänstesektorn – exempelvis bygg, städ och transport – har vi fått se låglönekonkurrens och kriminellt företagande breda ut sig. År 2007 ställde sig EU-domstolen på det lettiska byggföretaget *Laval un partneris* sida, efter att svenska Byggnadsarbetarförbundet vidtagit stridsåtgärder för att kräva svenska kollektivavtal på svenska arbetsplatser.

Detta var ett hårt slag mot den svenska arbetsmarknadsmodellen. Samtidigt är historien om Lavaldomen också historien om att ett annat EU är möjligt. Den svenska och europeiska arbetarrörelsen mobiliserade och lyckades förändra det utstationeringsdirektiv som Lavaldomen byggde på. Reglerna förbättrades och stärkte likabehandlingen av arbetstagare på unionens inre marknad.

Tankesmedjan Tidens nya rapport "Europa kan bättre – Förslag till progressiva reformer av EU:s fördrag" är en pedagogisk genomgång av hur EU-medlemskapet påverkat svensk arbetsmarknad. Rapportens författare, skribenten **Susanna Kierkegaard**, presenterar också tre förslag för hur EU kan reformeras till gagn för vanliga löntagare:

- Stopp för EU-domstolens avreglerande och åtstramande tendenser.
- Låt varje medlemsstat återfå makten över sin egen arbetsmarknad.
- Möjliggör för medlemsstater och fackförbund att förhindra löne- och villkorsdumpning.



Demokratiindex 2022

Intervju med JOHAN DANIELSSON, LO:s kandidat till EU-parlamentet

I samband med GS förbundsmöte i november fick vi en pratstund med LO:s toppkandidat i Europaparlamentsvalet, Johan Danielsson. Johan har tidigare suttit som Europaparlamentariker i drygt två år för Socialdemokraterna. Han har även en tid bakom sig som statsråd i Magdalenas Anderssons regering som bostadsminister och även som biträdande arbetsmarknadsminister. Johans långa bakgrund är facklig där han arbetat hos LO i över tio år. Nu hoppas han bli Europaparlamentariker igen med stöd från GS facket och från de andra förbunden i LO.



Johan Danielsson

Du har ju hunnit med väldigt mycket under kort tid, vad har varit allra mest inspirerande?

Ja, det är sant, det har ju gått undan på många sätt. Det är kul att få göra nya saker. Framförallt är det kul att vi har lyckats åstadkomma en hel del politiskt. I Europaparlamentet hann vi på mina två år få på plats helt nya regler på den europeiska vägtransportmarknaden. Nu måste det vara svenska kollektivavtal om du kör inrikestransporter i Sverige. Vi lyckades få på plats en europeisk nollvision för dödsolyckor på arbetet. Även under tiden i regeringen så tyckte jag att vi levererade, inte minst kopplat till arbetet mot

arbetslivskriminaliteten. Vi hade ju, till skillnad från nuvarande regering också en politik för bostadsbyggande. Det har varit kul att få vara med att påverka i den riktning som faktiskt den facklig-politiska samverkan har lovat att vi ska göra.

Under din dragning här på mötet talade du om att valet handlar om "tre ben". Kan du utveckla det?

Jag tror att nu när vi nu går till europaparlamentsval den 9 juni i år så är det tre saker vi kommer att behöva hantera i den facklig-politiska valrörelsen. Det första är ju en kamp mot den växande arbetslivskriminaliteten. Där ska vi använda

EU-samarbetet för att göra det svårare för de här företagen att fuska. Att vi tar fast fler av fuskarna och att vi sedan faktiskt straffar dom hårt när vi väl har tagit fast dom. Så att "affärsmodellen" helt enkelt faller. Det är det första benet. Sedan tror jag att vi också behöver adressera frågan om hur vi skapar och garanterar billig el och gröna jobb. Annars kommer vi inte att klara klimatomställningen så att den funkar för vanligt folk. Sedan kommer ju tyvärr det här EU valet även att behöva handla om demokrati, om grundläggande rättigheter. Hur vi står upp mot de krafter som faktiskt vill splittra oss i en tid då vi behöver ett EU som håller samman mot Ryssland i kriget mot Ukraina, som står upp för demokratin och grundläggande rättigheter inklusive fackliga rättigheter. Jag skulle vilja påstå att kampen för demokrati på många sätt är en facklig överlevnadsfråga.

Du nämnde att EU har infört ett system där de som bryter mot GDPR får ytterst kännbara straff medan de som bryter mot exempelvis arbetsmiljön knappt får några straff alls, hur kunde det bli så?

Det är vansinne. Det är precis som du säger, vi har sanktioner som är kopplade till GDPR och dataskyddsförordningen som är mycket omfattande. Idag har vi alltså en situation där det riskerar att bli dyrare för ett företag som tappar bort mail listan än för ett företag som utsätter sina anställda för livsfara. Det är klart att det är oacceptabelt. Vi måste ändra på det efter valet. Vi ska se till att återspegla sanktionsavgifterna kopplade till GDPR i arbetsmiljölagstiftningen och även i arbetsrättslagstiftningen. Så att det blir dyrt för företag att bryta mot de reglerna.

Vad har Tidöpartierna för inställning till de här frågorna?

Generellt sett, kopplat till de här tre benen som jag ser framför mig i valrörelsen så är det ju uppenbart att vi inte har dom på vår sida. Sedan de tog över makten här i Sverige så har man helt stannat av satsningen mot den växande arbetslivskriminaliteten. De resurser vi hade beslutat att skjuta till har de nu stoppat. Vi ser också hur man istället för att gå in med mer pengar och ökat mandat till de fackliga skyddsombuden nu tillsätter utredningar med syfte att ta bort kopplingen mellan skyddsombuden och de fackliga organisationerna. Det är ju ett gigantiskt slag mot fackföreningsrörelsen, men också mot arbetsmiljöarbetet. Om det är någonting vi vet kring de här kriminella företagen så är det ju att de inte heller följer arbetsmiljöreglerna.

Under din tidigare tid som europaparlamentariker åstadkom du stora förbättringar beträffande cabotageregler som gett lastbilsförare en drägligare tillvaro?

Jag hade ju förmånen att bli gruppleddare för oss europeiska Socialdemokrater i transportutskottet i Europaparlamentet. På det sättet blev det att jag ledde gruppens förhandlingsarbete när vi skulle ta fram de här nya reglerna. De är i korthet en gigantisk seger för svensk och nordisk arbetarrörelse. Vi har nu helt nya regler på plats som säkerställer att om du ska köra inrikestrafik i Sverige så ska det vara svenska kollektivavtal. Huvudregeln är dessutom att bilen ska registreras här, skatt ska betalas här, vi har förbjudit den ordinarie veckovilan i hytten för att få bort de här uppställningsplatserna som vi har runt om i Sverige där människor bor månader i sträck. Så lagstiftningspaketet blev en gigantisk framgång för oss. Det som återstår nu är ju att se till att reglerna efterlevs. Det gör dom



ju inte. Människor bor fortfarande längs våra vägar. De här reglerna implementerades och genomfördes ju i Sverige för lite drygt ett år sedan. Så nu är det den här regeringens ansvar att se till att vi får en yrkestrafikinspektion på plats, att vi lägger till tillräckligt mycket resurser så att vi ser till att de här reglerna efterlevs och att vi får bort skitföretagen från våra svenska vägar. Då kan man konstatera att Sverigedemokraten Tomas Morell från Falköping som varit mycket aktiv i riksdagen i många år där han har påtalat de här problemen, hur det ser ut längs våra vägar i Sverige, nu har blivit helt tyst. Nu när SD leder regeringen och inte tillför en enda sekin för att få stopp på det här fusket hör man inte ett knyst från honom. Men nu är det deras ansvar att se till att de här reglerna efterlevs.

Vid Europaparlamentsvalet förra gången röstade 55 procent av svenskarna, samma procenttal som GS medlemmar. I riksdagsvalet var valdeltagandet 84,2 procent. Vad ska vi göra för att öka valdeltagandet i europaparlamentsvalet? Det är ju egentligen ett lika viktigt val?

Ja, det är ett oerhört viktigt val. Att 55 procent av GS medlemmar röstade i förra valet är oerhört imponerande i ett LO - perspektiv där snittet ligger på 38 procent. Men det är ju en bit kvar till akademikerna i SACO där över 80 procent deltog i valet. Det är klart att det här är ju ett sätt där vi i LO-kollektivet kastar bort vårt inflytande när vi inte röstar. Det är ju frågor som påverkar hur vi har det på jobbet, hur vi har det i vår vardag. Det är ju naturligtvis extremt viktigt att alla deltar, att alla går och röstar och utnyttjar sin demokratiska rätt. Det betyder ju något på riktigt, men också att göra upp med den här idén om att det är en

kunskapsstävling. Det vanligaste svaret man får när man frågar om varför du inte röstade i europaparlamentsvalet, är att "jag kan inte tillräckligt". Det har ju alltid varit ett sätt att hålla tillbaka arbetarklassen, eller hur? Det finns ju inte en manlig akademiker som tror att han kan för lite för att göra någonting överhuvudtaget. Alla har rätt och bör vara med att ta sitt ansvar att påverka vilken väg det europeiska samarbetet ska ta vägen. Europavalet handlar om politik, inte om hur EU-institutionerna funkar eller hur en EU-lag blir till. I Bryssel diskuteras samma frågor som här hemma. Ska vi låta SD eller socialdemokrater styra utvecklingen? Det är det vi har att förhålla oss till.

Ja, GS gjorde ju en egen undersökning som bekräftar precis det du säger. En stor andel av de tillfrågade sa att de var dåligt insatta. Vad kommer det sig tror du? Har arbetarrörelsen misslyckats att tala om hur viktigt det här valet är?

Ja, till viss del. Men också för vi ofta fastnar i att förklara EU samarbetet, hur lagstiftningsprocessen ser ut, vad händer efter ett lagstiftningsförslag har presenterats. Så låter det ju inte inför ett riksdagsval, eller hur? Då pratar vi ju istället om att vi har en arbetsmiljölagstiftning som är så usel så att det i Europa varje år dör 100 000 arbetare i cancer. För att man har gått till sitt jobb och blivit exponerad för en mängd farliga ämnen. Det är oacceptabelt, det måste vi sätta stopp för. Det är den typen av frågor som vi måste börja tala om även inför europaparlamentsvalet. Inte hur en konstig lagstiftningsprocess ser ut.

Just de här frågorna om cancerogena ämnen på arbetsplatser är något som har engagerat dig tidigare?

EU sätter gränsvärden på cancerogena ämnen på arbetsplatsen. Det är bra, men det



är alldeles för få ämnen som har gränsvärden. Det är därför som så stora grupper av människor fortfarande dör på grund av att man har gått till jobbet. Det vi ska försöka få till under nästa mandatperiod är att få gränsvärden på plats på åtminstone 23 nya ämnen. Att vi också skärper gamla gränsvärden som har visat sig vara alldeles för höga. Under den här mandatperioden nådde vi inte riktigt lika stora framgångar som vi gjorde på vägtransportmarknaden, men vi har, med den lagstiftning som jag har varit ansvarig för, fått gränsvärden för ytterligare fyra ämnen. Vi tvingade också EU kommissionen att komma tillbaks med en handlingsplan hur man ska nå de här 23 ämnena. Det är det som vi nu ska se till att det blir verklighet under nästa mandatperiod.

Jag läste i en artikel att en sosse alltid är en sosse oavsett om hen sitter i Bryssel eller Stockholm och att de så klart gällde andra partier också. Hur märker en vanlig GS medlem skillnaden på om Moderaterna/SD styr kontra Socialdemokraterna?

Det är en bra utgångspunkt när man funderar på hur man ska rösta i det här valet, att är man Socialdemokrat i Sverige så är man sannolikt också mer intresserad att skicka Socialdemokrater även till Bryssel. Men sedan är ju också många gånger skillnaden avgrunds djup i hur vi ser på EU-samarbetet. Framförallt när vi ser på den europeiska arbetsmarknaden. På vilket sätt vi ser att företag ska kunna utnyttja den fria rörligheten. Där hade Moderaterna för några år sedan en europaparlamentariker som drev tesen om att eftersom vi importerar kylskåp

från Kina som produceras av arbetskraft som har lägre löner och sämre arbetsvillkor än vad vi har, så måste vi också acceptera att vi importerar billig arbetskraft till Sverige. Lastbilschaufförer, byggnadsarbetare, skogsarbetare som arbetar med lägre löner och sämre arbetsvillkor. Det är ju i grunden sjukt att man som moderat europaparlamentariker inte kan göra skillnad på en människa och ett kylskåp. I praktiken är det ju det som det handlar om, att när människor rör sig över gränserna så kan vi inte betrakta det som varor, utan att det är människor som rör sig över gränser och att det är människor som har rättigheter. Vi kan inte tolerera lönekonkurrens på svensk arbetsmarknad. Det är ett exempel på en grundläggande ideologisk skillnad där de politiska partierna skiljer sig åt. Så det är viktigt att gå och rösta! Röstar man på socialdemokraterna och kryssar mig så blir jag glad. Blir jag europaparlamentariker igen och ni har röstat på mig så kan jag i varje fall lova att ni har röstat på en kandidat som varje dag under de kommande fem åren kommer att göra allt för att få så stort genomslag som möjligt för de fackliga politiska prioriteringar som vi har kommit överens om i den här valrörelsen, tillsammans med GS facket och de andra övriga LO förbunden.

Tack Johan och stort lycka till!

Tack!

Intervjun med Johan Danielsson gjordes och sammanställdes av:

Dan Strängby

VARFÖR RÖSTA I EU-VALET?

I tider av kris och krig måste vi hålla ihop. Europas länder måste öka stödet till Ukraina och stå starkare mot Putin – och mot de högerpopulistiska och auktoritära krafter som vill splittra oss. Det handlar ytterst om svenska folkets trygghet och säkerhet. Den 9 juni har du ett val. Välj sammanhållning, inte splittring.

Det är ett unikt ögonblick där vi **tillsammans bestämmer** hur Europeiska unionens framtid ska se ut. Att rösta är alltid viktigt – i kommunvalet, regionvalet, riksdagsvalet och EU-valet. Det är en möjlighet att göra din röst hörd i frågor som du bryr dig om.

ANVÄND DIN RÖST FÖR ATT VARA MED OCH FÖRÄNDRA VÄRLDEN DU LEVER I

Det kan vara lätt att glömma hur många människor som påverkas av hur det går i EU-valet. Europaparlamentet stiftar lagar som påverkar oss alla: de största länderna och de minsta byarna, den mäktiga koncernen och den ensamma egenföretagaren, det globala och det lokala.

EU:s lagar handlar om det som angår människor – miljö, trygghet, invandring, socialpolitik, konsumenträttigheter, ekonomi, rättsstaten och mycket mer. I dag har varje viktig nationell fråga också en europeisk infallsvinkel.

Din röst avgör **vilka ledamöter av Europaparlamentet som ska företräda dig** när nya lagar blir till, den påverkar valet av Europeiska kommissionen. Du bidrar till beslut som formar din och många andras vardag.

ANVÄND DIN RÖST FÖR ATT TACKLA DE GLOBALA UTMANINGARNA RUNTOMKRING OSS

I en alltmer komplex, instabil och sammankopplad värld arbetar Europeiska unionen med globala utmaningar som inget EU-land klarar av på egen hand. Att tackla de många utmaningar vi står inför är ingen smal sak – **att rösta är ditt sätt att påverka hur det ska gå till.**

ANVÄND DIN RÖST FÖR ATT STA UPP FÖR DEMOKRATIN

Demokratin får vi aldrig ta för given. **Demokratin är vår kollektiva seger** – men också vårt kollektiva ansvar där vi alla har en roll.

Demokratin utgår från folket. Det är hos oss det börjar när vi lägger vår röst i EU-valet, och valen vi gör där påverkar våra liv. Deltar vi inte kan vi inte forma vår framtid. Den europeiska parlamentariska demokratin förlorar sin styrka, dess värden förlorar sin mening.

Ju fler som röstar, desto starkare blir vår demokrati.

Du vet väl att du kan **förtidsrösta redan från 22 maj** och ända fram till **valdagen 9 juni**.

Mer information om hur du röstar i EU-valet finns hos Valmyndigheten på

www.val.se/att-rosta

GS VALPLATTFORM

GS-facket valplattform är välgrundad i medlemmarnas vardag. De frågor som förbundet kommer driva gentemot politiker under kommande EP-val är sådant som engagerar våra medlemmar och som GS har stöd för att driva. Dessa är:

Arbetsvillkor

En förutsättning för att vi ska kunna påverka våra arbetsvillkor är att vi behåller och utvecklar vår svenska partsmodell. En viktig del i den svenska modellen är att löner och trygghet på arbetsmarknaden sköts genom förhandlingar mellan fackföreningar och arbetsgivare. Det som dessa parter kommer överens om i form av löner och arbetsvillkor skrivs ner i ett kollektivavtal. GS motsätter sig kraftfullt alla förslag från EU som inskränker parternas fria rätt att själva förhandla löner och villkor. Det är viktigt att vi från Sverige skickar kandidater som förstår värdet av fria fackföreningar.

Arbetsmiljö

I EU sker många dödsolyckor och många får arbetssjukdomar. Detta gäller även i Sverige. EU reglerar gränsvärden för kemikalier i arbetet, bland annat de cancerogena ämnena via direktiv. Detta är en lista som behöver utökas med fler ämnen. GS vill se en ambitiös politik som ställer de högsta möjliga kraven för en god arbetsmiljö och rätten till en god hälsa. Det borde vara en självklarhet att alla arbetare ska komma hem efter arbetsdagens slut.

Jobb/sysselsättning och ekonomi

GS-fackets branscher har drabbats hårt av att bostadsmarknaden stört dyker. En av anledningarna är uteblivna reformer från den moderatledda regeringen för att stimulera byggandet. Men bostadskrisen drivs också av en orolig omvärld och hög inflation, vilket resulterar i räntehöjningar. EU har en viktig roll att spela i att återigen stabilisera ekonomin i Europa. I GS senaste branschbarometer uppgav endast 10% av de klubbarna som svarade att deras företag inte exporterade något. Nästan 20% av klubbarna uppgav att tillväxten i Europa är det som kommer ha störst påverkan för utlandsförsäljningarna, 35% uppgav utvecklingen av kriget i Ukraina som skäl. Det är uppenbart att EU betyder mycket för våra medlemmars ekonomiska trygghet och sysselsättning.

Bygg mer i trä - skärp kravet på

det hållbara byggandet som en del av EU:s klimatarbete

Klimatet och miljön är en viktig fråga för framtiden. Detta skapar arbete åt våra medlemmar i träbyggnadsbranschen. En högre efterfrågan ger bättre villkor för alla och i orter på landsbygden.

EESC har i flera rapporter pekat på behovet av mer träbyggnation samt rekommenderat medlemsstaterna att vara föregångare och bygga mer offentliga byggnader i trä. EU kan ge stöd till att öka byggandet i trä. EU kan via investeringsfonder ha som krav på att en del ska vara byggt hållbart. EU kan själva gå före och bygga i trä vid renoveringar och nybyggnationer av EU:s byggnader/kontor.

Valet till Europaparlamentet påverkar i allra högsta grad svensk arbetarrörelse.

Så här röstade partierna under den senaste mandatperioden

	S	V	MP	C	L	KD	M	SD
Införa en ny gemensam arbetsmiljöstrategi inom EU	●	●	●	●	●	●	●	●
EU:s medlemsländer ska inte underminera facket och kollektivavtal	●	●	●	●	●	●	●	●
Ökad insyn i lönesättning för mer jämställda löner	●	●	●	●	●	●	●	●
Rättvis konkurrens för företag som tar miljömässigt och socialt ansvar	●	●	●	●	●	●	●	●

● Ja ● Nej ● Avstod ● Röstade inte

RÖSTA I VALET
9 JUNI!



STUDIER

Medlem i facket vänder sig till alla åldrar och är en tvärfacklig utbildning på 24 timmar för dig som är medlem i facket, oftast fördelat på tre heldagar i följd. Du kanske är nyfiken vad facket gör för dig eller vad medlemsavgiften går till, du kanske är intresserad av att lära dig mer om vad facket är, då är denna utbildning rätt för dig. Målet med utbildningen är att deltagarna ska få en bild av vad facket är, vad facket står för och hur man påverkar sitt fackliga organisation. Det krävs inga förkunskaper.

X	När	Vart	Arrangör	Sista anmälan
	10-12/6	Alvesta	ABF Kronoberg	13 maj
	9-11/9	Ljungby	ABF Kronoberg	12 aug
	10-12/9	Jönköping	ABF Jönköping	13 aug
	7, 14, 21/10	Värnamo	ABF Jönköping	9 sep
	21-23/10	Tingsryd	ABF Kronoberg	23 sep
	21-23/10	Markaryd	ABF Kronoberg	23 sep
	21-23/10	Eksjö	ABF Jönköping	23 sep
	30/10, 6, 13/11	Jönköping	ABF Jönköping	2 okt
	4-6/11	Växjö	ABF Kronoberg	7 okt
	4-6/11	Nässjö	ABF Jönköping	7 okt
	18-20/11	Alvesta	ABF Kronoberg	21 okt
	2-4/12	Halmstad	ABF Halmstad	4 nov
	17-19/12	Tingsryd	ABF Kronoberg	19 nov

Stipendium betalas ut till medlemmar utan förtroendeuppdrag som deltar i medlemsutbildning. Stipendiebeloppet är 130 kr/timme för 2024. Stipendiet är skattefritt. Ersättning för resor betalas ut av avdelningen. Fika och lunch ingår under hela utbildningen.

Anmäla dig till utbildningen gör du genom att prata med ordförande, studieansvarig eller kontaktombudet på din arbetsplats. Se mer om utbildning på www.gsfacket.se/avd2

Har du inte gått en Facklig Medlemsutbildning så är det dags nu!!

Avdelningens alla Utbildningar för förtroendevalda under 2024

Utbildning	När	Sista anm.	Var
Skyddsombudsutbildning	20 maj	24 april	Ljungby
Kontaktombudsutbildning	21 maj	24 april	Ljungby
BAM Avdelningens egna.	23,30 sept, 7,14,21 okt.	2 sept	Avdelningen
Förhandlingsutbildning.	28-29 okt, 4-6 nov	2 okt	Vrigstad
Vald i GS	11-13 november	16 okt	Ljungby
Klubbordförandeutbildning/träff	2 december	6 nov	Vrigstad
Studieorganisationsutbildning/träff	5 december	6 nov	Avdelningen

Se alla utbildningar på www.gsfacket.se/avd2

KOLLEKTIVAVTALSHÖJNING LÖNER FROM 2024-04-01

Nu är det åter dags för lönerrevisioner, denna gång för 2024. Arbetsgivarna och GS-Facket centralt gjorde ju upp under avtalsrörelsen 2023 vilka lönehöjningar som skall gälla from 24-04-01.



VAD HÄNDER NU DA ?

Precis som under 2023 skall det göras lokala lönerrevisioner ute på arbetsplatserna. De arbetsplatser som har klubb, förhandlar klubben om lönerna. Finns valda förhandlingsombud skall de förhandla på arbetsplatsen. Resterande företag med valt kontaktombud eller inga förtroendevalda alls kommer avdelningens regionala förhandlingsombud att kontakta företaget för att göra lönerrevision. Kanske har det redan gjorts på din arbetsplats när du läser detta, annars kommer det att ske framåt.

Hur vet jag när det är lönerrevision här ?

Vid varje lönerrevision skall det hållas ett medlemsmöte som du kommer att bli kallad till. Här redovisas arbetsgivarens förslag på den generella delen och på pott delen. (se nedan vad detta är) Medlemsmötet bestämmer sen om vi skall säga ja eller nej till arbetsgivarens förslag, eller om vi har annat förslag.



VAD ÄR GENERELL DEL - POTT DEL ?

Generella delen är vad alla skall få ut i löneökning, den är lika till alla.

Pott delen skall arbetsgivaren och fack förhandla om, denna kan fördelas så att inte alla får lika, eller vara lika till alla. Det är vad förhandlingen handlar om. Arbetsgivaren vill ofta fördela (alltså ge mer till en del och mindre till andra) potten efter vilka de tycker är duktiga

Förhandlingen.

Förhandlingen sker mellan klubb eller förhandlingsombud eller regionalt förhandlingsombud från avdelningen och företaget. På arbetsplatser med kontaktombud får de gärna vara med. Som beskrivits ovan skall medlemsmöten hållas, och är det en svår förhandling, kanske det blir mer än ett medlemsmöte.



HUR MYCKET HÖJS LÖNERNA ?

Alla löneökningar under perioden 2024 gäller från 1 April 2024.

Löner 2024-04-01

	Generellt		Pott		Totalt	Löneart	Månad	h/månad	ATK tim/år	Kommentarer
Träindustri	2,94		2,94		5,88	Timplön	1 029	175	63	
Sågverk	591	322	483	752	1074	Timplön Månadslön	1 074,00	175	63	Vid ÖK
Stoppmöbel	2,91		2,90		5,81	Timplön	1016,75	175	63	
Infomedia	3% eller lägst									Vid hangavtal utan LÖK Hela utrymmet Generellt.
	479	393	478	564	957	Månadslön	957		47 = 1h/vecka	Vid ÖK lönesystem
Förpackning	3% eller lägst									Vid hangavtal utan LÖK Hela utrymmet Generellt.
	484	387	483	580	967	Månadslön	967		47 = 1h/vecka	Vid ÖK lönesystem
Skogsavtal		1		2		3				
	År	Plantering		Röjning		Huggning				
	Mindre	1	133,21	5,24	138,55	5,45	143,95	5,66		
	Minst	1	137,85	5,42	142,07	5,58	147,47	5,80		
		2	142,58	5,61	145,63	5,8	150,94	5,93		
	3	147,20	5,79	149,11	5,86	154,42	6,07			
	4	147,20	5,79	152,59	6,00	157,95	6,21			
Mindre		Skotare		Skördare		Skotare & skördare				
	1	147,85	5,81	153,74	6,04	157,68	6,2			
	Minst	1	152,53	6,00	158,42	6,23	162,37	6,38		
		2	157,17	6,18	163,06	6,41	167	6,56		
		3	161,8	6,36	167,70	6,59	171,63	6,75		
	4	165,33	6,50	171,23	6,73	175,16	6,89			
Månadslön	1	25726		26750,8		27436,32				
	1	26540		27565,1		28252,38				
	2	27348		28372,4		29058				
	3	28153		29179,8		29863,62				
	4	28767		29794		30477,84				

	1	2	3	4
Höjning av lön i rött				
Om resvägen överstiger 60 km per dag utges för varje påbörjad mil				
Färdtid 10,17 kr för påbörjad mil				
				174
				3,62 %
				65,2

2024

SA HÄR ÄR DET INFÖR SEMESTERN 2024

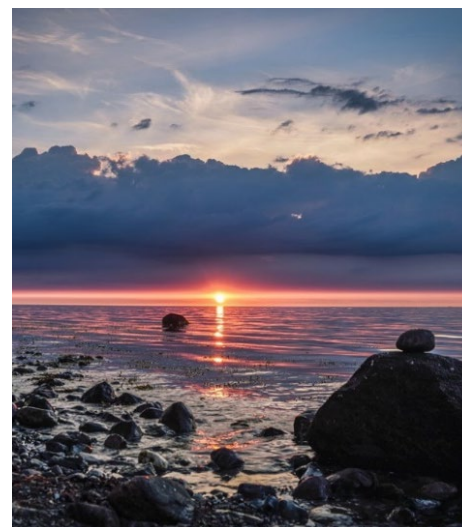
Inför semestern dyker det alltid upp en del frågor, allt från semesterlön till vilka övriga rättigheter man har. Vi har tagit fram de viktigaste reglerna, men att göra det fullständigt är svårt då vi har många avtal inom vårt område.

Generellt beträffande semester gäller huvudregeln att anställda har rätt till fem veckors semester (25 dagar). Man har också rätt att spara den femte veckan i max fem år.

Vidare har man rätt att få fyra veckor sammanhängande semester i månaderna juni, juli och augusti.

Lagen skiljer på **semesterledighet** och **semesterlön**. Det innebär att du har rätt till betalda och obetalda semesterdagar. Så här räknar man:

Antalet anställningsdagar x 25 / 365. Avrundas till närmsta högre heltal.



Vilka dagar är anställningsdagar? Som anställningsdagar räknas i detta sammanhang:

- dag då arbetstagaren uppburit lön från företaget
- dag då arbetstagaren haft semester (betald eller obetald)
- dag då arbetstagaren varit frånvarande av semesterlönegrundande frånvaro



Semesterlönegaranti

Några av våra avtal har en semesterlönegaranti som är ett minimum av semesterlön per betald dag, och är som följer 2022:

Träindustriavtalet 1639kr

Avser heltid (minst tre mån anställning, fyllt 18 år) Vid deltid minskas i proportion till arbetstiden

Stoppmöbelavtalet 1639kr

Avser heltid (fyllt 18 år) Vid deltid minskas i proportion till arbetstiden. Feriearbetare och

praktikant är ej berättigade till semesterlön eller semesterersättning.

Timavlönade arbetare och / eller rörliga lönedelar

Stoppmöbelavtalet	13,00%
Träindustriavtalet	12,96%
Sågverksavtalet	13,36%
Skogsavtalet	13,00%
Infomediaavtalet	12,80%
Förpackningsavtalet	12,80%
Virkesmätaravtalet	13,00%

Har man månadslön har man kvar sin lön under semester månaden och får ett semestertillägg på 0,8% per betald semesterdag.

Här är ett exempel:

Månadslön 27 000kr x 0,8 = 216kr/ per dag x 20 dagar = 4320kr, till detta kommer semesterlön på rörliga lönedelar såsom ex. OB ersättning eller overtid.

Tänk på att **direkt** meddela arbetsgivaren om du blir sjuk eller sjukskriven på semestern.



DU ÄR VÄL MED I GS A-KASSA

Många medlemmar missar att även gå med i GS a-kassa så kolla att du är med genom att logga in på **Mina sidor** på a-kassans hemsida gsakassa.se. Är du inte med i a-kassan rekommenderar vi dig starkt att gå med och det gör du på www.gsakassa.se/bli-medlem.



Mina sidor GS A-kassa



Bli medlem i GS A-kassa

ÄR DIN ADRESS UPPDATERAD PÅ MINA SIDOR PÅ GSFACKET.SE?



QR-kod för att skanna med mobilen för att komma till Mina sidors inloggningssida på gsacket.se. Där kan du logga in med Mobilt BankID och kolla så dina kontaktuppgifter är rätt och rätta till om de är fel.



GS-FACKET

Avd. 2 Halland/Västra Småland



**TILLSAMMANS ÄR VI
STARKA!**

SOM MEDLEM I GS HAR DU TILLGANG TILL LO MERVÄRDE

För LO är det viktigt att stötta sina medlemmar, inte bara när det gäller arbetet, utan även i vardagen. Medlemslån och försäkringar som ingår i fackavgiften är exempel på förmåner som funnits länge. Fackets mål är ju att medlemmarna ska få en så bra tillvaro som möjligt, och då kan förmånerna som LO Mervärde ger vara avgörande för att dryga ut lönen.



MERVÄRDE

Målet med LO Mervärde är att genom förmåner och rabatter kunna ge medlemmarna ett mervärde, genom att kunna spara en slant på sånt som man ändå ska köpa. Det var Handels som var först ut med ett medlemskort och började förhandla fram förmåner åt sina medlemmar 2009, sedan följde GS 2011. 2012 grundades LO Mervärde i den form det har idag, och förbunden har anslutit sig ett efter ett. Idag är alla fjorton förbund med i LO mervärde, ungefär 1,4 miljoner medlemmar.



QR-kod till LO Mervärde

MÅNADENS ERBJUDANDE FRÅN LO MERVÄRDE:

An illustration for the Fello advertisement. It shows a pink background with a stylized landscape. In the foreground, two white, fluffy cartoon characters are holding smartphones. One character is holding a phone with a red notification bubble, and the other is holding a phone with a green notification bubble. In the background, there is a red mobile phone tower and a small white fluffy character sitting on top of it. The text 'Fello. Abonnemang för dig som vill kapa utgifterna. Inte friheten.' is written in bold black text at the bottom of the illustration.

Fello. Abonnemang för dig som vill kapa utgifterna. Inte friheten.

I samarbete med Fello har LO Mervärde tagit fram två exklusiva mobilabonnemang, endast tillgängliga för dig som medlem i ett LO-förbund. Prova Fello och upplev friheten på riktigt